

ACADEMIA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

**INFORME TRIMESTRAL DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO
DE RESULTADOS META 2018**

**SEGUNDO TRIMESTRE
ABRIL - JUNIO**

PLAN ANUAL OPERATIVO ANSP 2018

**PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL ANSP 2015-2019
APROBADO EN ENERO 2015, AJUSTADO ENERO 2018**

SANTA TECLA, AGOSTO 2018

VoBo S.H.R.

Contenido

INTRODUCCIÓN	1
CONSIDERACIONES GENERALES	2
1. EJECUCION INSTITUCIONAL	3
2. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	24
2.1 Conclusiones	24
2.2 Recomendaciones	24

INTRODUCCIÓN









El informe presenta los avances en el cumplimiento de los resultados meta programados para su ejecución durante el segundo trimestre del PLAN ANUAL OPERATIVO ANSP 2018.

Se muestran los avances porcentuales de los indicadores, en cumplimiento a las acciones específicas incorporadas en el Sistema de Planeación – SIPLAN, comparando el porcentaje programado con el alcanzado, además de mostrar las acciones que deberán ejecutarse en los próximos trimestres, para avanzar en el cumplimiento de la Acción y la Línea Estratégica, así como un breve comentario o recomendación a los ejecutores, para su consideración.

Finalmente se presentan algunas conclusiones y recomendaciones que pueden ayudar a la toma de decisiones de los responsables del cumplimiento de los resultados meta.

CONSIDERACIONES GENERALES

- a) En la medición se tomaron los parámetros que se presentan en el siguiente cuadro de rangos porcentuales, el cual establece las categorías de cumplimiento global y sus respectivas acciones a tomar, según PAO aprobado.

AVANCE EJECUCION	GRAFICO DE AVANCE	ESTADO DE EJECUCION	ACCIONES A TOMAR
0		Incumplido	Reprogramación (solicitado a DG)
1-40%		Mucho retraso 	Plan de Mejora
41-60%		Con retraso 	Plan de Mejora
61-80%		Aceptable 	Debe esforzarse
81-100% o Mas		Alto Cumplimento 	Felicitaciones

- b) En caso que un Rm con programación en un trimestre presente incumplimiento (0), deberá solicitar reprogramación al Director General y en el informe que presente deberá explicar y evidenciar la reprogramación **autorizada** expresando la acción de mejora y el periodo en que cumplirá lo pendiente. En caso de presentar un avance y que este no cumpla el porcentaje programado quedando en un estado de ejecución (Mucho retraso o Con retraso), lo pendiente se acumulará automáticamente, sumándolo al porcentaje del siguiente avance; por tanto, el responsable deberá incorporar junto con el informe un plan de mejora que defina su cumplimiento para el período siguiente, sumándolo a lo programado.
- c) La calificación del Plan Anual Operativo consiste en la valoración del avance de los Rm, cuya medición resulta de la comparación entre el valor obtenido frente al programado (la calificación de la dependencia resulta de la acumulación, aplicando las ponderaciones).

1. EJECUCION INSTITUCIONAL

En la Matriz de Seguimiento del segundo trimestre PAO ANSP 2018, se presenta el avance programado y el alcanzado en la ejecución de resultados metas con ejecución prevista para el segundo trimestre, con base a las fuentes de verificación presentada en el SIPLAN por las dependencias responsables de su ejecución, los indicadores que deben prestarle atención en los próximos trimestres y un breve comentario u recomendación para consideración en la toma de decisiones.

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018									
Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
Línea Estratégica: 1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.									
Acción Estratégica: 1.1 Incrementar la accesibilidad a los cursos de formación mediante el uso de distintas modalidades.									
1.1.2018.1 Desarrollar cursos de formación de la función policial en diferentes modalidades según necesidades.	1.1.2018.1.1 Desarrollar cursos de educación virtual semipresencial y presencial para la PNC.	3 Cursos ejecutados	Ejecución del tercer curso	Nómina de participantes		IV seguimiento 2018	24		
			Ejecución del segundo curso. Plan de trabajo presentado. Gestión de Diseño de Curso Virtual	Nómina de participantes Plan aprobado por Consejo Académico		III seguimiento 2018	33		
			Ejecución del primer curso. Programa del curso presentado. Gestión de Diseño de Curso Virtual.	Nómina de participantes Programa del curso aprobado por Consejo Académico	Nómina de 10,023 participantes en curso de actuación policial en evento electoral. Acuerdo SGE 784/2018 Gestión del curso uso diferenciado y gradual de la fuerza, modalidad virtual.	II seguimiento 2018	33	33 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades.
			Programa del curso presentado. Gestión de Diseño de Curso Virtual	Programa del curso aprobado por Consejo Académico	"Acta de Consejo Académico" con la aprobación del curso "Plan de Capacitación Policial en Evento Electoral" y su respectivo plan.	I seguimiento 2018	10	10 Alto	
1.1.2018.2 Ejecutar el Plan para formación policial en puestos de trabajo	1.1.2018.2.1 Plan ejecutado de formación Policial, en Actualización Modalidad Puestos de Trabajo.	145 eventos formativos en puestos de trabajo ejecutados	39 eventos formativos	Nómina de participantes aprobados por curso		IV seguimiento 2018	21		
			38 eventos formativos	Nómina de participantes aprobados por curso		III seguimiento 2018	26		
			38 eventos formativos	Nómina de participantes aprobados por curso	54 cursos ejecutados en puestos de trabajo 985 participantes y las "Nominas de aprobados"	II seguimiento 2018	26	37 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
			30 eventos formativos	Nómina de participantes aprobados por curso	33 cursos ejecutados en puestos de trabajo 644 participantes y las "Nominas de aprobados"	I seguimiento 2018	27	27 Alto	

