



Título:	Trabajador Social	Código:	389
----------------	--------------------------	----------------	------------

Institución:	Ministerio de Obras Públicas	Código:	43
Unidad Superior:	Gerencia de Licencias y Estándares de Construcción	Código:	01.05.03.02
Unidad Inmediata:	Subgerencia Región Centro	Código:	01.05.03.02.02
Puesto Superior Inmediato:	Sub Gerente Región Centro	Código:	394

1. Misión

Atender y seleccionar a familias que solicitan viviendas, de acuerdo a las normas Técnicas de Control Interno del MOPTVDU y órdenes del Jefe Superior Inmediato, con el fin de entregar viviendas legalmente escrituras a familias beneficiadas.

2. Clasificación del Puesto

Nivel	Segmento	Competencia	Solución de Problemas	Responsabilidad
7	002	D/I/2	D/3-	D/0/C

PuestoTipo:	Trabajador Social II	011.045.2
Tipología:	Técnico I	Familia: Administración y Servicios Generales
Grado académico definido en la Tipología	Estudiante Universitario (3 +)	

3. Supervisión Inmediata

N/A

4. Funciones Básicas

Realizar visitas de campo a las familias a beneficiar en los programas de vivienda.

Seleccionar a las personas a beneficiar con una vivienda.

Atención a personas que solicitan información con relación a viviendas.

Seguimiento de proyectos asignados en los diferentes departamentos del país.

Coordinar con diversas instancias las actividades a ejecutar en el proyecto.

Realizar visitas a familias que se encuentran en alto riesgo.

Capacitar a ADESCOS, promotores de alcaldías para la administración de RUI.



- Elaborar diagnóstico del proyecto a ejecutar.
- Atender a directivos para dar seguimiento al proyecto.
- Realizar reuniones Inter-Institucionales para coordinar el trabajo en equipo.
- Reubicar familias en asentamientos organizados.
- Recopilar documentos para escrituración.
- Realizar visitas de campo para verificar habitualidad del postulante.
- Apoyar las emergencias a nivel nacional.
- atender el llamado de los titulares en caso de emergencia.

5. Contexto del Puesto de Trabajo

5.1 Resultados Principales

- Visitas domiciliarias.
- Atención a familias.
- Realización de estudios socioeconómicos.
- Conformación de expediente.
- Seguimiento de casos.
- Coordinación con alcaldías.
- Entrega de viviendas a familias beneficiadas.

5.2 Marco de Referencia para la Actuación

- Normas de Control Interno del MOPTVDU.
- Ordenes del Jefe Superior Interno.
- Ley de Ética Gubernamental.

6. Perfil de Contratación

6.1 Formación Básica



Grado Académico	Requerimiento	Especialidades de Referencia
Graduado Universitario	Indispensable	Licenciatura en Trabajo Social

Idiomas: N/A

6.2 Conocimientos Específicos

Competencia	Requerimiento
1 Conocimiento de llenado de fichas técnicas.	Indispensable

6.3 Perfil de Competencias Conductuales

Grupo:	Personal del Servicio Técnico (sin personal a cargo)-STE Personal del Servicio Técnico (con personal a cargo)-STE/M		
	Competencia	STE Grado	STE/M Grado
Compromiso con el Servicio Público		2	2
Pensamiento Analítico		3	3
Orientación a Resultados		3	3
Orientación al Ciudadano		2	2
Impacto e Influencia		2	3
Gestión de Equipo		-	3
Trabajo en Equipo		2	2
Búsqueda de Información		3	3
Preocupación por el Orden y la Calidad		2	3

6.4 Experiencia Previa

N/A

7. Otros Aspectos

N/A



Elaboró

Visto Bueno

Aprobación

Fecha de Actualización: 19/07/2012

Aprobado