



MINISTERIO DE  
OBRAS PÚBLICAS Y  
DE TRANSPORTE

REF-UAIP- 018-2025

En la Unidad de Acceso a la Información Pública del Ministerio de Obras Públicas y de Transporte, Distrito de San Salvador, Municipio de San Salvador Centro, Departamento de San Salvador, a las ocho horas con cuarenta y siete minutos del día martes dieciocho de marzo de dos mil veinticinco.

El suscrito Oficial de Información, **CONSIDERANDO**:

- I. Que el día miércoles diecinueve de febrero de dos mil veinticinco, se recibió la solicitud de acceso a la información número **cero dieciocho (018-2025)**, presentada por la ciudadana en la que manifestó y solicitó específicamente lo siguiente:

**“Solicito la información siguiente de acuerdo a los artículos: Art. 2, Art. 4 numeral a, b, e, f y h, Art. 5, Art. 7, Art. 9, Art. 10 y Art. 66 de la Ley de Acceso a la Información Pública.**

**Solicito la información para dar seguimiento a la Política Nacional para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en el período comprendido entre el 1 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2024, sobre los siguientes aspectos:**

**P.1.3.1. ¿Ha sido creado, instalado y se encuentra en funcionamiento el Programa Nacional de Ciudades Seguras para las mujeres que identifiquen los riesgos contra ellas, a través del diagnóstico y mapas de riesgo situacionales, a nivel comunitario, municipal, departamental y nacional, para el período de 2019 a 2024?**

**P 1.3.2. ¿Ha sido creado, instalado y se encuentra en funcionamiento el proyecto piloto de Ciudades Seguras que incorpore la perspectiva ciudadana de las mujeres, para el período de 2019 a 2024?**

**P.1 3.4. a ¿Ha sido creado, instalado y se encuentra en funcionamiento el proyecto piloto de asocio público-privado con el sector transporte para obtener un transporte público seguro, libre de violencia para las mujeres, para el período de 2019 a 2024?**

**P.1.3.4.c Listado de Campañas comunicacionales estatales, para sensibilizar a la población**

**y 1 promoverlos espacios recreativos y deportivos inclusivos, seguros para las mujeres y respetuosos de la diversidad, para el período de 2019 a 2024. (Completar Excel)”**

- II. En ese contexto y con base en las atribuciones de las letras d), i) y j) del artículo 50 de la Ley de Acceso a la Información Pública -en adelante LAIP- le corresponde al Oficial de Información realizar los trámites necesarios para la localización y entrega de la información solicitada, resolver sobre las solicitudes de información que se reciben y notificar a los particulares.
- III. El acceso a la información en poder de las instituciones públicas es un derecho reconocido en el ordenamiento jurídico nacional lo que supone el cumplimiento del “Principio de Máxima Publicidad”, plasmado en el art. 4 LAIP, por el cual, la información en poder de los entes, la información en poder de los entes obligados es pública y su difusión irrestricta, salvo las excepciones contenidas en la Ley.
- IV. Con base en lo establecido en los arts. 65 y 72 LAIP, las decisiones de los entes obligados deben entregarse por escrito al solicitante, con mención breve pero suficiente de los fundamentos, el suscrito debe establecer los razonamientos de su decisión sobre el acceso a la información.
- V. En ese orden de ideas, y para el caso concreto, las peticiones referentes a la información solicitada fueron trasladadas a la **Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional (GDTH) del Ministerio de Obras Públicas y de Transporte -en adelante MOPT-**, para la localización y remisión de la información requerida.
- VI. El suscrito Oficial de Información hace saber que, con base en lo establecido en los artículos 50, 66, 71 y 102 de la LAIP, relacionados con los arts. 50, 51, 52, 53 54 y 55 del RELAIP, art. 71 de la LPA, y arts. 12 y 13 del Lineamiento para la Gestión de Solicitudes de Acceso a la Información del IAIP, y mediante resolución emitida y notificada el día miércoles veintiséis de febrero del corriente año, se determinó admitir la solicitud de acceso a la información en referencia, ya que la misma cumplió con todos los requisitos previstos en la normativa legal antes mencionada; Por lo que se continuó con las correspondientes diligencias.

- VII. Así mismo, la UAIP hace del conocimiento que, mediante resolución de las ocho horas con veintiún minutos del día martes cuatro de marzo del presente año, esta UAIP determinó ampliar el plazo de respuesta por diez días hábiles, de conformidad con los Arts. 70 y 71 inc. 1 de la LAIP, ya que a esa fecha, la GDTH por medio de correo electrónico, manifestó entre otros puntos, que aún continuaban recopilando la información requerida.
- VIII. En respuesta a la solicitud planteada, la **Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional** contestó mediante un memorando con referencia MOP-GDTH-CCI-286-03-2025 con fecha recibido el día doce de marzo de dos mil veinticinco, entre otros aspectos, lo siguiente:
- “Por este medio, doy seguimiento a la solicitud de información ingresada ante la Oficina de Información y Respuesta del Ministerio de Obras Públicas, identificada con el número de referencia administrativa MOP-018-2025.
- La información solicitada fue enviada vía correo electrónico el día de hoy. Agradeceré cualquier observación adicional que considere pertinente” (...)
- Se adjunta la respuesta elaborada y remitida, por la Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional. (Ver copia simple anexa a esta resolución).
- IX. La Unidad de Acceso a la Información Pública advierte y hace saber a la peticionaria que, conforme a lo solicitado, a lo manifestado y remitido por la referida Unidad Administrativa y en cumplimiento a los artículos 6, 18 y 86 inc.3 de la Cn. y artículos 62, 71 inc.1 y 72 de la LAIP, esta entidad pública brinda respuesta, y entrega la información que a la fecha tiene en su poder.

