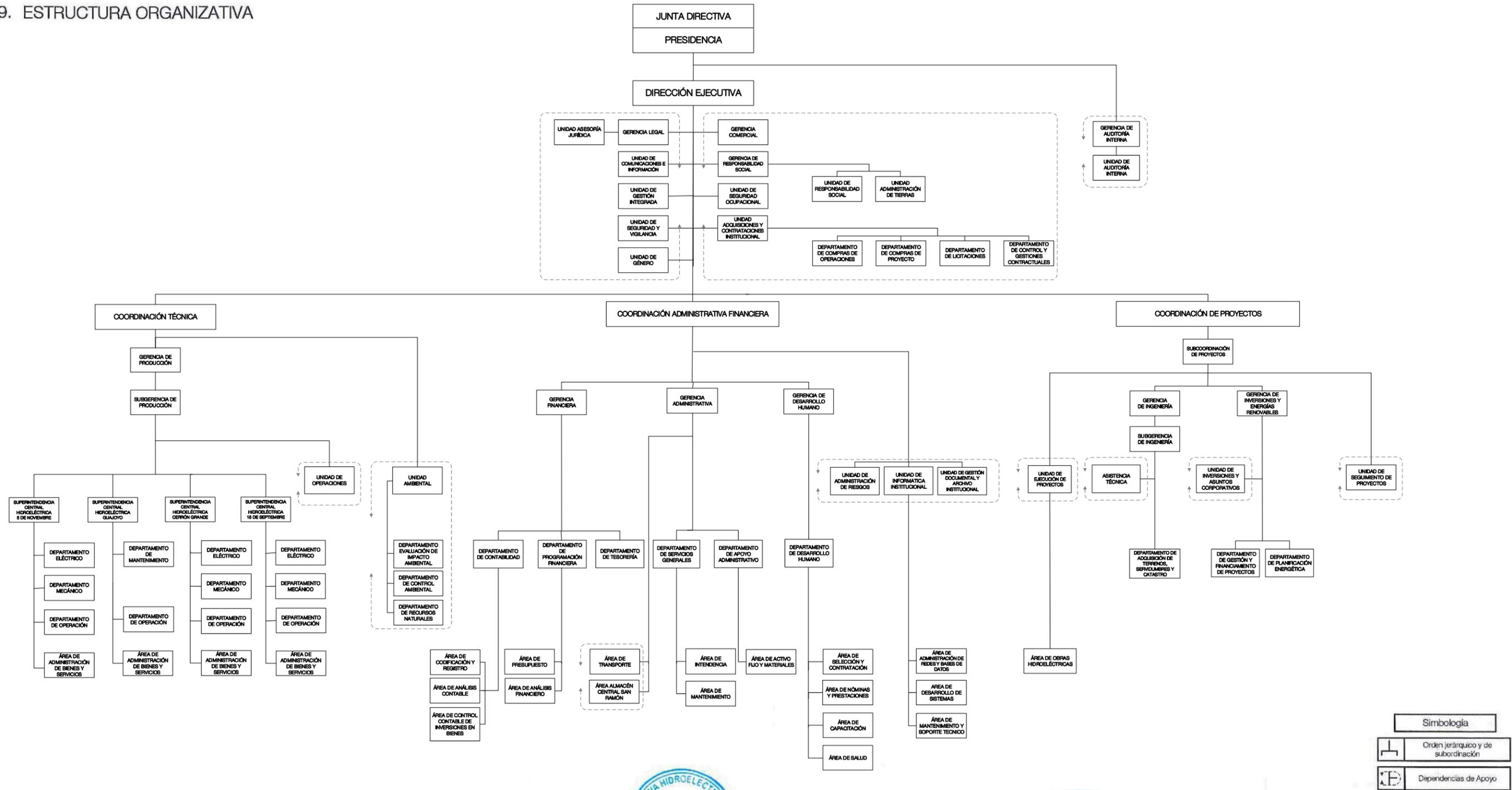
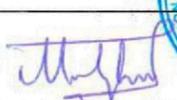
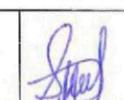


9. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



Firma:				Página 13 de 108
Nombre:	Licda. María Elizabeth Castro Zelaya	Licda. Rosa Dalmi Montano de Cerna	Ing. José Ricardo Zepeda Salguero	
Cargo:	Analista de Gestión Integrada	Jefe Unidad de Gestión Integrada	Director Ejecutivo	
	Elaboró	Validó	Aprobó	



Junta Directiva

Administrar los negocios de la Comisión, así como el desarrollo de nuevos proyectos de inversión, en el cumplimiento de la misión y visión de la Institución Cumplir y hacer cumplir los planes y programas, en forma consistente con la planificación.

Número de Directores Propietarios: _____6_____

Número de Directores Suplentes: _____6_____

Total mujeres: _____2_____

Total hombres: _____10_____

Presidencia

Responsable de vigilar el cumplimiento de los objetivos y acuerdos de la Junta Directiva, y supervisar la gestión de la administración los negocios de la Comisión.

