

MINISTERIO DE TRABAJO
Y
PREVISION SOCIAL

REPUBLICA DE EL SALVADOR
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

20 20

EXPEDIENTE DEL EMPLEADO

Sergio Ismael
Herrera Carranza

FECHA DE INGRESO: 01-10-20

NR: 3023



000004



SOLICITUD DE EMPLEO

(complementar con letra de molde)

NOTA: La presente solicitud no implica compromiso de parte del Ministerio, más bien es un requisito indispensable que debe llenar toda persona que desee prestar sus servicios al Ministerio de Trabajo.

I DATOS PERSONALES.

1. NOMBRE COMPLETO Sergio Ismael Herrera Carranza

II. ESTRUCTURA FAMILIAR

PARENTESCO	NOMBRE	Ocupacion y lugar de trabajo	EDAD	DIRECCION PARTICULAR
23. PADRE				
24. MADRE				
25. CONYUGE				
26. HIJOS				
	<u>Abuela</u>			
27. EN CASO DE EMERGENCIA LLAMAR A:				
29. DIRECCION:				
			28. PARENTESCO	
			30. TELEFONO	

III. ESTUDIOS REALIZADOS

31. CLASE DE ESTUDIOS	NOMBRE DE LA INSTITUCION EDUCATIVA	ASISTENCIA		NIVEL O TITULO OBTENIDO
		DESDE	HASTA	
1° A 6° GRADO	<u>Colegio Espiritu Santo</u>	<u>2004</u>	<u>2009</u>	
7° A 9° GRADO	<u>Colegio San Agustin</u>	<u>2010</u>	<u>2012</u>	
BACHILLERATO	<u>Colegio San Agustin</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>Bachillerato General</u>
UNIVERSITARIO				
32. OTROS				

33. ESTUDIOS QUE SIGUE ACTUALMENTE: Universitario Ingenieria Informatica
 DETALLE AÑO CURSADO Y CENTRO DE ESTUDIOS: 3er año en Universidad Centroamericana (UCA)

34. IDIOMAS EXTRANJEROS	HABLA		LEE		ESCRIBE	
	BIEN	REGULAR	BIEN	REGULAR	BIEN	REGULAR
<u>Inglés</u>		<u>x</u>		<u>x</u>		<u>x</u>

IV. PUESTO SOLICITADO

35. PUESTO QUE SOLICITA: Tecnico Informatico

36. OTRO PUESTO QUE PODRIA DESEMPEÑAR: _____

37. SUELDO MINIMO QUE ACEPTARIA \$ _____ 38. QUE FECHA ESTARIA DISPONIBLE: de inmediato

39. HA TRABAJADO ANTERIORMENTE EN EL MINISTERIO: NO SI
 ACEPTARIA TRABAJAR EN CUALQUIER LUGAR DE LA REPUBLICA NO SI

V EXPERIENCIA LABORAL		Dirección y Teléfono			
40. ACTUAL O ULTIMO EMPLEO	Empresa o patrono	Alcaldía de San Salvador			
	Ultimo Jefe inmediato	f			
	Ultimo cargo desempeñado:	Colaborador tecnico			
	Motivo de retiro:	Pr			
PENULTIMO EMPLEO	Empresa o patrono				
	Ultimo Jefe inmediato				
	Ultimo cargo desempeñado:	Fecha de ingreso		Fecha de egreso	
	Motivo de retiro:	Primer Sueldo \$		último Sueldo \$	
ANTEPENULTIMO EMPLEO	Empresa o patrono				
	Ultimo Jefe inmediato				
	Ultimo cargo desempeñado:	Fecha de ingreso		Fecha de egreso	
	Motivo de retiro:	Primer Sueldo \$		último Sueldo \$	

41. EQUIPO QUE SABE USAR	42. VEHICULOS QUE SABE MANEJAR
MAQUINA DE ESCRIBIR ELECTRICA <input type="checkbox"/> CONMUTADOR TELEFONICO <input type="checkbox"/> P.C. <input checked="" type="checkbox"/> FAX <input type="checkbox"/> MAQUINA DE ESCRIBIR ELECTRONICA <input type="checkbox"/> CONTOMETRO <input type="checkbox"/> FOTOCOPIADORA <input checked="" type="checkbox"/> OTROS (EXPLIQUE) _____ CONOCIMIENTOS DE COMPUTACION QUE POSEE: _____ _____ _____	AUTOMOVIL <input checked="" type="checkbox"/> MOTOCICLETA <input type="checkbox"/> VEHICULO PESADOS(EXPLIQUE) _____ SI POSEE VEHICULO, ESPECIFIQUE LA MARCA, AÑO Y MODELO: _____

VI. REFERENCIAS PERSONALES

43. MENCIONE EL NOMBRE DE TRES PERSONAS QUE NO SEAN PARIENTES SUYOS, QUE PUEDAN DAR REFERENCIAS SOBRE SU PERSONA

NOMBRE	DIRECCION DE SU DOMICILIO	TELEFONO	LUGAR DONDE TRABAJA Y CARGO	TELEFONO
--------	---------------------------	----------	-----------------------------	----------

HAGO CONSTAR QUE LA INFORMACIÓN ANTES DECLARADA ES VERDADERA Y AUTORIZO AL MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL, PARA QUE LO VERIFIQUE POR LOS MEDIOS QUE ESTIME CONVENIENTES.-

FECHA: 01/10/20 FIRMA DEL SOLICITANTE: 

ESPACIO RESERVADO PARA EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

PRUEBAS PSICOLOGICAS	PRUEBAS TECNICAS O DE CONOCIMIENTOS	CONTRATACION
*	*	AUTORIZADA POR: _____
*	*	SUELDO INICIAL: _____
*	*	FECHA DE INGRESO: _____
*	*	CARGO: _____ UNIDAD: _____

OBSERVACIONES: _____

Ministerio de Educación de la República de El Salvador



Por cuanto:

Sergio Ismael Herrera Carranza

Número de Identificación del Estudiante: 0002427847

Ha cursado y aprobado el plan de estudios correspondiente de Educación Media, en:

Colegio San Agustín

y cumplido con los requisitos de graduación establecidos; se otorga el título de:

Bachiller General

000012

Para que de él haga uso de conformidad con lo establecido en los artículos 22, 26 y 57 de la Ley General de Educación, registrado bajo el número: 2427847201420912

Con base a lo dispuesto en el Acuerdo No 15-1302 con fecha treinta y uno de octubre de dos mil doce, DOY FE, que las firmas impresas en forma electrónica que calza el presente título son AUTENTICAS por corresponder a las mismas que han sido registradas previamente por el Ministro de Educación, y la del Director(a) del Centro Educativo donde el estudiante cumplió con los requisitos legales para la emisión del respectivo título.

San Salvador, a los diecinueve días del mes de diciembre de dos mil catorce

San Salvador, El Salvador, Centroamérica, a los diecinueve días del mes de diciembre de dos mil catorce

Antonio Julie César Salamancá Rivera
Dirección Nacional de Educación



Carlos Mauricio Canjura Linares
Ministro de Educación



Sustentante

Ruth Rivas Alvarado



Ruth Rivas Alvarado
Director(a) del Centro Educativo



Colegio "San Agustín"

de Usulután

Educación y Tecnología

Por Cuanto:

Sergio Ismael Herrera Carranza

Ha finalizado satisfactoriamente los Estudios Reglamentarios y rendido con éxito los exámenes correspondientes.

Por cuanto le otorga el presente

Diploma
de
Técnico Programador

000013

Para que lo use de conformidad a los altos conceptos morales que su especialización exige.

Dado en Usulután, a los catorce días del mes de noviembre de dos mil catorce.



Sor Ruth Rivas Alvarado
Directora



Prof. Aquiles Balmoris Campos Guevara
Gerente

Sergio Ismael Herrera Carranza
Sustentante

000014

Curriculum Vitae

Sergio Ismael Herrera Carranza



DATOS PERSONALES

Lugar y fecha de nacimiento:

Nacionalidad:

Dirección personal:

Ocupación:

Idiomas:

Correo electrónico:

DUI:

Número de Teléfono:

FORMACION ACADÉMICA

Bachillerato General

Colegio San Agustín. 2013-2014

Técnico Programador

Colegio San Agustín. 2013-2014

ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

Ingeniería Informática.

