

	PLAN ANUAL DE TRABAJO	
---	-------------------------------------	--

Nombre de la Dirección o Dependencia:	Gobernación Política Departamental de San Salvador
Año Planificado:	2014

Ministerio de Gobernación



Aprobado por:	Ing. Rogelio Rivas Polanco	
Cargo actual:	Gobernador político Departamental	
Fecha de aprobación:	24/05/2013	

INTRODUCCION

El presente documento responde a una nueva forma de gestión dentro del Ministerio, basada en la estricta planificación estratégica y el cumplimiento de las Normas Técnicas de Control Interno, a fin de hacerla más efectiva en beneficio de la población.

Dentro de este contexto surge la necesidad de elaborar un Plan Anual de Trabajo dentro de la Gobernación, el cual permite la visualización de las actividades a realizar, el costo humano y financiero necesario para llevarlos a cabo así como los objetivos a cumplir con dichas acciones y las estrategias necesarias para su logro.

El Plan de Trabajo presenta en primer lugar la Filosofía Organizacional de la Gobernación de San Salvador, específicamente la Misión, Visión y Valores, además de un Organigrama funcional de la Gobernación, el cual muestra las líneas de autoridad existentes.

Se realiza un ejercicio sobre la situación organizacional de la Gobernación mediante un análisis FODA.

Por último se establecen los Objetivos y Estrategias del Plan Quinquenal 2009-2015, asociadas al Plan de Trabajo.



INDICE

1. FILOSOFIA ORGANIZACIONAL.....	2
2. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.....	3
3. RECURSO HUMANO Y FINANCIERO	4
4. ANALISIS FODA	5
5. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS ASOCIADAS AL PLAN ANUAL DE TRABAJO	6



1. FILOSOFIA ORGANIZACIONAL

a. Misión

Buscar la Gobernabilidad en el departamento, a través de la articulación de esfuerzos interinstitucionales y municipales, promoviendo procesos participativos en municipios y microrregiones fortaleciendo la democracia, y la justicia social.

b. Visión

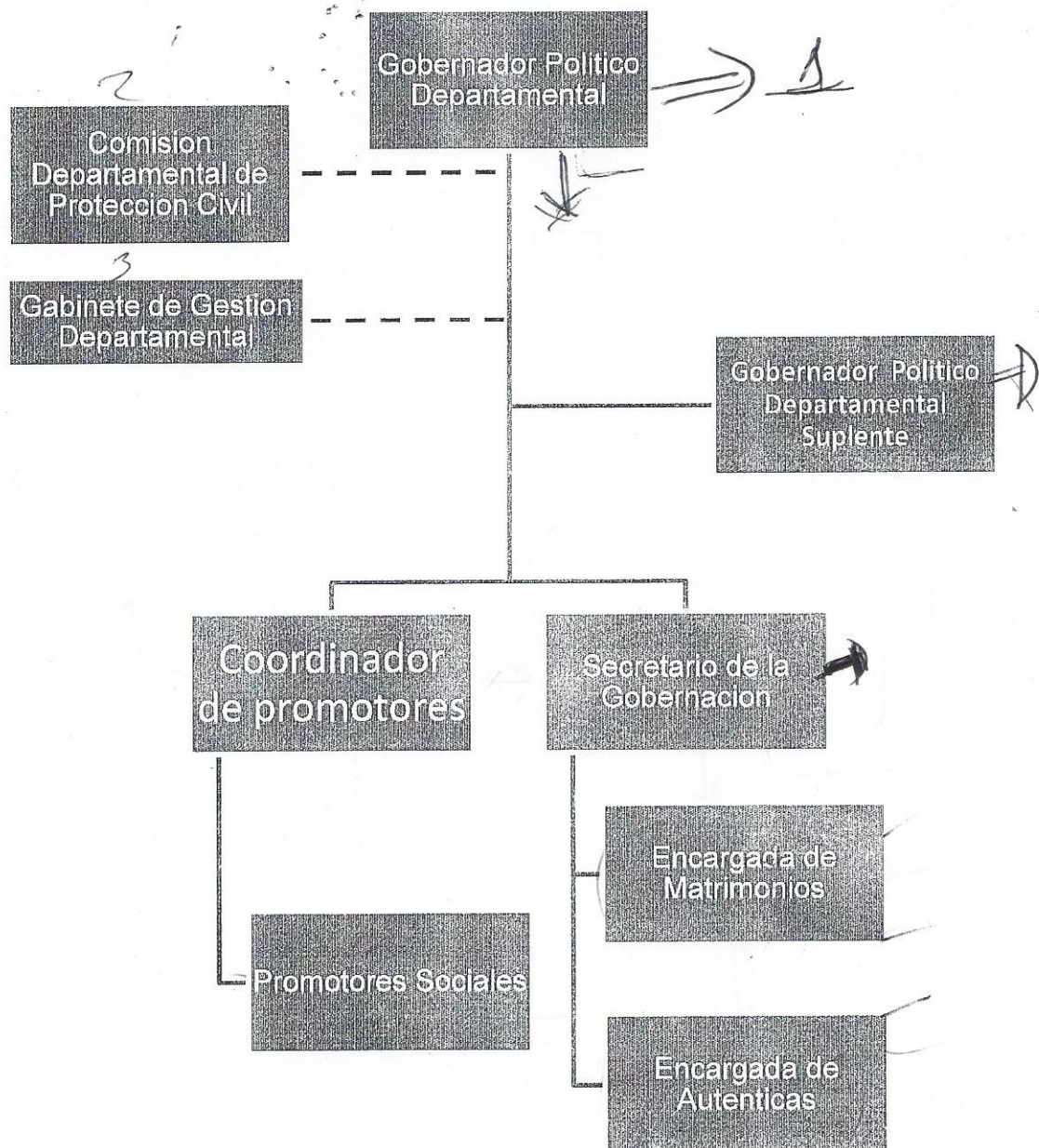
Ser una Gobernación Departamental Incluyente, transparente, moderna y eficiente en la atención de las necesidades de la población con personal competente y comprometido con la atención a las comunidades, en especial las más vulnerables del departamento.

