



Título:	Técnico de Vivienda	Código:	371
----------------	----------------------------	----------------	------------

Institución:	Ministerio de Obras Públicas	Código:	43
Unidad Superior:	Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano	Código:	01.05
Unidad Inmediata:	Dirección de Vivienda	Código:	01.05.02
Puesto Superior Inmediato:	Director de Vivienda	Código:	370

1. Misión

Proporcionar, divulgar, diseñar y revisar propuestas habitacionales así como presupuestos perfiles, carreras y expe-dientes de los programas de proyectos habitacionales en los municipios de extrema pobreza en coordinación con alcaldías y otras instituciones de acuerdo a las Normas Técnicas de Control Interno del MOPTVDU e instrucciones del jefe superior.

2. Clasificación del Puesto

Nivel	Segmento	Competencia	Solución de Problemas	Responsabilidad
8	002	E/I/2	D/2+	C/0/C

PuestoTipo:	Técnico de Prestación de Servicios de Obras Públicas III	106.035.3
Tipología:	Técnico II	Familia: Obras Públicas, Vivienda y Transporte
Grado académico definido en la Tipología	Graduado Universitario	

3. Supervisión Inmediata

N/A

4. Funciones Básicas

Brindar seguimiento a la ejecución de proyectos habitacionales en el país.

Promoción, divulgación y presentación de programas a las municipalidades de extrema pobreza, beneficiando a la población de nuestro país.

Asistir a los seminarios, capacitaciones, talleres, para una mejora continua de las capacidades del empleado.

Realizar inspecciones en las diferentes actividades que se realizan en los proyectos de vivienda

Realizar inspecciones de campo a terrenos propuestos por alcaldías para el desarrollo habitacional.

Evaluar con el comité las ofertas y bases de licitación para la contratación de consultorías en el Ministerio.



brindar a poyo a los enlaces de las diferentes entidades o Municipalidades involucradas en los proyectos habi-tacionales.

Elaboración de perfiles, carpetas y expedientes de cada uno de los proyectos

Apoyar en seguimiento de las tareas de gestión administrativa en la unidad.

Elaboración de términos de referencia para contratación de monitoreo y supervisión, para la ejecución de los proyectos.

Brindar apoyo en la elaboración de manuales operativos en el MOPTVDU.

Brindar apoyo a las diferentes unidades según sea requerido, e instrucciones del jefe superior.

Atender el llamado de los titulares en caso de emergencia

5. Contexto del Puesto de Trabajo

5.1 Resultados Principales

Contribuir a disminuir el déficit habitacional y mejorar las condiciones de vida de la población de nuestro país de acuerdo a los objetivos establecidos en el Ministerio

5.2 Marco de Referencia para la Actuación

- Reglamento interno del MOPTVDU.
- Ley de Ética Gubernamental.
- Instrucciones del jefe superior.
- Política nacional de vivienda
- Ley de Urbanismo y construcción
- LACAP

6. Perfil de Contratación

6.1 Formación Básica

N/A

Idioma	Requerimiento
No Requiere	Opcional

6.2 Conocimientos Específicos



N/A

6.3 Perfil de Competencias Conductuales

Grupo:	Personal del Servicio Técnico (sin personal a cargo)-STE Personal del Servicio Técnico (con personal a cargo)-STE/M	
Competencia	STE Grado	STE/M Grado
Compromiso con el Servicio Público	2	2
Pensamiento Analítico	3	3
Orientación a Resultados	3	3
Orientación al Ciudadano	2	2
Impacto e Influencia	2	3
Gestión de Equipo	-	3
Trabajo en Equipo	2	2
Búsqueda de Información	3	3
Preocupación por el Orden y la Calidad	2	3

6.4 Experiencia Previa

Puesto / Especialidad de Trabajo Previo	Años
no aplica	No Requiere

7. Otros Aspectos

No aplica

Elaboró	Visto Bueno	Aprobación
---------	-------------	------------

Fecha de Actualización: 05/12/2012

Aprobado