Universidad Centroamericana "José Simeón
Cañas" Ciclo 05/2020

EXPERIENCIA LABORAL:

Horas sociales como técnico en mantenimiento de
computadoras en Complejo Educativo de San Dionisio (2017)

Colaborador Administrativo en VapeCrew SA. SV. (2017)

Horas sociales como asistente Administrativo en área de
tecnología en Alcaldía de Usulután (2018)

Horas sociales como Instructor de matemática e
informática en Complejo Educativo de San Dionisio (2018)

Asistente en Mantenimiento de Computadoras en Colegio
San Agustín (2018)

000015

Horas sociales como asistente administrativo en Biblioteca
UGB (2018)

Asistente Administrativo en Instituto Nacional de Antiguo
Cuscatlan (2018)

Colaborador técnico en la alcaldía de San Salvador 2019-2020

REFERENCIAS PERSONALES

Tel.

000016

Antiguo Cuscatlán, 20 de Abril del 2021

Destinatario: A quien corresponda

De mi mayor consideración:

Sirve la presente para saludarle y a la vez informarle que, desde el año **2015** hasta el presente, conozco de vista, trato y comunicación al ciudadano(a) **Sergio Ismael Herrera Carranza**, con número de identificación _____ de quien puedo dar fe es un excelente ciudadano; ha demostrado durante este tiempo ser una excelente persona, respetuosa, solidario, servicial, colaboradora y muy responsable. Así mismo, puedo confirmar sus altos valores éticos que se ven reflejados en su alto actuar, es un excelente trabajador que cumple a cabalidad sus labores y es un miembro respetable y productivo de la sociedad. Recomiendo para cualquier actividad, responsabilidad y tarea le sea asignada.

Sin otro particular a qué hacer referencia, hago extensiva estas palabras de recomendación y quedo de usted.

Atentamente,

1.

000017

Antiguo Cuscatlán, 20 de Abril del 2021

Destinatario: A quien corresponda

De mi mayor consideración:

Sirve la presente para saludarle y a la vez informarle que, desde el año **2011** hasta el presente, conozco de vista, trato y comunicación al ciudadano(a) **Sergio Ismael Herrera Carranza**, con número de identificación _____ de quien puedo dar fe es un excelente ciudadano; ha demostrado durante este tiempo ser una excelente persona, respetuosa, solidario, servicial, colaboradora y muy responsable. Así mismo, puedo confirmar sus altos valores éticos que se ven reflejados en su alto actuar, es un excelente trabajador que cumple a cabalidad sus labores y es un miembro respetable y productivo de la sociedad. Recomiendo para cualquier actividad, responsabilidad y tarea le sea asignada.

Sin otro particular a qué hacer referencia, hago extensiva estas palabras de recomendación y quedo de usted.

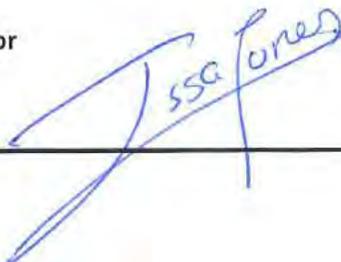
Atentamente



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y PREVISIÓN
SOCIAL

ENTREVISTA DE PERSONAL DE NUEVO INGRESO
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

000018

Nombre del Candidato:	Sergio Ismael Herrera Carranza	
Puesto al que aplica:	Técnico en Informática	
Profesión u Oficio:	Estudiante Ingeniería en Informática	
Domicilio:	_____	Estado Civil
Número de Hijos:	1	Presentación Personal Buena
Fluidez Verbal:	Buena	
Seguridad en sí mismo:	Si	
Integridad Física:	_____	
Conocimiento Técnico:	Si	
Percepción de Valores éticos y morales:	_____	
Experiencia:	Si	
Estado Emocional	Bueno	
Lugares de Trabajo:	Alcaldía de San Salvador	
Cargos Desempeñados:	Colaborador técnico	
Motivo de Retiro	_____	
Mencione 5 valores	Responsabilidad, Honestidad.	
mencione 5 debilidades	_____	
Su mayor logro en su vida profesional	Sus estudios universitarios	
Su mayor logro en su vida personal	_____	
Que espera de su jefe inmediato (tipo de liderazgo)	Apoyo y comprensión	
Que le motiva a aplicar a la plaza del Ministerio	por las prestaciones	
Cuales cree que serán sus aportes al Ministerio	Sus conocimientos	
Porque cree que serán sus aportes al Ministerio	_____	
Porque cree que usted sería el mejor candidato para la plaza	por su responsabilidad para el trabajo	
Ha tenido personal bajo su responsabilidad	-	
Como logra sus metas de trabajo	Con perseverancia	
Disponibilidad	Inmediata	
Comentarios de Recursos Humanos	Es una persona con conocimientos en el área de informática	
Nombre y Firma de Entrevistador		

Nombre del Evaluado Sergio Ismael Herrera Carranza

000019

RESPUESTAS	1	7	13
A	1	5	3
B	2	2	2
C	4	3	1
D	5	1	4
E	3	4	5
RESPUESTAS	2	8	14
A	3	1	2
B	1	3	4
C	5	2	1
D	2	5	3
E	4	4	5
RESPUESTAS	3	9	15
A	2	3	4
B	1	4	5
C	4	2	3
D	3	1	1
E	5	5	2
RESPUESTAS	4	10	16
A	4	2	4
B	3	5	3
C	5	1	1
D	2	3	2
E	1	4	5
RESPUESTAS	5	11	17
A	2	2	2
B	5	5	4
C	3	1	1
D	4	4	3
E	1	3	5
RESPUESTAS	6	12	18
A	1	4	5
B	4	5	1
C	2	3	3
D	5	2	2
E	3	1	4

