



**GOBIERNO MUNICIPAL**  
**ALCALDÍA DE SOLUCIONES**

# PLAN ESTRATEGICO 2016-2020

Alcaldía Municipal de San Miguel

Gobierno municipal de soluciones, que permita la inclusión social y nos lleve a tener un San Niguel seguro, ordenado y moderno.

Una firma manuscrita en tinta azul, que parece ser la del Regidor Propietario, Cap. Mauricio Ernesto Campos.

Una firma manuscrita en tinta azul, que parece ser la del Regidor Propietario, Cap. Mauricio Ernesto Campos.

Cap. Mauricio Ernesto Campos  
Regidor Propietario  
Alcaldía Municipal de San Miguel

CONTENIDO

METODOLOGIA DE LA PLANIFICACION ESTRATEGICA	3
II. PENSAMIENTO ESTRATEGICO	4
PLAN ESTRATEGICO 2016-2020	6
IV. SISTEMA DE SEGUIMIENTO	11
V. ANEXOS	11



Cap. Mauricio Ernesto Campos  
Regidor Propietario  
Alcaldia Municipal de San Miguel

## I. METODOLOGÍA DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

La formulación del Plan Estratégico 2016-2020, se realizó con la participación activa del equipo *gerencial*, administrativo, operativo y de campo. Fue un proceso de varios días, incluyó análisis, evaluaciones y otros procesos caracterizados por ser incluyentes, participativos y consensuados. El proceso generó una serie de productos que conforman la base analítica del plan estratégico. Las fases que se desarrollaron se describen a continuación:

### 1. *Revisión y análisis de los siguientes documentos.*

- a. Manual de organización.
- b. Plan Anual Operativo 2015

### 2. *Revisión del pensamiento estratégico.*

- a. La Visión responde a las preguntas: ¿Qué queremos hacer? ¿A dónde queremos llegar?.
- b. La Misión responde a las preguntas: ¿Por qué existimos? ¿Qué nos planteamos llevar a cabo?.
- c. Los valores institucionales: Que responden a las preguntas: ¿Qué es importante para nosotros? ¿Qué nos inspira colectiva e individualmente?

### 3. *Actualización del diagnóstico institucional (FODA).*

Mediante un ejercicio participativo se revisó el FODA institucional anterior y se actualizó dicha información. Ver Anexo 1.

### 4. *Definición de cursos de acción institucional.*

A través de reuniones de trabajo se definieron los objetivos estratégicos, acciones estratégicas, acciones específicas, indicadores, meta.

