

Cuadro 2. Capacitaciones Externas

FECHA	TEMATICA	OBJETIVO	DEPENDENCIA	H	M	PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS
17 y 18, Noviembre 2021 Santa Ana	Programa de fortalecimiento de los mecanismos de protección y referencia y asistencia humanitaria a migrantes vulnerables , Guatemala El Salvador Honduras. implementado por la Organización Internacional para las Migraciones <i>“Población LGBTI, abordajes diferenciados desde una perspectiva institucional”</i>	Exponer concepto básicos para el abordaje de desigualdad como paradigma social	Personal de Ministerio de Cultura, Personal de ISDEMU y Personal de Concejos Municipales.	13	17	Que el funcionariado obtenga herramientas para erradicar la discriminación y los prejuicios en el trato hacia la población LGBTIQ+
22 y 23 Noviembre 2021 San Salvador	Programa de fortalecimiento de los mecanismos de protección y referencia y asistencia humanitaria a migrantes vulnerables , Guatemala El Salvador Honduras. implementado por la Organización Internacional para las Migraciones.	Exponer conceptos básicos para el abordaje de desigualdad como paradigma social	Personal de Ministerio de Cultura, Personal de ISDEMU y Personal de Concejos Municipales.	15	19	Que el funcionariado obtenga herramientas para erradicar la discriminación y los prejuicios en el trato hacia la población LGBTIQ+

	<i>“Población LGBTI, abordajes diferenciados desde una perspectiva institucional”</i>					
02 y 03 Diciembre 2021 San Miguel	Programa de fortalecimiento de los mecanismos de protección y referencia y asistencia humanitaria a migrantes vulnerables , Guatemala El Salvador Honduras. implementado por la Organización Internacional para las Migraciones <i>“Población LGBTI, abordajes diferenciados desde una perspectiva institucional”</i>	Exponer conceptos básicos para el abordaje de desigualdad como paradigma social	Personal de Ministerio de Cultura, Personal de ISDEMU y Personal de Concejos Municipales.	13	12	Que el funcionariado obtenga herramientas para erradicar la discriminación y los prejuicios en el trato hacia la población LGBTIQ+
22 de marzo 2022	Desigualdad,Diversidad y atención libre de Discriminación	Exponer conceptos básicos para el abordaje de desigualdad como paradigma social	ISDEMU, PGR, Alcaldía de Santa Ana	5	20	Que el funcionariado conozca los términos básicos en relación a la población LGBTIQ+
24 de marzo 2022	Desigualdad,Diversidad y atención libre de Discriminación	Exponer conceptos básicos para el abordaje de desigualdad como paradigma social	ISDEMU, PGR, Alcaldía de San Vicente	2	23	Que el funcionariado conozca los términos básicos en relación a la población LGBTIQ+

29 de marzo 2022	Desigualdad,Diversidad y atención libre de Discriminación	Compartir la conceptualización en Diversidad Sexual y como interaccionan en cada persona creando un mosaico amplio de vivencias y expresiones	ISDEMU, PGR, Alcaldía de Santa Ana	4	20	Que el funcionariado conozca la legislación que protege los derechos Humanos de la población LGBTIQ+
31 de marzo 2022	Desigualdad,Diversidad y atención libre de Discriminación	Compartir la conceptualización en Diversidad Sexual y como interaccionan en cada persona creando un mosaico amplio de vivencias y expresiones	ISDEMU, PGR,CONNA, Alcaldía de San Vicente.	2	23	Que el funcionariado conozca la legislación que protege los derechos Humanos de la población LGBTIQ+
5 de abril 2022	Desigualdad,Diversidad y atención libre de Discriminación	Exponer conceptos básicos para el abordaje de desigualdad como paradigma social	Personal de ISDEMU,personal de PNC, personal de la Dirección de Reconstrucción y Tejido Social (San Salvador)	4	20	Que el funcionariado conozca los términos básicos en relación a la población LGBTIQ+
7 de abril 2022	Desigualdad,Diversidad y atención libre de Discriminación	Exponer conceptos básicos para el abordaje de desigualdad como paradigma social	Personal de ISDEMU,personal de PNC, personal de la PGR de San Miguel	12	4	Que el funcionariado conozca los términos básicos en relación a la población LGBTIQ+
19 de abril 2022	Desigualdad,Diversidad y atención libre de Discriminación	Compartir la conceptualización en Diversidad Sexual y como interaccionan en cada persona creando un mosaico amplio de vivencias y expresiones	Personal de ISDEMU,personal de PNC, (San Salvador)	3	21	Que el funcionariado conozca la legislación que protege los derechos Humanos de la población LGBTIQ+