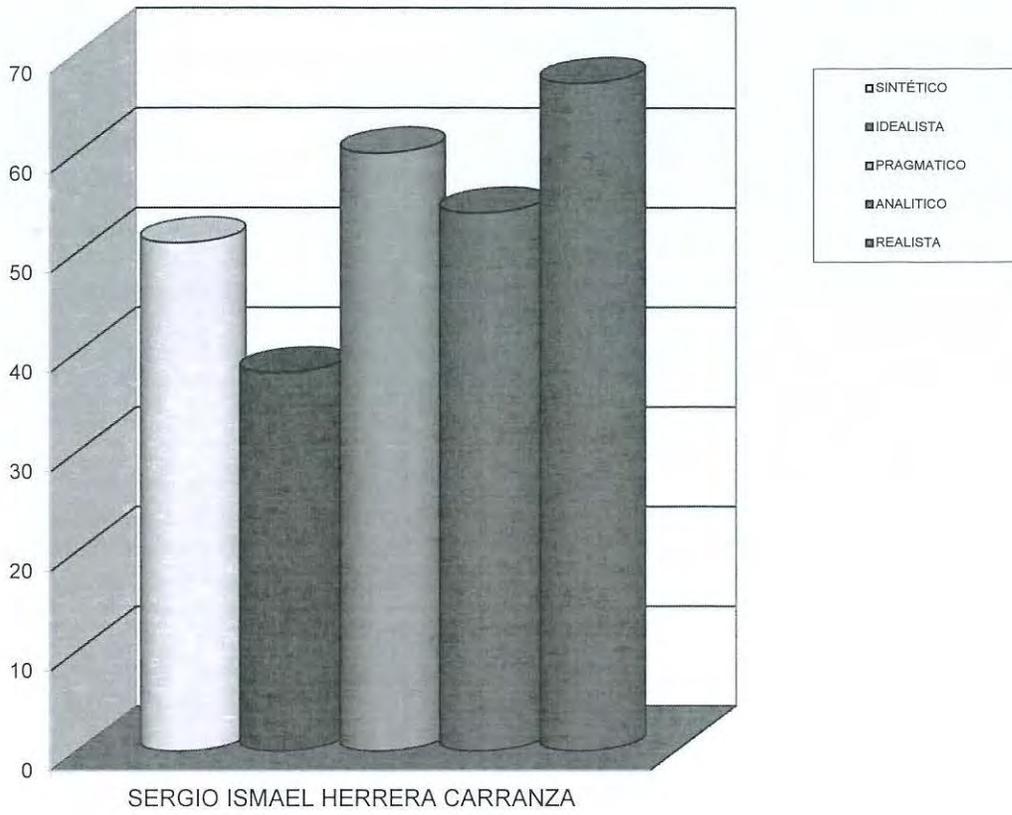
000020

PRUEBA EDP

1	7	13						
1	5	3	9					
2	2	2		6				
4	3	1			8			
5	1	4				10		
3	4	5					12	
2	8	14						
3	1	2		6				
1	3	4	8					
5	2	1				8		
2	5	3			10			
4	4	5					13	
3	9	15						
2	3	4			9			
1	4	5					10	
4	2	3				9		
3	1	1		5				
5	5	2	12					
4	10	16						
4	2	4				10		
3	5	3					11	
5	1	1		7				
2	3	2	7					
1	4	5			10			
5	11	17						
2	2	2		6				
5	5	4			14			
3	1	1	5					
4	4	3					11	
1	3	5				9		
6	12	18						
1	4	5					10	
4	5	1	10					
2	3	3		8				
5	2	2			9			
3	1	4				8		
PUNTUACION			51	38	60	54	67	270
ESTILOS			SINTÉTICO	IDEALISTA	PRAGMÁTICO	ANALÍTICO	REALISTA	PUNT.TOTAL
FECHA :								
NOMBRE DEL EVALUADO :	EMPRESA :				EVALUADOR :			
SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
	PERSONAL DE NUEVO INGRESO				DEPARTAMENTO EVALUADOR			
PUESTO					RECURSOS HUMANOS			

ESTILOS DE PENSAMIENTO

000021



ESTILO DE PENSAMIENTO:

ANALITICO:
Descripción General

Este estilo trata las situaciones de manera cuidadosa, lógica, metódica, estudiosa de los detalles, obteniendo información y en forma tal que siempre encuentra las partes que configuran a la situación o problemática.

Este estilo es frecuente encontrarlo (35 % de la gente que efectúa ésta prueba obtiene un porcentaje superior a 60 puntos). Los Analistas tienden a tener una teoría con respecto a casi todo. Analizan y juzgan las cosas desde un marco conceptual y/o teórico que les ayuda a explicar cosas y sugerir soluciones.

El Analista considera que el mundo es un todo ordenado, lógico y predecible. su manera de resolver problemas es a través del método, la formula, el procedimiento o el desarrollo de un sistema que pueda resolverlo. Su posición frente al mundo (Cuando se le pide opinión) tienden a ser prescriptiva y normativa.

El estilo Sintético se interesa en el conflicto, el cambio y la innovación; en cambio el Analista prefiere la racionalidad, la estabilidad y la predictabilidad. El Idealista se concentra en valores, fines y la imagen global; El Analítico en contraste, observa el dato objetivo, el procedimiento y busca el mejor método. Finalmente, si el Pragmatista se "lanza" a la experimentación paso a paso y vía lo que funcione, el Analítico primero planea, estudia los datos, diseña su experimento y después " encuentra la mejor manera de llevarlos a la práctica".

Sus principales fortalezas son su conducta metodológica, su planeación de actividades, la construcción de modelos y su capacidad de explicar en términos consistentes y lógicos.

Sus debilidades consisten en dejar fuera del análisis aquello que no es medible u objetivo, en incurrir en " Parálisis por análisis " y en las posiciones que toma.

000022
NOMBRE DEL EVALUADO:

SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA

<u>Estilo de Pensamiento Obtenido:</u>	<u>Analítico</u>
<u>Puntaje Obtenido:</u>	54
<u>Estilo Secundario Obtenido:</u>	<u>Idealista</u>
<u>Puntaje obtenido:</u>	38

Descripción específica:

Una Persona con este estilo, actúa la mayoría de las veces con cautela, con lógica y apegada a métodos preestablecidos.

Es meticulosa en los detalles estudiando las partes que pueden intervenir en una situación en que se encuentre o se le encomiende desarrollar.

Es muy apegada a teorizar sus decisiones y argumentos, para luego analizar o juzgar desde un marco conceptual que le ayude a explicar sus argumentos y/o a sugerir soluciones. El método es su principal herramienta de actuación, considera que en la mayoría de las veces se puede predecir un resultado si se toma en cuenta las partes que intervienen en un problema o situación en que se vea involucrada.

Las operaciones en las cuales puede sentirse cómoda o segura, son aquellas en la que pueda sustentar su labor por medio de fórmulas, procedimientos o sistemas preestablecidos.

Ante un conflicto prefiere actuar usando su raciocinio a manera de estabilizarse y buscar una mejor solución dentro de lo que se pueda predecir como lo más indicado.

Le agrada la información y los datos objetivos, le gusta planear sus actividades y sus labores por sencillas que éstas sean.

Sus Principales fortalezas son:

Su conducta metódica

Su planeación de actividades

La construcción de modelos o forma de pensamiento Analítico.

Su capacidad de explicar en forma consistente y lógica, sus proyectos y logros obtenidos.

Areas de Oportunidad:

Podría ser que deje de hacer cosas que sean urgentes, por darle mucho énfasis al detalle o análisis.

Recomendaciones

Para su óptimo desempeño :

1. Deberá desarrollar planes retadores, además de que sean importantes
2. Que desarrolle tareas que demanden análisis y lógica.
3. Establecer con ella una comunicación clara, sincera y precisa.
4. Ayudarle a reforzar su habilidad para el manejo de cosas urgentes y o similares.

000023

ESTILO DE PENSAMIENTO:

IDEALISTA:
Descripción General

Este estilo es el más popular de todos los Estilos de Pensamiento. Mas del 37 % de todas las personas que han contestado el cuestionario han mostrado tener este estilo con un puntaje superior a 60 unidades.

Este estilo se caracteriza por exhibir puntos de vista generales (Perspectiva amplia) y hacia el futuro (Orientado a metas y Objetivos). Las preguntas ¿A donde vamos y por qué? son sus principales cuestionamientos.

Con frecuencia el individuo con este estilo se pregunta acerca de las cosas en términos de ¿Para qué son buenas y como benefician a la Sociedad? (Se interesa en valores sociales) .

El Idealista se interesa mas en los valores que en los datos o hechos y considera que las diferencias entre individuos pueden ser reconciliadas vía el enfatizar en los puntos similares y/o áreas de convergencia así como el tratar de encontrar metas o fines comunes a los argumentos discordantes, (resuelve con los elementos de la situación).

Los Idealistas gustan de ser observados y considerados como personas dignas de confianza, que ayuden o dan soporte, éticos y útiles a la sociedad en general. Con frecuencia se enorgullecen de sus altos estándares, aunque en ocasiones no se dan cuenta de que pueden ser muy altos y fuera de la normalidad de las personas. De hecho tienden a molestarse cuando otras personas no se rigen con sus mismos estándares.

Sus fortalezas se magnifican cuando se encuentran en problemáticas que implican un proceso de solución fundamentada en fines y valores, juicios, sentimientos y emociones.

Sus principales debilidades pueden ser la tendencia a ignorar hechos y datos, el buscar soluciones que satisfagan a todos los involucrados y el darle demasiada importancia al proceso emotivo de la solución.

NOMBRE DEL EVALUADO:

SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA

<u>Estilo de Pensamiento Obtenido:</u>	<u>Idealista</u>
<u>Puntaje Obtenido:</u>	38
<u>Estilo Secundario Obtenido:</u>	<u>Analítico</u>
<u>Puntaje obtenido:</u>	54

Descripción específica:

Una persona con este estilo le gusta opinar y dar a conocer sus puntos de vista en términos generales. Es probable que su opinión o punto de vista lo sustente basado en un panorama amplio de una situación con proyecciones hacia eventos o sucesos por venir.