**Por tanto,**

Con base en las facultades legales previamente señaladas y a las razones antes expuestas, se **RESUELVE:**

- a) **Entréguese** con base en los arts. 4 letra “a”, 62, 71 y 72 de la LAIP, a la solicitante la respuesta elaborada y remitida, por la Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional. (Ver copia simple anexa a esta resolución).



MINISTERIO DE  
OBRAS PÚBLICAS Y  
DE TRANSPORTE

b) **Notifíquese** a la interesada en el medio y forma señaladas para tales efectos.

Oscar Machado  
Oficial de Información





MINISTERIO DE  
OBRAS PÚBLICAS  
Y DE TRANSPORTE

MEMORANDO

MOP-MOP-DIIS-046-2025

Para: : Lic. Oscar Machado  
Oficial de Información MOPT

De: : Lic. Francisco Garay Solórzano  
Director de Infraestructura Inclusiva y Social- DIIS

Asunto : Respuesta a Solicitud No.018-2025

Fecha : Jueves 06 de marzo del 2025



Atentamente, me permito compartir información relevante sobre la labor que realizamos desde la Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social (DIIS).

Nuestra Dirección impulsa iniciativas enfocadas principalmente en crear condiciones para un desarrollo urbano sostenible. Esto se logra mediante la elaboración de proyectos que implementan nuevas visiones para la infraestructura pública, incorporan lenguajes innovadores y establecen estándares de calidad superiores en el diseño de espacios públicos e infraestructura social. Buscamos que estos proyectos se integren a los esfuerzos de conservación ambiental y contribuyan a la resiliencia frente al cambio climático.

Como parte de nuestras responsabilidades en el Ministerio de Obras Públicas y de Transporte, nos encargamos del mejoramiento y corrección de deficiencias en la infraestructura vial existente. Nuestro propósito es apoyar el desarrollo de redes viales seguras y eficientes para todos los modos de transporte, poniendo especial énfasis en la movilidad de las personas como factor clave para el desarrollo económico y social del país.

Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social  
Teléfonos (503) 2528-3089; Conmutador PBX (503) 2528-3000  
[www.mop.gob.sv](http://www.mop.gob.sv)



Cabe destacar que nuestro enfoque se centra en diseñar espacios que cumplen con criterios de accesibilidad universal, desarrollando proyectos inclusivos para toda la población.

Respecto a la Política Nacional para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, debo precisar que en el período comprendido entre el 1 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2024, la DIIS no ha gestionado actividades específicas en ese ámbito. Es importante aclarar que nuestra Dirección no realiza Campañas comunicacionales estatales para sensibilizar a la población y promover los espacios recreativos y deportivos inclusivos, seguros para las mujeres y respetuosos de las diferentes necesidades y características de la población

Sin embargo, quiero enfatizar que todos nuestros diseños incorporan principios que garantizan espacios seguros, inclusivos, sostenibles y que promueven la recreación sana y libre de violencia.

Es importante señalar que el Ministerio de Obras Públicas y Transporte cuenta con una Unidad de Género especializada, la cual tiene asignada la responsabilidad de coordinar e implementar estas actividades dentro de la institución. Esta unidad trabaja de manera dedicada para asegurar que los objetivos institucionales en materia de equidad de género sean alcanzados de forma efectiva, promoviendo la creación y mantenimiento de espacios seguros y libres de violencia para las mujeres, tanto en el entorno laboral interno como en los servicios que la institución ofrece a la ciudadanía.

Sin otro particular,

Atentamente



MINISTERIO DE  
OBRAS PÚBLICAS  
Y DE TRANSPORTE

Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y  
Cultura Institucional  
MOP-GDTH-CCI-286-03-2025

## Memorando

PARA: **Sr. Oscar Alfredo Machado Artiga**  
Oficial de Información

DE: **Lic. Andrea Raquel Silva Salgado**  
Gerente de Desarrollo del Talento Humano y  
Cultura Institucional

FECHA: Martes 11 de marzo del 2025

ASUNTO: **RESPUESTA A REQUERIMIENTO DE INFORMACION MOP-018-2025**



Estimado Lic. Machado.

Por este medio, doy seguimiento a la solicitud de información ingresada ante la Oficina de Información y Respuesta del Ministerio de Obras Públicas, identificada con el número de referencia administrativa **MOP-018-2025**.