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
1.1.2018.3 Desarrollar cursos para personal de empresas privadas y estatales de seguridad.	1.1.2018.3.1 Impartir cursos para personal de empresas privadas y estatales de seguridad	Ejecutados al menos 40 cursos en el año capacitando al menos 1100 alumnos	10 cursos	Nóminas de graduados y registro de Cursos impartidos		IV seguimiento 2018	25		
			10 cursos	Nóminas de graduados y registro de Cursos impartidos		III seguimiento 2018	25		
			10 cursos	Nóminas de graduados y registro de Cursos impartidos	16 cursos de capacitación con 606 participantes, incluye 6 cursos para PREPAZ y las "Nominas de Participantes"	II seguimiento 2018	25	25 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
			10 cursos	Nóminas de graduados y registro de Cursos impartidos	12 cursos de capacitación con 544 participantes, incluye 2 cursos para PREPAZ y las "Nominas de Participantes"	I seguimiento 2018	25	25 Alto	
Acción Estratégica: 1.2 Formar profesionalmente a través de cursos de formación inicial y ascensos.									
1.2.2018.1 Desarrollar cursos de formación inicial.	1.2.2018.1.1 Dos promociones de formación inicial nivel básico graduada.	Finalizado el 100% de la formación de las P-117 y P-118	Graduada la P-118	Acuerdo de graduación de P-118 y Nomina de Graduados		III seguimiento 2018	50		
			Graduada la P-117	Acuerdo de graduación de P-117 y Nomina de Graduados	"Acuerdo de Graduación para la P-117", con un total de 299 alumnos graduados y "Lista Oficial de Graduados".	I seguimiento 2018	50	50 Alto	
	1.2.2018.1.2 Dos promociones de formación inicial nivel básico en desarrollo.	Ingresado dos promociones de formación de formación P-119 y P-120	Ingreso de P-120	Nómina de aprobados y presentados al curso de pre-ingreso presentada al Consejo Académico		III seguimiento 2018	50		
			Ingreso de P-119	Nómina de aprobados y presentados al curso de pre-ingreso presentada al Consejo Académico	Certificación de Consejo Académico 84/2018 y "Nómina de 297 aspirantes al curso de pre ingreso para la P-119 a la categoría de agente para TCP.	I seguimiento 2018	50	50 Alto	

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Especifica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
1.2.2018.2 Desarrollar cursos de ascenso.	1.2.2018.2.1 Ejecutar cursos de ascensos a Inspector de la PNC	Finalizado VIII curso de ascensos a Inspector de la PNC	60 días de formación práctica policial finalizada	Nómina oficial de aprobación del curso. Acuerdo de graduación. Directiva de despliegue para las prácticas policiales		IV seguimiento 2018	20		
			720 horas de formación teórica finalizadas	Hojas de control de horas impartidas por el docente.		III seguimiento 2018	20		
			300 horas finalizadas	Hojas de control de horas impartidas por el docente.	Informe de horas clase VIII curso de ascenso a Inspector con las 300 horas impartidas.	II seguimiento 2018	15	15 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
			Programa del curso aprobado	Documento de programa aprobado. Nómina del personal inscrito.	Certificación de Consejo Académico SGE "Plan de Estudio e Instructivo para VIII Curso de Ascenso a Inspector y Nómina de 39 Participantes.	I seguimiento 2018	5	5 Alto	
	1.2.2018.2 Desarrollar cursos de ascenso.	Finalizado VII curso de ascenso a Inspector de la PNC	60 días de formación práctica policial	Directiva de despliegue para las prácticas policiales. Acuerdo de graduación con Nómina oficial de aprobación del curso.	Documento despliegue a prácticas y Acuerdo de graduación con nómina de los 23 participantes	II seguimiento 2018	20	20 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
			179 Horas finalizadas	Hojas de control de horas impartidas por el docente.	179 horas para el curso VII de ascenso a Inspector de la PNC según "Control de Hora Clases de Docentes"	I seguimiento 2018	20	20 Alto	
			60 días de formación práctica policial	Directiva de despliegue para las prácticas policiales. Nómina oficial de aprobación del curso y Acuerdo de graduación.		III seguimiento 2018	50		
	1.2.2018.2.2 Desarrollar curso de ascenso a inspector jefe de la PNC	Finalizado VI curso de ascenso a inspector jefe de la PNC	420 Horas finalizadas	Hojas de control de horas impartidas por el docente	Hoja de control con 420 horas clase impartidas por el docente y Estado de Fuerza	II seguimiento 2018	25	25 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
			300 Horas finalizadas	Hojas de control de horas impartidas por el docente	179 horas para el curso VI curso de Ascenso a Inspector Jefe, según "Control de Hora Clases de Docentes"	I seguimiento 2018	25	50 Alto	

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Especifica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones	
1.2.2018.3 Seleccionar aspirantes con los requisitos idóneos para la formación inicial	1.2.2018.3.1 Seleccionar aspirantes de convocatoria 129	Al menos 200 seleccionados	Proceso de verificación de antecedentes finalizado por parte de UVEA.	Nómina Preliminar al curso de Pre ingreso	Nómina de los 391 aspirantes seleccionados como aptos para ingresar al IES-ANSP	II seguimiento 2018	50	50 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades	
			Proceso preliminar de selección aspirantes, ejecutado	Nómina de aspirantes seleccionados en las pruebas realizadas.	Nómina de aspirantes aptos en la entrevista personal y Cuadro estadístico de convocatoria 129, consolidado de todas las pruebas.	I seguimiento 2018	50	50 Alto		
	1.2.2018.3.2 Seleccionar aspirantes de convocatoria 130	Al menos 200 seleccionados	Proceso de verificación de antecedentes por parte de UVEA.	Nómina Preliminar al curso de Pre ingreso		IV seguimiento 2017	34			
			Proceso preliminar de selección aspirantes, ejecutado	Nómina de aspirantes seleccionados en las pruebas realizadas		III seguimiento 2018	33			
	1.2.2018.3.3 Iniciar proceso de selección de aspirantes de convocatoria 131	Cuatro de pruebas de selección finalizadas	de	Proceso de convocatoria ejecutado	Informe de promoción y captación	Informe detallado de las actividades realizadas por el área de promoción en diferentes departamentos del país.	I seguimiento 2018	33	33 Alto	
				Proceso preliminar de selección aspirantes, ejecutado	Nómina de aspirantes seleccionados en pruebas realizadas		IV seguimiento 2018	50		
1.2.2018.3.4 Iniciar proceso de convocatoria 132	Avance de proceso	de	Avance de proceso	Informe estadístico de solicitudes distribuidas y recibidas		IV seguimiento 2018	100			

Acción Estratégica: 1.3 Fortalecer la profesionalización policial a través de los cursos de especialidades.

