

ALCALDIA MUNICIPAL DE CUSCATANCINGO



DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO

Planeación Operativa Anual
POA 2018

Elaborado por: Licda. Ana María Huevo Martínez

Cuscatancingo, Octubre 2018

1. Presentación

Con el presente Plan Operativo Anual del Departamento de Desarrollo Humano se pretende conducir la ejecución de los tres programas sociales que dependen del Departamento, en coordinación con los responsables de cada programa.

Contiene además un Análisis a través de la técnica de las Fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas -FODA-, el cual permite tener una visión general de la realidad en que se encuentra actualmente el Departamento, a lo cual hay que potenciar, mejorar y resolver.

Así también el objetivo general y los específicos, planificación de actividades y cronograma con que se trabajaran en año 2018.

Ejerciendo la gestión administrativa, monitoreo y operativa de los programas sociales de conduce el Departamento.

PASO 2

Elaboración de FODA por departamento (Matriz de Riesgos, Art. 39 Normas Técnicas de Control Interno Especificas de la Municipalidad de Cuscatancingo)

3. Estrategia 3: Participación y organización ciudadana e inversión Social y Comunitaria

Objetivo :

Definidas e implementadas políticas, estructuras y mecanismos para organizar y garantizar la participación democrática permanente de la población de Cuscatancingo, en la construcción del poder popular y la definición de prioridades de las inversiones culturales, económicas y sociales de los recursos municipales.

Programa 3.1 Participación ciudadana y transparencia pública

A) Objetivo General y Específicos del Plan Operativo 2018

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CUSCATANCINGO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO	FECHA: OCTUBRE 2017	RESPONSABLE: LICDA. ANA MARIA HUEZO MARTINEZ
OBJETIVO GENERAL		OBJETIVOS ESPECIFICOS	
<p>Garantizar el cumplimiento de los Planes Operativos de los tres programas sociales, orientados al desarrollo integral de la niñez, adolescencia y juventudes; la promoción y servicios de salud y atención a la persona adulta mayor, articulando el tejido social con apoyo de instituciones de la mesa intersectorial, a través de las áreas de intervención con enfoque de Derechos, Género y Convivencia Social, la población del municipio logre mejorar su calidad de vida</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Conducir la ejecución y verificación de los planes operativos de los tres programas y proyectos sociales que se promueven a través del Departamento. 2. Impulsar los procesos de organización y participación ciudadana, promoviendo una coordinación eficiente entre los intereses comunitarios y los objetivos municipales de manera articulada con la mesa intersectorial 3. Fortalecer las capacidades del personal interno, a través de procesos de formación, contribuyendo a un ambiente de salud mental, facilitando herramientas e insumos para un mejor desempeño y efectividad laboral. 	

Planificación Operativa 2018

Alcaldía Municipal de Cuscatancingo		Departamento de Desarrollo Humano	Fecha: Octubre 2017	Responsable: Licda. Ana María Huevo	
ESTRATEGIA 3: Participación y organización ciudadana e inversión social y comunitaria					
OBJETIVOS ESPECIFICOS	METAS	ACTIVIDADES PARA CUMPLIR LAS METAS	PERIODO	RECURSOS	INDICADOR
1. Conducir la ejecución y verificación de los planes operativos de los tres programas y proyectos sociales que se promueven a través del Departamento.	1. Cada tres meses revisar conjuntamente los avances de la ejecución de planes de trabajo de los tres Programas Sociales	1. Revisión del cumplimiento de metas del Plan Operativo Anual con cada Programa Social	Marzo Junio Septiembre Diciembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Fondos propios • Cañón • Laptop • Cuaderno • Lapicero • Lápices • POA en digital y en físico • Alimentación 	Cumplimiento de los planes operativos en un 90%
	2. visitas cada tres meses a las siete dependencias de los tres programas del Departamento	Revisión de las actividades planificadas con administraciones y responsables de cada espacio	Marzo Junio Octubre Diciembre 2018	Programación mensual de actividades y realización de talleres	Realizadas las visitas en un 90%

