

Miércoles 08 de enero de 2025

Unidad de Asesoría especializada de Políticas Públicas

En cumplimiento al artículo 3, 4 y 71 de la Ley de Acceso a la Información Pública y en respuesta a solicitud de información número de referencia ISDEMU-2024-0045, recibida mediante correo electrónico del Oficial de Información y Respuesta, de fecha 03 de enero del corriente. A usted traslado respuesta relativas a requerimiento de *Datos estadísticos recabados en el Sistema de Estadísticas y Monitoreo para la Igualdad (SEMI) sobre el Plan de Igualdad 2016 - 2020 (No de manera global, sino que el dato por cada año) específicamente los correspondientes al eje de autonomía económica (datos referidos a las estrategias, líneas de acción y metas). Se puede verificar en el enlace https://oig.cepal.org/sites/default/files/el_salvador_plan_nacional_de_igualdad_2016-2020.pdf Página 52-57.*

Indicadores de Impacto y gestión del eje de Autonomía Económica, Plan Nacional de Igualdad 2016-2020.

Resultados Indicadores de Impacto:

Indicador	Nivel de Pobreza/ Tipo de Actividad	Mujeres 2014	Hombres 2014	Mujeres 2015	Hombres 2015	Mujeres 2016	Hombres 2016	Mujeres 2017	Hombres 2017	Mujeres 2018	Hombres 2018	Mujeres 2019	Hombres 2019	Tendencia Mujeres	Brecha M/H
AE.1. Proporción de la población de la condición por condición	Pobreza Extrema	9.2%	9.4%	10.0%	10.0%	9.8%	10.0%	7.4%	7.7%	7.4%	7.3%	5.8%	5.5%	Disminuye	Se mantiene
	Pobreza Relativa	27.9%	27.9%	30.7%	30.5%	28.5%	28.2%	26.1%	26.2%	23.8%	23.3%	22.3%	21.4%	Disminuye	Aumenta

ón de
 pobreza

AE.2 Ingreso Mensual Promedio	\$312.09	\$343.59	\$309.67	\$343.98	\$309.23	\$349.72	\$313.35	\$351.39	\$332.26	\$374.12	\$337.32	\$379.89	Aumenta	Aumenta
AE.3 Salario promedio mensual de la población ocupada	\$270.97	\$320.68	\$272.05	\$322.00	\$270.58	\$326.92	\$276.60	\$330.05	\$293.05	\$352.64	\$293.48	\$355.98	Aumenta	Aumenta
AE.4 Proporción de la población ocupada que trabaja como patrono o cuenta propia	37.7%	28.1%	39.4%	29.4%	38.7%	28.7%	39.6%	28.7%	38.8%	28.7%	40.9%	28.6%	Aumenta	Aumenta
AE.5 Distribución porcentual de productoras agropecuarias propietarias de tierra	11.8%	88.3%	12.3%	87.7%	12.0%	88.0%	12.8%	87.2%	10.6%	89.4%	12.8%	87.2%	Aumenta	Disminuye
AE.6 Distribución porcentual de las personas propietarias de empresas por sexo	64.3%	35.7%	64.3%	35.7%	64.3%	35.7%	64.3%	35.7%	64.3%	35.7%	64.3%	35.7%	Sin definir	Sin definir
AE.7 Distribución porcentual de las personas propietarias de vivienda por sexo	34.3%	65.7%	43.9%	56.1%	43.8%	56.2%	43.3%	56.7%	44.4%	55.6%	44.0%	56.0%	Aumenta	Disminuye
AE.8 Tasa de ocupación	95.3%	91.4%	95.0%	91.6%	94.7%	91.9%	94.8%	91.7%	95.1%	92.7%	94.7%	93.0%	Disminuye	Disminuye
AE.9 Tasa de participación laboral	47.8%	80.7%	46.7%	80.2%	47.3%	80.1%	47.3%	80.6%	46.1%	79.5%	46.5%	80.9%	Disminuye	Aumenta

AE.10 Promedio de horas al día dedicadas a las actividades cotidianas de población de 12 años y más, por sexo, según tipo de actividad	Actividades del trabajo en la ocupación	7.5 horas/día	8.21 horas/día	DND	DND	DND	DND	6.48 horas/día	7.48 horas/día	DND	DND	DND	DND	Sin definir	Sin definir
	Actividades domésticas no remuneradas	5.35 horas/día	2.44 horas/día	DND	DND	DND	DND	5.08 horas/día	2.23 horas/día	DND	DND	DND	DND	Sin definir	Sin definir
	Actividades personales	14.86 horas/día	15.16 horas/día	DND	DND	DND	DND	16.02 horas/día	16.18 horas/día	DND	DND	DND	DND	Sin definir	Sin definir

