

Presidencia de la República

1. Política Institucional

- Orientar la administración pública, encaminando todo esfuerzo hacia el mejoramiento integral de las condiciones de vida del pueblo salvadoreño.
- Coordinar eficazmente las actividades de las Secretarías de Estado, Secretarías de la Presidencia e instituciones autónomas del Organo Ejecutivo.
- Atender los asuntos de índole político del gobierno, en los diferentes aspectos de la administración pública.
- Fomentar el desarrollo local, e institucionalizar en forma progresiva la inversión pública, y dar seguimiento a la obra social del gobierno.
- Atender las consultas que sean sometidas por los diferentes organismos del Estado.
- Diseñar estrategias de comunicación y crear los espacios informativos para la difusión de las labores realizadas por el Gobierno de la República.
- Promover e incentivar la formación de profesionales a través de programas de ayuda para la realización de estudios dentro y fuera del país, específicamente para el sector estudiantil de escasos recursos.
- Fomentar el cumplimiento de principios constitucionales de la República de El Salvador, e impulsar la formulación y revisión de leyes.
- Coordinar acciones de carácter interinstitucional y con el sector privado, para promover programas y proyectos que ofrezcan mayores y mejores niveles de bienestar a la familia salvadoreña para el desarrollo integral del país.
- Apoyar a las instituciones del sector público, en el desarrollo de sus programas de modernización.
- Potenciar el apoyo y seguimiento de programas encaminados al fomento del deporte, a la protección de los seres más vulnerables, como el niño, la mujer y personas que padecen discapacidades.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

- Atender oportunamente las necesidades de la Presidencia.
- Definir los mecanismos necesarios de coordinación para la ejecución de la inversión pública, así como establecer un sistema de seguimiento y evaluación.
- Crear los espacios informativos que orienten e informen a la población en general.
- Fortalecer la cobertura de becas para un número mayor de beneficiarios.
- Integrar esfuerzos para lograr el fortalecimiento de la unidad familiar y la asistencia alimentaria.
- Realizar estudios de políticas públicas y efectuar seguimiento y evaluación de las mismas.
- Continuar con la ejecución del programa de modernización del sector público.
- Apoyar toda gestión a través de aportes que la Presidencia de la República otorga a entidades de desarrollo social.

3. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Fondo General | Préstamos Externos | Total |
|--------|--|-------------------|--------------------|-------------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | 7,738,845 | | 7,738,845 |
| 02 | Secretaría de Comunicaciones de la Presidencia | 1,362,960 | | 1,362,960 |
| 03 | Becas | 375,535 | | 375,535 |
| 04 | Fortalecimiento Familiar | 2,583,535 | | 2,583,535 |
| 05 | Secretaría Técnica | 1,581,105 | 559,100 | 2,140,205 |
| 06 | Apoyo a Instituciones Adscritas | 22,095,080 | | 22,095,080 |
| 07 | Apoyo a Otras Entidades | 265,755 | | 265,755 |
| | Total | 36,002,815 | 559,100 | 36,561,915 |

4. Gastos por Rubro de Agrupación

| Código | Unidad Presupuestaria | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 56 Transferencias Corrientes | 61 Inversiones en Activos Fijos | Total |
|--------|--|----------------------|---|----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | 2,828,745 | 4,892,350 | 17,750 | | | 7,738,845 |
| 02 | Secretaría de Comunicaciones de la Presidencia | 605,095 | 757,635 | 230 | | | 1,362,960 |
| 03 | Becas | 43,060 | | | 332,475 | | 375,535 |
| 04 | Fortalecimiento Familiar | 1,431,080 | 915,290 | 54,655 | 182,510 | | 2,583,535 |
| 05 | Secretaría Técnica | 686,110 | 1,381,625 | 62,530 | | 9,940 | 2,140,205 |
| 06 | Apoyo a Instituciones Adscritas | | | | 22,095,080 | | 22,095,080 |
| 07 | Apoyo a Otras Entidades | | | | 265,755 | | 265,755 |
| | Total | 5,594,090 | 7,946,900 | 135,165 | 22,875,820 | 9,940 | 36,561,915 |

5. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

| | Conducción Administrativa | Desarrollo Social | Total |
|---|---------------------------|-------------------|-------------------|
| Gastos Corrientes | 10,646,970 | 25,319,905 | 35,966,875 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 10,592,460 | 2,389,430 | 12,981,890 |
| Remuneraciones | 4,119,950 | 1,474,140 | 5,594,090 |
| Bienes y Servicios | 6,472,510 | 915,290 | 7,387,800 |
| Gastos Financieros y Otros | 54,510 | 54,655 | 109,165 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 10,095 | 800 | 10,895 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 24,415 | 53,855 | 78,270 |
| Otros Gastos no Clasificados | 20,000 | | 20,000 |
| Transferencias Corrientes | | 22,875,820 | 22,875,820 |
| Transferencias Corrientes al Sector Público | | 22,337,935 | 22,337,935 |
| Transferencias Corrientes al Sector Privado | | 537,885 | 537,885 |
| Gastos de Capital | 595,040 | | 595,040 |
| Inversiones en Activos Fijos | 9,940 | | 9,940 |
| Bienes Muebles | 9,940 | | 9,940 |
| Inversión en Capital Humano | 585,100 | | 585,100 |
| Inversión en Capital Humano | 585,100 | | 585,100 |
| Total | 11,242,010 | 25,319,905 | 36,561,915 |

6. Destino Económico por Unidad Presupuestaria

| Código | Unidad Presupuestaria | Gastos Corrientes | Gastos de Capital | Total |
|--------|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | 7,738,845 | | 7,738,845 |
| 02 | Secretaría de Comunicaciones de la Presidencia | 1,362,960 | | 1,362,960 |
| 03 | Becas | 375,535 | | 375,535 |
| 04 | Fortalecimiento Familiar | 2,583,535 | | 2,583,535 |
| 05 | Secretaría Técnica | 1,545,165 | 595,040 | 2,140,205 |
| 06 | Apoyo a Instituciones Adscritas | 22,095,080 | | 22,095,080 |
| 07 | Apoyo a Otras Entidades | 265,755 | | 265,755 |
| | Total | 35,966,875 | 595,040 | 36,561,915 |

7. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|----------------------|-----------------|------------|------------|------------------|
| 151.00 - 200.99 | | 1 | 1 | 2,160 |
| 201.00 - 250.99 | 1 | | 1 | 2,765 |
| 251.00 - 300.99 | 55 | 14 | 69 | 237,700 |
| 301.00 - 350.99 | 43 | 12 | 55 | 213,750 |
| 351.00 - 400.99 | 23 | 10 | 33 | 153,425 |
| 401.00 - 450.99 | 54 | 6 | 60 | 308,770 |
| 451.00 - 500.99 | 68 | 8 | 76 | 418,655 |
| 501.00 - 550.99 | 22 | 8 | 30 | 186,625 |
| 551.00 - 600.99 | 23 | 12 | 35 | 241,925 |
| 601.00 - 650.99 | 3 | 15 | 18 | 136,015 |
| 651.00 - 700.99 | 8 | 6 | 14 | 114,300 |
| 701.00 - 750.99 | 5 | 4 | 9 | 78,585 |
| 751.00 - 800.99 | 9 | 6 | 15 | 140,035 |
| 801.00 - 850.99 | 1 | | 1 | 10,020 |
| 851.00 - 900.99 | 6 | 3 | 9 | 94,470 |
| 901.00 - 950.99 | | 6 | 6 | 66,460 |
| 951.00 - 1,000.99 | 3 | 3 | 6 | 69,650 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 3 | 4 | 7 | 87,050 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 8 | 6 | 14 | 192,310 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | | 2 | 2 | 30,095 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | | 9 | 9 | 146,800 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | | 1 | 1 | 17,740 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | | 2 | 2 | 37,690 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | | 2 | 2 | 39,835 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | 1 | 2 | 3 | 63,730 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | 2 | 2 | 4 | 87,360 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | | 3 | 3 | 69,345 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | 4 | 2 | 6 | 149,515 |
| 2,101.00 - 2,200.99 | | 5 | 5 | 131,150 |
| 2,201.00 - 2,300.99 | | 1 | 1 | 26,745 |
| 2,301.00 en adelante | 3 | 16 | 19 | 701,490 |
| Total | 345 | 171 | 516 | 4,256,165 |

8. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|------------|------------|------------------|
| Personal de Gobierno | 6 | 2 | 8 | 260,135 |
| Personal Ejecutivo | 7 | 12 | 19 | 344,865 |
| Personal Técnico | 69 | 85 | 154 | 1,801,705 |
| Personal Administrativo | 94 | 53 | 147 | 990,480 |
| Personal de Obra | 22 | | 22 | 113,625 |
| Personal de Servicio | 147 | 19 | 166 | 745,355 |
| Total | 345 | 171 | 516 | 4,256,165 |

9. Descripción de Unidades Presupuestarias

Unidad Presupuestaria 01: Dirección y Administración Institucional

Responsable : Secretario Privado

a) Situación Actual

Se esta cumpliendo con las normativas vigentes a fin de realizar una eficiente coordinación y administración financiera de los recursos asignados, asimismo se esta evaluando la inversión pública y orientándola a superar los daños causados por los fenómenos naturales que afronta el país, con lo que se asegure el desarrollo político, económico y social, con la participación de los diferentes sectores.

b) Política Presupuestaria

Administrar con eficiencia y economicidad los recursos, a fin de que sean destinados al cumplimiento de las políticas institucionales.

Realizar permanentemente reuniones de trabajo con los diferentes Ramos de la Administración Pública, para tomar las decisiones que permitan encausar las diferentes actividades del Organo Ejecutivo, hacia el cumplimiento de los planes de gobierno.

Adoptar mecanismos, que permitan conocer de manera adecuada la diversidad de situaciones de tipo político-administrativo que se presenten a los diferentes Ramos de la Administración Pública.

c) Objetivo

Generar a través del trabajo integrado de la Secretaría Técnica y la coordinación interinstitucional; las bases para el progreso y consolidación democrática, mediante un gobierno efectivo y participativo en el contexto de las cuatro alianzas: por el Trabajo, la Seguridad, Solidaria y por el Futuro.

d) Relación Propósitos con Recursos

| Código | Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--------|--|---|-----------|
| 01 | Dirección Superior | Coordinar las actividades del Gabinete de Gobierno. | 3,603,005 |
| 02 | Administración General | Administrar los recursos de la Presidencia. | 2,513,340 |
| 03 | Unidad Financiera Institucional | Desarrollar una eficiente gestión financiera que permita contar con los recursos de forma oportuna para ejecutar las actividades institucionales. | 227,760 |
| 04 | Comisión Presidencial para el Seguimiento a la Inversión Pública | Brindar orientación técnica y dar seguimiento a la inversión pública. | 142,410 |
| 05 | Asistencia Técnica Jurídica | Contribuir con las diferentes instituciones del gobierno en el análisis jurídico de anteproyectos de ley y reformas a la legislación vigente, para establecer un marco jurídico acorde a la situación actual del país. | 277,170 |
| 06 | Consejo Nacional de Seguridad Pública | Reducir los factores de riesgo que inducen a la violencia mediante un complejo trabajo de ingeniería social, el cual comprende acciones combinadas de educación, cultura, deporte, liderazgo vecinal, formación vocacional y empleo, titulación de terrenos, policía comunitaria y acciones preventivas directas. | 975,160 |
| | Total | | 7,738,845 |

e) Asignación Presupuestaria

| Código | Línea de Trabajo | Monto |
|-------------------|--|------------------|
| 2002-0500-1-01-01 | Dirección Superior | 3,603,005 |
| 02 | Administración General | 2,513,340 |
| 03 | Unidad Financiera Institucional | 227,760 |
| 04 | Comisión Presidencial para el Seguimiento a la Inversión Pública | 142,410 |
| 05 | Asistencia Técnica Jurídica | 277,170 |
| 06 | Consejo Nacional de Seguridad Pública | 975,160 |
| | Total | 7,738,845 |