Acción Especifica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
1.3.2018.1 Desarrollar cursos de especialidades con énfasis en investigación e inteligencia policial.	1.3.2018.1.1 Cursos ejecutados de especialización con énfasis en investigación e inteligencia policial para la PNC.	46 cursos de especialidades ejecutados	9 cursos de especialidades ejecutados	Nómina de participantes aprobados por curso		IV seguimiento 2018	20		
			14 cursos de especialidades ejecutados	Nómina de participantes aprobados por curso		III seguimiento 2018	30		
			14 cursos de especialidades ejecutados	Nómina de participantes aprobados por curso	22 cursos de especialización con énfasis en investigación e inteligencia policial con una "Nomina de 634 participantes"	II seguimiento 2018	30	30 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
			9 cursos de especialidades ejecutados	Nómina de participantes aprobados por curso	7 cursos de especialización con énfasis en investigación e inteligencia policial con 568 participantes y "Nomina de curso"	I seguimiento 2018	20	20 Alto	

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones	
Línea Estratégica: 2. Investigación científica y proyección social.										
Acción Estratégica: 2.1 Propiciar espacios para la divulgación de los estudios realizados con el objeto de aportar en toma de decisiones relativas a la convivencia y la seguridad ciudadana.										
2.1.2018.1 Eventos de divulgación institucional con públicos meta estratégicos.	2.1.2018.1.1 Eventos divulgativos especializados con públicos meta estratégicos	4 eventos realizados	2 eventos divulgativos realizados	Fotografías, listados de asistentes, controles de entrega de publicaciones.	de	2 eventos divulgativos de estudio: Revista número 11 "Policía y Seguridad Pública". 1. 20-06-2018 se incluyó como público meta estratégico de interés a representantes de los sectores de seguridad y justicia, así mismo representantes de organizaciones de la sociedad civil de El Salvador, Guatemala y Honduras. 2. 26-06-2018 se incluyó como público meta estratégico de interés a editores e investigadores de diversas instituciones privadas de educación superior y del MINED, además Fotografías y Lista de Participantes.	II seguimiento 2018	50	50 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
			2 eventos divulgativos realizados	Fotografías, listados de asistentes, controles de entrega de publicaciones.	de	3 eventos con públicos meta de interés y "Lista de Participantes". 1. 17-01-2018 con la presentación de la revista número 12 en la temática "Bienestar Policial" para el VII Curso de Ascenso de Subinspector a Inspector de la PNC. 2. 23-01-2018 presentación de la revista número 12 en la temática "Educación Policial" para el VII Curso de Ascenso de Subinspector a Inspector de la PNC, en la ANSP. 3. 22-03-2018, con la presentación de la revista número 11 en la temática "Bienestar Policial" para el VIII Curso de Ascenso de Subinspector a Inspector de la PNC.	I seguimiento 2018	50	50 Alto	

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones												
Acción Estratégica: 2.2 Gestionar colaboraciones nacionales e internacionales con diversas instituciones del sector académico o área de seguridad para promover la investigación científica.																					
2.2.2018.1 Investigaciones realizadas dirigidas hacia áreas de interés de públicos meta basadas en apoyos académicos, nacionales e internacionales.	2.2.2018.1.1 Informes y documentos estratégicos.	3 documentos estratégicos generados en el marco de la baja técnica de la revista "Policía y Seguridad Pública" y el término de la primera época editorial	a) Plan de Trabajo CINC 2019	a) Un documento estratégico entregado a la Dirección General.		IV seguimiento 2018	50														
			b) Un informe de labores realizadas en el segundo semestre 2018	b) Un informe de labores entregado a la Dirección General																	
	2.2.2018.1.2 Realizar investigación relacionada con la Evaluación anual de la PNC, año 2017	Una investigación anual finalizada de acuerdo a la agenda establecida		Informe general global de la primera época editorial CINC 2011-2018	Un documento estratégico y sus anexos entregado a la Dirección General		III seguimiento 2018	50													
				Presentación de resultados de la evaluación	Informe de divulgación Documento presentado						IV seguimiento 2018	25									
				Avance de la evaluación de acuerdo con los términos de referencia	Documento de avance								III seguimiento 2018	25							
				Plan de trabajo aprobado por la Sub Dirección Ejecutiva	Documento Aprobado										II seguimiento 2018	25	25 Alto	Se recomienda la divulgación de las actividades a las partes interesadas y personal de la ANSP.			
				Términos de referencia	Documento aprobado por la Sub Dirección Ejecutiva														I seguimiento 2018	25	25 Alto

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
Línea Estratégica: 3. Gestión del talento humano.									
Acción Estratégica: 3.1 Desarrollar y optimizar las competencias del talento humano.									
3.1.2018.1 Evaluar impacto de las capacidades desarrolladas por áreas, funciones y puestos de trabajo.	3.1.2018.1.1 Evaluar impacto de las capacidades desarrolladas por funciones, áreas y puestos de trabajo.	Herramienta para la evaluación del impacto de la capacitación	Informe final de resultados	Remisión de informe de resultados a D.G.		IV seguimiento 2018	30		
			Herramienta de evaluación aplicada	Resultado generales de la evaluación		III seguimiento 2018	35		
			Herramienta de evaluación diseñada	Documento aprobado por D.G.	Documento de "Herramienta para evaluar el impacto de la capacitación", aprobada por DG.	II seguimiento 2018	35	35 Alto	Se sugiere que las jefaturas de los capacitados evalúen, si se están aplicando los conocimientos adquiridos en las capacitaciones.
	3.1.2018.1.2 Desarrollar capacidades por áreas y funciones	Ejecutado el plan de capacitación 2018 40 eventos de capacitación desarrollados	10 eventos de capacitaciones desarrolladas	Nómina de personas capacitadas		IV seguimiento 2018	25		
			10 eventos de capacitaciones desarrolladas	Nómina de personas capacitadas		III seguimiento 2018	25		
			10 eventos de capacitaciones desarrolladas	Nómina de personas capacitadas	14 eventos de capacitación desarrollados con las respectivas nóminas de personas capacitadas.	II seguimiento 2018	25	35 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
			10 eventos de capacitaciones desarrolladas	Nómina de personas capacitadas	Plan anual de Capacitación 2018, aprobado y 4 eventos de capacitación realizados, con sus respectivas nóminas.	I seguimiento 2018	25	25 Alto	
	Acción Estratégica: 3.2 Implementar un nuevo sistema de evaluación integral del personal								
3.2.2018.1 Implementar el sistema de evaluación del desempeño personal.	3.2.2018.1.1 Evaluar de forma integral el desempeño personal de la institución	Sistema de evaluación implementado	Evaluación del desempeño aplicada al personal	Remisión de instructivo a todas las jefaturas. Informe final de resultados del personal evaluado remitido a D.G.		III seguimiento 2018	50		
			Instructivo del sistema de evaluación diseñado	Instructivo de aplicación para la evaluación del desempeño remitido a D.G.	Reprogramado	II seguimiento 2018	25	Reprogramado	Con autorización de la Dirección General se reprograma para el II trimestre.
			Sistema de evaluación del desempeño diseñado	Informe de entrega del sistema de evaluación	Informe de diseño y entrega de sistema de evaluación del desempeño con los avances del sistema integrado de evaluación.	I seguimiento 2018	25	25 Alto	