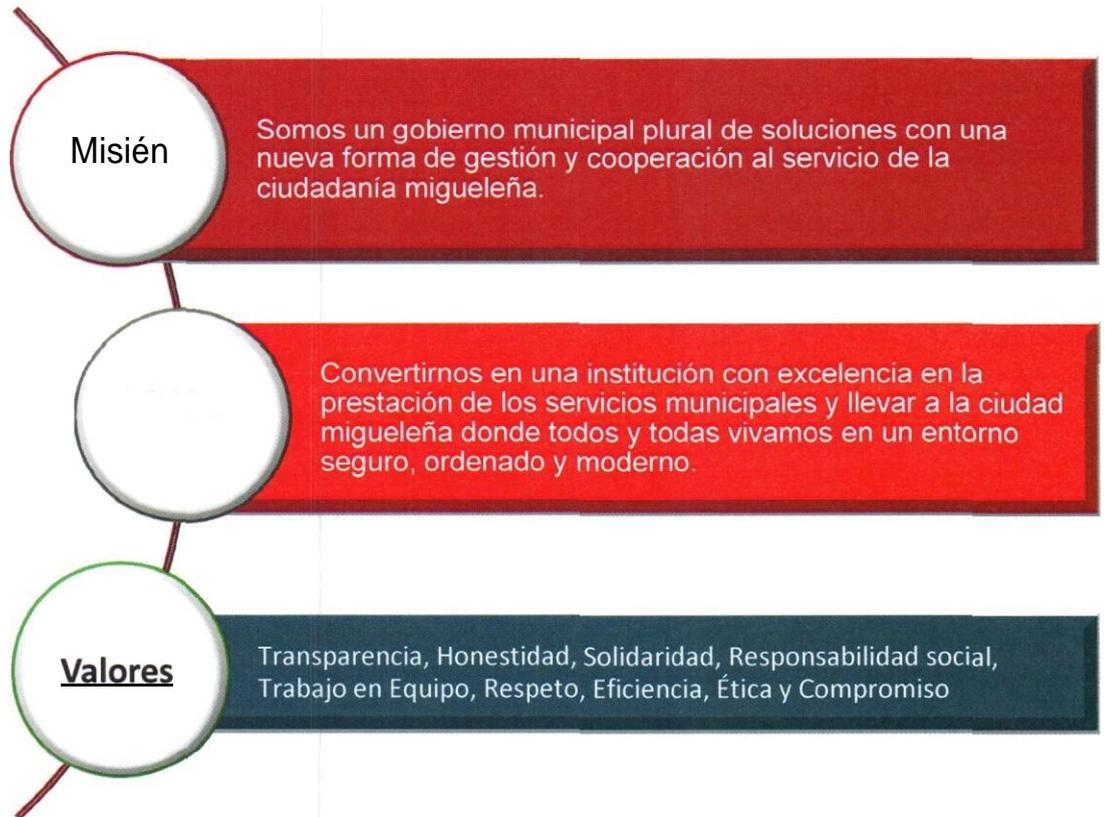


Cap. Mauricio Ernesto Cam  
Regidor P. tario  
Alcaldía Municipal de San Miguel



## II. PENSAMIENTO ESTRATEGICO

El pensamiento estratégico establece las bases filosóficas institucionales sobre las cuales se sustentarán los planes. El equipo institucional acordó los siguientes elementos:



A handwritten signature in blue ink is written over a rectangular official stamp. The stamp contains the following text: 'Cap. Mauricio Ernesto Campos', 'Regidor Propietario', and 'Alcaldía Municipal de San Miguel'.

A small, handwritten mark or signature in the bottom left corner of the page.

1. TRANSPARENCIA.

Realizar los procesos como lo establece la ley, a través de actos públicos de rendición de cuentas de la administración y facilitando la información cuando sea requerido por el ciudadano.

2. HONESTIDAD.

Actuamos con responsabilidad en nuestras funciones y obligaciones inherentes al gobierno local.

3. SOLIDARIDAD

Apoyar los sectores de la sociedad migueleña, con énfasis a los más vulnerables con el propósito de construir igualdad y mejores oportunidades para ellos

4. RESPONSABILIDAD SOCIAL

Trabajar por el bien común optimizando el uso de los recursos en las necesidades de la ciudad.

5. TRABAJO EN EQUIPO

Mantener la cultura de cooperación que nos permita alcanzar los objetivos municipales en coordinación con los diversos actores sociales.

6. RESPETO

Mantener excelentes relaciones interpersonales al interior de la municipalidad y con los ciudadanos independientemente, del género, credo religioso, cultura y nacionalidad.

7. EFICIENCIA

Capacidad de solucionar adecuadamente las necesidades y problemas de manera oportuna, optimizando todos los recursos.

8. CONCERTACION

Capacidad de consensuar las políticas, planes y programas del proceso de desarrollo local con todos los actores involucrados

9. ETICA

Cada decisión estará fundamentada en valores, principios, ideales y normas.

10. COMPROMISO

Autoridades y colaboradores comprometidos en servir al ciudadanía y dar todo de sí, con una superación constante.

Cap. Mauricio Ernesto Casas  
Regidor Propietario  
Alcaldía Municipal de San Miguel

III. PLAN ESTRATÉGICO 2016-2020

El Alcalde Municipal compartió con su equipo las prioridades sobre las cuales se debe de trabajar en los próximos cinco años. En tal sentido, se hace necesario enfocar estrategias hacia aspectos de alto nivel de utilidad y valoración para la población del municipio de San Miguel.

El equipo trabajó en el desarrollo de los Objetivos Estratégicos y las Acciones Estratégicas identificadas que se derivan del marco legal-funcional institucional, su misión y su visión.

El PEI 2016-2020 establece un enfoque hacia resultados, que permita gestionar y evaluar el accionar de la institución con relación a las políticas públicas y sus planes estratégicos para atender las demandas de servicios del municipio de San Miguel.

POLÍTICAS

- Modernizar las acciones administrativas y financieras de la municipalidad.
- Acompañar a las familias en las comunidades en su desarrollo económico y social.
- Impulsar el desarrollo integral del municipio de San Miguel.

OBJETIVO GENERAL

Establecer un gobierno municipal plural de soluciones, que permita la inclusión de todos los sectores y nos lleve a tener un San Miguel seguro, ordenado y moderno.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Innovar los servicios municipales
- Brindar en forma eficiente y oportuna los servicios a la población
- Facilitar técnicas y metodologías que contribuyan a la mejor convivencia familiar y comunitaria
- Lograr la mejora de la calidad de vida de las familias en su comunidad
- Gestionar programas y proyectos que contribuyan al desarrollo económico del municipio de San Miguel

Cap. Mauricio Ernesto Campos  
Regidor Propietario  
Alcaldía Municipal de San Miguel