f) Gastos por Rubro de Agrupación

| Código Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | Total |
|-------------------------|----------------------|---|--|------------------|
| 01-21-1 Fondo General | 296,500 | 3,306,505 | | 3,603,005 |
| 02-21-1 Fondo General | 1,716,460 | 786,130 | 10,750 | 2,513,340 |
| 03-21-1 Fondo General | 188,360 | 39,400 | | 227,760 |
| 04-21-1 Fondo General | 119,125 | 23,285 | | 142,410 |
| 05-21-1 Fondo General | 155,245 | 117,925 | 4,000 | 277,170 |
| 06-21-1 Fondo General | 353,055 | 619,105 | 3,000 | 975,160 |
| Total | 2,828,745 | 4,892,350 | 17,750 | 7,738,845 |

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal de Gobierno | 6 | 1 | 7 | 206,195 |
| Personal Ejecutivo | 3 | 2 | 5 | 144,380 |
| Personal Técnico | 30 | 31 | 61 | 641,630 |
| Personal Administrativo | 48 | 20 | 68 | 544,565 |
| Personal de Obra | 19 | | 19 | 102,035 |
| Personal de Servicio | 72 | 7 | 79 | 408,430 |
| Total | 178 | 61 | 239 | 2,047,235 |

Unidad Presupuestaria 02: Secretaría de Comunicaciones de la Presidencia
Responsable : Secretario de Comunicaciones

a) Situación Actual

La Secretaría de Comunicaciones, como entidad responsable de diseñar las estrategias de comunicación del gobierno, concentra sus esfuerzos y recursos hacia amplias campañas de divulgación de las actividades realizadas por el Gobierno de la República; sobre todo en lo concerniente al proceso de reconstrucción, a través de mecanismos tales como: conferencias de prensa, cadenas televisivas, campañas publicitarias y emisión de comunicados y otros.

b) Política Presupuestaria

Coordinar las actividades de comunicación de la Presidencia de la República, sirviendo de vínculo de la misma, ante los medios de comunicación.

Desarrollar estrategias orientadas a dar seguimiento a las noticias de la radio, prensa y televisión a nivel interno y externo.

c) Objetivo

Diseñar estrategias de comunicación institucional y de relaciones públicas gubernamentales, con el fin de promover el fortalecimiento de las comunicaciones, y la transparencia en el accionar de las áreas económicas, políticas, sociales e institucionales para consolidar la democracia y buscar el bienestar y progreso de la familia salvadoreña.

d) Relación Propósitos con Recursos

| Código | Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--------|--|---|-----------|
| 01 | Servicio de Comunicación Oficial de la Presidencia | Programar y monitorear las actividades de la Presidencia. | 1,362,960 |

e) Asignación Presupuestaria

| Código | Línea de Trabajo | Monto |
|-------------------|--|-----------|
| 2002-0500-1-02-01 | Servicio de Comunicación Oficial de la Presidencia | 1,362,960 |

f) Gastos por Rubro de Agrupación

| Código Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | Total |
|-------------------------|----------------------|---|----------------------------------|-----------|
| 01-21-1 Fondo General | 605,095 | 757,635 | 230 | 1,362,960 |

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|-----------|----------------|
| Personal Ejecutivo | 1 | 1 | 2 | 42,380 |
| Personal Técnico | 12 | 15 | 27 | 267,125 |
| Personal Administrativo | 8 | 11 | 19 | 114,875 |
| Personal de Obra | 1 | | 1 | 4,800 |
| Personal de Servicio | 9 | 2 | 11 | 49,510 |
| Total | 31 | 29 | 60 | 478,690 |

Unidad Presupuestaria 03: Becas

Responsable : Secretario Privado

a) Situación Actual

Con la intención de continuar favoreciendo a más estudiantes que por su condición económica no pueden realizar estudios a nivel superior dentro y fuera del país, se desarrolla un proceso de actualización del Reglamento de Becas para armonizarlo con la Alianza Solidaria, en el área estratégica "Generación de Oportunidades para Progresar," asimismo se reforman otras disposiciones a fin de estimular los valores de perseverancia, disciplina y responsabilidad en los estudiantes.

b) Política Presupuestaria

Desarrollar los programas necesarios que permitan el otorgamiento de becas a toda aquella población estudiantil que lo amerite.