La información solicitada fue enviada vía correo electrónico el día de hoy. Agradeceré cualquier observación adicional que considere pertinente.

12 MAR 2025



13:30pm

/MO *ml*

Listado de Campañas comunicacionales estatales, para sensibilizar a la población y promover los espacios recreativos y deportivos inclusivos, seguros para las mujeres y respetuosos de la diversidad.					
2019					
Nombre de la campaña	Objetivo	Población dirigida	Canales utilizados	Duración de campaña	Resultado/ impacto
ACTUACIÓN INSTITUCIONAL PARA CASOS DE ACOSO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN CONFORME A LOS MARCOS JURIDICOS APLICABLES	DAR A CONOCER LOS DERECHOS Y DEBERES EN MATERIA DE GÉNERO Y LA APLICABILIDAD DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASO DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES Y OTROS GRUPOS VULNERABLES POR RAZONES DE GÉNERO.	EMPLEADOS MOPT	CAPACITACION PRESENCIAL	SOCIALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN Y ENFOQUE DE GÉNERO	SE CAPACITÓ A 138 EMPLEADOS EN 7 JORNADAS REALIZADAS EN EL PERIODO 31 DE MAYO AL 05 DE DICIEMBRE DE 2019
EJECUCIÓN DE LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DE GÉNERO INSTITUCIONAL					
CONMEMORACIÓN DEL DÍA DE LA MUJER Y DÍA DE LA NO VIOLENCIA	PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, FOMENTANDO UNA CULTURA DE RESPETO Y DERECHOS HUMANOS.	PERSONAL FEMENINO MOPT	PRESENCIAL	2 DIAS	DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN CLAVE SOBRE DERECHOS DE LAS MUJERES Y RECURSOS DE APOYO DISPONIBLES Y FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN TODOS LOS ÁMBITOS DEL MINISTERIO
CAPSULAS INFORMATIVAS	DESARROLLAR Y DIFUNDIR CÁPSULAS INFORMATIVAS QUE PROMUEVAN LA COMPRENSIÓN Y APROPIACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO, FOMENTANDO LA EQUITAD, LA INCLUSIÓN Y EL RESPETO A LA DIVERSIDAD	EMPLEADOS MOPT	DIFUSIÓN POR CANALES ELECTRONICOS INTERNOS Y PEGA EN MURALES(CORREO ELECTRONICO, INTRANET Y PEGA EN MURALES)	TODO EL AÑO	SE DIO A CONOCER EL ENFOQUE DE GÉNERO A NIVEL INSTITUCIONAL
ACOMPANIAMIENTO Y ASESORIA A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO Y DISCRIMINACIÓN	BRINDAR ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORÍA INTEGRAL A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO Y DISCRIMINACIÓN, GARANTIZANDO ORIENTACIÓN, APOYO EMOCIONAL Y ACCESO A RECURSOS QUE FACILITEN SU PROTECCIÓN, EMPODERAMIENTO Y ACCESO A LA JUSTICIA. A TRAVÉS DE UN ENFOQUE SENSIBLE Y CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, SE BUSCA CONTRIBUIR A LA REPARACIÓN DEL DAÑO, LA PREVENCIÓN DE NUEVAS VIOLENCIAS Y LA PROMOCIÓN DE UNA SOCIEDAD MÁS EQUITATIVA E INCLUSIVA.	EMPLEADAS MOPT	PRESENCIAL EN UNIDAD DE GÉNERO	TODO EL AÑO	SE ATENDIERON 16 DENUNCIAS POR ACOSO SEXUAL
Listado de Campañas comunicacionales estatales, para sensibilizar a la población y promover los espacios recreativos y deportivos inclusivos, seguros para las mujeres y respetuosos de la diversidad.					
AÑO PANDEMIA					
2020					
Nombre de la campaña	Objetivo	Población dirigida	Canales utilizados	Duración de campaña	Resultado/ impacto
TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y LA NO VIOLENCIA	LA TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO EN EL MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTE (MOPT) DE EL SALVADOR TIENE COMO OBJETIVO PRINCIPAL CONTRIBUIR DE MANERA DECISIVA AL LOGRO DE LA EQUITAD E IGUALDAD DE GÉNERO, ERRADICANDO LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO Y CONTRA LAS MUJERES, TANTO DENTRO DEL MOPT COMO EN SU LABOR HACIA LA POBLACIÓN.	EMPLEADOS MOPT - EMPLEADOS CONSTRUCTORAS CONTRATADAS POR EL MOPT	VISITAS PRESENCIALES A LOS PROYECTOS, HASTA EL MES DE MARZO, DEBIDO AL COVID 19, SE RETOMO HASTA EL AÑO 2021.	3 MESES	LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO A NIVEL INSTITUCIONAL, EMPRESAS CONSTRUCTORAS Y COMUNIDADES CONTRIBUIRÁ A LA CONSTRUCCIÓN DE UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA E IGUALITARIA, DONDE TODAS LAS PERSONAS TENGAN LAS MISMAS OPORTUNIDADES ASÍ MISMO SE BUSCA QUE EL MINISTERIO SEA UN ENTE QUE PROMUEVA LA IGUALDAD DE GÉNERO.
BOLETINES INFORMATIVOS	BRINDAR INFORMACIÓN CLARA, RELEVANTE Y PERIÓDICA SOBRE LAS ACCIONES DE LA UNIDAD DE GÉNERO, TANTO A LA POBLACIÓN EN GENERAL COMO AL INTERIOR DEL MINISTERIO.	EMPLEADOS MOPT	CORREO ELECTRONICO INSTITUCIONAL - INTRANET INSTITUCIONAL - PEGA DE BOLETINES EN PUNTOS ESTRATEGICOS AL INTERIOR DEL MOPT	TODO EL AÑO	A PESAR DE LAS DIFICULTADES GENERADAS POR EL COVID 19 SE PUDO REALIZAR ACCIONES RELACIONADAS AL TEMA Y CAMPAÑAS DE MANERA VIRTUAL Y PRESENCIAL
CURSO VIRTUAL GÉNERO, VIOLENCIA Y DERECHOS HUMANOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	FORTALECER LAS CAPACIDADES DE LAS Y LOS PARTICIPANTES PARA QUE PUEDAN CONTRIBUIR CON LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN SUS INSTITUCIONES, ORIENTADAS A LA COMPRENSIÓN DE LAS DINÁMICAS SOCIALES, JURÍDICAS Y POLÍTICAS DESDE EL ENFOQUE DE GÉNERO	IAIP, CSSP, MINISTERIO DE GOBERNACIÓN Y DESARROLLO TERRITORIAL, CONAIPD, MINISTERIO DE CULTURA, CONNA, CONAMYPE, MOPT, MIVI	AULA VIRTUAL	6 MESES	DIEZ INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES DE EL SALVADOR FORTALECIERON LAS CAPACIDADES DE SU PERSONAL EN MATERIA DE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. COMO RESULTADO, LOS Y LAS PARTICIPANTES ADQUIRIERON CONOCIMIENTOS CLAVE SOBRE LAS DINÁMICAS SOCIALES, JURÍDICAS Y POLÍTICAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO, PERMITIÉNDOLES IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS Y ACCIONES CONCRETAS EN SUS RESPECTIVAS INSTITUCIONES PARA GARANTIZAR LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN. ESTO SE TRADUJO EN LA ADOPCIÓN DE POLÍTICAS INTERNAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, LA MEJORA EN LA ATENCIÓN A CASOS DE VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO Y EL DESARROLLO DE CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDAS A SUS

