



Academia Nacional  
de Seguridad Pública

# ACADEMIA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

**INFORME DE EVALUACIÓN DEL PLAN  
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL ANSP 2015- 2019.**

**SANTA TECLA, ENERO 2020**



## CONTENIDO

I. INTRODUCCIÓN.....	2
II. OBJETIVO .....	3
III. METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN.....	3
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	7



## I. INTRODUCCIÓN

El presente informe, refleja la gestión de la ANSP para darle cumplimiento al Plan Estratégico Institucional ANSP 2015-2019, mostrando el grado de cumplimiento de acuerdo a los Resultados Meta programados en los Planes Anuales Operativos Quinquenio 2015 - 2019; la gestión realizada ha permitido cumplir con la misión y acercarnos a la visión institucional y el cumplimiento de las líneas vinculadas con el PQD 2015 – 2019 y lo establecido en la Ley Orgánica.

La presente evaluación consiste en la verificación y seguimiento a los “Resultados Meta” planificados por todas las dependencias de la institución, cuyo objetivo consistió en desarrollar las cuatro Líneas Estrategias Estratégicas, creando dinamismo al proceso planificador para la toma de decisiones y retroalimentando las acciones para garantizar el logro de los resultados, este proceso se realiza a través de la autoevaluación, comparando lo planeado y lo ejecutado anualmente en los PAO del 2015 al 2019.



## II. OBJETIVO

Evaluar la gestión de la ANSP y su eficacia en el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional ANSP 2015-2019.

## III. METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

La metodología utilizada fue en base a los Resultados Meta anuales, se omitió el cálculo por Acción específica en vista que los Resultados Meta que concretizan las Acciones específicas en muchos casos están vinculados a Acciones específicas diferentes, lo cual genera inconsistencias a la hora de su valoración.

La evaluación tomó de base los atestados reportados en el SIPLAN de 225 "Resultados Meta" planificados en los PAO ANSP 2015 al 2019, cuyo resultado por cada una de las líneas estratégicas, se detalla a continuación:

**TABLA 1. RESULTADO GENERAL DE PEI POR LINEA ESTRATEGICA ANSP 2015 - 2019**

LINEAS ESTRATEGICAS	PAO ANSP				
	2015	2016	2017	2018	2019
1. Educación policial integral al servicio de la comunidad.	97%	85%	90%	98%	100%
2. Investigación científica y proyección social.	98%	96%	100%	83%	---
3. Gestión del talento humano.	96%	59%	71%	100%	100%
4. Reestructuración organizacional.	89%	82%	83%	96%	95%
<b>1Total<sup>1</sup></b>	<b>96%</b>	<b>81%</b>	<b>84%</b>	<b>96%</b>	<b>98%</b>
<b>Calificación General</b>			<b><u>91</u><sup>2</sup></b>		

De acuerdo a los resultados mostrados en la TABLA 1. RESULTADO GENERAL DEL PEI POR LÍNEA ESTRATÉGICA ANSP 2015 - 2019, se observa que las cuatro líneas estratégicas han logrado avances de "Alto Cumplimiento" según lo programado en sus respectivos planes anuales operativos.

<sup>1</sup>Estos resultados son la representación de los "Informes de Gestión Anuales".

<sup>2</sup> La calificación general del PEI obedece al promedio del cumplimiento de los Rm. ejecutados por cada año desde el 2015 al 2019.



A continuación se detallan en la TABLA 2. RESULTADOS META 2015 A 2019 INCUMPLIDOS Y PARCIALMENTE CUMPLIDOS los Resultado Meta por línea estratégica cuyos porcentajes de ejecución fueron menor o igual a 80%, siendo estos los que afectaron el cumplimiento total del PEI 2015 -2019 y que pueden ser evaluados y retomados en procesos de planificación a futuro:

**TABLA 2. RESULTADOS META 2015 AL 2019 INCUMPLIDOS Y PARCIALMENTE CUMPLIDOS**

2015	%	2016	%	2017	%	2018	%	2019	%
<b>Línea 1: Educación policial integral al servicio de la comunidad</b>									
1.1.2015.2.1 Misión Institucional, estatutos, sistema educativo policial integral, plan de estudio de la carrera en el grado de técnico en ciencias policiales divulgados	50	1.1.2016.2.1 Plan de estudio diseñado y presentado.	0			1.1.2018.2.1 Plan ejecutado de formación Policial, en Actualización Modalidad Puestos de Trabajo.	71		
				1.1.2017.3.1 Plan de Acciones Formativas con énfasis en Investigación e Inteligencia Policial 2018	66				
				1.2.2017.2.1 Diseñados y ejecutados los programas de cursos de ascenso solicitados por la PNC	57				
		1.3.2016.2.1 Sistema de Administración Académica (segunda fase)	50						
		1.4.2016.3.1 Plan de Acciones Formativas con énfasis en Inteligencia Policial	60						
		1.5.2016.1.2 Una promoción del nivel básico, categoría Agente, recibe formación inicial teórico - práctica a 550 alumnos.	53						
		1.5.2016.3.1 Diseñados y ejecutados los programas de cursos de ascenso solicitados por la PNC	80						
<b>Línea 2: Investigación científica y proyección social.</b>									