Coordinar el otorgamiento de becas, en cooperación con organismos internacionales para la realización de estudios dentro y fuera del país.

c) Objetivo

Promover el desarrollo económico y social del país, mediante la capacitación técnica y/o profesional del recurso humano, a través del otorgamiento de becas a estudiantes de escasos recursos económicos, en armonía con la Alianza Solidaria en el área estratégica, " Generación de Oportunidades para Progresar.

d) Relación Propósitos con Recursos

| Código | Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--------|-------------------|-----------------------------------|---------|
| 01 | Servicio de Becas | Administrar el programa de becas. | 375,535 |

e) Asignación Presupuestaria

| Código | Línea de Trabajo | Monto |
|-------------------|-------------------|---------|
| 2002-0500-3-03-01 | Servicio de Becas | 375,535 |

f) Gastos por Rubro de Agrupación

| Código Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 56 Transferencias Corrientes | Total |
|-------------------------|----------------------|---------------------------------|---------|
| 01-21-1 Fondo General | 43,060 | 332,475 | 375,535 |

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Monto |
|-------------------------|-----------------|--------|
| Personal Técnico | 3 | 24,140 |
| Personal Administrativo | 1 | 6,055 |
| Total | 4 | 30,195 |

Unidad Presupuestaria 04: Fortalecimiento Familiar

Responsable : Director Ejecutivo

a) Situación Actual

Se están realizando diferentes acciones coordinadas de forma interinstitucional, que permitan mejorar la calidad de vida de cada uno de los miembros de la familia salvadoreña y brindar atención inmediata a sus miembros en estado de vulnerabilidad durante situaciones de desastre, asimismo se desarrollan programas de asistencia alimentaria que permitan cada año, beneficiar a un número mayor de personas.

b) Política Presupuestaria

Asistir y asesorar al Presidente de la República en todo lo relativo a la toma de decisiones en materia de protección, integración, bienestar, desarrollo social, cultural y económico de la familia y sus miembros, así como a las personas con discapacidad.

Desarrollar programas orientados a disminuir los niveles de escasez alimentaria en aquellos sectores de la población identificados como prioritarios.

Dirigir y organizar todas aquellas actividades orientadas a la internación, conservación y distribución de alimentos.

c) Objetivo

Fomentar el cumplimiento de los principios constitucionales y jurídicos de la República de El Salvador relacionado con la familia y sus miembros, en el contexto de la área estratégica " Desarrollo Personal e Integración Familiar ".

Desarrollar programas sociales de asistencia a la familia promoviendo la participación de la comunidad y organismos públicos y privados.

Coordinar programas específicos de desarrollo de la familia y sus miembros.

d) Relación Propósitos con Recursos

| Código | Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--------|------------------------|--|-----------|
| 01 | Atención Familiar | Contribuir al fortalecimiento de la familia, sus miembros y personas con discapacidad mediante la implementación de políticas, programas y acciones orientadas a su bienestar. | 1,480,935 |
| 02 | Asistencia Alimentaria | Contribuir a mejorar el estado nutricional de la población de escasos recursos económicos, mediante programas de asistencia alimentaria. | 1,102,600 |
| Total | | | 2,583,535 |

e) Asignación Presupuestaria

| Código | Línea de Trabajo | Monto |
|-------------------|------------------------|-----------|
| 2002-0500-3-04-01 | Atención Familiar | 1,480,935 |
| 02 | Asistencia Alimentaria | 1,102,600 |
| Total | | 2,583,535 |

f) Gastos por Rubro de Agrupación

| Código Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 56 Transferencias Corrientes | Total |
|-------------------------|----------------------|---|----------------------------------|---------------------------------|-----------|
| 01-21-1 Fondo General | 703,445 | 553,235 | 41,745 | 182,510 | 1,480,935 |
| 02-21-1 Fondo General | 727,635 | 362,055 | 12,910 | | 1,102,600 |
| Total | 1,431,080 | 915,290 | 54,655 | 182,510 | 2,583,535 |