	3. Revisión periódica de Proyectos sociales y de infraestructura en ejecución en el municipio	En reuniones del Departamento revisar los proyectos en ejecución en cada zona	De enero a diciembre 2018	• Información del Dpto. de proyectos y del personal Técnico Social	Verificación de la efectividad en la ejecución de los proyectos
2. Impulsar los procesos de organización y participación ciudadana, promoviendo una coordinación eficiente entre los intereses comunitarios y los objetivos municipales de manera articulada con la mesa intersectorial	1. Tres reuniones de articulación con el CDL	Socialización y seguimiento de Planes Operativos Anual al CDL	Marzo Julio Noviembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Fondos propios • Cañón • Laptop • Cuaderno • Lapicero • Lápices • POA en digital y en físico • Alimentación 	Realizadas las tres reunión planificadas
	2. Cuatro reuniones de seguimiento al Plan de la Mesa Intersectorial	Revisión y participación en el cumplimiento del plan de la mesa intersectorial	Enero a Diciembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de la Mesa en físico y digital • Alimentación 	Realizadas las cuatro reunión planificadas

	3. Una Asamblea ciudadana para la Conformación del Comité de Festejos Patronales 2019 y 6 reuniones de planificación de los eventos	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones preparatorias con Comité de Festejos 2017. • Elección, Planificación y realización de actividades con Comité de Festejos 2018 	Febrero a Diciembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Fondos propios • Cañón • Laptop • Cuaderno • Lapicero • Plan de las Fiestas • Alimentación • Sillas • Paginas bon • Impresiones • Informe de Fiestas Patronales 	Realización de la planificación de un 100%
3. Fortalecer las capacidades del personal interno, a través de procesos de formación, contribuyendo a un ambiente de salud mental, facilitación de herramientas e insumos para un	1. Reunión cada quince días con el personal del Departamento	Revisión, programación, ejecución y evaluación de las actividades planificadas por cada programa Social	Enero a Diciembre	<ul style="list-style-type: none"> • Metas planificadas • Espacio físico • Proyector • Laptop • Extensión • Mesas • Sillas • Café • Azúcar 	Cumplimiento de las reuniones en un 90%

mejor desempeño y efectividad laboral	2. Tres espacios de formación con contenido institucional al personal del Departamento	Elaboración de presentación de los contenidos Realización de Jornadas (Código Municipal, LCAM, Reglamento interno, Ley de Programa Sociales)	Febrero Abril Junio	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación en digital de normativas • Bocinas • Espacio físico • Proyector • Laptop • Extensión • Mesas • Sillas • Café • Azúcar • vasos 	Realizadas las tres jornadas de formación
	3. Tres jornadas de salud mental y autocuidado para el personal del Departamento fuera del Municipio	Elaboración de Carta metodológica Coordinación y apoyo con instituciones de la Mesa Intersectorial Realización de las tres jornadas	Marzo Julio Noviembre	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación en digital de contenidos • Espacio físico • Material didáctico • Proyector • Laptop • Extensión • Mesas • Sillas • sonido • Café • Azúcar • vasos • Alimentación • Transporte 	Las tres jornadas realizadas al 100%

	4. Elaboración de tres informes de trabajo	Sistematización de las actividades realizadas	Abril Agosto Diciembre	Papelería Computadora Impresora Tinta Fotografías USB	Elaborados Tres informes en digital y físicos
--	--	---	------------------------------	--	--

Cronograma Estratégicos

ALCALDIA MUNICIPAL DE CUSCATANCINGO	Departamento de Desarrollo Humano	Fecha: Octubre 2017	Responsable: Licda. Ana María Huevo Martínez										
Estrategia identificada del Plan Estratégico: Estrategia 3: Participación y organización ciudadana e inversión social y comunitaria													
OBJETIVO GENERAL: Garantizar el cumplimiento de los Planes Operativos de los tres programas sociales, orientados al desarrollo integral de la niñez, adolescencia y juventudes; la promoción y servicios de salud y adultos mayores, articulando el tejido social con apoyo de instituciones de la mesa intersectorial, a través de las áreas de intervención con enfoque de Derechos, Género y Convivencia Social, la población del municipio logre mejorar su calidad de vida.													
1° Objetivos Específicos: Conducir la ejecución y verificación de los planes operativos de los tres programas y proyectos sociales que se promueven a través del Departamento.													
1.	Actividades a realizar para cumplir las metas de cada objetivo.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
2.	1. Revisión del cumplimiento de metas del Plan Operativo Anual con cada Programa Social												
3.	2. Revisión de las actividades planificadas con administraciones y responsables de cada espacio												
4.	3. En reuniones del Departamento revisar los proyectos en ejecución en cada zona												
5.	2° Objetivo específico: Impulsar los procesos de organización y participación ciudadana, promoviendo una coordinación eficiente entre los intereses comunitarios y los objetivos municipales de manera articulada con la mesa intersectorial												