21 de abril 2022	Desigualdad,Diversidad y atención libre de Discriminación	Compartir la conceptualización en Diversidad Sexual y como interaccionan en cada persona creando un mosaico amplio de vivencias y expresiones	Personal de ISDEMU,PNC,PGR, UNIMUJER,CONNA de (San Miguel)	5	22	Que el funcionariado conozca la legislación que protege los derechos Humanos de la población LGBTIQ+
26 de abril 2022	Desigualdad,Diversidad y atención libre de Discriminación	Generar una reflexión desde el quehacer cotidiano de los equipos de trabajo para validar y proponer pautas para la atención.	Personal de ISDEMU,PGR de Santa Ana	5	20	Que el funcionariado trabaje una propuesta de guía para el trato institucional hacia la población LGBTIQ+
27 de abril 2022	Sensibilización para la no discriminación de la población LGBTI	Capacitación a personal de Ministerio de Educación en el marco del proyecto MOVEO	Personal del Ministerio de Educación	9	18	Que el personal docente conozca y aplique los conceptos básicos relacionados hacia la población LGBTIQ+
28 de abril 2022	Desigualdad,Diversidad y atención libre de Discriminación	Generar una reflexión desde el quehacer cotidiano de los equipos de trabajo para validar y proponer pautas para la atención.	Personal de ISDEMU,personal de PNC, (San Salvador)	4	20	Que el funcionariado trabaje una propuesta de guía para el trato institucional con la población LGBTIQ+
03 de mayo 2022	Desigualdad, Diversidad y atención libre de Discriminación	Generar una reflexión desde el quehacer cotidiano de los equipos de trabajo para validar y proponer pautas para la atención.	ISDEMU, PGR,CONNA, Alcaldía de San Vicente.	23	2	Que el funcionariado trabaje una propuesta de guía para el trato institucional hacia la población LGBTIQ+

04 de mayo 2022	Sensibilización para la no discriminación de la población LGBTI	Sensibilizar a personal de diversas instituciones del departamento de Santa Ana en el marco del proyecto MOVEO	Personal de Concejos Municipales, Ministerio de Cultura, Ministerio de Educación y público en general	9	104	Que el funcionariado conozca y aplique los conceptos básicos relacionados con la población LGBTIQ+
05 de mayo 2022	Desigualdad, Diversidad y atención libre de Discriminación	Generar una reflexión desde el quehacer cotidiano de los equipos de trabajo para validar y proponer pautas para la atención.	Personal de ISDEMU, PNC, PGR, UNIMUJER, CONNA de (San Miguel)	5	22	Que el funcionariado trabaje una propuesta de guía para el trato institucional hacia la población LGBTIQ+
11 de mayo 2022	Sensibilización para la no discriminación de la población LGBTI	Desarrollar en los/las funcionarios/as un conocimiento significativo, coherente y adecuado de la terminología y conceptos LGBTI en el marco del proyecto MOVEO	Personal del Ministerio de Educación	18	12	Que el personal docente conozca y aplique los conceptos básicos relacionados hacia la población LGBTIQ+
12 de mayo 2022	Sensibilización para la no discriminación de la población LGBTI	Desarrollar en los/las funcionarios/as un conocimiento significativo, coherente y adecuado de la terminología y conceptos LGBTI en el marco del proyecto MOVEO	Personal de las Juntas de Vigilancia del Consejo Nacional de la Niñez y de la Adolescencia (CONNA)	15	5	Que el personal de las JV conozca y aplique los conceptos básicos relacionados hacia la población LGBTIQ+
23 al 27 de mayo 2022	Jornadas Ilustrativas Virtual “La homofobia como regulador conductual” Capacitación en aulas virtual	Facilitar la comprensión de la conceptualización en diversidad sexual. Contribuir a la	Funcionariado en general y público interesado	8	30	Que el funcionariado y el público en general enfrente sus estigmas y prejuicios en torno a la

	de la Unidad de Formación especializada de ISDEMU	desmitificación de la población LGBTI. - Reflexionar en torno a la diversidad sexual humana, enfatizando el rol de la homofobia como agente de coerción social. -Instalar capacidades para el abordaje del tema LGBTI. - Conocer instrumentos normativos en relación a los derechos de la población LGBTI.				población LGBTIQ+
18 mayo 2022	“Terminología LGBTI y Espectro SOSIG”	Sensibilización para la no discriminación de la población LGBTI	Capacitación a personal de CONNA	18	10	Que el personal de las JV conozca y aplique los conceptos básicos relacionados hacia la población LGBTIQ+
23 mayo 2022	Sensibilización para la no discriminación de la población LGBTI	Sensibilización para la no discriminación de la población LGBTI	Personal del Ministerio de Educación.	23	6	Que el personal docente conozca y aplique los conceptos básicos relacionados hacia la población LGBTIQ+
25 de mayo	Sensibilización para la no discriminación de la población LGBTI	Capacitación a personal de en el marco del proyecto MOVEO	Capacitación a personal de Ministerio de Educación	15	10	Que el personal docente conozca y aplique los conceptos básicos relacionados hacia la

						población LGBTIQ+
1 de junio 2022	Sensibilización para la no discriminación de la población LGBTI	Sensibilizar a personal de diversas instituciones del departamento de San Salvador en el marco del proyecto MOVEO	Personal de Concejos Municipales, Ministerio de Cultura, Ministerio de Educación y público en general	89	41	Que el funcionariado conozca los terminos básicos y la situación de la población LGBTIQ+