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|-------|-----------|
| Personal Ejecutivo | 3 | 9 | 12 | 158,105 |
| Personal Técnico | 24 | 23 | 47 | 413,535 |
| Personal Administrativo | 37 | 16 | 53 | 269,915 |
| Personal de Obra | 2 | | 2 | 6,790 |
| Personal de Servicio | 66 | 4 | 70 | 256,825 |
| Total | 132 | 52 | 184 | 1,105,170 |

Unidad Presupuestaria 05: Secretaría Técnica

Responsable : Secretario Técnico

a) Situación Actual

Esta Secretaría, continúa la ejecución del Programa de Modernización, la definición de estrategias y políticas públicas y el seguimiento y evaluación de la gestión pública, asimismo concentra sus esfuerzos en la coordinación interinstitucional e incluye en el presupuesto los mecanismos de seguimiento que permitan evaluar y dar seguimiento a la inversión pública.

b) Política Presupuestaria

Proporcionar información que facilite la toma de decisiones sobre la gestión pública y demás atribuciones que le encomiende el Presidente de la República.

c) Objetivo

Brindar asesoría al Presidente de la República, en la toma de decisiones estratégicas, la promoción y propuesta de políticas y normas de modernización y el seguimiento y evaluación de las instituciones en la ejecución del Programa de Gobierno, a través de la coordinación efectiva de los esfuerzos institucionales.

d) Relación Propósitos con Recursos

| Código | Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--------|----------------------------------|---|-----------|
| 01 | Análisis | Fortalecer la toma de decisiones estratégicas y la coordinación de la Gestión Pública. | 731,565 |
| 02 | Modernización | Facilitar el proceso de modernización del sector público, mediante la asistencia técnica a diferentes instituciones en sus procesos de reforma. | 823,440 |
| 03 | Asistencia Técnica Modernización | Facilitar el proceso de modernización del sector público, mediante la asistencia técnica a diferentes procesos de reformas ejecutados por las instituciones del Organo Ejecutivo. | 559,100 |
| 04 | Pago de IVA | Restituir pago de IVA. | 26,000 |
| 05 | Concertación Nacional | Coordinar enlaces técnicos-administrativos necesarios para viabilizar las propuestas regionales concertadas. | 100 |
| | Total | | 2,140,205 |

e) Asignación Presupuestaria

| Código | Línea de Trabajo | Monto |
|-------------------|----------------------------------|-----------|
| 2002-0500-1-05-01 | Análisis | 731,565 |
| 02 | Modernización | 823,440 |
| 03 | Asistencia Técnica Modernización | 559,100 |
| 04 | Pago de IVA | 26,000 |
| 05 | Concertación Nacional | 100 |
| | Total | 2,140,205 |

f) Gastos por Rubro de Agrupación

| Código Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 61 Inversiones en Activos Fijos | Total |
|----------------------------|----------------------|---|----------------------------------|------------------------------------|------------------|
| 01-21-1 Fondo General | 200,980 | 519,195 | 3,860 | | 724,035 |
| 22-1 Fondo General | | | | 7,530 | 7,530 |
| 02-21-1 Fondo General | 485,130 | 303,230 | 32,670 | | 821,030 |
| 22-1 Fondo General | | | | 2,410 | 2,410 |
| 03-22-3 Préstamos Externos | | 559,100 | | | 559,100 |
| 04-22-1 Fondo General | | | 26,000 | | 26,000 |
| 05-21-1 Fondo General | | 100 | | | 100 |
| Total | 686,110 | 1,381,625 | 62,530 | 9,940 | 2,140,205 |

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Contratos | Monto |
|-------------------------|-----------|----------------|
| Personal de Gobierno | 1 | 53,940 |
| Personal Técnico | 16 | 455,275 |
| Personal Administrativo | 6 | 55,070 |
| Personal de Servicio | 6 | 30,590 |
| Total | 29 | 594,875 |

Unidad Presupuestaria 06: Apoyo a Instituciones Adscritas

Responsable : Secretario Privado

a) Situación Actual

Es prioridad de la Presidencia de la República, orientar su accionar al área social, especialmente en la deportiva, protección al menor y desarrollo de la mujer, lo cual realiza a través de sus instituciones adscritas, dotando a las mismas de los recursos financieros, a fin de que puedan desempeñar su labor en pro del bienestar de la población que atienden, lo que ha implicado la adopción de estrategias que permitan la transferencia oportuna de los recursos para estas instituciones.