TALLER DE TRATA DE PERSONAS DE ECON CON APOYO DEL FOMILENIO II	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS Y CAPACIDADES DE LOS Y LAS PARTICIPANTES EN LA PREVENCIÓN, IDENTIFICACIÓN Y ABORDAJE DE LA TRATA DE PERSONAS, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE SU IMPACTO SOCIAL, JURÍDICO Y ECONÓMICO, CON EL APOYO DE FOMILENIO II, PARA CONTRIBUIR A LA ERRADICACIÓN DE ESTE DELITO Y LA PROTECCIÓN DE LAS VÍCTIMAS EN EL PAÍS.	DOCENTES, POBLACIÓN ESTUDIANTIL Y PADRES Y MADRES DE FAMILIA DE LOS POBLADOS DONDE SE EJECUTAN PROYECTOS: ZACATECOLUCA SAN PEDRO MASAHUAT SANTIAGO NONUALCO SAN JUAN NONUALCO EL ROSARIO SAN RAFAEL OBRAJUELO PASAQUINA SAN ALEJO EL SAUCE SANTA ROSA DE LIMA METAPÁN SAN JUAN OPICO SANTA ANA COLÓN CIUDAD ARCE	VISITAS PRESENCIALES POST APERTURA COVID 19	4 MESES	IDENTIFICADOS, FORTALECIENDO SUS CONOCIMIENTOS SOBRE LA PREVENCIÓN, IDENTIFICACIÓN Y ABORDAJE DE LA TRATA DE PERSONAS.  SENSIBILIZACIÓN COMUNITARIA EN ZACATECOLUCA, SAN PEDRO MASAHUAT, SANTIAGO NONUALCO, SAN JUAN NONUALCO, EL ROSARIO Y SAN RAFAEL OBRAJUELO, PROMOVRIENDO LA DETECCIÓN TEMPRANA Y DENUNCIA DE CASOS.  IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN EN PASAQUINA, SAN ALEJO, EL SAUCE Y SANTA ROSA DE LIMA, CON ÉNFASIS EN ZONAS FRONTERIZAS DE ALTO RIESGO.  FORTALECIMIENTO DE REDES LOCALES EN METAPÁN, SAN JUAN OPICO, SANTA ANA, COLÓN Y CIUDAD ARCE, MEJORANDO LA ARTICULACIÓN ENTRE INSTITUCIONES PARA LA ATENCIÓN DE VÍCTIMAS Y LA PERSECUCIÓN DEL DELITO.  APLICACIÓN DEL ENFOQUE SOCIAL, JURÍDICO Y ECONÓMICO EN LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES DE LOS MUNICIPIOS CAPACITADOS, GARANTIZANDO UNA RESPUESTA INTEGRAL Y EFECTIVA ANTE LA TRATA DE PERSONAS.  COMPROMISO INSTITUCIONAL Y COMUNITARIO PARA CONTINUAR CON ACCIONES DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN EN CADA MUNICIPIO, EN COORDINACIÓN CON FOMILENIO II Y OTRAS ENTIDADES INVOLUCRADAS.
PROYECTO DE FORMACIÓN DE MUJERES Y JOVENES EN ALBAÑILERÍA EN PASAQUINA LA UNIÓN, CON APOYO FOMILENIO II	GENERAR OPORTUNIDADES DE EMPLEABILIDAD EN LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN, MEDIANTE UNA FORMACIÓN EN ALBAÑILERÍA, DIRIGIDA A LA POBLACIÓN DE LOS MUNICIPIOS DE METAPÁN, SANTA ANA, OPICO, SACACOYO Y LA LIBERTAD, PARA MEJORAR SUS HABILIDADES LABORALES Y FACILITAR SU INCLUSIÓN EN LAS OBRAS DE MODERNIZACIÓN DEL PUESTO FRONTERIZO DE ANGUIATÚ Y EL MEJORAMIENTO DE LA VÍA CONEXIÓN ENTRE LA CARRETERA A SANTA ANA (CA-1) Y LA CARRETERA A SONSONATE (CA-8).	POBLACIÓN FEMENINA Y JOVENES DE LOS MUNICIPIOS DE METAPÁN, SANTA ANA, OPICO, SACACOYO Y LA LIBERTAD	PRESENCIAL	1 AÑOS	GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES DE EMPLEABILIDAD EN LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN PUEDE TENER UN IMPACTO POSITIVO A NIVEL INDIVIDUAL, COMUNITARIO Y SOCIAL, CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA REGIÓN
APOYO INTERINSTITUCIONAL PARA EL MIVI JORNADA FORMATIVA EN GÉNERO Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA	FORTALECER LA CAPACIDAD DEL MINISTERIO DE VIVIENDA Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL (MIVI) PARA IMPLEMENTAR POLÍTICAS Y PROGRAMAS CON ENFOQUE DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA, A TRAVÉS DE LA COLABORACIÓN Y EL INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS.	PERSONAL MIVI	PRESENCIAL	8 HORAS	SE BUSCA QUE EL MIVI TENGA LA CAPACIDAD DE INCLUIR EN TODOS SUS PROYECTOS Y OFICINAS DE LA INSTITUCIÓN, EL ENFOQUE DE GÉNERO, Y LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA.
CONMEMORACIÓN DEL DÍA DE LA MUJER Y DÍA DE LA NO VIOLENCIA	PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, FOMENTANDO UNA CULTURA DE RESPETO Y DERECHOS HUMANOS.	PERSONAL FEMENINO MOPT	PRESENCIAL	2 DIAS	DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN CLAVE SOBRE DERECHOS DE LAS MUJERES Y RECURSOS DE APOYO DISPONIBLES Y FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN TODOS LOS ÁMBITOS DEL MINISTERIO
CONSULTA CIUDADANA A MUJERES DEL RECINTO FRONTERIZO DE LA HACHADURA	RECOPIRAR Y ANALIZAR LAS EXPERIENCIAS, NECESIDADES Y PROPUESTAS DE LAS MUJERES QUE HABITAN Y TRANSITAN EL RECINTO FRONTERIZO DE LA HACHADURA, CON EL FIN DE GENERAR INFORMACIÓN QUE CONTRIBUYA A LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y PROGRAMAS QUE MEJOREN SU CALIDAD DE VIDA Y GARANTICEN SUS DERECHOS.	POBLACIÓN FRONTERIZA DE LA HACHADURA	PRESENCIAL	FEBRERO DE 2020	GENERACIÓN DE INFORMACIÓN VALIOSA Y CONFIABLE QUE PERMITA DISEÑAR E IMPLEMENTAR INTERVENCIONES QUE MEJOREN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS MUJERES EN LA HACHADURA Y GARANTICEN EL EJERCICIO PLENO DE SUS DERECHOS.