ESTRATEGIA	2016	2017	2018	2019	2020
1. Proveer y optimizar los recursos de mobiliario y equipo a la alcaldia municipal		1			
2. Desarrollar el uso de tecnologías de información y su personal calificado, para modernizar y actualizar los procesos, registros y controles municipales.	1	1	1	1	1
3. Desarrollar e implementar un plan de seguridad ocupacional.	1				
4. Gestionar la capacitación y actualización de las Normas Técnicas de Control Interno Especificas y demas instrumentos administrativos de la Alcaldia Municipal de San Niguel.	1				
5. Crear dentro de la estructura administrativa las unidades que desarrollen el modelo de atención comunitaria de la población migueleña.	1				
6. Diseñar y ejecutar un plan y programas de desarrollo comunitario que permita crear las estrategias de vinculación con la comunidad.	1				
7. Desarrollar un manual de indicadores para la valuación de actividades de los puestos de trabajo.	1	1			

Cap. Mauricio Ernesto Campo  
Regidor Propietario  
Alcaldia Municipal de San Miguel

A

Pég. 8

ESTRATEGIA	2016	2017	2018	2019	2020
8. Identificar, planificar y priorizar el uso de inmuebles para la desconcentración del palacio municipal.					
9. Diseñar y ejecutar un programa para desarrollar las competencias de supervisión y gerenciales en mandos medios y directivos de la alcaldía municipal.	1	1	1	1	1
10. Diseñar un programa para la gestión efectiva de la recuperación de mora					
11. Gestionar recursos y asistencia técnica para modernizar el catastro municipal		.N8			
12. Estudio, actualización y publicación de las ordenanzas municipales					
13. Gestionar asistencia técnica para la elaboración de la Ley de Impuesto Municipales.	1				
14. Gestionar recursos y asistencia técnica para ordenar y actualizar el catastro municipal, así como el registro de bienes inmuebles municipales.	1				
15. Gestión permanente de planes de contingencia para enfrentar cualquier desastre natural y cambio climático	1	1	1	1	1

  
 Cap. Mauricio Ernesto Campos  
 Regidor Propietario  
 Alcaldía Municipal de San Miguel

A

## Pég. 9

ESTRATEGIA	2016	2017	2018	2019	2020
	16. Propiciar y sostener la integración del Concejo Municipal a fin de desarrollar el bienestar de la ciudadanía migueleña.	1	1	1	1
17. Gestión permanente con las comunidades religiosas para lograr la convivencia ecuménica.	1	1	1	1	1
18. Diseñar y crear la vinculación con los gobiernos municipales de la región oriental para desarrollar la microrregión.	1	1	1	1	1
19. Diseñar y articular un plan de desarrollo económico y social de San Niguel	1	1	1	1	1
20. Gestión permanente con la cooperación nacional e internacional para el fortalecimiento institucional y el desarrollo de San Niguel.	1	1	1	1	1
21. Vincular el desarrollo municipal con el conocimiento y transferencia de tecnologías.	1	1	1	1	1
22. Vincular y coordinar con la inversión pública y privada para insertar en los nuevos empleos a la población del municipio y contribuir así a la disminución de la violencia.	1	1	1	1	1

  
 Cap. Mauricio este poses  
 : Regidor Propietario  
 Alcaldía Municipal de San Miguel

ESTRATEGIA	2016	2017	2018	2019	2020
23. Gestión permanente para la buena comunicación con los medios de publicidad.	1	1		1	1
24. Coordinar con el gobierno central y la empresa privada el reordenamiento vial y desarrollo urbanístico para contribuir a la seguridad, salud y la productividad del municipio.	1	1		1	1
25. Crear una política para extranjeros en el municipio que permita establecer los controles laborales y de permanencia en el municipio.	1	1		1	1
26. Desarrollar actividades productivas generadoras de valor agregado.	1	1	1	1	1
27. Gestión permanente de recursos de cooperación para fortalecer programas y proyectos comunitarios ante cualquier crisis financiera.	1	1	1	1	1
28. Desarrollar competencias técnicas y la sensibilización laboral de todo el personal.	1	1	1		
29. Desarrollar planes de vinculación con instituciones nacionales e internacionales en el tema de la seguridad municipal.	1	1	1	1	1
30. Vincular, apoyar y fortalecer la relación con los diferentes gremios	1	1	1	1	1

IV. SISTEMA DE SEGUIMIENTO

Para el seguimiento del Plan Estratégico 2016-2020 se utilizará:

- 4 Una evofuoc/6n per/dd/co, que permita ajustar las acciones planificadas.
- 4 Una evofuoc/én /nsrirucionoJ períed/co, que provea insumos para monitorear el avance en el cumplimiento de la Misién y Visién de la Alcaldía.
- 4 Una documenroc/dn *sisremético* de las acciones realizadas, que permita evidenciar la ejecución de to planificado.