Resultados de indicadores de Gestión

Objetivo	Línea Acción	Meta	Indicador	Institución Responsable	Línea Base 2014	Línea Base 2015	2016	2017	2018	2019	Enero a junio 2020	Avance
----------	--------------	------	-----------	-------------------------	-----------------	-----------------	------	------	------	------	--------------------	--------

OE.01	1.1.1	En el período 2014-2019 el ISTA mantiene la paridad en razón de género en la entrega de escrituras de solares de vivienda y lotes agrícolas.	Porcentaje de entrega de escrituras de solares de vivienda y lotes agrícolas, desagregados por sexo. (1)	ISTA	50.9 %	51.5 %	45.0 %	47.0 %	44.0 %	DNP	DNP	SIN DETERMINAR
			Número de escrituras de solares de vivienda y lotes agrícolas entregados en proindiviso. (8)	ISTA	N/A	DNP	4,600	10,000	6,647	DNP	DNP	SIN DETERMINAR
OE.01	1.1.2	Al 2019 ha incrementado a 44% la participación de las mujeres en el total de créditos de vivienda otorgados por el FSV.	Porcentaje de créditos otorgados a mujeres para adquisición de vivienda.	FSV	43.0 %	43.0 %	43.4 %	44.7 %	47.8 %	54.1 %	51.6 %	SUPERIOR
OE.01	1.1.2	Mantener al menos el 50% del total de créditos y subsidios para vivienda otorgados a las mujeres al 2019.	Porcentaje de Créditos para vivienda por sexo. (1) (2)	MV/FONAVIPO	49.8 %	52.7 %	50.2 %	51.8 %	56.7 %	52.5 %	50.1 %	SIN DETERMINAR
OE.01	1.1.2	Incremento de 20% anual en el número de	Porcentaje de Subsidios para vivienda por sexo. (1) (2)	MV/FONAVIPO	DND	53.7 %	66.0 %	63.3 %	62.5 %	58.7 %	65.2 %	SIN DETERMINAR
OE.01	1.1.3		Número de créditos a	BANDESAL	N/A	7	19	45	25	17	5	INSUFICIENTE

		mujeres que no presentan garantías mobiliarias.	garantías mobiliarias (21)											
OE.01	1.1.3	Al 2019 el BFA ha implementado dos medidas orientadas a incrementar la participación de las mujeres como usuarias de crédito.	Número de medidas implementadas y orientadas a incrementar la participación de las mujeres como usuarias de crédito. (4)	BFA	0	0	0	1	2	2	2	SUPERIOR		
			Porcentaje de servicios financieros otorgados según tipo de crédito desagregado por sexo (5) (8)	BFA	N/A	36.3 %	35.3 %	35.6%	35.6 %	31.4%	29.1%			
OE.01	1.1.3	Al 2018 se cuenta con documento de estrategia para contribuir a eliminar las barreras de acceso de las mujeres a servicios financieros.	Número de documentos de estrategias para contribuir a eliminar las barreras de acceso de las mujeres a servicios financieros.	ISDEMU/ Instituciones financieras del SNIS	0	0	0	0	1	0	0	SUPERIOR		
OE.01	1.1.4	Al 2019 la participación del 40% de mujeres	Porcentaje de participación en acciones de	MAG	40.0 %	DNP	DND	DND	DND	40.0%	42.0%	SUPERIOR		

		en acciones de sensibilización, fortalecimiento en género y otros temas transversales.	sensibilización, fortalecimiento en género y otros temas transversales, desagregados por sexo.										
OE.01	1.1.4	Al 2019 la participación del 50% de las mujeres jóvenes en redes territoriales, fortalecidas.	Porcentaje de participación de las mujeres jóvenes en redes territoriales fortalecidas	DGDRMAG	DND	DNP	DND	DND	DND	50.0%	51.0%	SUPERIOR	
OE.01	1.1.4	Al 2019 la participación de las mujeres en el Programa de Paquetes Agrícolas ha incrementado al 40%.	Porcentaje de participación de las mujeres en el Programa de Paquetes Agrícolas	DGEA/MAG	38.0 %	40.0 %	47.0 %	46.0%	47.0 %	48.0%	49.0%	SUPERIOR	
OE.01	1.1.4	Al 2019 la participación del 30% de mujeres en asistencia técnica, capacitación en temas agropecuarios, forestales, pesqueros y acuícolas.	Porcentaje de participación de las mujeres en asistencia técnica	MAG	28.0 %	31.0 %	34.0 %	36.0%	36.0 %	37.0%	38.0%	SUPERIOR	