**Listado de Campañas comunicacionales estatales, para sensibilizar a la población y promover los espacios recreativos y deportivos inclusivos, seguros para las mujeres y respetuosos de la diversidad.**

2021					
Nombre de la campaña	Objetivo	Población dirigida	Canales utilizados	Duración de campaña	Resultado/ Impacto
TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO AL PERSONAL DEL MINISTERIO EN CONJUNTO CON LA UNIDAD DE FORMACIÓN INSTITUCIONAL	LA TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO EN EL MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTE (MOPT) DE EL SALVADOR TIENE COMO OBJETIVO PRINCIPAL CONTRIBUIR DE MANERA DECISIVA AL LOGRO DE LA EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO, ERRADICANDO LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO Y CONTRA LAS MUJERES, TANTO DENTRO DEL MOPT COMO EN SU LABOR HACIA LA POBLACIÓN.	EMPLEADOS MOPT - EMPLEADOS CONSTRUCTORAS CONTRATADAS POR EL MOPT	PRESENCIAL	12 MESES	LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO A NIVEL INSTITUCIONAL, EMPRESAS CONSTRUCTORAS Y COMUNIDADES CONTRIBUIRÁ A LA CONSTRUCCIÓN DE UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA E IGUALITARIA, DONDE TODAS LAS PERSONAS TENGAN LAS MISMAS OPORTUNIDADES ASÍ MISMO SE BUSCA QUE EL MINISTERIO SEA UN ENTE QUE PROMUEVA LA IGUALDAD DE GÉNERO.