Número de Empleados: ____ 4 ____

Total mujeres: ____ 1 ____

Total hombres: ____ 3 ____

Dirección Ejecutiva

Responsable de la Dirección de CEL, de la administración de los negocios de generación y comercialización de energía eléctrica, así como el desarrollo de nuevos proyectos de inversión, en el cumplimiento de la misión y visión de la Institución.

Número de Empleados: ____ 17 ____

Total mujeres: ____ 6 ____

Total hombres: ____ 11 ____

Unidad de Seguridad y Vigilancia

Asegurar a través de la supervisión el cumplimiento de los requisitos establecidos en el contrato y con la normativa para la prestación de servicios de seguridad por empresas externas.

Número de Empleados: ____ 6 ____

Total mujeres: ____ 0 ____

Total hombres: ____ 6 ____

Gerencia de Auditoría Interna

Asegurar a través de la fiscalización, verificación y control, con base a disposiciones legales, las operaciones financieras, técnicas, de operación y de gestión de CEL.

Número de Empleados: ____ 13 ____

Total mujeres: _____ 6 ____

Total hombres: _____ 7 ____

Gerencia Comercial

Ejecutar la política comercial de CEL, de acuerdo con los objetivos institucionales establecidos y las indicaciones de la Dirección Ejecutiva.

Número de Empleados: ____ 7 ____

Total mujeres: _____ 6 ____

Total hombres: _____ 1 ____

Unidad Adquisiciones y Contrataciones Institucional

Coordinar los procesos de adquisiciones y contrataciones de bienes, obras y/o servicios necesarios para el normal funcionamiento de la institución.

Número de Empleados: _____ 22 ____

Total mujeres: ____ 12 ____

Total hombres: ____ 10 ____

Gerencia Legal

Proporcionar la asistencia jurídica requerida por la Comisión, representarla en defensa de sus derechos y en el cumplimiento de sus obligaciones; así como vigilar que todas sus actividades se realicen en el pleno respeto de la Constitución de la República.

Número de Empleados: ____15____

Total mujeres: ____11____

Total hombres: ____4____

Unidad de Gestión Integrada

Administrar el Sistema de Gestión Integrada (SGC, SGA, SSLT), de acuerdo a los requisitos de las normativas ISO9001; ISO14001 y OHSAS18001, con el fin de mantenerlos y mejorarlos.

Número de Empleados: ____6____

Total mujeres: ____4____

Total hombres: ____2____

Unidad de Comunicaciones e Información

Facilitar las actividades de las dependencias de CEL, mediante la divulgación de información y promoción de una percepción favorable de CEL, entre públicos externos e internos.

Número de Empleados: ____8____

Total mujeres: ____3____

Total hombres: ____5____

Gerencia de Responsabilidad Social

Propiciar la acción socialmente responsable con la finalidad de contribuir al bien común y al desarrollo sostenible, logrando en CEL un nuevo valor.

Número de Empleados: ___52___

Total mujeres: ___20___

Total hombres: ___32___

Coordinación Técnica

Ejercer la conducción general de las actividades de producción de las centrales hidroeléctricas de CEL.

Número de Empleados: ___1___

Total mujeres. ___0___

Total hombres: ___1___

Unidad Ambiental

Implementar la gestión ambiental de CEL, a través de la coordinación, asesoría, apoyo, supervisión y seguimiento a las políticas, planes, programas, proyectos, objetivos y acciones de la institución.

Número de Empleados: ___14___

Total mujeres: ___4___

Total hombres: ___10___

Gerencia de Producción

Planificar y conducir las actividades de operación de equipos y mantenimiento de las centrales generadoras de CEL para la producción de energía eléctrica.

Número de Empleados: ____3____

Total mujeres: ____1____

Total hombres: ____2____

Sub Gerencia de Producción

Número de Empleados: ____1____

Total mujeres: _____

Total hombres: ____1____

Unidad de Operaciones

El alcance de las funciones de la unidad está definido para las centrales hidroeléctricas, a través de los procedimientos operativos de la Gerencia de Producción.

Número de Empleados: ____5____

Total mujeres: ____1____

Total hombres: ____4____

Central Hidroeléctrica 5 de Noviembre

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Número de empleados: ____65____

Total mujeres: ____2____

Total hombres: ____63____

Central Hidroeléctrica Cerrón Grande

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Número de empleados: ____44____

Total mujeres: ____2____

Total hombres: ____42____

Central Hidroeléctrica 15 de Septiembre

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Número de empleados: ____40____

Total mujeres: ____3____

Total hombres: ____37____

Central Hidroeléctrica de Guajoyo

Producir la energía eléctrica, optimizando el uso de los recursos asignados a la Central, y conforme a lo planificado en el predespacho y plan de generación.

Número de empleados: ____28____

Total mujeres: ____1____

Total hombres: ____27____

Coordinación de Proyectos

Coordinar y dirigir estrategias para la formulación, evaluación, aprobaciones gubernamentales, ejecución, seguimiento y control de los proyectos de CEL.

Número de Empleados: ____18____

Total mujeres: ____1____

Total hombres: ____17____

Unidad de Ejecución de Proyectos

Ejecutar los servicios de ingeniería, requeridos para el desarrollo de proyectos relacionados con el que hacer de CEL, así como la dirección y coordinación de su ejecución.

