

San Salvador, 29 de abril de 2015

**Licenciado
Eugenio Chicas
Secretario de Comunicaciones de la Presidencia
Presente**

Estimado Lic. Chicas:

Atendiendo la solicitud hecha por el excelentísimo señor Presidente de la República, Profesor Salvador Sánchez Cerén, adjunto remito el informe sobre las actividades realizadas por la Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación durante el primer año de Gobierno, concatenado a las acciones contempladas en el Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019.

Se anexa documentación de respaldo.

Sin otro particular aprovecho la ocasión para reiterarle mi consideración.

DIOS UNION LIBERTAD



**Lic. José María Sandoval Vásquez
Director Presidente**

Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación



Informe del primer año de Gobierno

Administración del Presidente Profesor Salvador Sánchez Cerén

Institución: CAJA MUTUAL DE LOS EMPLEADOS DEL MINED

Responsable del informe: Lic. Jorge Alberto Canales Blanco – Jefe de
Planificación y Proyección Institucional.

**Funcionario responsable
de la institución:** Lic. José María Sandoval Vásquez - Presidente

Resumen Ejecutivo

Teniendo como referente el “Plan Quinquenal para el Desarrollo (PQD) 2015-2019” del Gobierno, la Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación, ha iniciado o realizado durante el primer año de gobierno del profesor Salvador Sánchez Cerén, varios programas, proyectos y actividades orientados a liderar o participar en el cumplimiento de los objetivos contemplados en el PQD.

Asumiendo como guía los objetivos, estrategias y líneas de acción planteadas en el PQD y la naturaleza de La Caja, la Administración fundamenta su quehacer en los pilares siguientes:

- a) Trabajo apegado a la legalidad, eficiencia y eficacia, lo que ha permitido obtener informes limpios de las auditorías de la Corte de Cuentas de la República, Externa e Interna.
- b) Puesta en marcha de procesos de Participación Ciudadana en el quehacer institucional, como lo son: Elección a nivel nacional de Directores (4) Propietarios y Suplentes, para el Consejo Directivo; Comités Departamentales de Proyección Social, así como los de Igualdad y Equidad de Género.
- c) La ejecución de un Presupuesto Institucional más cercano a la gente, lo cual se evidencia ante los incrementos anuales de los fondos destinados a Proyección Social, la cual comenzó en el 2011 con \$14,000 y para el año 2015 se han destinado \$84,000, permitiendo la realización de al menos 67 proyectos diversos con docentes y administrativos del MINED.
- d) En el periodo en cuestión se realizaron tres Rendiciones de Cuentas distribuidas en los departamentos de Ahuachapán, San Salvador y La Unión durante el mes de agosto/14, con la participación de alrededor de 250 personas.
- e) Modernización de las Tecnologías de Información con el objetivo de agilizar la atención al usuario de nuestros servicios y la comunicación interna, mediante la creación de nuevos programas y la instalación de servidores más robustos y rápidos.



- f) Búsqueda constante del equilibrio entre el rendimiento de los fondos institucionales y la mejora de las prestaciones y beneficios para los Asegurados y Aseguradas. Durante este periodo La Caja ha tenido una utilidad de \$2.67 millones de dólares.
- g) Consolidación de la situación financiera de La Caja, logrando así constituir un Patrimonio de \$60,074,562.11, al 31 de diciembre de 2014. Estados Financieros debidamente auditados.
- h) Convivencia pacífica y armoniosa institucional manteniendo una comunicación frecuente con el Sindicato de Trabajadores de la Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación, fortaleciendo con ello al clima laboral y organizacional.
- i) Se estrechó relaciones con los sindicatos ANDES 21 DE JUNIO, SITADMES, SIMEDMES, entre otros.
- j) Mejorando y ampliando los canales de comunicación institucional, a través de aquellos medios sociales que permiten la cercanía con los Asegurados y Aseguradas, como lo son: La Fanpage (Facebook), twitter, página web, consulta en línea y el canal de youtube.
- k) Acercamiento constante a nuestros Asegurados y Aseguradas, mediante la realización de eventos de promoción de los Seguros de Vida Voluntarios durante los meses de junio y noviembre, alcanzado audiencias de alrededor de 8,165 asistentes a nivel nacional.
- l) En el ámbito de la territorialización La Caja amplió su cobertura geográfica, acercando así los servicios a los Asegurados y Aseguradas, a través de la apertura de Centros de Atención en Chalchuapa, Ciudad Barrios, Centro Cultural y Recreativo de San Miguel, Quezaltepeque y San Martín.
- m) Apego a la Política de Ahorro y Austeridad emanada del Órgano Ejecutivo, sin menoscabo a la eficiencia, eficacia y economía de los recursos disponibles, generando un ahorro de \$191,947.11
- n) Apoyo al financiamiento del Presupuesto de la Nación, mediante la inversión en LETES, la cual asciende a \$5,750,000.00
- o) Contratación de servicios para la elaboración de Estudios Actuariales Financieros que justifiquen la actualización de las Reservas Técnicas, así como para la puesta en marcha de nuevas prestaciones y beneficios, para nuestros Asegurados y Aseguradas.
- p) Pago oportuno a todos nuestros proveedores, principalmente a la micro y pequeña empresa, beneficiando así a 92 de ellos con un monto de \$635,941.86, teniendo un periodo promedio de pago de 20 días.
- q) Se consolidó la prestación de salud para los empleados de La Caja, poniendo a disposición un médico de familia, medicinas y laboratorio sin costo para los mismos.
- r) Decisiones consensuadas en el seno del Consejo Directivo.
- s) Fortalecimiento de las relaciones con los Directores Departamentales del MINED.
- t) Apoyo con material didáctico para el Programa Nacional de Alfabetización ejecutado por el MINED, mediante una inversión estimada en \$37,000.00
- u) Contratación de Gerente, Jefe UFI, Jefe UACI, Encargada de Género Institucional, Jefe de Presupuesto, Jefe de Publicidad, Comunicaciones y Participación Ciudadana y tres Auxiliares de Agencia.



