PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Para el caso de los procedimientos de selección de personal solicita que se detalle:

1. El nombre de la plaza sometida a concurso; **(Técnico De tecnologías de información)**
2. El tipo de concurso (interno o externo), **(concurso Externo)**
3. El tipo de contratación, **(Contrato)**
4. El perfil establecido para la plaza;

|  |  |
| --- | --- |
| **Perfil establecido para la Plaza:** |   |
| **Formación Básica** |   |
| **Grado Académico:** |   |
| Egresado Universitario de Ingeniería en Sistemas de Información, Licenciado en Ciencias de la Computación o Técnico en Mantenimiento y Reparación de Computadoras, Técnico en computación o Técnico de ingeniería en sistemas | INDISPENSABLE |
| **Opciones académicas y/o Conocimientos técnicos**  |   |
| 1) Conocimientos sobre paquetes computacionales de oficina. 2) Lenguajes de programación con conocimiento de: HTML, PHP, Visual Basic, Java, Base de datos y redes o Software de oficina. 3) Conocimientos de programas para ambientes virtualizados, tales como VMWare Workstation, VMWare para servidores, Virtual PC o Virtual Server4) Ingles Técnico | INDISPENSABLES |
| **Experiencia previa:** |   |
| En puestos de trabajo de diseño de sistemas y administración de base de datos o experiencia en cargos similares | mínimo 3 años |
| **Otros Aspectos:** |   |
| Empatía, confidencialidad, discreción, honradez, ética profesional, disponibilidad de desplazarse al interior del país y buenas relaciones personales y flexibilidad de horario. |   |

1. El número de participantes; **11 participantes**
2. El nombre completo de la persona que resultó seleccionada en el proceso: El nombre de la persona seleccionada es: **Geovany Enrique Mejía Rivera.**