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
Acción Estratégica: 3.3 Promover un clima organizacional favorable para el desarrollo institucional y personal.									
			Ajustada política de incentivos para todo el personal	Política Ajustada Aprobada por DG		III seguimiento 2018	50		
3.3.2018.1 Evaluar y ajustar políticas de incentivos para todo el personal.	3.3.2018.1.1 Ajustar políticas de incentivos para todo el personal	Política de incentivos ajustada	Evaluada política de incentivos	Resultados de clima organizacional analizado Análisis de política de incentivos	No existe evidencia	II seguimiento 2018	50	0 Incumplido	En caso de no presentar "avance" y que este no cumpla el porcentaje programado, lo pendiente se reprogramará automáticamente, sumándolo al porcentaje del siguiente avance. (Guía Metodológica PAO: VI Seguimiento)

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018										
Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones	
Acción Estratégica: 3.4 Transversalizar el enfoque de Género en la ANSP.										
3.4.2018.1 Verificar y analizar la incorporación del enfoque de género a programas de estudio de cursos de especialidades, procesos de talento humano y en las comunicaciones institucionales.	3.4.2018.1.1 Acciones de verificación y análisis de la redacción de documentos, relativos a la incorporación del enfoque de género en: Programa de estudios de Especialidades, procesos de talento humano y las comunicaciones Institucionales.	Ejecutada de campaña publicitaria con enfoque de género	Ejecutada campañas con enfoque de género	Informe de ejecución de campaña con enfoque de género por parte de la UGI		III seguimiento 2018	15			
			Diseñada campaña con enfoque de género	Plan de campaña de comunicación con enfoque de género con visto bueno de UGI	Campaña publicitaria con enfoque de género en radio y Facebook para la captación de aspirantes a la convocatoria 131 del Técnico en Ciencias Policiales por un monto de \$23.995.29 aprobado por la UFI, para un periodo de 60 días a partir del 28-05-2018	II seguimiento 2018	15	15 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades	
		Incorporada el enfoque de género en los nuevos 12 planes de actualización y especialidad es	Proceso de bienestar laboral con enfoque de género	Documento presentado a UGI		IV seguimiento 2018	15			
			Proceso de contratación con enfoque de género	Documento presentado a UGI	Remisión de instructivo que contiene proceso de contratación con enfoque de género a la UGI	II seguimiento 2018	15	15 Alto	Se recomienda la revisión de los documentos la UGI y la debida remisión de observaciones a las partes interesadas para su implementación.	
			3 planes de actualización y especialidades incorporados el enfoque de género	Programas de curso remitidos a UGI		IV seguimiento 2018	10			
				Programas de curso remitidos a UGI		III seguimiento 2018	10			
				Programas de curso remitidos a UGI	Remisión de 3 programas (Inteligencia estratégica y prospectiva antidrogas, Investigación criminal de delitos de violencia de género contra las mujeres y básico de operadores CCTV) a la unidad de género en fecha 23 de mayo de 2018	II seguimiento 2018	10	10 Alto	Se recomienda la revisión de los documentos la UGI y la debida remisión de observaciones a las partes interesadas para su implementación.	
				Programas de curso remitidos a UGI	3 programas para cursos de actualización y especialidades remitidos a la Unidad de Género con enfoque de género.	I seguimiento 2018	10	10 Alto		

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Especifica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
Acción Estratégica: 3.5 Ejecución del Plan de Acción para aplicación de la PIEIG de la ANSP									
3.5.2018.1 Implementación y evaluación de estrategias de mejora del enfoque de género en las comunicaciones	3.5.2018.1.1 Ejecutar campaña de captación de aspirantes para la formación inicial	Al menos un 30% de aspirantes mujeres	Ejecución de campaña	Nómina de aspirantes inscritas. Informe de pautas publicitarias ejecutadas (Fotografías de capturas de pantallas)		IV seguimiento 2018	30		
			Seguimiento y evaluación de campaña	Informe de pautas publicitarias ejecutadas (Fotografías de capturas de pantallas)		III seguimiento 2018	35		
			Propuesta de diseño de campaña	Documento enviado a D.G.	Remisión a Dirección General de documento: "Diseño de campaña institucional de medios "Mujeres Construyendo la Paz"	I seguimiento 2018	35	50 Alto	
3.5.2018.2 Sensibilizar y capacitar sobre la perspectiva de género al personal de la institución	3.5.2018.2.1 Estrategias de sensibilización sobre la PIEIG y la perspectiva de género.	Al menos 4 acciones de sensibilización ejecutadas	Dos acciones de sensibilización realizadas	Listas de asistencia Fotografías		III seguimiento 2018	50		
			Dos acciones de sensibilización realizadas	Listas de asistencia Fotografías	Dos acciones de sensibilización en fecha 15 y 22 de marzo, dirigidas al personal docente e instructores policiales con el tema "Ley Especial Integral para una vida libre de violencia hacia las mujeres (LEIV)", realizadas en la ANSP sede Santa Tecla con un total 30 participantes en la primera y 30 participantes en la segunda, con las respectivas fotografías y listas de asistencias para cada una.	I seguimiento 2018	50	50 Alto	
	3.5.2018.2.2 Acciones de conmemoración de las efemérides de género.	Dos actos conmemorativos en los meses de marzo y noviembre	Un acto conmemorativo ejecutado	Plan de trabajo autorizado, fotografías y listas de asistencia		IV seguimiento 2018	50		
			Un acto conmemorativo ejecutado	Plan de trabajo autorizado, fotografías y listas de asistencia	Acto oficial conmemorativo del día 8 de marzo con la autoridades y empleados de la institución, con un total de 211 participantes, anexa fotografías y lista de asistencia.	I seguimiento 2018	50	50 Alto	

