

Hospital Nacional de Jiquilisco

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Politico

Otorgar a la poblcdon demandante, servicios de salud bsndcs en la oienden primaria, tanto preventiva como curativa, utilizando los recursos financieros con transparencia, equidad y eficiencia.

2. Prioridades en 10 Asignacion de Recursos

Los retursos osignados se utilizarón en forma eficiente, para ampliar lc cobertura y mejorar los servicios enmarcados en lo ctendon hospitalaria, servicios ambulatorios de especialidad y consulta general, disminuyendo la morbilidad de los pobladores.

3. Objetivos

Utilizar los recursos disponibles dirigidos especialmente a la ctendon de los pacientes.

Dar cobertura a las necesidades de salud, desde la parte preventiva y curativa, para incidir en el proceso de salud que conlleva a una mejor calidad de vida.

B.INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		3,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	1,800	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	1,200	
16 Transferencias Corrientes		3,249,405
162 Transferencias Corrientes del Sector Publico		
1623200 Ramo de Salud	3,249,405	
Total		3,252,405

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1 Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Codigo	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo	Recursos	Total
			General	Propios	
01	Direcdon y Administracion Institucional	Director	481,965	3,000	484,965
02	Servicios Integ roles en Salud	Director	2,767,440		2,767,440
Total			3,249,405	3,000	3,252,405

2. Clasificacion Economica Institucional por Area de Gestion

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,252,405
Gastos de Consumo o Gestion Operativa	3,251,375
Remuneraciones	2,571,125
Bienes y Servicios	680,250
Gastos Financieros y Otros	1,030
Impuestos, Tasas y Derechos	30
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	1,000
Total	3,252,405

3 Relacion Propositos (on Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Linea de T rabajo	Proposito	Costo
01 Direccion y Administracion Institucional		484,965
01 Direcdon Superior y Administracion	Dirigir, administrar y gestionar lo ctendon integral a lo salud, con el respeto a las normas establecidas para lo utilizcden de los recursos.	484,965
02 Servicios Integrales en Salud		2,767,440
01 Atencion Ambulatoria	Proveer a los usuarios los servicios ambulatorios acompaiados de lo promotion y prevendon de las enfermedades, asi como el restablecimiento de lo salud.	886,390
02 Atencion Hospitalaria	Brindar los servicios hospitalarias para lo curacion y rehabilitacion en las cuatro areas de lo medicina: medicina interna, cirugia general, pediatria y gineco-obstetricia y de lo subespecialidades, de acuerdo ala capacidad instalada del Hospital.	1,795,350
03 Fortalecimiento de lo Salud de lo Mujer	Incrementar el orceso a diagnostico y tratamiento oportuno de neoplosios prevalentes del oporoto reproductor femenino y reduccion de lo morbilidad materna e infantil.	85,700
Total		3,252,405

4. Asignacion Presupuestaria por Rubro de Agrupacion, Fuente de Financiamiento y Destino Economico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	linea de T rabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Dtos	Gastos Corrientes
01 Direeion y Administracion Institucional	Direcdon Superior y Administrocion	481,965	2,970	30	484,965
2015-3229-3-01-01-21-1 Fondo General		481,965			481,965
2 Recursos Propios			2,970	30	3,000
02 Servkios Integrales en Salud	Atencion Ambulatoria Atencion Hospitalaria Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	2,089,160	677,280	1,000	2,767,440
2015-3229-3-02-01-21-1 Fondo General		553,290	333,100		886,390
02-21-1 Fondo General		1,453,205	341,145	1,000	1,795,350
03-21-1 Fondo General		82,665	3,035		85,700
Totol		2,571,125	680,250	1,030	3,252,405

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificacion de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Soloriol	ley de Solortos	
	Plazas	Monto
151.00- 200.99	1	2,115
351.00- 400.99	11	49,590
401.00 - 450.99	5	24,635
451.00 - 500.99	2	11,735
501.00 • 550.99	7	43,760
551.00 - 600.99	5	34,610
601.00 - 650.99	2	15,460
651.00 - 700.99	2	15,660
701.00 - 750.99	4	34,600
751.00 - 800.99	3	26,045
801.00 - 850.99	4	39,650
851.00 - 900.99	6	64,090
901.00 - 950.99	12	133,465
951.00 - 1,000.99	6	69,670
1,001.00-1,100.99	17	214,100
1,101.00 - 1,200.99	2	27,660
1,201.00 - 1,300.99	10	150,510
1,301.00 - 1,400.99	10	162,160
1,401.00 - 1,500.99	15	259,655
1,501.00 - 1,600.99	12	220,365
1,601.00 - 1,700.99	2	40,235
1,701.00 - 1,800.99	5	105,400
1,801.00 - 1,900.99	3	66,775
1,901.00 - 2,000.99	2	46,010
2,001.00 - 2,100.99	2	50,245
2,101.00 - 2,200.99	1	26,070
2,301.00 En Adelante	5	170,650
Totol	156	2,107,600

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación		Ley de Salarios	Monto
Personal	Eietutivo	1	43,620
Personal	Ietnko	98	1,422,425
Personal	Administrativo	24	373,885
Personal	de Obra	2	15,665
Personal	de Servicio	31	252,005
Total		156	2,107,600