

# ALCALDIA MUNICIPAL DE CUSCATANCINGO



DEPARTAMENTO O UNIDAD

## UNIDAD DE EDUCACIÓN

Planeación Operativa Anual  
POA 2018

ELABORADO POR:

Jaime Ernesto Pérez Cabrera  
COORDINADOR

Cuscatancingo, Octubre 2017

## PRESENTACIÓN

El Departamento de Educación y Cultura es el encargado de coordinar el trabajo educativo y cultural que se desarrolla en el municipio, articulando el qué hacer educativo con los diferentes centros escolares del municipio, y coordinando el trabajo de las tres escuelas municipales. Así mismo, los esfuerzos por rescatar y promover la memoria histórica a través de espacios artísticos y culturales.

Todo este trabajo se desarrolla a partir de los cuatro Programas Sociales que se coordinan desde este Departamento:

- PROGRAMA DE EDUCACIÓN
- PROGRAMA DE BECAS
- PROGRAMA DE ALFABETIZACIÓN
- PROGRAMA DE DESARROLLO CULTURAL

A partir de estos programas se da seguimiento al compromiso municipal con la educación de niños, niñas, jóvenes y adultos/as, tanto en procesos de educación formal con no formal.

Desde las Escuelas Municipales se brinda educación a niños, niñas y adolescentes desde Educación Inicial hasta noveno grado de Educación Básica.

La coordinación con el MINED es clave para poder llevar a cabo acciones que favorezcan a la población educativa; es así que se ha logrado la incorporación de las Escuelas Municipales en el programa social de entrega de útiles escolares, uniformes y zapatos a través de Convenio de cooperación renovado cada año. Así mismo, lograr la coordinación con los centros escolares del municipio a través del Asesor Técnico Pedagógico del Distrito, es un eje fundamental que seguirá permitiendo un trabajo articulado para el desarrollo de acciones encaminadas a fortalecer la educación en el municipio.

Con el Programa de Becas se beneficia a jóvenes estudiantes de diversos centros educativos, tanto de bachillerato como universitarios, con lo que se pretende seguir apoyando la formación académica de jóvenes para que puedan cumplir sus metas profesionales. Este programa social sigue siendo financiado por la empresa ALBA y con fondos municipales.

El Programa Municipal de Alfabetización surge como un compromiso por ayudar a la persona humana con el fin de contribuir a la formación y enseñanza permanente, donde adquieran capacidades, habilidades y destrezas, que les permitan el acceso al campo laboral y social de manera digna, trabajo que se realiza de manera articulada con el Ministerio de Educación.

A través del Programa de Desarrollo Cultural, se da seguimiento a la Escuela Municipal de Música con los talleres instrumentales y de canto, con el fin de desarrollar y fortalecer las capacidades culturales y artísticas de la población.

Así mismo, se pretende fortalecer la coordinación con instituciones u organizaciones gubernamentales y ONG's que faciliten la promoción del arte y la cultura a través de espacios formativos y eventos dirigidos a la población del municipio.

## **OBJETIVO GENERAL**

Planificar, organizar, dirigir y controlar el trabajo desarrollado desde el Departamento de Educación y Cultural, en base a la estrategia de la intersectorialidad, con el fin de garantizar la articulación de esfuerzos con instituciones, organizaciones y comunidades, que faciliten la formación académica, cultural y artística de niños/as, jóvenes y adultos/as.

## **FUNCIÓN PRINCIPAL**

Articular el trabajo de manera intersectorial, que permita el desarrollo educativo y artístico de la niñez, adolescencia y juventud, así como la promoción de la cultural desde diferentes espacios.

**ESTRATEGIA 1: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA**

**Objetivo:** Logrando una Municipalidad con recursos humanos calificados, sistema y procesos modernos y económicamente sostenibles

**Programa 1.1** Desarrollo institucional transparente, moderno y apegado a la gente.

**ESTRATEGIA 3: PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN CIUDADANA E INVERSIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA**

**Objetivo:** Definidas e implementadas políticas, estructuras y mecanismos para organizar y garantizar la participación democrática permanente de la población de Cuscatancingo, en la construcción del poder popular y la definición de prioridades de las inversiones culturales, económicas y sociales de los recursos municipales.