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018									
Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
Línea Estratégica: 4. Desarrollo organizacional									
Acción Estratégica: 4.1 Reestructuración Organizacional									
4.1.2018.1 Revisar o actualizar la normativa interna de ANSP.	4.1.2018.1.1 Diseñar reforma a la normativa interna a instructivo de seguridad privada	Elaborado reforma Normativa Interna	Reformada Normativa Interna con base a instructivo de seguridad privada	Documento revisado y remitido a DG		IV seguimiento 2018	50		
			Instructivo de Seguridad Privada con propuesta de mejora, elaborado	Documento revisado y remitido a DG	Remisión de "Instructivo de Selección e Ingreso para los aspirantes a las pruebas y los cursos de agentes de seguridad privada y los servicios estatales de seguridad"	II seguimiento 2018	50	0 Incumplido	Se sugiere el seguimiento al documento para ser enviado a Dirección General, para su aprobación.
4.1.2018.2 Implementar el Sistema Integrado de Información Institucional Módulos de Sistemas Administrativos. Fase IV: Control de Solicitudes (Mantenimiento de Bienes e Infraestructura), 2. Optimización de la gestión dentro del almacén institucional.	4.1.2018.2.1 Implementar la Fase IV del Sistema Informático Integrado para la Administración de los Recursos de la ANSP	Tres Módulos del Sistema Integrado Administrativo Implementados	Módulo de Control de Alimentación Implementado	Informe de Avance de Proyecto Acta de implementación y funcionamiento		IV seguimiento 2018	30		
			Módulo de Control de Solicitudes de Mantenimiento Implementado	Informe de Avance de Proyecto Acta de implementación y funcionamiento		III seguimiento 2018	40		
			Módulo de Ordenamiento dentro del Almacén	Informe de Avance de Proyecto Acta de implementación y funcionamiento	No existe evidencia	II seguimiento 2018	30	0 Incumplido	En caso de no presentar "avance" y que este no cumpla el porcentaje programado, lo pendiente se reprogramará automáticamente, sumándolo a porcentaje del siguiente avance. (Guía Metodológica PAO: V Seguimiento)

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018									
Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
4.1.2018.3 Cumplimiento e implementación de los lineamientos sobre Gestión Documental y Archivo, emitidos por el IAIP	4.1.2018.3.1 Implementación del Lineamiento N° 1 de Gestión Documental y Archivos.	Elaboración de normativa archivística, según Lineamiento 1: Manual de archivo periférico y Manual de Archivo Central	Normativa elaborada: Manual de archivo central y manual del archivo periférico	Normativa elaborada y presentada a Dirección General para su autorización.		III seguimiento 2018	50		
			Avance de normativa elaborada: Manual de archivo central	Documentos Manual del archivo central	Documento de Manual de Archivo Central	II seguimiento 2018	50	50 <u>Alto</u>	Se sugiere el seguimiento al documento para ser enviado a Dirección General, para su aprobación.
	4.1.2018.3.2 Implementación del Lineamiento N° 3 de Gestión Documental y Archivos.	Elaboración de índice legislativo y repertorio de funciones.	Documentos elaborados índice legislativo y repertorio de funciones.	Documentos elaborados índice legislativo y repertorio de funciones presentados a Dirección General para su autorización.		III seguimiento 2018	50		
			Avances de elaboración: índice legislativo y repertorio de funciones.	Documentos Índice legislativo y repertorio de funciones.	Documentos Índice legislativo del 1 al 4 y repertorio de funciones de la ANSP.	II seguimiento 2018	50	50 <u>Alto</u>	Es conveniente que los documentos que sean de respaldo validados por la jefatura responsable.
4.1.2018.3.3 Implementación del Lineamiento N° 3 de Gestión Documental y Archivos.	Elaboración de índice de tipos y series documentales, cuadro de clasificación documental.	Documentos elaborados: índice de tipos y series documentales, cuadro de clasificación remitidos a Dirección General para autorización.	Documentos: índice de tipos y series documentales, cuadro de clasificación documental			IV seguimiento 2018	50		
			Avance de elaboración: índice de tipos y series documentales, cuadro de clasificación documental	Documentos: índice de tipos y series documentales, cuadro de clasificación documental		III seguimiento 2018	50		

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
4.1.2018.3.4 Implementación del Lineamiento N° 4 de Gestión Documental y Archivos.		Capacitar y asesorar a los encargados del Sistema Institucional de Archivo en: conformación de expedientes, aplicación de métodos de ordenación de documentos, foliación de expedientes.	Asesoramiento del 16 de unidades organizativas. Una capacitaciones	Formatos de asistencia a capacitaciones y asesorías		IV seguimiento 2018	35		
			Asesoramiento del 16 de unidades organizativas. Dos capacitaciones.	Formatos de asistencia a capacitaciones y asesorías		III seguimiento 2018	35		
			Asesoramiento a 16 unidades organizativas.	Informe de asesorías o capacitaciones brindadas.	Se realizaron 28 asesorías a los archivos de gestión, orientadas a temas como la organización documental, identificación documental y el uso de cuadros de control.	II seguimiento 2018	30	30 Alto	Se recomienda la continuidad post asesorías a las unidades para verificar las implementaciones de las asesorías proporcionadas.
4.1.2018.3.5 Implementación del Lineamiento N° 5 de Gestión Documental y Archivos.		Elaboración del documento que describa el Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos.	Remisión a Dirección General el documento del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos para su aprobación.	Documento del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos elaborado y presentado a D.G. para su autorización.		III seguimiento 2018			
			Avance del documento que describa el Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos	Documento del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos	Avance de elaboración del "Documento del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos"	II seguimiento 2018	50	50 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
4.1.2018.3.6 Implementación del Lineamiento N° 6 de Gestión Documental y Archivo.		Elaboración de Tablas de Plazos de Conservación Documental	Documentos elaborados: Tablas de Plazos de Conservación Documental remitidos a Dirección General para su autorización.	Documentos de Tablas de Plazos de Conservación Documental		IV seguimiento 2018	50		
			Avances de elaboración de Tablas de Plazos de Conservación Documental	Documentos de Tablas de Plazos de Conservación Documental		III seguimiento 2018	50		