OE.01	1.1.4	Al 2019 el 55% de personas beneficiadas con programas de Desarrollo Agropecuario que implementa el ISTA son Mujeres	Porcentaje de personas beneficiarias de los programas de Desarrollo Agropecuario implementados por ISTA, desagregados por sexo y tipo de insumo	ISTA	47.7 %	DNP	51.4 %	52.5%	53.0 %	DNP	DNP	SIN DETERMINAR
OE.01	1.1.4	Al 2019 MITUR/CORSATUR ha implementado una medida orientada a incrementar la participación de las iniciativas económica de mujeres como usuarias de sus servicios.	Número de medidas orientadas a incrementar la participación de las iniciativas económicas de mujeres como usuarias de sus servicios.	MITUR/CORSATUR	1	1	1	1	1	1	1	SUPERIOR
OE.01	1.1.4	En el período 2015-2019 proyectos que participan en concurso de fondos no reembolsables, cuentan con criterios de género en instrumentos de	Número de Proyectos en concursos de fondos no reembolsables según sexo de la persona que lo lidera (7)	MINEC	0	14	34	35	4	4	0	SUPERIOR
			Número de instrumentos que cuentan	MINEC	N/A	2	2	3	2	0	0	SUPERIOR

		participación y criterios de selección que garanticen la participación de mujeres.	con criterios de género para mejorar la participación de mujeres en proyectos de fondos no reembolsables (8)										
OE.01	1.1.4	El 20% anual de empresas asesoradas en gestión de negocios y de comercialización, cuentan con mujeres en cuerpos directivos y en puestos de trabajo.	Porcentaje de empresas asesoradas en gestión de negocios y comercialización según sexo de las personas en cuerpos directivos y en puestos de trabajo. (1)(9)	MINEC	0.0%	52.7 %	29.0 %	49.2%	35.6 %	27.0%	0.0%	SUPERIOR	
OE.01	1.1.4	El 30% de empresas asesoradas en gestión de trámites, asistencias técnicas y financiamiento, son mujeres las propietarias.	Porcentaje de empresas asesoradas en gestión de financiamiento, según sexo de la persona propietaria. (1)	MINEC	0.0%	13.9 %	23.0 %	20.79 %	25.2 %	33.3%	31.2%	SUPERIOR	
OE.01	1.1.4		Porcentaje de empresas asesoradas en gestión de trámites, según sexo de la	MINEC	0.0%	11.1%	29.7 %	28.83 %	21.7%	32.94 %	24.59 %	SUPERIOR	

			persona propietaria. (1)									
OE.01	1.1.4	Al 2019 el 50% de los nuevos emprendimientos impulsados por CONAMYPE son liderados por mujeres.	Porcentaje de nuevos emprendimientos impulsados por CONAMYPE, desagregado por sexo (1) (11)	CONAMYPE	N/A	46.0 %	43.0 %	DND	60.0 %	DNP	DNP	SIN DETERMINAR
OE.01	1.1.4	En el periodo 2015-2019 el 40% de las empresas exportadoras son lideradas por mujeres.	Porcentaje de empresas exportadoras lideradas por mujeres (11)	CONAMYPE	0	DND	46.4 %	67.2%	46.9 %	DNP	DNP	SIN DETERMINAR
OE.01	1.1.4	En el periodo 2015-2019 el 40% de las empresas enlazadas a través de Programa de Proveedores están lideradas por mujeres.	Porcentaje de empresas lideradas por mujeres enlazadas a través del Programa de Proveedores (11)	CONAMYPE	N/A	66.0 %	67.6 %	DND	DNP	DNP	DNP	SIN DETERMINAR
OE.01	1.1.4	650 nuevos emprendimientos por necesidad funcionando a través de las Ventanillas de Empresariedad	Número de nuevos emprendimientos por necesidad liderados por mujeres funcionando a	CONAMYPE	DND	459	408	557	108 (10)	DNP	DNP	SIN DETERMINAR