Se orienta muy bien a la consecución de objetivos y metas y busca encontrar un punto de partida y uno de llegada.

Se interesa mucho en la obtención de objetivos y metas que beneficien a su empresa y a los empleados que trabajan en la misma. Pudiendo incorporarse al trabajo en equipo muy fácilmente.

Sus valores son simples pero básicos, para desarrollar funciones de todo tipo, ya que en la medida de sus posibilidades, buscará calidad en lo que hace y que sea reconocido su esfuerzo por sus superiores y o compañeros de trabajo.

Esta Persona no tiene ningún problema por ser observada en el desempeño de sus labores y por el contrario eso le da la pauta para ganarse la confianza en si misma y la que espera de sus superiores.

Sus Principales fortalezas son:

Su conducta basada en fundamentos firmes, en valores Juicios, emociones y sentimientos.

Es sujeto de la lógica y es modelable en términos matemáticos.

Áreas de Oportunidad:

Podría ser que si no tiene bien claro cual es su punto de partida y que es lo que se espera de su trabajo. Pierda el interés e igualmente, si se fija estándares de calidad inalcanzables o de difícil obtención.

Por otra parte, puede dejar de lado hechos y datos en busca de metas personales o en su interacción con el trabajo de grupo.

Recomendaciones

Para su óptimo desempeño:

Que desarrolle actividades fundamentadas en principios y valores que sean importantes

Que desarrolle tareas que demanden buenos estándares de producción o calidad.

Ayudarle a reforzar su habilidad para el manejo de cosas que requieran apegarse a juicios y valores.

ESTILO DE PENSAMIENTO:

PRAGMATICO:
Descripción General

Este estilo en términos generales es el segundo frecuentemente encontrado, (El menos frecuente es el sintético).

El principal "slogan" o regla de oro del pragmatista es

" Lo que funcione ". Este estilo verifica lo falso o lo verdadero a través de la experiencia personal inmediata. Aquellos que gustan de este estilo resuelven problemas en forma sistemática (Paso por paso y asegurando que todo lo que se deba hacer funcione y se realice en forma efectiva y eficiente) En pocas palabras, no se interesa tanto en la perspectiva global y altos estándares del idealista ni tampoco en la lógica, racionalización y procesos bien planeados del analista. De hecho en su búsqueda por " lo que trabaja" el estilo al que se parece mas es al realista.

Para el Pragmatista los hechos y los valores tienen igual peso, lo que importa es lo que trabaja. Si hay emociones y sentimientos que son relevantes a la situación, éstos se convierten en hechos y se toman en cuenta como tales para resolverla.

Sus fortalezas consisten en el formular estrategias y tácticas para hacer que las cosas se realicen en forma de una a la vez y en llevar a la operación (experimentación y exploración) rápidamente cualquier idea.

Con frecuencia tienen un buen sentido de lo que la gente es capaz de aceptar, comprar o vender.

Sus debilidades se manifiestan al perder de vista el largo plazo, al no obtener el máximo beneficio de una situación al buscar soluciones rápidas solamente (No necesariamente óptimas) y en descansar demasiado en los resultados a corto plazo.

Los poseedores de este estilo se caracterizan por ser gentes que son apreciadas o aceptadas por sus compañeros. Poseen habilidades para interactuar con otras personas y un buen sentido de la empatía (ponerse en los zapatos) de otro.

Saben también adaptarse y ser flexibles en beneficio de formular algo que funcione.

NOMBRE DEL EVALUADO:

SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA

<u>Estilo de Pensamiento Obtenido:</u>	<u>Pragmatico</u>
<u>Puntaje Obtenido:</u>	60
<u>Estilo Secundario Obtenido:</u>	<u>Analítico</u>
<u>Puntaje obtenido:</u>	54

Descripción específica:

Una persona con este estilo actúa la mayoría de las veces sin darle mayor importancia a los detalles, a las especificaciones rígidas y no se pierde en buscar formas casi perfectas en su producción.

Lo importante es: Que lo que hace funcione y en la mayoría de los casos, es su grado de experiencia lo que la hace estar segura de lo que hace.

Se deja llevar más por hacer las cosas paso a paso, buscando una razón lógica que la lleve a que lo que hace funcione y punto.

Es una Persona muy apegada a obtener resultados en el día a día.

Su mayor preocupación radica en alcanzar sus metas usando sus propios métodos, sin perder la visión de que esto sea bueno y que funcione para lograr sus objetivos mediatos.

Los hechos y valores, así como las normas y procedimientos y no se diga las emociones, sólo le son útiles, si esto hace que lo que hace, trabaje y funcione.

Sus Principales fortalezas son:

Lograr hacer algo en el menos tiempo posible.

Sus ideas para llevarlas a la práctica son hoy y procura no dejar para mañana lo que pueda hacer hoy.

Tiene buen sentido de lo que la gente es capaz de: Aceptar, comprar o vender.

Puede ser una persona aceptada fácilmente por otras personas e incluso apreciada por las mismas.

Áreas de Oportunidad:

Su principal problema es no saber planificar y/o llevar sus planes de largo plazo.

Descansa mucho en las cosas mediatas y lo que se puede hacer en el corto plazo.

Recomendaciones**Para su óptimo desempeño:**

Apoyarla y darle seguimiento constante y personal a sus logros del día a día. Planear sus metas de forma tal que su practicidad la lleve a la consecución de los objetivos y metas fijados por la empresa.

ESTILO DE PENSAMIENTO:

REALISTA:
Descripción General

Aproximadamente el 24% de las personas que toman el cuestionario muestran preferencia por este estilo.

Piensa que en caso de conflicto, dos individuos pueden llegar a un acuerdo vía lo tangible (hechos)

Los Realistas a diferencia de los Pragmáticos se fundamentan en cosas que funcionan, pero que funcionan bien y permanecen de esta manera. Gustan también del análisis y del orden y no se encuentran muy cómodos con lo subjetivo y lo irracional.

Los Realistas gustan de controlar recursos, gente y resultados.

El Realista tomar como base ¿ Cuáles son los hechos? Para luego definir su opinión particular.

Las principales fortalezas del Realista es el concentrarse en los hechos y el buscar soluciones bien pensadas, buenas y que permanezcan funcionando.

Las debilidades de este estilo se manifiesta al tratar de definir hechos que sean relevantes para las partes involucradas en un conflicto y al considerar solo aquello que es real o tangible.

Existen algunos aspecto en su forma de ser y actuar que le ayudan a resolver problemas o tomar decisiones inmediatas en la mayoría de las veces amparado en lo establecido por sus superiores o lo que establecen leyes reglamentos o políticas.

Pudiera ser que en su relación personal con compañeros de su mismo nivel, logre empatizar sin mucho esfuerzo y llegar a ser un líder popular por afinidad o simpatía.

Es seguro que con una supervisión de cerca y con una autoridad controlada pueda convertirse en un buen líder con ascendencia positiva, mediata y eficaz.

NOMBRE DEL EVALUADO:

000025

SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA

<u>Estilo de Pensamiento Obtenido:</u>	<u>Realista</u>
<u>Puntaje Obtenido:</u>	67
<u>Estilo Secundario Obtenido:</u>	<u>Idealista</u>
<u>Puntaje obtenido:</u>	38

Descripción específica:

A una Persona con este estilo le agrada trabajar con aquello que pueda ver, oler, palpar, oír.

Es de las personas que creen que lo que se ve es lo que se obtiene.

Y que los hechos son los hechos.

Su forma de actuar se parece al de los estilos pragmáticos, con la diferencia de que lo que hace, no solo espera que trabaje y funcione, sino que funcione bien y sea de utilidad.

En su trabajo del día a día puede ser muy ordenado, le gusta el análisis y se incomoda con lo subjetivo e irracional. No obstante ser bastante inductivo y empírico en su forma de actuar. Gusta de controlar recursos, gente y resultados.