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
4.1.2018.3.7 Implementación del Lineamiento N° 7 de Gestión Documental y Archivos.	Elaboración de un Plan Integrado de Conservación Documental.	Documento Plan Integrado de Conservación Documental avance de documento remitido a Dirección General para su autorización.	Documento Plan Integrado de Conservación Documental	Documento Plan Integrado de Conservación Documental		IV seguimiento 2018	20		
		Documento elaborado Plan Integrado de Conservación Documental avance de documento.	Documento Plan Integrado de Conservación Documental	Documento Plan Integrado de Conservación Documental		III seguimiento 2018	60		
		Avance de elaboración de Plan Integrado de Conservación Documental	Documento: Plan Integrado de Conservación Documental	Avance de documento de " Plan Integrado de Conservación Documental"		II seguimiento 2018	20	20 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
4.1.2018.3.8 Implementación del Lineamiento N° 8 de Gestión Documental y Archivo.	Monitoreo y seguimiento a la organización documental y en las unidades organizativas	Monitoreo y evaluación de la organización documental de las 48 unidades organizativas	Informe de resultados de la evaluación de la organización documental en las unidades organizativas.			IV seguimiento 2018	50		
		Monitoreo y evaluación de la organización documental de las 48 unidades organizativas	Informe de resultados de la evaluación de la organización documental en las unidades organizativas.			III seguimiento 2018	50		
4.1.2018.3.9 Implementación del Lineamiento N° 1 de Gestión Documental y Archivos.	Organización Documental de los expedientes de alumnos en Archivo Central	Organización Documental de los expedientes de alumnos en Archivo Central	Informe de expedientes organizados (150 cajas)			IV seguimiento 2018	40		
		Organización Documental de los expedientes de alumnos en Archivo Central	Informe de expedientes organizados (150 cajas)			III seguimiento 2018	40		
		Organización Documental de los expedientes de alumnos en Archivo Central	Informe de expedientes organizados (68 cajas)	"Informe de expedientes de alumnos" con un 12% (68) cajas de 368 cajas de nivel básico de la sección de Registro Académico.		II seguimiento 2018	20	20 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
	4.1.2018.3.10 Implementación del Lineamiento N° 9 de Gestión Documental y Archivos.	Organización Documental de las series del Archivo de Gestión UGDA (10 cajas)	Organización Documental de las series del Archivo de Gestión UGDA (4 cajas)	Informe de organización documental de las series.		IV seguimiento 2018	35		
			Organización Documental de las series del Archivo de Gestión UGDA (4 cajas)	Informe de organización documental de las series.		III seguimiento 2018	35		
			Organización Documental de las series del Archivo de Gestión UGDA (2 cajas)	Informe de organización documental de las series.	Informe del Archivo de Gestión con 2 cajas que contienen las series: Préstamo de Documentos 2013-2018, Correspondencia 2015-2017 y 2017-2018.	II seguimiento 2018	30	30 <u>Alto</u>	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
4.1.2018.4 Desarrollar programa de comunicación y difusión del IES ANSP, FASE IV - Catálogo de oferta académica - Reglamentos IES ANSP. - Plan de Estudios de la Carrera en el grado de Tecnólogo en Ciencias Policiales - Plan de Estudios de la Carrera en el Grado de Licenciatura en Ciencias.	4.1.2018.4.1 Desarrollar actividades de difusión del IES-ANSP tomando como base lo que describe la Acción específica.	10 Actividades de difusión a en delegaciones PNC.	3 Difusiones Ejecutadas	Nómina de participantes, Informe de las jornadas de divulgación realizadas.		IV seguimiento 2018	20		
			2 Difusión Ejecutada	Nómina de participantes, Informe de las jornadas de divulgación realizadas		III seguimiento 2017	20		
			3 Difusiones Ejecutadas	Nómina de participantes, Informe de las jornadas de divulgación realizadas	Tres divulgaciones efectuadas y nominas a continuación: • Delegación Usulután, 04 de mayo de 2018 con 22 participantes miembros de la PNC. • Delegación San Miguel, 03 de mayo de 2018 con 19 participantes miembros de la PNC. • Castillo PNC, 22 de mayo de 2018 con 12 participantes de la PNC.	II seguimiento 2018	20	20 <u>Alto</u>	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
			2 Difusiones Ejecutadas	Nómina de participantes, Informe de las jornadas de divulgación realizadas	2 divulgaciones externas y sus respectivas nominas de participación, promoviendo la nueva estructura del IES-ANSP, realizadas el 12 y 13 de marzo con un total de 62 participantes.	I seguimiento 2018	20	20 <u>Alto</u>	
			1 Difusión Ejecutada	Nómina de participantes, Informe de las jornadas de divulgación realizadas		III seguimiento 2018	10		
			1 Difusiones Ejecutadas	Nómina de participantes, Informe de las jornadas de divulgación realizadas	1 difusión interna y sus respectivas nominas de participación, promoviendo la nueva estructura del IES-ANSP, realizada 15-03-2018 con 42 alumnos en la ANSP.	I seguimiento 2018	10	20 <u>Alto</u>	

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018										
Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones	
Acción Estratégica: 4.2 Implementación de un Sistema de Gestión Gerencial.										
4.2.2018.1 Elaboración de nuevos procedimientos o guías que documenten los procesos	4.2.2018.1.1 Formulado Plan de Gestión de Riesgos con enfoque de procesos vigente desde julio/18 a julio/19	Informe consolidado anual de la gestión de riesgo con vigencia julio 17/julio 18.	Informe consolidado anual 2017/julio 18.	Desarrollo de taller, Listado de Gestores participantes. Presentación de Metodología aplicada.		IV seguimiento 2018	25			
		Matrices de identificación, análisis, valoración, mapas y planes de tratamiento validadas/Lideres de proceso	Dos informes semestrales	Seguimiento Jul-Dic 2017. Seguimiento Ene-Jul 2018		III seguimiento 2018	25			
			Riesgos Institucionales Identificados	Desarrollo de taller, Listado de Gestores participantes. Presentación de Metodología aplicada.		III seguimiento 2018	50			
	4.2.2018.1.2 Documentar procesos	12 Procesos Documentados con base a los lineamientos del Sistema de Gestión Gerencial	4 Procesos Documentados	Documentos remitidos a Dirección para aprobación		III seguimiento 2018	34			
			4 Procesos Documentados	Documentos remitidos a Dirección para aprobación	Reprogramado	II seguimiento 2018	33	Reprogramado		
			4 Procesos documentados	Documentos remitidos a Dirección para aprobación	Reprogramado	I seguimiento 2018	33	Reprogramado		
	4.2.2018.1.3 Implementar Metodología de Mejora Continua	Plan de Mejora Continua, diseñado por procesos auditados.	Aplicar oportunidades de mejora detectadas en ejercicio de auditoría de calidad practicado	Formato de mejora continua desarrollado y aplicado		IV seguimiento 2018	25			
			Auditoria de calidad, realizada al menos a 5 procesos	Elaboración de informe general de auditoria de calidad	Informe general de Auditoria de Calidad realizada		IV seguimiento 2020	25		
			5 Auditoria de Calidad practicadas.	Informe de cada auditoría realizada.		III seguimiento 2018	50			