OE.01	1.1.4	Femenina (VEF) por año 350 nuevos emprendimientos dinámicos de mujeres funcionando por año en Mujer y Negocios	través de las VEF (11) Número de nuevos emprendimientos dinámicos liderados por mujeres funcionando a través del programa Mujer y Negocios (11)	CONAMYPE	N/A	401	283	133	117 (10)	DNP	DNP	SIN DETERMINAR
OE.01	1.1.4	Incremento del 10% anual de mujeres capacitadas en el marco del Programa Banca Mujeres	Número de mujeres capacitadas.	BANDESAL	N/A	745	1103	784	4788	4950	942	INSUFICIENTE
OE.02	1.2.1	Al 2019 se ha actualizado el instructivo para la elaboración de reglamentos internos de trabajo de las empresas	Instructivo actualizado para la elaboración de reglamentos internos de trabajo con enfoque de género en las empresas	MTPS	0	1	0	1	1	DNP	DNP	SIN DETERMINAR
			Número de reglamentos internos de trabajo actualizado con criterios para el	MTPS	N/A	297	239	87	188	176	72	

OE.02	1.2.2	Continúan funcionando al 2019 los mecanismos de intermediación laboral con enfoque de igualdad y no discriminación	fomento de la Igualdad de género. (8)									SUPERIOR
			Número de mecanismos de intermediación laboral (12)	MTPS	2	3	3	3	3	3	3	
OE.02	1.2.3	Al 2019 se llevan a cabo 8 planes permanentes y especiales de verificación de los derechos laborales de las mujeres	Número de mujeres colocadas a través de los mecanismos de intermediación laboral (8)	MTPS	N/A	8,103	9,409	8,865	8,257	10,541	1,569	MODERADO
			Número de Planes Permanentes y especiales de verificación de los derechos laborales de las mujeres (13)	MTPS	3	4	5	6	6	5	5	
OE.02	1.2.4	Al 2019 se han incorporado criterios de igualdad y no discriminación	Número de inspecciones de trabajo por tipo de planes de verificación de los derechos laborales de las mujeres (8) (14)	MTPS	N/A	1,887	1,644	2,202	2,133	1,768	116	SIN DETERMINAR
			Número de propuestas de reforma a la Ley General de Prevención de	MTPS	1	0	1 (15)	0	0	DNP	DNP	

		en los Reglamentos de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	Riesgos en los Lugares de Trabajo incorporando criterios de igualdad y no discriminación.										
OE.02	1.2.5	Al 2019 se han realizado acciones para promover la ratificación de los Convenios 189, 100 y 111 de la OIT.	Número de acciones para promover la ratificación del convenio 189 de la OIT. (16)	MTPS	N/A	1	1	3	0	1	1	MODERADO	
OE.02	1.2.6	Al 2019 se ha implementado el Sistema de Gestión de Igualdad de Género -Sellos de Igualdad Laboral- en empresas privadas.	Número de empresas adheridas al Sistema de Gestión de Igualdad de Género.	MTPS-MINEC-ISDEMU	0	0	0	2 (17)	7 (18)	0	0	MODERADO	
OE.03	1.3.1	Al año 2019 se ha institucionalizado las mediciones del trabajo reproductivo no remunerado (mediante la incorporación estadística sobre	Número de publicaciones sobre ámbito económico que incorporan información estadística sobre el trabajo no remunerado en los hogares	BCR-DIGESTYC-ISDEMU	0	0	0	0	0	0	1 (22)	MODERADO	

el lanzamiento de las cocinas y cocedoras ONIL, a un costo más accesible que la plancha eficiente y aplicable a diferentes actividades de producción (no exclusivamente tortillerías y pupuserías), este producto fue promocionado dentro de todas las instalaciones de Ciudad Mujer, directamente con el proveedor.

(5) El Porcentaje mostrado aquí, representa el porcentaje promedio de créditos otorgados a las mujeres en tres líneas: Emprendimiento, Agropecuario y Educación

(6) Documento: Las barreras invisibles en el acceso de las mujeres a los servicios financieros (documento diagnóstico y propuesta de lineamientos)

(7) El Número mostrado aquí corresponde al número de proyectos en concursos de fondos no reembolsables a nivel nacional liderados por mujeres. Para el periodo Enero-Junio 2020 no se lanzaron Concursos.