b) Política Presupuestaria

Dar apoyo para la cobertura de diversas actividades deportivas, así como brindar protección al menor e impulsar el desarrollo integral de la mujer, a fin de lograr la integración familiar.

c) Objetivo

Promover el mejoramiento de las actividades orientadas a la práctica deportiva y las de atención al menor y desarrollo de la mujer.

d) Relación Propósitos con Recursos

| Código | Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--------|---|--|-------------------|
| 01 | Instituto Nacional de los Deportes de El Salvador, Gastos Corrientes | Impulsar y fortalecer las actividades deportivas. | 8,375,950 |
| 02 | Instituto Salvadoreño de Protección al Menor, Gastos Corrientes | Promover y apoyar las actividades destinadas a la protección del menor. | 12,293,560 |
| 03 | Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, Gastos Corrientes | Promover la incorporación de la mujer al proceso de desarrollo integral. | 1,425,570 |
| | Total | | 22,095,080 |

e) Asignación Presupuestaria

| Código | Línea de Trabajo | Monto |
|-------------------|---|-------------------|
| | <u>Subvenciones:</u> | |
| 2002-0500-3-06-01 | Instituto Nacional de los Deportes de El Salvador, Gastos Corrientes | 8,375,950 |
| 02 | Instituto Salvadoreño de Protección al Menor, Gastos Corrientes | 12,293,560 |
| 03 | Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, Gastos Corrientes | 1,425,570 |
| | Total | 22,095,080 |

f) Gastos por Rubro de Agrupación

| | |
|-------------------------|---------------------------------|
| Código Línea de Trabajo | 56 Transferencias Corrientes |
| 01-21-1 Fondo General | 8,375,950 |
| 02-21-1 Fondo General | 12,293,560 |
| 03-21-1 Fondo General | 1,425,570 |
| Total | 22,095,080 |

Unidad Presupuestaria 07: Apoyo a Otras Entidades

Responsable : Secretario Privado

a) Situación Actual

En su misión de continuar apoyando la atención integral de personas con limitaciones físicas y desarrollo sostenible, se realizan esfuerzos que

faciliten su reinserción a la familia, y otros ámbitos de la vida nacional.

b) Política Presupuestaria

Orientar los recursos necesarios para promover disposiciones legales e institucionales que fortalezcan las áreas sociales de atención a la persona discapacitada, que equiparen de oportunidades para lograr su participación en el desarrollo sostenible.

c) Objetivo

Contribuir al mejoramiento y promoción de disposiciones legales que fortalezcan las áreas de atención a la persona discapacitada y apoyo al desarrollo sostenible.

d) Relación Propósitos con Recursos

| Código | Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--------|--|---|---------|
| 01 | Entes Privados | Apoyar los programas privados destinados a la atención de la familia. | 22,900 |
| 02 | Consejo Nacional de Atención Integral a la Persona Discapacitada | Apoyar las actividades de atención a las personas discapacitadas . | 194,285 |
| 03 | Consejo Nacional para el Desarrollo Sostenible | Apoyar los programas de desarrollo sostenible. | 48,570 |
| | Total | | 265,755 |

e) Asignación Presupuestaria

| Código | Línea de Trabajo | Monto |
|-------------------|--|---------|
| 2002-0500-3-07-01 | <u>Subsidios:</u> Entes Privados | 22,900 |
| 02 | Consejo Nacional de Atención Integral a la Persona Discapacitada | 194,285 |
| 03 | Consejo Nacional para el Desarrollo Sostenible | 48,570 |
| | Total | 265,755 |

f) Gastos por Rubro de Agrupación

| Código Línea de Trabajo | 56 Transferencias Corrientes |
|-------------------------|------------------------------------|
| 01-21-1 Fondo General | 22,900 |
| 02-21-1 Fondo General | 194,285 |
| 03-21-1 Fondo General | 48,570 |
| Total | 265,755 |