2015	%	2016	%	2017	%	2018	%	2019	%
						2.2.2018.1.1 Informes y documentos estratégicos.	50		
		2.2.2016.2.1 Eventos especializados de presentación pública de estudios e investigaciones	67						
<b>Línea 3: Gestión del talento humano.</b>									
3.1.2015.1.3 Actualización y especialización de personal de instructores y evaluadores en prácticas policiales.	79								
		3.1.2016.2.1 Elaborado y diseñado instrumento de diagnóstico de necesidades de capacitación por puestos de trabajo	0	3.1.2017.2.1 Gestionado convenio de capacitación interinstitucional.	66				
3.1.2015.3.1 Plan de acción de la PIEIG, actualizado con base a resultados obtenidos en la investigación "Sistematización y Evaluación del Proceso de Institucionalización de Genero	80	3.1.2016.3.1 Diseñar una política para la gestión del conocimiento del talento humano	0						
				3.2.2017.1.1 Implementación del procedimiento de evaluación del desempeño	0				
		3.2.2016.2.1 Diseñar sistema de evaluación del desempeño	0						
		3.3.2016.1.1 Implementar políticas de incentivos para personal docente.	0						
				3.4.2017.1.1 Ejecutadas las acciones de verificación, observación y redacción de sugerencias, relativas a incorporación del enfoque de género en el Plan de estudios de tecnología, los procesos de talento humano y las comunicaciones Institucionales.	78				



2015	%	2016	%	2017	%	2018	%	2019	%
<b>Línea 4: Reestructuración organizacional.</b>									
		4.1.2017.3.1 Implementada la Fase III del Sistema Informático Integrado para la Administración de los Recursos de la ANSP	0			4.1.2019.1.1 Implementar la Fase V del Sistema Informático Integrado para la Administración de los Recursos de la ANSP.	80		
						4.1.2018.3.8 Implementación del Lineamiento N° 9 de Gestión Documental y Archivo.	17	4.1.2019.2.2 Implementación del Lineamiento No. 3 para la Identificación y Clasificación Documental.	80
						4.1.2018.3.9 Implementación del Lineamiento N° 1 de Gestión Documental y Archivos.	52		
		4.1.2017.4.1 Realizada capacitación sobre normativa bajo lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública y sistema de gestión de documentos electrónicos	37						
		4.1.2017.4.2 Digitalizada la documentación de unidades organizativas	50						
4.2.2015.2.1 Sistema de Archivo integrado, de 3 unidades organizativas, bajo normas regulatorias para el resguardo de la documentación institucional.	50	4.2.2016.2.1 Creación del sistema de archivo bajo los lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública	11						
4.2.2015.2.2 Respuesta oportuna a solicitud de información realizada por los usuarios.	75	4.2.2016.2.2 Sistema de gestión de documentos electrónicos	0						



#### **IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.**

El resultado mostrado anteriormente, permite concluir que el desarrollo y ejecución del PEI ANSP 2015-2019 obtiene un avance en la ejecución del 91%, lo que lo clasifica con un estado de ejecución de “Alto Cumplimiento”, resultado de la evaluación del cumplimiento de 225 Resultados Meta de los PAO 2015 al 2019, de los cuales ocho han sido incumplidos y veintidós reflejan cumplimiento parcial, lo que genera un atraso de ejecución del 9%.

La presente evaluación permite inferir el esfuerzo institucional realizado para cumplir con la misión orgánica y avanzar hacia la visión estratégica establecida, sin embargo, es necesario poner atención a los incumplimientos y cumplimientos parciales, utilizando el mecanismo establecido, como es la Guía de Mejora.

De vital importancia sería fortalecer los medios tecnológicos utilizados en la planeación estratégica, operativa y la implementación del Sistema de Gestión Gerencial, para convertirlos en instrumentos fuertes para la gestión institucional, que aseguren y faciliten la toma de oportunas y buenas decisiones.

**Licenciado José Antonio García Hernández**  
**Jefe Secretaria Técnica y de Planificación Institucional**