Le gusta conocer los hechos o ¿Cuales son los hechos? Ante una situación dada o por realizar.

Sus Principales fortalezas son:

Su concentración en los hechos para hacer lo más eficiente su trabajo.

Busca soluciones bien pensadas, buenas y que permanezcan funcionando.

Su capacidad para controlar personas, recursos y resultados positivos.

Áreas de Oportunidad:

Se pueden ver manifiestas sus áreas de oportunidad al tratar de definir hechos que sean relevantes para las partes involucradas en un conflicto o trabajo de mucho riesgo, al considerar solo aquello que le sea real y tangible.

Recomendaciones

Para su óptimo desempeño:

Someterla a un plan constante de entrenamiento y capacitación.

Involucrarla en actividades que requieran calidad o análisis.

Definirle ampliamente sus áreas de responsabilidad laboral, objetivos y resultados que puedan ser medibles y cuantificables.

Ayudarle a reforzar su habilidad para el manejo de cosas y controles específicos.

ESTILO DE PENSAMIENTO:

NOMBRE DEL EVALUADO:

000026

SINTÉTICO:
Descripción General

Es un proceso mental a través del cual se busca encontrar, crear, genera cosas nuevas, vía la interacción, combinación y/o unión de "cosas" ya existentes. Ej.: ¿Que pasaría o que pudiéramos obtener si juntamos estas dos o más cosas?

CARACTERÍSTICAS DEL ESTILO DE PENSAMIENTO SÍNTESIS:

Aproximadamente 11 % de la gente muestra preferencia por este estilo de pensamiento (es el menos frecuente encontrado). En la Síntesis se busca integrar y obtener soluciones de puntos de vista aparentemente contradictorios vía procesos de abstracción, inferencia y reflexión. No se interesa mucho por el consenso o la negociación.

El Sintético gusta del conflicto y la diferencia de opiniones porque presenta una oportunidad para buscar soluciones en función de la integración y/o procesos del tipo tesis-antítesis. gusta también del cambio ya que le permite encontrar puntos de divergencia. le aburre el status-quo y la gente que siempre está de acuerdo con cualquier argumento.

El Sintético investiga los supuestos básicos de los argumentos como punto de partida para realizar procesos de integración entre posiciones opuestas o antagónicas. le da mas importancia a la reflexión y la abstracción que a los datos y/o hechos.

La fortaleza del sintético radica en su capacidad para integrar, abstraer y generar cosas nuevas de aspectos ya existentes.

Las debilidades de este proceso son la probable búsqueda de conflicto donde no lo exista, el posible exceso de teorización y un aparente no involucramiento en aquello en que la responsabilidad recaiga sobre él.

La culpa y los errores, serán de otros y no reconocerá fácilmente que él haya sido la causa o la piedra de tropiezo o el obstáculo difícil de superar.

SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA

Estilo de Pensamiento Obtenido:	Sintético
Puntaje Obtenido:	51
Estilo Secundario Obtenido:	Idealista
Puntaje obtenido:	38

Descripción específica:

Son muy pocas las personas con este estilo de pensamiento,

Aparentemente esta persona denota mucho grado de complejidad en su carácter, en su modo de exponer, razonar y relacionarse en términos generales.

Frecuentemente, se ve involucrado en puntos de vista contradictorios con los demás lo que propicia un conflicto, pues no es fácil de sacarlo de su forma de pensar, actuar o realizar una obra.

No le interesa mucho el consenso.

Esta persona siempre escogerá su propia abstracción, ingerencia y reflexión.

Su opinión se fortalece en el conflicto y diferencia de opiniones, porque le presenta una oportunidad para buscar soluciones en función de lo que él cree, defiende o le parece.

Le gustan los cambios dramáticos, pues ahí también encuentra oportunidad para expresar sus puntos de divergencia.

Le aburre el sataus-quo y no se lleva bien con la gente que siempre está de acuerdo con cualquier argumento.

Le gusta investigar los supuestos básicos de los argumentos, para tomarlos como base de partida para una discusión o toma de posiciones antagónicas.

Su Principal fortalezas es:

Su capacidad para integrar, abstraer y generar cosas nuevas de aspectos existentes.

Áreas de Oportunidad:

Es probable que busque conflictos donde no existan

Su grado de teoría y su no involucramiento, hará que todo a su alrededor posiblemente marche mal.

Recomendaciones

Para su óptimo desempeño:

Es difícil una recomendación particular, cuando estas personas son muy diferentes entre sí.

Ayudarle a reforzar su habilidad para lograr superar su forma de actuar, proceder y desarrollarse. Podría funcionar si su jefe es bastante paternalista, pero a la vez, ejerza en él, un fuerte grado de autoridad. lo que podría causar otro tipo de problema si se sale de dicho esquema.

000027

HOJA DE RESPUESTAS- BASE 70					
Nombre del Evaluado: Sergio Ismael Herrera Casanza					
Pregunta	S/ Su Jefe	Su Evaluación	Pregunta	S/ Su Jefe	Su Evaluación
1		3	36		3
2		2	37		3
3		3	38		2
4		4	39		2
5		3	40		3
6		3	41		3
7		2	42		3
8		3	43		3
9		2	44		4
10		3	45		3
11		3	46		3
12		2	47		3
13		2	48		3
14		3	49		4
15		1	50		3
16		4	51		4
17		4	52		4
18		2	53		3
19		3	54		2
20		3	55		3
21		3	56		2
22		3	57		2
23		2	58		3
24		2	59		3
25		3	60		2
26		3	61		2
27		3	62		2
28		3	63		3
29		3	64		3
30		2	65		4
31		2	66		3
32		3	67		3
33		3	68		3
34		2	69		3
35		2	70		3

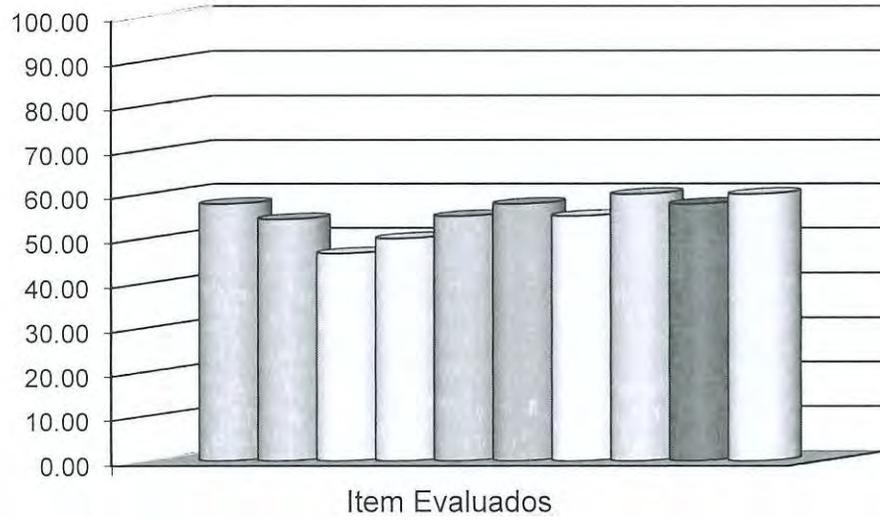
Nombre del Evaluado(a):				RESUMEN GENERAL DE EVALUACION			
SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA							
HOJA DE RESPUESTAS							
PREGUNTA	RESPUESTA	PREGUNTA	RESPUESTA	Factores Evaluados	Puntaje Maximo	Puntaje Obtenido	Puntaje Porcentual
1	3	36	3	Lealtad	45	26	57.8
2	2	37	3	Juicio	35	19	54.3
3	3	38	2	Iniciativa	30	14	46.7
4	4	39	2	Control Admtivo	30	15	50.0
5	3	40	3	Calidad	40	22	55.0
6	3	41	3	Comunicación	45	26	57.8
7	2	42	3	Decisiones	20	11	55.0
8	3	43	3	Autoestima	25	15	60.0
9	2	44	4	Trab.en Equip	45	26	57.8
10	3	45	3	Creatividad	35	21	60.0
11	3	46	3				
12	2	47	3				
13	2	48	3	Sumatorias	350	195	
14	3	49	4	Promedio General			55.4
15	1	50	3				
16	4	51	4				
17	4	52	4				
18	2	53	3				
19	3	54	2				
20	3	55	3				
21	3	56	2				
22	3	57	2				
23	2	58	3				
24	2	59	3	Datos Generales			
25	3	60	2	Empresa:	Ministerio de Trabajo y Previsión Social		
26	3	61	2				
27	3	62	2	Evaluado(a) para: (Poner una "X")			
28	3	63	3	Puesto Nuevo		Ascenso	
29	3	64	3	Puesto Vacante	x	Contratación	
30	2	65	4	Plan Carrera		Traslado	
31	2	66	3	Otro		Otro	
32	3	67	3				
33	3	68	3	Puesto para el que se evalúa			
34	2	69	3	Nivel Organizacional			
35	2	70	3	Puesto Actual			
				Nombre del Evaluador			
				Departamento	Recursos Humanos		
				Fecha:			