(8) Indicadores complementarios a la meta

(9) Para el año 2015, solo se han contabilizado el total de trabajadores y trabajadoras a tiempo completo de las empresas asesoradas en gestión de negocios y comercialización, es decir, que no se han contabilizado cargos Directivos

(10) Datos estimados

(11) Datos a Junio 2018. CONAMYPE no proporcionó información de avance para el informe 2019.

(12) Los mecanismos contabilizados a partir de 2015 corresponden a Bolsas de empleo, Ferias de empleo y Ventanillas Ciudad Mujer

(13) A partir de 2017 Planes Permanentes: Verificación de Derechos Laborales de Mujeres, Verificación de acoso laboral y Despido de mujeres embarazadas. Planes Especiales: Plan de Inspección de Brechas Salariales, Plan de Verificación de Derecho de Lactancia materna y Plan de verificación de Derecho a licencia por maternidad. A partir de Enero 2019 a Junio 2020 no se reportan datos del Plan de Verificación de Derecho a Licencia por Maternidad

(14) Se muestra el total de inspecciones realizadas en los 6 planes.

(15) En 2016 desde la Comisión Nacional contra el VIH, de la cual el MTPS forma parte, se llevan a cabo iniciativas para la prevención de VIH, entre ellas el análisis y propuesta de reforma a la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, presentada la pieza de correspondencia en el mes de diciembre de 2016, para su respectiva revisión y estudio a la Comisión de Trabajo y Previsión Social de la Asamblea Legislativa, las propuestas consisten en que los planes de prevención de riesgos a los que hace alusión el Art. 8 de la referida ley, se incluya un plan de prevención de VIH, y que se considere como una falta grave el no contar con este plan, así como también contemplar otras infecciones que no están vinculadas directamente al puesto de trabajo pero si inciden, como la tuberculosis; y que las Organizaciones Gubernamentales y No Gubernamentales dedicadas a este tema tengan un rol activo en la formación de estos temas. Al cierre de 2017 la propuesta de reforma a la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo se encuentra en estudio de la Comisión de Trabajo y Previsión Social de la Asamblea Legislativa.

(16) Para 2016 las acciones que se contabilizan son: Elaboración de plan de trabajo para el año 2017 e incidencia en la Asamblea Legislativa para promover la ratificación del C. 189. Para 2017, las acciones son: Realización de reunión con Comité Interinstitucional para promover la ratificación del C. 189 de la OIT, realización del foro "Situación y propuestas de mejora de las condiciones de los y las trabajadoras domésticas remuneradas en El Salvador" y al cierre del año 2017 se realizó el intercambio entre los Ministerios de Trabajo de Uruguay, Panamá y Costa Rica en el tema de trabajo del hogar remunerado con las y los diputados de la Asamblea Legislativa, Consejo Directivo del ISSS, empresas que se dedican a la contratación de este servicio, personal de inspección de trabajo de este Ministerio, etc. En el año 2019, se llevó a cabo la revisión



por parte del personal técnico del Ministerio de Trabajo del documento de Anteproyecto de Ley Especial para el Trabajo del hogar remunerado, presentado por la organización Las Mélidas y ONUmujeres previo a su presentación a la Asamblea Legislativa. Para el año 2020 (Enero) se brindó informe a la Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos sobre las acciones realizadas por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social en seguimiento a la ratificación del convenio 189.

(17) Banco Hipotecario y CEL

(18) CNR, BFA, SIGET, FSV, UNILEVER, SOCIEDAD TEXTILES OPICO S.A. DE C.V. Y Telefonica de El Salvador.

(19) DIGESTYC informa a través de la Gerencia de Estadísticas de Género la publicación del Informe de Resultado de Encuesta Nacional de Uso del Tiempo, El Salvador 2017, en 2018. Durante el primer trimestre de 2020 se realizó la estimación final y la metodología de valoración del Trabajo No Remunerado sin embargo, está pendiente su publicación.

(20) Encuesta de Uso de tiempo realizada en 2017

(21) De Enero -Junio 2020 el porcentaje es 0.0% debido a que esta línea no fue renovada.

(22) Para el Periodo Enero-Junio 2020 DIGESTYC informa la publicación de la Edición especial del Boletín de brechas de género que incluye información estadística sobre el trabajo no remunerado de los hogares.