Cuadro de principales acciones, programas y proyectos realizados

Resumen de programas, proyectos y actividades (impactos positivos en la población)						
Realizadas entre el 1 de junio/14 y el 26 de abril/15						
PLAN QUINQUENAL PARA EL DESARROLLO			ACCIONAR CAJA MINED			LOGROS
OBJETIVO	ESTRATEGIA	LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIÓN / ACTIVIDAD	META	MONTO DE INVERSIÓN	
1. Dinamizar la Economía Nacional para generar oportunidades y prosperidad a las familias, a las empresas y al país.	E.1.9. Promoción y aseguramiento de la justicia laboral y de la calidad de empleo.	L.1.9.4. Promocionar la seguridad social y el acceso al sistema de pensiones para asegurar una vida laboral digna a los trabajadores y trabajadoras y garantizar la inclusión de grupos marginados y excluidos.	Conformación de los Comités Departamentales de Proyección Social.	Promover mediante el mutualismo programas, talleres, cursos, exposiciones, entre otras actividades pertenecientes a la proyección social institucional.	\$52,751.52	6,693 Asegurados y Aseguradas a La Caja, se han beneficiado, a través de los 67 proyectos diversos impartidos.
			Pago de Seguros de Vida a Beneficiarios.	Pagar a los beneficiarios/as de los diferentes Seguros de Vida a la brevedad, a fin de que estos solventen sus necesidades más urgentes.	\$1,162,453.90	200 beneficiarios/as han recibido el pago correspondiente
5. Acelerar el tránsito hacia una sociedad equitativa e incluyente.	E.5.1. Fortalecimiento del pilar contributivo y no contributivo de protección social	L.5.1.1. Ampliar la cobertura de la seguridad social contributiva a personas trabajadoras en situación de exclusión,	Centro Cultural y Recreativo de San Miguel, llevó a cabo el Taller de Bordado.	Capacitar a los Asegurados y Aseguradas de La Caja con talleres que puedan replicarse y a la vez generar ingresos económicos.	\$1,103.40	30 Asegurados y Aseguradas.
			Uso de las instalaciones del Centro Recreativo y Cultural de San Miguel, para eventos sociales, culturales y educativos.	Ofrecer a los Asegurados y Aseguradas y su grupo familiar instalaciones debidamente equipadas, para el desarrollo de eventos culturales, educativos y sociales.	Se estima una inversión de \$27,500.00, durante el periodo reportado.	Se atendieron a más de 150 personas en dicho periodo.



Página 3 / 3
[Handwritten signature]

	E.5.3. Avance en la garantía de los derechos de los grupos poblacionales prioritarios.	L.5.3.1. Consolidar la institucionalidad y las estrategias especializadas para garantizar los derechos de las mujeres.	Creación de la Unidad de Género Institucional.	Sensibilizar a los Asegurados y Aseguradas la Igualdad y Equidad de Género.	El presupuesto para el año 2015 asciende a \$35,000.00	250 beneficiarios entre Asegurados, Aseguradas, Empleados y Empleadas.
		L.5.3.4. Actualizar e implementar el marco legal e Institucional para brindar atención integral a las personas adultas mayores	Seguimiento al Proyecto de Reformas a la Ley de La Caja.	Reformar la Ley de La Caja para expandir los servicios de seguridad que se brindan.	N/A	Más de 53,000 Asegurados y Aseguradas a beneficiar.
11. Avanzar hacia la construcción de un Estado concertador, centrado en la ciudadanía y orientado en resultados	E.11.4. Promoción de la participación de la ciudadanía como protagonista en la gestión pública y la gobernabilidad democrática.	L.11.4.1. Promover un gobierno abierto, dialogante y en co-responsabilidad con la sociedad.	Asignación del Programa de Participación Ciudadana a la Jefa de Publicidad y Comunicaciones.	Fomentar la democracia participativa de los y las aseguradas a través de los Comités de Participación Ciudadana en todos los departamentos del País.	\$15,000.00	3,000 Asegurados y Aseguradas
		L.11.4.3. Promover la creación de instancias consultivas ciudadanas a nivel territorial.				

San Salvador 29 de abril de 2015.



2015. 4 / 4