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
 SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA

RESUMEN COMPARATIVO DE EVALUACION						Rango % que asigna la Empresa a c/a Puesto	
Factores Evaluados -	Ponderación Standard	Puntaje S/Respuestas	Nota Obtenida	Rango % Standard	Diferencial Negativo	Rango % Empresa	Diferencial Rango Emp.
Lealtad	45	26	57.8	70-75	-12.2		
Juicio	35	19	54.3	Más de 70	-15.7		
Iniciativa	30	14	46.7	70-75	-23.3		
Control Administrativo	30	15	50.0	Min 70	-20.0		
Calidad	40	22	55.0	75-78	-20.0		
Comunicación	45	26	57.8	Min 70	-12.2		
Decisiones	20	11	55.0	75-78	-20.0		
Autoestima	25	15	60.0	Min 75	-15.0		
Trab.en Equipo	45	26	57.8	Min 75	-17.2		
Creatividad	35	21	60.0	Min 75	-15.0		
Sumatorias	350	195					
Promedio General			55.4	70-78	-14.6		
Observaciones:							
Connotación:							
Rango % Standard: Son los valores ideales asignado por el Software Diferencial Negativo: Es la diferencia entre lo ideal vrs el puntaje que obtuvo el evaluado en sus respuestas Rango % Empresa: Valores ideales que asigna la empresa a cada una de sus posiciones laborales. (Opcional). Diferencial con Rango Empresarial: Es la diferencia con el Rango ideal asignado por la empresa a cada posición.							
Observaciones del Evaluador:							

000029

Lealtad
Juicio
Iniciativa
Control
Calidad
Comunicación
Decisiones
Autoestima
Trab Equipo
Creatividad



000030



CONSTANCIA DE ANTECEDENTES POLICIALES

Policia Nacional Civil El Salvador
Unidad de Registro y Antecedentes Policiales
Servicio, Orden y Seguridad



Constancia N°. 000000000000000005547024

El(la) Infrascrito(a) Jefe(a) de la Unidad de Registro y Antecedentes Policiales de la Policía Nacional Civil de El Salvador, hace Constar que: Sergio Ismael Herrera Carranza, con numero de Dui quien tramita su constancia para Empleo, según bases de datos consultadas, no registra antecedentes policiales vigentes ni procesos pendientes.

Extendida en San Salvador a los doce días del mes de octubre del año dos mil veinte

Inspector Saul de Jesus Melara Coreas

Jefe de la Unidad de Registro y Antecedentes Policiales-Sucursal San Salvador.

Nota: Cualquier alteración anula el presente documento. No debe ser utilizado con fines de identificación ó distintos al especificado.

Web site: <https://solvensias.pnc.gob.sv>, teléfono de emergencia 911

000031



000032

DIRECCIÓN GENERAL
DE CENTROS PENALES
MINISTERIO DE JUSTICIA Y SEGURIDAD PUBLICA
DIRECCION GENERAL DE CENTROS PENALES

Usuario: SYPDS
Fecha: 18/03/2021 13:41:10

VALOR: \$3.00
(TRES DOLARES)

Antecedente No. 26823-03-2021

Recibo No. 0930612

La Infrascrita Colaboradora Administrativa del Depto. Registro y Control Penitenciario de la Dirección de Centros Penales Certifica:

Que el(a), señor(a)(rita) SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA,
portador de su Documento de Identificación _____,
de _____ años de edad, estado familiar _____ de
oficio _____, originario de _____

Departamento de _____ del domicilio de _____

Departamento de _____; hijo(a) de _____

y de _____ quien solicita certificación

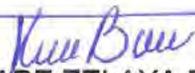
de antecedentes penales para trámites EMPLEO,

según el Registro que esta Dirección lleva, **NO TIENE** Antecedentes Penales por Sentencia Condenatoria Ejecutoriada en su contra por imputársele un delito.

Y, a solicitud de SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA, se

extiende la presente en San Salvador, a los dieciocho días del mes

de Marzo del año dos mil veintiuno



KELIA BETZABE ZELAYA RAMIREZ
COLABORADORA ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD DE REGISTRO Y CONTROL PENITENCIARIO

CUALQUIER ALTERACION ANULA EL PRESENTE DOCUMENTO
VALIDO DURANTE UN PERIODO DE NOVENTA DIAS A PARTIR DE SU EMISION
CON SUS RESPECTIVOS SELLOS Y FIRMAS

No. **463017**

INFORME ADICIONAL
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

000033

I. INFORMACIÓN GENERAL

1.1 Nombre de la Persona: SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA

1.2 Nombre de la Unidad: **DESARROLLO TECNOLÓGICO**

1.3 Objetivo General:

Asistir, coordinar y brindar soporte técnico computacional a todos los usuarios del MTPS, en materia informática, de acuerdo con los lineamientos informáticos de la Institución y del Ministerio de Hacienda, con el fin de proporcionarles los medios necesarios para que puedan desempeñar sus labores con la ayuda de tecnología informática.

Funciones básica de la Unidad:

- Perfecto funcionamiento de los sistemas informáticos proporcionados por el ministerio de hacienda.
- Perfecto funcionamiento del equipo computacional.
- El buen uso de las herramientas informáticas

1.4 Título de la Plaza: **TÉCNICO EN INFORMÁTICA**

Salario: \$950.00

1.5 Tareas a Realizar:

- Asesorar y coordinar el uso del sistema SAFI Y SIRHI por parte de los usuarios
- Asesorar a los usuarios en el uso de todos los sistemas y herramientas proporcionadas por el Ministerio de Hacienda, así como también dando soporte técnico ya sea en hardware o software, para el mejor desempeño de sus labores
- Creación de Software Institucionales
- Auditar los sistemas, aplicaciones y bases de datos en búsqueda de errores de usuarios
- Brindar apoyo inmediato y/o oportuno para solventar problemas o averías a los sistemas informáticos.
- Otras tareas afines o complementarias que sea necesario desarrollar para el cumplimiento de la misión y objetivos de la Unidad.

1.6 Tareas Actuales:

Ninguna. Personal de Nuevo Ingreso.

1.7 Número de Personas que desempeñan similar función:

Actualmente la Unidad de Desarrollo Tecnológico, cuenta con 11 personas, entre Colaboradores y Técnicos.

1.8 Cuando se trate de plaza con cargo de Jefatura, indicar el número de personas que tendrá bajo su cargo

No aplica N/A

II. JUSTIFICACIÓN

2.1 Justificación:

Actualmente se necesita esta plaza, ya que es de carácter impostergable e ineludible su contratación para poder brindar apoyo a todas las Unidades de la Institución en cuanto a Asesorar y coordinar el uso del sistema SAFI Y SIRHI por parte de los usuarios, asesorar a los usuarios en el uso de todos los sistemas y herramientas proporcionadas por el Ministerio de Hacienda, así como también dando soporte técnico en conocimiento, creación y manejo de software informático, para el mejor desempeño de sus labores, Auditar los sistemas, aplicaciones y bases de datos en búsqueda de errores de usuarios, etc. y así poder cumplir con los objetivos institucionales.

