



CLÁUSULA N°. 33.- DÍAS DE ASUETO

Los trabajadores del Instituto gozarán de asueto remunerado durante los días siguientes:

- a) uno y dos de enero;
- b) jueves, viernes y sábado de la Semana Santa;
- c) uno de mayo, en conmemoración del Día del Trabajador;
- d) diez de mayo, en conmemoración del Día de la Madre;
- e) el Día del Trabajador de la Seguridad Social;
- f) diecisiete de junio, en conmemoración del Día del Padre;
- g) quince de septiembre, en conmemoración del Día de la Independencia;
- h) dos de noviembre, en conmemoración del Día de los Fieles Difuntos;

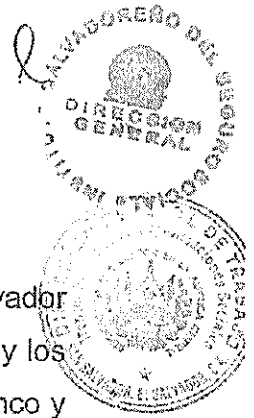


- i) el Día de la Constitución del Sindicato (STISSS);
- j) veinticuatro, veinticinco, y treinta y uno de diciembre.

Además, los trabajadores que laboran en la zona metropolitana de San Salvador gozarán de asueto remunerado los días tres, cuatro, cinco y seis de agosto, y los que trabajan fuera de dicha zona, lo gozarán de igual manera los días tres, cinco y seis de agosto y el día principal de la festividad más importante del lugar.

El día del trabajador de la seguridad social se gozará el catorce de mayo si fuese lunes o viernes, caso contrario se gozará el día lunes más cercano.

El día de la constitución del Sindicato se gozará el dieciséis de diciembre, si fuese viernes, caso contrario, se gozará el día viernes previo a la fecha antes mencionada.



CLÁUSULA N°. 35.- REMUNERACIÓN DEL TRABAJO EN TIEMPO EXTRAORDINARIO

El trabajo ejecutado en tiempo extraordinario deberá retribuirse así:

- a) Si se trabaja excediendo la jornada ordinaria efectiva, con recargo consistente en el ciento por ciento sobre el salario básico por hora;
- b) El trabajo en día señalado como de descanso semanal, con recargo consistente en el ciento por ciento del salario básico por hora, y el correspondiente tiempo de descanso compensatorio;
- c) El trabajo en día señalado como asueto, con recargo consistente en el ciento por ciento del salario básico por hora;
- d) Si coincidiera un día de asueto, con el día de descanso semanal, el trabajador que lo labore tendrá derecho a su salario básico, más al recargo del ciento por ciento de este y al correspondiente descanso compensatorio remunerado.
- e) El trabajo comprendido en las letras b), c) y d) en que se labore tiempo que exceda a la jornada ordinaria, con recargo consistente en el ciento por ciento del salario básico por hora; pero el cálculo para el pago de los recargos respectivos se hará tomando como base el salario extraordinario que le corresponde por la jornada de ese día;
- f) El descanso compensatorio será remunerado con salario básico y deberá concederse en la misma semana o en las siguientes, sin sobrepasarse de un mes.

Todos los pagos a que dé lugar lo regulado por esta cláusula se harán efectivos por el Instituto dentro de los treinta días hábiles siguientes después de haberse reportado, salvo casos de huelga, caso fortuito o fuerza mayor, y por ningún motivo compensado con tiempo u otra forma de pago que no sea en moneda de curso legal.