CONMEMORACIÓN DEL DÍA DE LA MUJER Y DÍA DE LA NO VIOLENCIA	PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, FOMENTANDO UNA CULTURA DE RESPETO Y DERECHOS HUMANOS.	PERSONAL FEMENINO MOPT	PRESENCIAL	2 DIAS	DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN CLAVE SOBRE DERECHOS DE LAS MUJERES Y RECURSOS DE APOYO DISPONIBLES Y FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN TODOS LOS ÁMBITOS DEL MINISTERIO
DIFUSIÓN DE ACCIONES AFIRMATIVAS POR LA UGI PARA TODO EL PERSONAL DEL MINISTERIO POR MEDIO DE BOLETINES INFORMATIVOS, INTRANET U OTROS.	DESARROLLAR Y DIFUNDIR CÁPSULAS INFORMATIVAS QUE PROMUEVAN LA COMPRENSIÓN Y APROPIACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO, FOMENTANDO LA EQUITAD, LA INCLUSIÓN Y EL RESPETO A LA DIVERSIDAD	EMPLEADOS MOPT Y EMPRESAS CONSTRUCTORA	DIFUSIÓN POR CANALES ELECTRONICOS INTERNOS Y PEGA EN MURALES(CORREO ELECTRONICO, INTRANET Y PEGA EN MURALES)	TODO EL AÑO	SE DIO A CONOCER EL ENFOQUE DE GÉNERO A NIVEL INSTITUCIONAL
CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN EN FECHAS CONMEMORATIVAS Y ATENCIÓN A VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN BASADA EN GÉNERO	PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, FOMENTANDO UNA CULTURA DE RESPETO Y DERECHOS HUMANOS.	PERSONAL MOPT	PRESENCIAL	2 DIAS	DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN CLAVE SOBRE DERECHOS DE LAS MUJERES Y RECURSOS DE APOYO DISPONIBLES Y FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN TODOS LOS ÁMBITOS DEL MINISTERIO
<b>Listado de Campañas comunicacionales estatales, para sensibilizar a la población y promover los espacios recreativos y deportivos inclusivos, seguros para las mujeres y respetuosos de la diversidad.</b>					
<b>2022</b>					
<b>Nombre de la campaña</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Población dirigida</b>	<b>Canales utilizados</b>	<b>Duración de campaña</b>	<b>Resultado/ impacto</b>
SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE IGUALDAD Y EQUITAD DE GÉNERO 2021-2026	ASEGURAR QUE TODOS LOS ACTORES RELEVANTES COMPRENDAN, ADOPTEN Y APLIQUEN LOS PRINCIPIOS Y LINEAMIENTOS DE ESTA POLÍTICA EN SUS RESPECTIVAS ÁREAS DE ACCIÓN.	PERSONAL MOPT Y EMPRESAS CONSULTORAS	JORNADAS PRESENCIALES	12 MESES	SE DIO A CONOCER LA POLÍTICA A TODO EL PERSONAL MOPT Y ALGUNAS EMPRESAS CONSULTORAS DE TAL MANERA QUE SE COMPRENDA LA IMPORTANCIA DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y SE APLIQUE LA POLÍTICA EN TODAS LAS ACCIONES DEL MINISTERIO.
SOCIALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA HECHOS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y PERSONAS DE GRUPOS VULNERADOS POR RAZONES DE GÉNERO	ASEGURAR QUE EL PROTOCOLO SEA CONOCIDO, COMPRENDIDO Y APLICADO DE MANERA EFECTIVA POR TODAS LAS PERSONAS E INSTITUCIONES RELEVANTES, PARA GARANTIZAR UNA RESPUESTA OPORTUNA Y ADECUADA ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO.	PERSONAL MOPT Y EMPRESAS CONSULTORAS	JORNADAS PRESENCIALES	12 MESES	REDUCCIÓN DE LOS CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO, ASÍ COMO MEJORAR EN LA ATENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LAS VÍCTIMAS EN CASO DE DENUNCIAS, CON EL PROPÓSITO DE AUMENTAR LA CONFIANZA DE LA POBLACIÓN INTERNA MOPT, CONSTRUCTORA Y COMUNIDADES, PARA DE GARANTIZAR LA IGUALDAD Y EQUITAD.
CAPSULAS INFORMATIVA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS LUGARES DONDE SE EJECUTAN PROYECTO MOP	DESARROLLAR Y DIFUNDIR CÁPSULAS INFORMATIVAS QUE PROMUEVAN LA COMPRENSIÓN Y APROPIACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO, FOMENTANDO LA EQUITAD, LA INCLUSIÓN Y EL RESPETO A LA DIVERSIDAD	EMPLEADOS MOPT Y EMPRESAS CONSTRUCTORA	DIFUSIÓN POR CANALES ELECTRONICOS INTERNOS Y PEGA EN MURALES(CORREO ELECTRONICO, INTRANET Y PEGA EN MURALES)	TODO EL AÑO	SE DIO A CONOCER EL ENFOQUE DE GÉNERO A NIVEL INSTITUCIONAL