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones	
Línea Estratégica: 4. Desarrollo organizacional										
Acción Estratégica: 4.3 Gestionar cooperación nacional e internacional.										
4.3.2018.1 Gestiones de cooperación con organismos nacionales e internacionales.	4.3.2018.1.1 Realizadas 6 gestiones de equipo con organismos de cooperación nacional o internacional	6 gestiones de equipo realizadas	2 gestiones de equipo realizadas	Informes sobre gestiones realizadas (oficios, correos electrónicos, etc.)		IV seguimiento 2019	34			
			2 gestiones de equipo realizadas	Informes sobre gestiones realizadas (oficios, correos electrónicos, etc.)		III seguimiento 2018	33			
			2 gestiones de equipo realizadas	Informes sobre gestiones realizadas (oficios, correos electrónicos, etc.)	Informe de 4 gestiones de cooperación: 1. Kit de mantenimiento para Simulador de Tiro 2. Actas de Donación de equipo a la Sección de Innovación Educativa. 3. Visita a Embajada de Taiwán para exponer necesidades ANSP 2018. 4. Visita a Embajada de Corea, resultando una serie de recomendaciones para cooperación.	II seguimiento 2018	33	33 <u>Alto</u>	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades	
	4.3.2018.1.2 Realizadas 10 gestiones de asistencia técnica con organismos de cooperación nacional o internacional	10 gestiones de asistencia técnica	3 gestiones de asistencia técnica				IV seguimiento 2019	30		
			4 gestiones de asistencia técnica				III seguimiento 2018	40		
			3 gestiones de asistencia técnica	Informes sobre gestiones realizadas (oficios, correos electrónicos, etc.)	Informe con 4 gestiones de asistencia con financiamiento del programa INL y apoyo técnico de Policía Nacional de Colombia. 1. Estrategias y Técnicas Modernas de Publicidad y Marketing 2. Implementación del Sistema de Gestión Documental y Archivo 3. Desarrollo del proceso de autoevaluación por parte de pares académicos. 4. Proceso de evaluación y calidad a la ANSP en procesos de gestión académicos policial.	II seguimiento 2018	30	30 <u>Alto</u>	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades	

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018										
Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones	
Acción Estratégica: 4.4 Establecer relaciones interinstitucionales con la PNC.										
4.4.2018.1 Implementar Política de Relaciones Interinstitucionales ANSP-PNC	4.4.2018.1.1 Desarrollar coordinaciones de trabajo con la PNC	Al menos dos reuniones de trabajo con la PNC	Una reunión de trabajo con la PNC	Ayuda de memoria de reunión desarrolla		IV seguimiento 2018	50			
			Una reunión de trabajo con la PNC	Ayuda de memoria de reunión desarrolla		III seguimiento 2018	50			
Acción Estratégica: 4.5 Participación Ciudadana.										
4.5.2018.1 Incluir de manera transversal en sus planes y marcos normativos institucionales, las directrices de la Política de Participación Ciudadana, estableciendo un plan de implementación con acciones, indicadores de cumplimiento, medios de verificación.	4.5.2018.1.1 Incluida la política de participación ciudadana en los planes institucionales	Acciones de la política de participación ciudadana que sean de la competencia institucional retomados en los planes institucionales	PAO con acciones de la política planteados en sus resultados.	Documento PAO con acciones retomadas como resultados	PAO ANSP y PAO IES-ANSP 2018 con incorporación de la PPC en la Acción Estratégica 4.5 "Participación Ciudadana" con sus respectivos Rm.	II seguimiento 2018	50	50 <u>Alto</u>	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades	
			PEI con acciones de la política planteados en sus acciones.	Documento PEI con acciones retomadas	PEI ANSP 2015-2019 ajustador enero 2018 y PAO ANSP 2018 con la incorporación de la PPC en la línea 4.	I seguimiento 2018	50	50 <u>Alto</u>		
	4.5.2018.1.2 Socializar las directrices de la Política con los titulares, mandos medios, técnicos, personal administrativo y financieros de la institución.	Número y tipo de Unidades que han participado en las acciones de conocimiento sobre la política de Participación Ciudadana.	Divulgación de la PPC a los empleados de la ANSP	Nómina de participantes			IV seguimiento 2018	50		
			Divulgación de la PPC a los empleados de la ANSP	Nómina de participantes	Informe del primer semestre de 2018 de la jornada de divulgación que impartió la STPA al personal de la ANSP y su respectiva nómina de 40 participantes.		II seguimiento 2018	50	50 <u>Alto</u>	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones	
4.5.2018.2 Formar y sensibilizar al personal sobre la cultura de servicio público y participación ciudadana	4.5.2018.2.1 Elaborar Plan de Capacitación Institucional.	Plan de capacitación.	Un eventos de capacitación desarrollados	Lista de participantes		III seguimiento 2018	34			
			Un eventos de capacitación desarrollado	Lista de participantes	Un evento con 40 participantes en charla sobre la PPC, realizada el 27 abril 2018 en la ANSP Santa Tecla impartido por la STPA.	II seguimiento 2018	33	33 <u>Alto</u>	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades	
			Capacitaciones incluidas en plan de capacitación institucional	Actividades de capacitación incluidas en Plan	2 Actividades de capacitación incluidas en Plan	I seguimiento 2018	33	33 <u>Alto</u>		
	4.5.2018.2.2 Elaborar reportes y e informes a las autoridades de la institución.	Informes a las autoridades de la institución.	Remisión de informe a DG	Documento			IV seguimiento 2018	50		
			Informe de capacitaciones desarrolladas, nómina de participantes y lista de asistencia	Remisión de informe a DG			III seguimiento 2018	50		
	4.5.2018.2.3 Divulgar a través de los medios de comunicación institucionales los resultados del proceso desarrollado	Divulgación de los resultados	3 difusiones realizadas	Captura de pantalla de divulgación en medios de comunicación			IV seguimiento 2019	50		
Difusiones de resultados en los medio de comunicación			Publicaciones en los diferentes medios de comunicación (redes sociales, radio, tv, correos, fotografías).			III seguimiento 2018	50			
4.5.2018.3 Utilizar tecnologías de la información y comunicación para facilitar los espacios de consulta e interacción con la población.	4.5.2018.3.1 Identificar las tecnologías de información que se utiliza en la institución.	Seguimiento a las Tecnologías de información instaladas con los espacios y mecanismos de participación	Tecnologías de información aplicadas con los espacios y mecanismos de participación	Informe y capturas de pantalla de la comunicación realizada		III seguimiento 2018	50			
			Tecnologías de información aplicadas con los espacios y mecanismos de participación	Informe y capturas de pantalla de la comunicación realizada	Informe y atestados que respaldan el indicador de resultado y evidencias las cuentas sociales de TWITTER, FACEBOOK, YOUTUBE, portal de transparencia. Se detalla un total de visitas de 8,202,309	I seguimiento 2018	50	50 <u>Alto</u>		

