

# *Hospital Nacional de Jiquilisco*

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Polftim

Brindar 0 10 poblacion demondone, servicios de salud oorde 01 nivel de otendon, bosodos en el pion quinquenol de salud, utilizando los recursos linancieros con Ironsporencio, equidad yeficiencia.

### 2. Prioridades en la Asignad6n de Remrsos

Los reorsos osignodos se utilizaron en 10 ctendon hospilatorio y ctendon ombulotorio, en formo eficiente; poro inddir en 10 siluocion de salud de los usuorios demoslrodos en indicadores epidemiol6gicos.

### 3. Objativos

Utilizar los recursos disponibles dirigidos especialmente 0 10 otenden de los pocientes.

Dar cobertura 0 los necesidades de salud, desde 10 parte preventivo y curotivo, para incidir en el promo de salud que conllevo a una mejor calidad de vida.

## B.INGRESOS

Ingresas Corrientes

151Ingresas Financieros y Dlres		2,600
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,100	
157 Otros Ingresos no Clasificados	500	
15799 Ingresos Diversos		3,621,205
16 Transferencias Corrientes		
162 Transferencias Corrientes del Sector Publico	3,621,205	
1623200 Ramo de Salud		3,623,805
Total		

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Rnanciamiento

Codigo	Unidad Presupuestorio	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Direccion y Administrocion Institucional	Director	514,910	2,600	517,510
02	Servicios Integ roles en Salud	Director	3,106,295		3,106,295
Total			3,621,205	2,600	3,623,805

2. Cosifimdn Emnmim Instiludonal por Area de Gestin

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,623,805
Gastos de Consumo O Gestidn Operativo	3,622,775
Remuneraciones	2,863,990
Bienes y Servicios	758,155
Gastos Financieros y Otros	1,030
Impuestos, Tosos y Derechos	30
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	1,00
Total	0
	3,623,805

3. Relodn Prop6sitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Un eo de Trabajo	Proposito	Costo
<b>01 Diraai61 ,Adllilislrad6n Instil.dOlol</b>		
01 Direccion Superior y Administra(ion	Dirigir, administrar y gestionar la ntencion integral a la salud, (on el respeto o los norm os establecidos para la utilizaeion de los recursos.	517,510
<b>02 Senidos Intagrales 811 Solid</b>		517,510
01 Atencion Ambulatorio	<b>Otorgar a los usuarios los servicios de ntenddn am bulatoria</b> demondados, de ocuerdo 01 nivel de responsabilidad, procurando el restablecimiento de 10 salud mediante el monejo preventivo y eurotivo.	3,106,295
02 Atencion Hospitalaria	Brindar los servicios hospitalarios para la euracion y rehabilitacion en los euotro nrens de 10 medicina: medicino interno, eirugfa general. pediattrfo y gineco-obstetricio y de las sub-espedclldades, de ocuerdo a la eapocidad instalada del Hospital.	949,655
03 Fortalecimiento de 10 Salud de la Mujer	Incrementor el aeceso a diognostieo y trotamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y redurden de 10 morbilidad materna e inlontil.	2,062,345
Toto I		94,295
		3,623,805

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento, Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Unidad de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	514,910	2,570	30	517,510
2018-3229-3-01-01-21-1 Fondo General		514,910			514,910
21-2 Recursos Propios			2,570	30	2,600
02 Servicios Integrales en Salud		2,349,080	756,215	1,000	3,106,295
201 B-3229-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	553,500	396,155		949,655
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,704,320	357,025	1,000	2,062,345
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	91,260	3,035		94,295
Toto I		2,863,990	758,795	1,030	3,623,815

**D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS****1. Estructura de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	3	10,710			3	10,710
301.00 - 350.99	3	11,530			3	11,530
351.00 - 400.99	2	9,265			2	9,265
401.00 - 450.99	10	51,085			10	51,085
451.00 - 500.99	5	27,870			5	27,870
501.00 - 550.99	3	19,145			3	19,145
551.00 - 600.99	6	42,480			6	42,480
601.00 - 650.99	4	30,560	2	15,085	6	45,645
651.00 - 700.99	3	23,835			3	23,835
701.00 - 750.99	2	17,730			2	17,730
751.00 - 800.99	2	18,155			2	18,155
801.00 - 850.99	2	19,575			2	19,575
851.00 - 900.99	4	42,575			4	42,575
901.00 - 950.99	2	22,510			2	22,510
951.00 - 1,000.99	2	23,060			2	23,060
1,001.00 - 1,100.99	21	263,870			21	263,870
1,101.00 - 1,200.99	11	152,965			11	152,965
1,201.00 - 1,300.99	6	89,520			6	89,520
1,301.00 - 1,400.99	4	66,375			4	66,375
1,401.00 - 1,500.99	8	139,215			8	139,215
1,501.00 - 1,600.99	12	221,960			12	221,960
1,601.00 - 1,700.99	9	178,800			9	178,800
1,701.00 - 1,800.99	13	269,835			13	269,835
1,801.00 - 1,900.99	1	22,430			1	22,430
1,901.00 - 2,000.99	3	69,585			3	69,585
2,001.00 - 2,100.99	6	147,175			6	147,175
2,201.00 - 2,300.99	2	54,465			2	54,465
2,301.00 en adelante	6	214,115			6	214,115
Total	155	2,260,365	2	15,085	157	2,275,450

2. Casiflcación del Personal por Adlvidad a Tlempo CompletD

Clasificoción	Ley de Salarios	ConllaOS	Totol	Monto
Personal Eje<Utivo	1		1	47,640
Personal Iemico	100	2	102	1,563,815
Personal Administrativo	23		23	397,755
Personal de Obrn	2		2	17,470
Personal de Servicio	29		29	248,770
Total	155	2	157	2,275,450