c. Valores

- Transparencia
- Honestidad
- Espíritu de Servicio
- Eficacia
- Calidez Humana
- Solidaridad



2. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Correspondencia
y notas



3. RECURSO HUMANO Y FINANCIERO

UNIDAD	CANTIDAD DE PERSONAS
GOBERNADOR POLITICO DEPARTAMENTAL	1
GOBERNADOR POLITICO DEPARTAMENTAL SUPLENTE	1
UNIDAD DE SECRETARIA	3
UNIDAD DE PROMOTORES	3
TOTAL	8

RECUROS FINANCIERO: NO DISPONIBLE



4. ANALISIS FODA

ANALISIS FODA	
FORTALEZAS	DEBILIDADES
Trabajo en Equipo	Falta de Bodega adecuada para alimento, aperos, Planta, equipo de sonido.
Personal comprometido con los objetivos institucionales	
Personal Competente	Falta de Recurso Financiero y humano
	Falta de espacio físico adecuado, lavaplatos, espacio en la cocina etc.
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
Gestión de Proyectos	Burocracia Institucional
Observatorio de Gestión Departamental	Falta de apoyo de Municipalidades
Capacitaciones secretariales y de Gestión de Riesgo	



5. Objetivos y Estrategias Asociadas al Plan Anual de Trabajo

OBJETIVO	ESTRATEGIA
Fortalecimiento de la actuación de las Gobernaciones a nivel nacional	➤ Desarrollar Mecanismos para el seguimiento y monitoreo de las acciones estatales, para cuidar la armonización de la acción en el territorio, respetando la autonomía de los Municipios. ➤ Desarrollar un nuevo rol de gestión de las gobernaciones (ley de régimen político). ➤ Establecer mecanismos de concertación y articulación de esfuerzos, ágil y efectiva, entre GOES, gobiernos locales, comunidades y otros organismos de gestión. ➤ Fortalecer y modernizar las gobernaciones a nivel nacional. ✓ ➤ Insertar el trabajo de Las Gobernaciones en los diferentes Planes, Programas O Proyectos del Gobierno Central. ➤ Lograr la gobernabilidad del cambio (gobernabilidad, territorialidad e integralidad). ➤ Potenciar Mecanismos permanentes de Participación Y Transparencia.