2.2 Requisitos:

- a) Nivel académico: Estudiante o Graduado de la carrera de Informática, Técnico en informática o carreras afines
- b) Experiencia Necesaria: Haberse desempeñado en puestos similares.
- c) Otros Requisitos: Organizada, responsabilidad, ética profesional, con iniciativa y buenas relaciones Interpersonales, trabajo en equipo

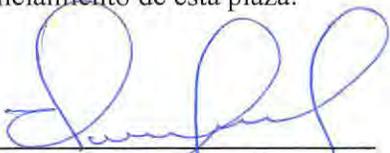
2.3 Fecha desde cuando está vacante la plaza y quién la utilizaba

Actualmente la plaza que se está solicitando para el Sr. Herrera Carranza, se encuentra vacante desde el 01 de septiembre de 2020, y era ocupada por la Sra. Verónica Raquel Rojas de Escamilla. Se anexa acuerdo de Renuncia.

2.4 Financiamiento:

Actualmente se cuentan con los fondos para el financiamiento de esta plaza.

S.S. 10 de septiembre de 2020



Lcda, Issa María Funes Corpeño
Jefe Departamento de Recursos Humanos





MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

SITUACION ACTUAL Y PROPUESTA DE PERSONAL

NOMBRE (2)	SITUACION ACTUAL					SITUACION PROPUESTA					VIGENCIA DE CONTRATACION O NOMBRAMIENTO (14)	OBSERVACIONES (15)	
	TITULO DE LA PLAZA		U. PRESUP.	SALARIO	SISTEMA	TITULO DE LA PLAZA		U. PRESUP.	SISTEMA	SALARIO			INCREMENTO
	NOMINAL (3)	FUNCIONAL (4)	L. DE TRAB. (5)	MENSUAL (6)	DE PAGO(7)	NOMINAL (8)	L. DE TRAB. (10)	DE PAGO(11)	MENSUAL (12)	SALARIAL (13)			
SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA						TECNICO EN INFORMATICA	01 01	LS Part.36 Sub. 8	\$950.00		1/10/2020	Personal de Nuevo Ingreso	

San Salvador, 10 de septiembre de 2020

Lcda. Issa María Funes Corpeño
Jefe Departamento de Recursos Humanos



000034



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
San Salvador, El Salvador, C. A.

—*—

000035

San Salvador, 05 de octubre de 2020

ASUNTO: Nombramiento de Personal

HOY SE HA EXPEDIDO EL ACUERDO QUE DICE:

"Nº 294.- San Salvador, 05 de octubre de 2020.- Por necesidades en el servicio y vista la autorización del Ministerio de Hacienda, contenida en Oficio No. DGP-DAPSP-1133/2020 REF. 3300, de fecha 02 de octubre de 2020, el Órgano Ejecutivo en el Ramo de Trabajo y Previsión Social, **ACUERDA:** Efectuar nombramiento de personal que a continuación se detalla:

UNIDAD PRESUPUESTARIA 01: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO 01: DIRECCIÓN SUPERIOR

Pda. Subn.

36	8	TÉCNICO EN INFORMÁTICA, (plaza vacante) salario mensual de \$950.00, nombrar a partir del 1 de octubre de 2020, al señor SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA , con Documento Único de Identidad
----	---	--

quien ha declarado que no desempeña ningún otro cargo en el Gobierno Central, Institución Autónoma o Municipalidad.

UNIDAD PRESUPUESTARIA 02: SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO 02: VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LEYES LABORALES

Las personas antes mencionadas devengarán su salario en primera categoría, a partir del 01 de octubre de 2020 y se lo hará efectivo la Pagaduría Institucional de este Ministerio; con aplicación a los códigos: 2020-3300-3-01-01-21-1-51101, y 2020-3300-3-02-02-21-1-51101, del Presupuesto General vigente. **COMUNIQUESE.-** La Viceministra de Trabajo y Previsión Social, Licda. Maritza Haydee Calderón de Ríos"

Lo que tengo a bien hacer de su conocimiento para los efectos legales consiguientes.

DIOS UNIÓN LIBERTAD

LICDA. ISSA MARÍA FUNES CORPEÑO
Jefa del Departamento de Recursos Humanos



Handwritten note: Pda. Subn. 36/8/2020 B.30411



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
San Salvador, El Salvador, C. A.

—*—

000036

San Salvador, 05 de octubre de 2020

ASUNTO: Nombramiento de Personal

HOY SE HA EXPEDIDO EL ACUERDO QUE DICE:

“Nº 294.- San Salvador, 05 de octubre de 2020.- Por necesidades en el servicio y vista la autorización del Ministerio de Hacienda, contenida en Oficio No. DGP-DAPSP-1133/2020 REF. 3300, de fecha 02 de octubre de 2020, el Órgano Ejecutivo en el Ramo de Trabajo y Previsión Social, **ACUERDA:** Efectuar nombramiento de personal que a continuación se detalla:

UNIDAD PRESUPUESTARIA 01: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO 01: DIRECCIÓN SUPERIOR

Pda. Subn.

36	8	TÉCNICO EN INFORMATICA, (plaza vacante) salario mensual de \$950.00, nombrar a partir del 1 de octubre de 2020, al señor SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA , con Documento Único de Identidad , quien ha declarado que no desempeña ningún otro cargo en el Gobierno Central, Institución Autónoma o Municipalidad.
----	---	--

UNIDAD PRESUPUESTARIA 02: SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO 02: VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LEYES LABORALES

Las personas antes mencionadas devengarán su salario en primera categoría, a partir del 01 de octubre de 2020 y se lo hará efectivo la Pagaduría Institucional de este Ministerio; con aplicación a los códigos: 2020-3300-3-01-01-21-1-51101, y 2020-3300-3-02-02-21-1-51101, del Presupuesto General vigente. **COMUNIQUESE.-”**

DIOS UNIÓN LIBERTAD

LICDA. MARITZA HAYDEE CALDERÓN DE RÍOS
Viceministra de Trabajo y Previsión Social



MINISTERIO
DE HACIENDA

000037

No. DGP-DAPSP-1133/2020

San Salvador, 02 de octubre de 2020

Ref. 3300

Asunto: Autorízase nombramientos de personal.

SEÑOR MINISTRO:

En relación a oficios D.M. números 187 y 198/2020 de fechas 10 y 18 de septiembre de 2020, respectivamente, recibidos en esta Dirección General el 28 del mismo mes y año, atentamente manifiesto a usted que de conformidad con el Artículo 2 del Decreto Legislativo N° 526 de fecha 13 de diciembre de 2019, publicado en el Diario Oficial N° 241, Tomo N° 425 del 20 de diciembre del mismo año, esta Dirección General por delegación de los señores Titulares del Ministerio de Hacienda lo **autoriza** para celebrar nombramientos en plazas vacantes por Ley de Salarios, en los términos siguientes:

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 Dirección y Administración Institucional

LÍNEA DE TRABAJO: 01 Dirección Superior

CÓDIGO: 2020-3300-3-01-01-21-1

VIGENCIA DE NOMBRAMIENTOS: A partir del 01 de octubre de 2020

Ptda.	Sub No.	Título de la plaza	Nombre	Sueldo Mensual
36	8	Técnico en Informática	Sergio Ismael Herrera Carranza	\$950.00

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 Servicios Laborales

LÍNEA DE TRABAJO: 02 Vigilancia del Cumplimiento de Leyes Laborales

CÓDIGO: 2020-3300-3-02-02-21-1

Los presentes nombramientos cuentan con la aprobación previa de la Secretaría Privada de la Presidencia de la República, según nota sin número de fecha 25 de septiembre de 2020.

DIOS UNION LIBERTAD



Carlos Gustavo Salazar
L.C. Carlos Gustavo Salazar
DIRECTOR GENERAL DEL PRESUPUESTO

Señor
Oscar Rolando Castro
Ministro de Trabajo y Previsión Social
E.S.D.O.