ACTIVIDADES ALUSIVAS A LAS CONMEMORACIONES AL "DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER"	PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, FOMENTANDO UNA CULTURA DE RESPETO Y DERECHOS HUMANOS.	PERSONAL FEMENINO MOPT	PRESENCIAL	2 DIAS	DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN CLAVE SOBRE DERECHOS DE LAS MUJERES Y RECURSOS DE APOYO DISPONIBLES Y FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN TODOS LOS ÁMBITOS DEL MINISTERIO, DICHA ACTIVIDAD SE DESARROLLO EN EL HOTEL SHERATON PRESIDENTE CON ASISTENCIA DE 350 MUJERES DEL MOPT
<b>Listado de Campañas comunicacionales estatales, para sensibilizar a la población y promover los espacios recreativos y deportivos inclusivos, seguros para las mujeres y respetuosos de la diversidad.</b>					
<b>2023</b>					
<b>Nombre de la campaña</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Población dirigida</b>	<b>Canales utilizados</b>	<b>Duración de campaña</b>	<b>Resultado/ impacto</b>
SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE IGUALDAD Y EQUITAD DE GÉNERO	ASEGURAR QUE TODOS LOS ACTORES RELEVANTES COMPRENDAN, ADOPTEN Y APLIQUEN LOS PRINCIPIOS Y LINEAMIENTOS DE ESTA POLÍTICA EN SUS RESPECTIVAS ÁREAS DE ACCIÓN.	PERSONAL MOPT Y EMPRESAS CONSULTORAS	JORNADAS PRESENCIALES	12 MESES	SE DIO A CONOCER LA POLÍTICA A TODO EL PERSONAL MOPT Y ALGUNAS EMPRESAS CONSULTORAS DE TAL MANERA QUE SE COMPRENDA LA IMPORTANCIA DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y SE APLIQUE LA POLÍTICA EN TODAS LAS ACCIONES DEL MINISTERIO.
SOCIALIZACIÓN DE PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA HECHOS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y PERSONAS DE GRUPOS VULNERADAS POR GÉNERO	ASEGURAR QUE EL PROTOCOLO SEA CONOCIDO, COMPRENDIDO Y APLICADO DE MANERA EFECTIVA POR TODAS LAS PERSONAS E INSTITUCIONES RELEVANTES, PARA GARANTIZAR UNA RESPUESTA OPORTUNA Y ADECUADA ANTE SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO.	PERSONAL MOPT Y EMPRESAS CONSULTORAS	JORNADAS PRESENCIALES	12 MESES	REDUCCIÓN DE LOS CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO, ASÍ COMO MEJORAR EN LA ATENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LAS VÍCTIMAS EN CASO DE DENUNCIAS, CON EL PROPÓSITO DE AUMENTAR LA CONFIANZA DE LA POBLACIÓN INTERNA MOPT, CONSTRUCTORA Y COMUNIDADES, PARA DE GARANTIZAR LA IGUALDAD Y EQUITAD.
JORNADA DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DEL MOPT, Y PERSONAL DE EMPRESAS CONTRATISTAS	FOMENTAR UN AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO, RESPETUOSO Y LIBRE DE VIOLENCIA Y ACOSO SEXUAL EN EL MOPT Y EN LAS EMPRESAS CONTRATISTAS, A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL.	PERSONAL MOPT Y EMPRESAS CONSULTORAS	JORNADAS PRESENCIALES	12 MESES	DISMINUCIÓN DE LOS CASOS DE VIOLENCIA Y ACOSO SEXUAL EN EL MOPT Y EN LAS EMPRESAS CONTRATISTAS, MEJORANDO EL CLIMA LABORAL Y EN LA CONVIVENCIA ENTRE EL PERSONAL, FORTALECIENDO LA CONFIANZA DE LAS VÍCTIMAS PARA DENUNCIAR CASOS DE VIOLENCIA Y ACOSO DANDO COMO RESULTADO UNA CULTURA DE RESPETO E IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MINISTERIO, EMPRESAS CONSTRUCTORA Y COMUNIDADES DONDE SE REALIZAN LOS PROYECTOS.
CONMEMORAR EL EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y EL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA HACIA LA MUJER	PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, FOMENTANDO UNA CULTURA DE RESPETO Y DERECHOS HUMANOS.	PERSONAL FEMENINO MOPT	PRESENCIAL	2 DIAS	DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN CLAVE SOBRE DERECHOS DE LAS MUJERES Y RECURSOS DE APOYO DISPONIBLES Y FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN TODOS LOS ÁMBITOS DEL MINISTERIO, DICHA CONMEMORACIÓN SE DESARROLLO EN EL MUNA CON LA PARTICIPACIÓN DE 100 MUJERES DEL MOPT

