

Dirección de Integración

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Ejecutar iniciativas para la prestación de servicios de atención integral en comunidades, a fin de generar instancias y espacios que tengan como objetivo la creación de modelos sostenibles de desarrollo social, que disminuyan la violencia y mejoren las condiciones sociales, humanas y económicas de la población.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Coordinar las actividades administrativas, financieras, tecnológicas y otras que soporten las líneas estratégicas del funcionamiento de la Institución, así como administrar los recursos financieros asignados, de conformidad a la normativa vigente y a los criterios de racionalidad y transparencia.

Diseñar e implementar programas enfocados en la reducción de la violencia y la pobreza en El Salvador, teniendo como objetivo principal una mejor integración de profesionalización, adultos mayores a la sociedad, el intercambio cultural y la promoción de una nueva concepción de la pobreza.

Garantizar el acceso y la permanencia en programas de educación formal, capacitación vocacional y en diversos oficios, para una integración efectiva de la población en las actividades productivas de los diferentes sectores económicos del país.

3. Objetivos

Coordinar las actividades administrativas, financieras, tecnológicas y otras que soporten las líneas estratégicas del funcionamiento de la Institución, así como administrar los recursos financieros asignados, de conformidad a la normativa vigente y a los criterios de racionalidad y transparencia.

Implementar programas sociales que contribuyan a la disminución de la violencia y la pobreza en El Salvador, facilitando la participación de diferentes actores de la sociedad, como mecanismo de desarrollo social y enfocados a los diferentes grupos etarios como niños, jóvenes y adultos mayores, con el propósito de lograr una mejor integración en la sociedad.

Ejecutar y coordinar estrategias para la integración de la población joven, con énfasis en la prevención social de la violencia, a través de programas que les permitan incorporarse a la actividad productiva del país.

Diseñar, aprobar y ejecutar programas de formación y capacitación vocacional para una integración efectiva de la población en diversas actividades productivas de los diferentes rubros económicos del país.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		16,208,047
16 Transferencias Corrientes		16,208,047
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1622300 Ramo de Gobernación y Desarrollo Territorial	16,208,047	
Total		16,208,047

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Director General	4,340,220
02	Programas de Integración	Director General	11,867,827
Total			16,208,047

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	16,066,187
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	13,641,467
Remuneraciones	4,188,690
Bienes y Servicios	9,452,777
Gastos Financieros y Otros	128,465
Impuestos, Tasas y Derechos	20,465
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	108,000
Transferencias Corrientes	2,296,255
Transferencias Corrientes al Sector Privado	2,281,255
Transferencias Corrientes al Sector Externo	15,000
Gastos de Capital	141,860
Inversiones en Activos Fijos	141,860
Bienes Muebles	61,550
Intangibles	80,310
Total	16,208,047

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		4,340,220
01 Dirección Superior	Coordinar las políticas y lineamientos generales para el cumplimiento de los fines institucionales.	189,035
02 Gestión Administrativa y Financiera	Coordinar las actividades administrativas, financieras, tecnológicas y otras que soporten las líneas estratégicas del funcionamiento de la Institución, así como administrar los recursos financieros asignados, de conformidad a la normativa vigente y a los criterios de racionalidad y transparencia.	4,151,185
02 Programas de Integración		11,867,827
01 Gestión de Programas de Integración	Diseñar e implementar programas enfocados en la reducción de la violencia y la pobreza en El Salvador, teniendo como objetivo principal una mejor integración de profesionalización, adultos mayores a la sociedad, el intercambio cultural y la promoción de una nueva concepción de la pobreza.	8,575,925
02 Programa de Continuidad Académica	Garantizar el acceso y la permanencia en programas de educación formal, capacitación vocacional y en diversos oficios, para una integración efectiva de la población en las actividades productivas de los diferentes sectores económicos del país.	3,291,902
Total		16,208,047

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		2,208,570	1,885,575	89,215	15,000	141,860	4,198,360	141,860	4,340,220
2025-2307-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	174,035			15,000		189,035		189,035
2025-2307-2-01-02-21-1 Fondo General	Gestión Administrativa y Financiera	2,034,535	1,885,575	89,215			4,009,325		4,009,325
22-1 Fondo General						141,860		141,860	141,860
02 Programas de Integración		1,980,120	7,567,202	39,250	2,281,255		11,867,827		11,867,827
2025-2307-2-02-01-21-1 Fondo General	Gestión de Programas de Integración	1,486,475	6,850,200	39,250	200,000		8,575,925		8,575,925
02-21-1 Fondo General	Programa de Continuidad Académica	493,645	717,002		2,081,255		3,291,902		3,291,902
Total		4,188,690	9,452,777	128,465	2,296,255	141,860	16,066,187	141,860	16,208,047

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
551.00 - 600.99	13	93,600
751.00 - 800.99	84	806,400
851.00 - 900.99	8	86,400
951.00 - 1,000.99	1	12,000
1,001.00 - 1,100.99	44	580,800
1,401.00 - 1,500.99	35	630,000
1,601.00 - 1,700.99	3	61,200
1,701.00 - 1,800.99	1	21,600
1,801.00 - 1,900.99	2	45,600
1,901.00 - 2,000.99	26	624,000
2,201.00 - 2,300.99	4	110,400
2,301.00 en adelante	22	814,800
Total	243	3,886,800

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal de Gobierno	1	60,000
Personal Ejecutivo	12	448,800
Personal Técnico	212	3,032,400
Personal Administrativo	8	270,000
Personal de Servicio	10	75,600
Total	243	3,886,800