**Programa 3.1** Participación ciudadana y transparencia pública

ALCALDIA MUNICIPAL DE CUSCATANCINGO	Unidad o Departamento: UNIDAD DE EDUCACIÓN	Fecha: 18/OCT/2017	Responsable: JAIME PÉREZ
Estrategia identificada del Plan Estratégico: <b>ESTRATEGIA 1: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA</b> <b>ESTRATEGIA 3: PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN CIUDADANA E INVERSIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA</b>			
OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECIFICOS		
Planificar, organizar, dirigir y controlar el trabajo desarrollado desde el Departamento de Educación y Cultural, en base a la estrategia de la intersectorialidad, con el fin de garantizar la articulación de esfuerzos con instituciones, organizaciones y comunidades, que faciliten la formación académica, cultural y artística de niños/as, jóvenes y	1. Fortalecer el funcionamiento de la Unidad con las condiciones necesarias para un eficiente desempeño laboral y fortalecimiento de capacidades 2. Supervisar el funcionamiento de los programas sociales del Departamento a través del monitoreo y la aplicación de instrumentos de evaluación periódica, a fin de garantizar el buen desempeño del personal, fortalecer sus capacidades y cumplir con las acciones enmarcadas en los respectivos planes 3. Articular el trabajo de los diferentes programas sociales del Departamento a través de las diferentes Comisiones y la Gerencia de Desarrollo Social y Económico, con el fin de dar		

adultos/as	<p>seguimiento a las acciones y verificar avances y resultados</p> <p>4. Garantizar una eficiente coordinación con el MINED y los centros escolares del municipio, a fin de lograr acciones interinstitucionales que favorezcan el fortalecimiento de la educación, el arte y la cultura en la niñez, adolescencia y juventud</p> <p>5. Fortalecer la gestión y coordinación intersectorial con instituciones gubernamentales y ONG's que trabajen en beneficio de la educación y la promoción de derechos y valores de la niñez, adolescencia y juventud a través de programas y proyectos, con el fin de lograr acciones que promuevan el desarrollo integral de la persona humana</p>
------------	--

## PLANIFICACIÓN OPERATIVA Y CRONOGRAMA

ALCALDIA MUNICIPAL DE CUSCATANCINGO		Unidad o Departamento: UNIDAD DE EDUCACIÓN	Fecha: 18/OCT/2017	Responsable: JAIME PÉREZ	
<b>ESTRATEGIA 1: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA</b>					
OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES PARA CUMPLIR LAS METAS	PERIODO	RECURSOS	INDICADOR
<b>OE1.</b> Fortalecer el funcionamiento de la Unidad con las condiciones necesarias para un eficiente desempeño laboral y fortalecimiento de capacidades	Mejorar las condiciones laborales con equipamiento básico	Adquisición de recursos básicos	2018	Recursos presupuestados y aprobados	Condiciones básicas para funcionamiento
	Fortalecer las capacidades técnicas del personal	Participación en procesos formativos	2018	Capacitaciones	Credenciales de capacitaciones
<b>OE2.</b> Supervisar el funcionamiento de los programas sociales del Departamento a través del monitoreo y la aplicación de instrumentos de evaluación periódica, a fin de garantizar el buen desempeño del personal, fortalecer sus capacidades y cumplir con las acciones enmarcadas en los respectivos planes	Monitorear el trabajo del personal	Visita a escuelas municipales	2018	Hojas de visita Informes	Informes de visitas
	Garantizar un buen desempeño laboral	Recepción de programaciones, bitácoras e informes de trabajo	2018	Copias de formatos	Programaciones, bitácoras e informes
	Verificar avances de planes operativos	Reuniones mensuales con el personal	2018	Papelería, laptop, cañón, refrigerios Laptop, cañón, POA de cada programa Instrumentos de evaluación	Informes, listas de asistencia
		Revisión bimensual de POA de cada programa	2018		POA de cada programa
		Evaluación trimestral del personal	2018		Informes de evaluaciones
Fortalecer capacidades técnicas del personal	Jornadas de capacitación	2018	Papelería, laptop, cañón, refrigerios	Informes, listas de asistencia	
<b>OE3.</b> Articular el trabajo	Fortalecer las	Conformación de las	2018	Papelería, laptop, libro	Informes, listas de