000038

DECLARACIÓN JURADA

Yo, Sergio Ismael Herrera Carranza con
DUI No. _____, desempeñándome
Como Tecnico en informatica, en el
Departamento San Salvador del Ministerio de
Trabajo y Previsión Social.

DECLARO BAJO JURAMENTO:

Que conozco el contenido de las Normas Éticas para la Función Pública comprendidas en el Decreto Ejecutivo No. 101, de fecha 25 de Octubre de 2005, publicado en el Diario Oficial No. 199, Tomo No. 369, del 26 de ese mismo mes y año y en consecuencia, me comprometo a aplicar las Normas Éticas en cuestión en los términos que se señalan en el Citado Decreto.

Esta declaración se realiza a los efectos de dar especial cumplimiento a lo que establecen los artículos 14 y 29 del Decreto Ejecutivo No. 101 que comprende las citadas Normas Éticas.

San Salvador, a los 01 días del mes de octubre de 2020.

F. 
(Firma)



1. Nombre: Sergio Ismael Herrera Carranza Fecha 01/10/2020 F
2. Estado Civil: _____ CODIGO NR: _____
3. Dirección de Residencia actual _____
Municipio: _____ Departamento: _____
4. Teléfono fijo de contacto: _____ 5. No. De Celular _____
6. En caso de Emergencia avisar a: _____ 7. Teléfono _____
8. Detallar preparación académica con la que contaba al momento de su contratación _____

9. Detallar preparación académica alcanzada a la fecha y obtenida en su trayectoria en la Institución (Estudios Superiores, Especializaciones, Maestrías, Diplomados, etc.)(Ejemplo: Abogado y Notario con Maestría en Derecho de Empresa)

10. Historial de cargos desempeñados en su trayectoria dentro de la Institución

CARGOS DESEMPEÑADOS	

11. Hijo/a SI NO

NOMBRE HIJO / HIJA	EDAD	FECHA DE NACIMIENTO	GENERO

12. Especifique su circulo Familiar de acuerdo al siguiente detalle: Esposa/o, Conyugue, Madre, Padre, Hermanos/as, Abuelos/as.

NOMBRE DE FAMILIAR	PARENTESCO

f. 
Firma del Empleado/a

f. _____
Nombre de Jefatura Inmediata Sello

NOTA: SI HA CAMBIADO SU ESTADO CIVIL Y DESEA ACTUALIZARLO EN EL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS FAVOR ANEXAR NOTA SOLICITANDO EL CAMBIO DE NOMBRE, PARTIDA DE MATRIMONIO Y COPIA DE DUI.

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
FORMULARIO DE EVALUACIÓN EN PERIODO DE PRUEBA

000040

Nombre de la persona evaluada:

Sergio Ismael Camanzo Herrera

Cargo: Técnico en Informática Dirección/Depto: Unidad de Desarrollo Tecnológico

Fecha de ingreso: _____ Período _____

FACTOR A EVALUAR	CALIFICATIVO				
	Excelente	Muy Bueno	Bueno	Regular	Deficiente
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO					
Posee los principios básicos, métodos y conocimiento necesario para desempeñar el cargo.		✓			
CALIDAD DEL TRABAJO	Excelente	Muy Bueno	Bueno	Regular	Deficiente
Exactitud, esmero y orden en el trabajo ejecutado, buen manejo de técnicas y procedimientos. Trabajo bien hecho desde la primera vez.		✓			
DISCIPLINA	Excelente	Muy Bueno	Bueno	Regular	Deficiente
Respeto y cumplimiento a normas, políticas y procedimientos. Respeto a compañeros y jefaturas.	✓				
POTENCIAL DE DESARROLLO	Excelente	Muy Bueno	Bueno	Regular	Deficiente
Tiene potencial de desarrollo profesional en el área en la cual está desempeñando el cargo.	✓				
RELACIONES INTERPERSONALES	Excelente	Muy Bueno	Bueno	Regular	Deficiente
Mantiene las relaciones interpersonales con compañeros y jefaturas. Genera un ambiente amigable con las personas que se relaciona.	✓				
PRESENTACION PERSONAL	Excelente	Muy Bueno	Bueno	Regular	Deficiente
Imagen adecuada en relación al puesto y funciones que desempeña.		✓			
Puntuación: 27 Excelente: 5 Muy Bueno: 4 Bueno: 3 Regular: 2 Deficiente: 1					
Comentarios adicionales:					
Nombre y firma del evaluador					
<p><u>William Colub Cerón Arias</u> </p>					



Anexar al exped
27



RANGOS DE DESEMPEÑO

Necesita Mejorar	0	-	1
Muy Buen Desempeño	2	-	3
Excelente desempeño	4	-	5



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
SAN SALVADOR, EL SALVADOR, C.A

000041

San Salvador, 29 de enero de 2021

SEÑOR (A) (ITA)
SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA
OFICINA:

Atentamente comunico a usted, que por Acuerdo Ejecutivo No 2, de fecha 15 de Enero de 2021 le ha sido refrendado su nombramiento, conforme a los siguientes datos:

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LINEA DE TRABAJO: 01: DIRECCIÓN SUPERIOR
PARTIDA: 36
SUBNUMERO: 5
CARGO: TECNICO EN INFORMATICA
SUELDO: \$ 950.00
NR: 3023

DIOS UNION LIBERTAD



LICDA. ISSA MARIA FUNES CORPEÑO
JEFA DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS.

ABPS

Handwritten signature and date: 29/01/2021



GOBIERNO DE
EL SALVADOR

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y PREVISIÓN
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
REPORTE DE PERMISOS SOLICITADOS 2020
UNIDADES ASESORAS

NOMBRE: HERRERA CARRANZA, SERGIO ISMAEL

NR 3023

CONTROL DE PERMISOS																
FECHA / TIPO PERMISO	PP			PE			COMPROBANTE		PEP			COMPROBANTE		DUELO		
	DIAS	HORAS	MIN	DIAS	HORAS	MIN	SI	NO	DIAS	HORAS	MIN	SI	NO	DIAS	HORAS	MIN
DERECHO	5	0	0	15	0	0			20	0	0			10	0	0
GOZADO	0	0	0	0	0	0			0	0	0			0	0	0
DISPONIBLE	5	0	0,000	15	0	0,000			20	0	0,000			10	0	0,000



000042

LICDA ISSA MARIA FUNES CORPEÑO
JEFA DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

[Handwritten initials]
19/02/21



Fecha: 17-02-2021

FOTOGRAFÍA	DATOS PERSONALES
	Nombre: SERGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA Estado familiar: Género: Fecha de nacimiento: Edad: Lugar de nacimiento: Nacionalidad: Tipeo Sanguíneo: ¿Posee vehículo?:

INFORMACIÓN DE DOMICILIO Y CONTACTO	
Municipio de residencia:	Departamento de residencia:
Dirección de residencia actual:	Teléfono celular:
Teléfono fijo: N/A	
Correo electrónico personal:	
En caso de emergencia avisar a:	
Teléfono en caso de emergencia:	

INFORMACIÓN DE SALUD
¿Posee alguna discapacidad?:
¿Posee alguna enfermedad crónica?:

HIJOS/AS				
NOMBRE	GÉNERO	PARENTESCO	FECHA NACIMIENTO	EDAD

FAMILIARES				
NOMBRE	GÉNERO	PARENTESCO	FECHA NACIMIENTO	EDAD

TÍTULOS ACADÉMICOS	
TÍTULO ACADÉMICO	ESTADO
BACHILLERATO GENERAL	FINALIZADO

DOCUMENTOS			
TIPO	NÚMERO	SUB-NÚMERO	VENCE
Documento Único de Identidad (DUI)			
Número de Identificación tributaria (NIT)			
Partida de nacimiento			
Número Único Previsional (NUP)			
Número de Asegurado (ISSS)			


17/02/2021



MINISTERIO
DE TRABAJO

**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
ACTUALIZACIÓN DE DATOS PERSONALES
NR 3023**

F.

SÉRGIO ISMAEL HERRERA CARRANZA
TECNICO EN INFORMATICA