Este seguimiento podrá ser realizado en forma manual o con el apoyo de un software diseñado para tal fin.

Los informes del seguimiento estratégico deberdn ser presentados por parte de la Unidad de Planeacién, al menos una vez en el afio.

Cuando se utilice el software para la presentacién de los informes, será necesaria la validacién electrónica del responsable de la unidad organizativa, dentro del periodo antes seftalado.

Análisis de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas (FODA) institucional para el 2016.

FDRTALEZAS	DEBILJDAOES
Concejo Municipal comprometido con el desarrollo del municipio	Falta de tecnología moderna en los procesos y procedimientos municipales
Posee recurso humano calificado en municipalismo	Falta de personal capacitado para la tecnología de la informacion
Gobierno Municipal con nueva administracibn	No poseemos la suficiente informacibn digitalizada
Existe transparencia en la administracién	Falta de socializacién de nueva visién de la administracibn
Alcalde con liderazgo y visidn estratégica	Falta de operatividad de planes de seguridad ocupacional

Cap. Mauricio Ernesto Campos  
: Regidor Propietario  
Alcaldía Municipal de San Miguel

FORTALEZAS	DEBILIDADES
Existe dii#logo y consenso con el concejo municipal	Falta de personal idoneo para areas especializadas
Buena relación con gobierno central	Hacinamiento en el palacio municipal
Existe estabilidad laboral	Falta de parqueos en la sede central
Posee estabilidad financiera	Deficiente flota vehicular
Disponibilidad de inmuebles municipales	No posee instalaciones adecuadas
Cuenta con una estructura administrativa que responde a las necesidades básicas que presenta la municipalidad	Contar con sobre carga de labores en el depto. de mantenimiento (No cuenta con una unidad para el servicio de reparación de calles)
La municipalidad posee un servicio de recolección de desechos sólidos y disposición final de los mismos	No existe actualizacibn y aplicacibn de normas técnicas de control interno especfficas de la alcaldia municipal
Existe compromiso laboral en algunas jefaturas	Falta de agilidad con los procesos administrativos
Buena relacidn con las comunidades	No existe sistematizacidn de lae actividades
Buena relacidn con la empresa privada	Falta de gestién eficiente en la recuperacidn de mora
Posicionamiento municipal a nivel nacional e internacional de las fiestas patronales	Ordenanzas municipales desactualizadas
	El sistema informético no permite un registro y control efectivos de ingresos diarios (financieros)
	Catastro en proceso de actualizar
	Rastro municipal insalubre
	Falta de plan de desarrollo municipal

Cap. Mauricio Ernesto Campos  
 Regidor Propietario  
 Alcaldía Municipal de San Miguel

FORTALEZAS	DEBILIDADES
	<p>Falta de coordinaci3n y comunicaci3n entre personal y unidades administrativas</p> <p>Reclasificaci3n de plazas</p> <p>Valuar los puestos de trabajo</p> <p>Condiciones deficientes de mobiliario y equipo</p> <p>Falta de un plan de trabajo para el desarrollo comunitario con datos actualizados</p> <p>Falta de gestion con la cooperaci3n internacional</p> <p>Falta de pemonal calificado</p> <p>Oposici3n del personal sobre nuevos lineamientos</p> <p>No actualizaci3n del registro de bienes inmuebles municipales</p> <p>ley de impuesto municipal desactualizada</p> <p>Falta de plan de desarrollo urbanlstico</p>

OPDRTUNIDADES	AMENAZAS
Inicio de una nueva geetidn	Crisis financieras nacional e internacional
Buena relacibn con el gobierno central	Cambio clim3tico
Buena relacion con la empresa privada	Desastres Naturales
Ubicaci3n geogr±fica privilegiada	Resistencia at cambio de la poblaci3n por reordenamiento vial
Actividad comercial	Implementaci3n de political fiscales del gobierno central

  
**Cap. Mauricio Ernesto Campos**  
**Regidor Propietario**  
**Alcaldia Municipal de San Miguel**

*(Handwritten mark)*

OPORTUNIDADES	AMENAZAS
---------------	----------

Apertura de cooperación internacional

Campanas publicitarias en contra de la gestion del gobierno municipal

Vinculaci3n con las academias

Incremento en los indices de delincuencia

Inversi3n pblica y privada

Migracion de poblaci3n no productiva de paises vecinos

Credibilidad en la gestion municipal

Apoyo de los medios de publicidad

Buenas relaciones con la sociedad religiosa

Fortalecer la micro regi3n municipal

Fortalecer la relacion con los diferentes gremios

Fiestas patronales generador de ingresos a la poblacion



Cap. Mauricio Ernesto Campos  
Regidor Propietario  
Alcaldia Municipal de San Miguel

