
“Versión pública elaborada de acuerdo a lo establecido en el artículo 30 de la LAIP: “En caso que el ente obligado deba publicar documentos que contengan en su versión original información reservada o confidencial, deberá preparar una versión en que elimine los elementos clasificados con marcas que impidan su lectura, haciendo constar en nota una razón que exprese la supresión efectuada”. Para el caso, algunos Acuerdos Ejecutivos emitidos por esta institución contienen datos personales relativos a números de Documento de Identidad, Número de Identificación Tributaria (NIT), Número Único Previsional (NUP), Número del Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada (IPSFA), firmas y otros datos que en aplicación del artículo 24 letra “a” de la LAIP es información que debe protegerse de difundirse pues pertenecen a su titular”.

ACUERDO No. 146. -

**NAYIB ARMANDO BUKELE ORTEZ,
Presidente de la República.**

CONSIDERANDO:

- I. Que por Acuerdo Ejecutivo Número 49 de fecha 15 de enero de 2019, emitido por el entonces Presidente de la República, Profesor Salvador Sánchez Cerén, se refrendó la plaza del señor Jose Emilio Chávez Torres, en el cargo de Jefe de Transporte y Taller, en la Línea de Trabajo 02 Administración General.
- II. Que según constancia emitida por la Gerente de Recursos Humanos de esta Presidencia, Norma Estela Vasquez Sigüenza, el 28 de junio de este año, el señor Jose Emilio Chávez Torres labora para la Presidencia de la República, desde el uno de septiembre de 2010, desempeñándose en el cargo de Jefe de Transporte y Taller.
- III. Que, conforme a los Descriptores de Puestos de Trabajo de la Presidencia de la República, el Jefe de Transporte y Taller tiene como misión planificar, dirigir, supervisar y controlar los procedimientos administrativos y operativos realizados por el personal de Departamento de Transporte y Taller, así como también la distribución del combustible asignado a la Presidencia de la República y Estado Mayor Presidencial, bajo lineamientos establecidos y del jefe superior inmediato con el fin de garantizar un servicio eficaz confiable y seguro a las diferentes dependencias de la Presidencia de la República que demanden los servicios administrativos, taller y transporte. Asimismo, entre sus funciones están: Planificar, dirigir y supervisar las actividades a realizar por el personal de Departamento de Transporte y Taller; distribuir y controlar el combustible para el Estado Mayor Presidencial, ya sea entregando vales para uso en gasolineras del país, como en la gasolinera interna; apoyar al Estado Mayor Presidencial en las revisiones, reparaciones y mantenimiento de la flota vehicular asignadas a ellos para minimizar costos; apoyar al Estado Mayor Presidencial, prestando los vehículos de la institución en las diferentes actividades presidenciales, entre otras.

- IV. Que en reiterada jurisprudencia de la Sala de lo Constitucional de la Corte Suprema de Justicia, se ha establecido que los servidores públicos pueden clasificarse en relación a la titularidad del derecho a la estabilidad laboral, en: (i) Empleados y funcionarios públicos comprendidos en la carrera administrativa y por lo tanto protegidos por la Ley de Servicio Civil; (ii) Empleados y funcionarios públicos excluidos de la carrera administrativa pero protegidos por leyes especiales como la Ley Reguladora de la Garantía de Audiencia de los Empleados Públicos no comprendidos en la Carrera Administrativa; (iii) **Empleados públicos que no gozan de estabilidad laboral por ejercer cargos de confianza, ya sea personal o política**; y, (iv) Funcionarios públicos que no gozan de estabilidad laboral por ejercer cargos políticos (Sentencias de fechas 29-VII-2011, 26-VIII-2011 y 17-II-2010, emitida en los procesos de amparos 426-2009, 301-2009 y 36-2006).
- V. Que asimismo, la Sala ha manifestado que la estabilidad laboral implica el derecho de conservar un trabajo o empleo y esta es inevitablemente relativa, pues el empleado no tiene derecho a una completa inamovilidad, quedándole únicamente la plena facultad de conservar su cargo sin limitación de tiempo, siempre que concurren factores como los siguientes: (i) Que subsista el puesto de trabajo, (ii) Que el empleado no pierda su capacidad física o mental para desempeñar el cargo, (iii) Que las funciones asignadas se ejerzan con eficiencia, (iv) Que no se cometa falta grave que la ley considere como causal de despido, (v) Que subsista la institución para la cual se presta el servicio y (vii) **Que además el puesto no sea de aquellos que requieran de confianza, ya sea personal o política.**
- VI. Que a la vez la Sala ha establecido que previo a una posible destitución, debe garantizársele todas las oportunidades de defensa a través de un proceso o procedimiento, de conformidad con la normativa que le sea aplicable; sin embargo, ha excluido del derecho a la estabilidad laboral a aquellos empleados contratados como personal de confianza, atribuyéndole esta calidad a los que prestan un servicio personal y directo al titular de la institución, como las secretarías personales y conductores de vehículos, así como los ayudantes ejecutivos y administrativos que le responden directamente.
- VII. Que a la vez, se afirma que las actividades que el señor Jose Emilio Chávez Torres realizaba son actividades catalogadas como de confianza personal, ya que prestó un servicio personal y directo al Ex Presidente de la República, máximas autoridades de la Presidencia de la República y al Estado Mayor Presidencial, razón por la que se enmarca en una de las excepciones del derecho a la estabilidad laboral, establecido el Art. 219, inciso 3° de la Constitución de la República; sin embargo, a pesar de que es posible disponer discrecionalmente de su plaza esta Presidencia tiene a bien seguir un

procedimiento que garantice sus derechos de audiencia y de defensa, en aplicación al Art. 11 de la Constitución de la República.

- VIII. Que en virtud de lo anterior, y en uso de mis facultades legales y reglamentarias **ACUERDO:** a) Comunicar al señor Jose Emilio Chávez Torres que esta Presidencia necesita utilizar su plaza; b) Otorgarle el plazo de tres días hábiles contados a partir del día hábil siguiente de la notificación del presente acuerdo, para que pueda hacer uso de sus derechos de audiencia y defensa, alegando las razones que tenga a bien exponer para oponerse, las cuales deberán ser presentadas por escrito ante la Gerencia de Recursos Humanos, situada en Alameda Manuel Enrique Araujo, No. 5500, San Salvador, c) Notifíquese.

DADO EN CASA PRESIDENCIAL: San Salvador, a los veintiocho días del mes de junio de dos mil diecinueve.

-----Firma ilegible-----
**Pronunciado por Nayib Armando Bukele Ortez,
Presidente de la República**