de los diferentes programas sociales del Departamento a través de las diferentes Comisiones y la Gerencia de Desarrollo Social y Económico, con el fin de dar seguimiento a las acciones y verificar avances y resultados	comisiones de trabajo Garantizar avances del trabajo de cada programa	comisiones Reuniones bimensuales de cada comisión	2018	de actas Papelería, laptop, cañón, libro de actas	asistencia Informes, listas de asistencia
		Presentación de informes	2018	Papelería, laptop, cañón	Informes, listas de asistencia
		Revisión de avances	2018		
<b>ESTRATEGIA 3:</b>					
OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES PARA CUMPLIR LAS METAS	PERIODO	RECURSOS	INDICADOR
<b>OE4.</b> Garantizar una eficiente coordinación con el MINED y los centros escolares del municipio, a fin de lograr acciones interinstitucionales que favorezcan el fortalecimiento de la educación, el arte y la cultura en la niñez, adolescencia y juventud	Fortalecer la gestión y coordinación entre la Alcaldía y el MINED  Fortalecer la articulación de trabajo con los centros escolares	Reuniones de seguimiento a proyectos en gestión con el MINED	2018	Papelería, refrigerios  Recursos provenientes de proyectos	Informes, listas de asistencia
		Participación en reuniones de Directores	2018		Informes
		Apoyo a centros escolares con proyectos municipales	2018		Informes, actas
<b>OE5.</b> Fortalecer la gestión y coordinación intersectorial con instituciones gubernamentales y ONG's que trabajen en	Fortalecer la gestión y coordinación con instituciones y ONG's	Reuniones con Mesa Intersectorial	2018	Papelería, POAS, proyectos	Informes
		Reuniones con instituciones y ONG's	2018	Papelería, POAS, proyectos	Informes, listas de asistencia

beneficio de la educación y la promoción de derechos y valores de la niñez, adolescencia y juventud a través de programas y proyectos, con el fin de lograr acciones que promuevan el desarrollo integral de la persona humana	Fortalecer la promoción de valores y derechos de la niñez, adolescencia y juventud	Realización de talleres, cine fórum y convivios con estudiantes	2018	Papelería, listas de asistencia, laptop, cañón, refrigerios, material audiovisual	Informes, listas de asistencia
--	--	---	------	---	--------------------------------

ALCALDIA MUNICIPAL DE CUSCATANCINGO	Unidad o Departamento: UNIDAD DE EDUCACIÓN	Fecha: 18/OCT/2017	Responsable: JAIME PÉREZ
-------------------------------------	---	-----------------------	-----------------------------

**Estrategia identificada del Plan Estratégico:**

**ESTRATEGIA 1:** FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

**ESTRATEGIA 3:** PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN CIUDADANA E INVERSIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA

**OBJETIVO GENERAL:** Planificar, organizar, dirigir y controlar el trabajo desarrollado desde el Departamento de Educación y Cultural, en base a la estrategia de la intersectorialidad, con el fin de garantizar la articulación de esfuerzos con instituciones, organizaciones y comunidades, que faciliten la formación académica, cultural y artística de niños/as, jóvenes y adultos/as

**Objetivo Específico:**

1. Fortalecer el funcionamiento de la Unidad con las condiciones necesarias para un eficiente desempeño laboral y fortalecimiento de capacidades

Actividades a realiza para cumplir las metas de cada objetivo.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
Adquisición de recursos básicos		■				■				■		
Participación en procesos formativos		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	

**Objetivo Específico:**

2. Supervisar el funcionamiento de los programas sociales del Departamento a través del monitoreo y la aplicación de instrumentos de evaluación periódica, a fin de garantizar el buen desempeño del personal, fortalecer sus capacidades y cumplir con las acciones enmarcadas en los respectivos planes

Actividades a realiza para cumplir las metas de cada objetivo.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
Visita a escuelas municipales	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Recepción de programaciones, bitácoras e informes de trabajo	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Reuniones mensuales con el personal	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Revisión bimensual de POA de cada programa		■		■		■		■		■		
Evaluación trimestral del personal			■			■		■		■		
Jornadas de capacitación	■			■			■			■		

**Objetivo Específico:**

3. Articular el trabajo de los diferentes programas sociales del Departamento a través de las diferentes Comisiones y la Gerencia de Desarrollo