Listado de Campañas comunicacionales estatales, para sensibilizar a la población y promover los espacios recreativos y deportivos inclusivos, seguros para las mujeres y respetuosos de la diversidad.					
2024					
Nombre de la campaña	Objetivo	Población dirigida	Canales utilizados	Duración de campaña	Resultado/ Impacto
JORNADA DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DEL MOPT, Y PERSONAL DE EMPRESAS CONTRATISTAS	FOMENTAR UN AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO, RESPETUOSO Y LIBRE DE VIOLENCIA Y ACOSO SEXUAL EN EL MOPT Y EN LAS EMPRESAS CONTRATISTAS, A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL.	PERSONAL MOPT Y EMPRESAS CONSULTORAS	JORNADAS PRESENCIALES	9 MESES	DISMINUCIÓN DE LOS CASOS DE VIOLENCIA Y ACOSO SEXUAL EN EL MOPT Y EN LAS EMPRESAS CONTRATISTAS, MEJORANDO EL CLIMA LABORAL Y EN LA CONVIVENCIA ENTRE EL PERSONAL, FORTALECIENDO LA CONFIANZA DE LAS VÍCTIMAS PARA DENUNCIAR CASOS DE VIOLENCIA Y ACOSO DANDO COMO RESULTADO UNA CULTURA DE RESPETO E IGUALDAD EN EL MINISTERIO, EMPRESAS CONSTRUCTORAS Y COMUNIDADES DONDE SE REALIZAN LOS PROYECTOS.
CONMEMORAR EL EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y EL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACION DE LA VIOLENCIA HACIA LA MUJER	PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, FOMENTANDO UNA CULTURA DE RESPETO Y DERECHOS HUMANOS.	PERSONAL FEMENINO MOPT	PRESENCIAL	2 DIAS	DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN CLAVE SOBRE DERECHOS DE LAS MUJERES Y RECURSOS DE APOYO DISPONIBLES Y FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN TODOS LOS ÁMBITOS DEL MINISTERIO, DICHA CONMEMORACIÓN SE DESARROLLO EN HOTEL HYATT CENTRIC, CON LA PARTICIPACIÓN DE 120 MUJERES DEL MOPT.
CAPSULAS INFORMATIVA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS LUGARES DONDE SE EJECUTAN PROYECTO MOP	DESARROLLAR Y DIFUNDIR CAPSULAS INFORMATIVAS QUE PROMUEVAN LA COMPRENSIÓN Y APROPIACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO, FOMENTANDO LA EQUIDAD, LA INCLUSIÓN Y EL RESPETO A LA DIVERSIDAD.	EMPLEADOS MOPT Y EMPRESAS CONSTRUCTORAS	DIFUSIÓN POR CANALES ELECTRONICOS INTERNOS Y PEGA EN MURALES(CORREO ELECTRONICO, INTRANET Y PEGA EN MURALES)	9 MESES	SE DIO A CONOCER EL ENFOQUE DE GÉNERO A NIVEL INSTITUCIONAL
CAMPAÑA CERO TOLERANCIA AL ACOSO SEXUAL	SENSIBILIZAR Y EDUCAR AL PERSONAL DEL MINISTERIO SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL, PROMOVRIENDO UNA CULTURA DE RESPETO, DENUNCIA Y CERO TOLERANCIA A CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA, A TRAVÉS DE ACCIONES DE CONCIENCIACIÓN, FORMACIÓN Y PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN EFECTIVOS	EMPLEADOS MOPT	DIFUSIÓN POR CANALES ELECTRONICOS INTERNOS Y PEGA EN MURALES(CORREO ELECTRONICO, INTRANET Y PEGA EN MURALES)	12 MESES	DISMINUCIÓN DE LOS CASOS DE VIOLENCIA Y ACOSO SEXUAL EN EL MOPT MEJORANDO EL CLIMA LABORAL Y EN LA CONVIVENCIA ENTRE EL PERSONAL, FORTALECIENDO LA CONFIANZA DE LAS VÍCTIMAS PARA DENUNCIAR CASOS DE VIOLENCIA Y ACOSO DANDO COMO RESULTADO UNA CULTURA DE RESPETO E IGUALDAD EN EL MINISTERIO, EMPRESAS CONSTRUCTORAS Y COMUNIDADES DONDE SE REALIZAN LOS PROYECTOS.