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
4.5.2018.4 Proveer la información de utilidad para una participación efectiva de la población en los espacios y mecanismos que impulsan la institución; así como aquella que fortalece la organización.	4.5.2018.4.1 Informes sobre información producida	Informes a las autoridades de la institución, sobre el proceso de captación de aspirantes	Informes a las autoridades de la institución, sobre el proceso de captación de aspirantes	Informe general del trabajo de captación de aspirantes		IV seguimiento 2018	50		
			Informes a las autoridades de la institución, sobre el proceso de captación de aspirantes	Informe general del trabajo de captación de aspirantes	No existe evidencia	II seguimiento 2018	50	0 Incumplido	En caso de no presentar "avance" y que este no cumpla el porcentaje programado, lo pendiente se reprogramará automáticamente, sumándolo al porcentaje del siguiente avance. (Guía Metodológica PAO: VI Seguimiento).
	4.5.2018.4.2 Divulgar por los medios institucionales y comunales los materiales producidos para las distintas poblaciones con que se han trabajado espacios o mecanismos	Divulgación de información para aspirantes al IES-ANSP y actividades del quehacer institucional	Divulgación de información para aspirantes al IES-ANSP y actividades del quehacer institucional	Divulgación de información para aspirantes al IES-ANSP y actividades del quehacer institucional	Informe de eventos de proyección social, charlas y ferias realizadas. Artes y diseños publicados en página web y redes sociales		IV seguimiento 2018	50	
			Divulgación de información para aspirantes al IES-ANSP y actividades del quehacer institucional	Informe de eventos de proyección social, charlas y ferias realizadas. Artes y diseños publicados en página web y redes sociales	Informe del trabajo realizado con el Departamento de Selección e Ingreso en la divulgación de información para aspirantes al IES-ANSP y actividades del quehacer institucional, así como actividades de talleres "Alto al Bullying" en 5 centros escolares; información que es divulgada en la página web y redes sociales.	II seguimiento 2018	50	50 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades

MATRIZ DE SEGUIMIENTO PAO ANSP 2018

Acción Específica	Resultado Meta	Indicador de Resultado	Indicador de Resultado Trimestral	Fuente Indicador Resultado Trimestral	Fuente de verificación presentada	Periodo de Seguimiento	Avance Programado	Avance Presentado	Observación/Recomendaciones
4.5.2018.5 Divulgar los mecanismos y espacios de participación y las formas de acceder a ellos. Así como mantener actualizado los grupos de interés existentes.	4.5.2018.5.1 Desarrollar capacitaciones sobre la Política de Participación Ciudadana, espacios y mecanismos como la forma de acceder a ellos.	Plan de formación y capacitación sobre la Política de Participación Ciudadana a grupos, organizaciones o asociaciones que existen en el territorio.	Divulgación de la PPC a los empleados de la ANSP	Nómina de participantes		IV seguimiento 2018	50		
			Divulgación de la PPC a los empleados de la ANSP	Nómina de participantes	No existe evidencia	II seguimiento 2018	50	0 Incumplido	En caso de no presentar "avance" y que este no cumpla el porcentaje programado, lo pendiente se reprogramará automáticamente, sumándolo al porcentaje del siguiente avance. (Guía Metodológica PAO: VI Seguimiento).
	4.5.2018.5.2 Divulgar espacio y mecanismos de participación y como acceder a ellos a través de TIC, radio nacional, televisión nacional, radios comunales, boletines, pancartas entre otros.	Divulgación de los espacios y mecanismos de participación. (redes sociales y web)	Al menos 5 mecanismos utilizados para dar a conocer medios en los que encuentran a la ANSP	Informe conteniendo diferentes publicaciones que demuestre mecanismos utilizados		IV seguimiento 2018	50		
			Al menos 5 mecanismos utilizados para dar a conocer medios en los que encuentran a la ANSP	Informe conteniendo diferentes publicaciones que demuestre mecanismos utilizados	Informe con los 5 mecanismos: Facebook, Twitter, Pagina Web, Youtube y Portal de Transparencia contenido las diferentes publicaciones de la Convocatorias 129, 130 y 131 y jornadas de capacitación de "Alfabetización".	II seguimiento 2018	50	50 Alto	Excelente desarrollo, se sugiere llevar la misma continuidad de las actividades
	4.5.2018.5.3 Elaborar o integrar en los reportes e informes a las autoridades institucionales, el resultado de las estrategias para la divulgación de los espacios y mecanismos de participación a la población.	Informes a las autoridades institucionales sobre los resultados del proceso	Informes a las autoridades institucionales sobre los resultados del proceso.	Informe de eventos realizados a través de mecanismos de participación de la población.		IV seguimiento 2018	100		

2. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

2.1 Conclusiones

El Plan Anual Operativo ANSP 2018 en el segundo trimestre presenta cumplimiento del 79.41%, equivalente a una clasificación de “ACEPTABLE”, que se alcanza según detalle: 34 Rm programados para este período de los cuales; (27) Rm cumplen en un 100%, (5) Rm con incumplimiento y (2) Rm con Reprogramación autorizada por Dirección General.

2.2 Recomendaciones

- 2.2.1 Se sugiere a la Unidad de Asesoría Jurídica el seguimiento y monitoreo al Rm 4.1.2018.1.1 “Diseñar reforma a normativa interna a instructivo de seguridad privada”, para ser enviado a Dirección General y su debida aprobación.
- 2.2.2 Se sugiere al Departamento de Recursos Humanos verifique su capacidad para cumplir con el Resultado meta 3.2.2018.1.1 “Evaluar de forma integral al personal de la institución”, para evitar nuevas reprogramaciones en los próximos trimestres.
- 2.2.3 Para los casos de: 3.3.2018.1.1 “Ajustar políticas de incentivos para todo el personal”, 4.5.2018.5.1 “Desarrollar capacitaciones sobre la Política de Participación Ciudadana, espacios y mecanismos así como la forma de acceder a ellos” a cargo del Departamento de Recursos Humanos, 4.1.2018.2.1 “Implementar la Fase IV del Sistema Informático Integrado para la Administración de los Recursos de la ANSP” a cargo del Departamento de Tecnología de Información y el 4.5.2018.4.1 “Informes sobre información producida” a cargo del Departamento de Selección e Ingreso, se sugiere que revisen los Resultado meta incumplidos ya que no presentan avances y realizar las reprogramaciones que correspondan con autorización de la Dirección General.

2.2.4 A las diferentes jefaturas, solicitar que atiendan los mensajes de aviso que envía el SIPLAN a sus correos, indicando la fecha última de presentar sus atestados.

Finalmente aclarar que las únicas fuentes de verificación que reconocerá la UPI para elaborar el informe de seguimiento son las que se encuentren en el SIPLAN.



Licenciado José Antonio García Hernández
Jefe Unidad de Planificación Institucional

2
3
4

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

1

2