Número de Empleados: ____187____

Total mujeres: ____37____

Total hombres: ____150____

Sub Coordinación de Proyectos

Número de Empleados: ____1____

Total mujeres: ____0__

Total hombres: ____1____

Unidad de Seguimiento de Proyectos

Dar seguimiento y controlar los proyectos que CEL desarrolla (etapas de preinversión e inversión), manteniendo un sistema de información actualizada.

Número de Empleados: ____4____

Total mujeres: ____2____

Total hombres: ____2____

Gerencia de Ingeniería

Administrar las actividades de ingeniería, así como la ejecución de los proyectos de CEL.

Número de Empleados: ____3____

Total mujeres: ____1____

Total hombres: ____2____

Unidad de Asistencia Técnica

Planificar, coordinar, revisar y supervisar documentos, diseños y obras con el fin de garantizar la eficacia durante las etapas de planificación, investigación y ejecución de los proyectos.

Número de Empleados: ____13____

Total mujeres: ____4____

Total hombres: ____9____

Departamento de Adquisición de Terrenos, Servidumbre y Catastro

Planificar, coordinar, revisar y supervisar actividades y documentos técnicos, para la constitución de servidumbres de electroducto de las líneas de transmisión existentes.

Número de Empleados: ____10____

Total mujeres: ____2____

Total hombres: ____8____

Gerencia de Inversiones y Energías Renovables

Contribuir a la eficiencia en la ejecución de las inversiones de CEL, mediante la revisión y elaboración de evaluaciones técnicas y económicas-financieras de los proyectos, Realizar investigaciones y desarrollo de proyectos energéticos.

Número de Empleados: ____4____

Total mujeres: ____1____

Total hombres: ____3____

Departamento de Gestión y Financiamiento de Proyectos

Formular y evaluar proyectos de pre-inversión e inversión gestionando las autorizaciones legales para su ejecución y obtener los recursos para su financiamiento.

Número de Empleados: ____5____

Total mujeres: ____5____

Total hombres: ____0____

Departamento de Planificación Energética

Número de Empleados: ____5____

Total mujeres: ____0____

Total hombres: ____5____

Unidad de Inversiones y Asuntos Corporativos

Número de Empleados: ____2____

Total mujeres: ____0____

Total hombres: ____2____

Coordinación Administrativa Financiera

Coordinar y planificar la prestación de los servicios necesarios para la operación efectiva de CEL, asegurando adecuadamente bienes y personas.

Número de Empleados: _____2_____

Total mujeres: ____2_____

Total hombres: ____0_____

Unidad Administración de Riesgos

Salvaguardar los intereses de la CEL, buscando la protección de los trabajadores y los bienes, a través de la prevención de los riesgos y la eficaz administración de las pólizas de seguros.

Número de Empleados: _____8_____

Total mujeres: ____8_____

Total hombres: ____0_____

Unidad de Informática Institucional

Proveer a la institución de una plataforma computacional, que combine en forma oportuna y eficiente la infraestructura y los sistemas informáticos administrativo financieros.

Número de Empleados: ____18_____

Total mujeres: ____5_____

Total hombres: ____13_____

Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional

Diseño, implementación y seguimiento a la gestión documental aplicando los lineamientos técnicos en materia de archivología previstos en la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP) y emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) a través del Sistema Institucional de Archivos (SIA) que comprende la integración de los Archivos de Gestión, Archivo Central y Archivos Periféricos, coordinando, asesorando, apoyando y supervisando la organización, conservación, administración, protección y control del patrimonio documental institucional con el propósito de fomentar la transparencia y el acceso a la información pública.

Número de Empleados: ____7____

Total mujeres: ____4____

Total hombres: ____3____

Gerencia Financiera

Ejecutar la administración financiera de CEL, velando por el buen manejo de los recursos financieros a través del presupuesto, la contabilidad, la tesorería y el análisis financiero.

Número de Empleados: ____2____

Total mujeres: ____1____

Total hombres: ____1____

Departamento de Contabilidad

Efectuar el registro contable de las transacciones financieras de CEL, de acuerdo a normas y principios de contabilidad gubernamental.

Número de Empleados: ____19____

Total mujeres: ____11____

Total hombres: ____8____

Departamento Programación Financiera

Formular, ejecutar, controlar y evaluar el presupuesto por áreas de gestión, así como la elaboración de informes financieros y proyecciones financieras de corto, mediano y largo plazo.

Número de Empleados: ____9____

Total mujeres: ____2____

Total hombres: ____7____

Departamento Tesorería

Ejecutar la administración financiera de CEL, velando por el buen manejo de los recursos financieros a través del presupuesto, la contabilidad, la tesorería y el análisis financiero.

Número de Empleados: ____12____

Total mujeres: ____7____

Total hombres: ____5____

Gerencia Administrativa

Coordinar la prestación de los servicios necesarios para la utilización del recurso humano, materiales y servicios generales, apoyando la continuidad de las operaciones de las diferentes dependencias de la institución.

Número de Empleados: ____3____

Total mujeres: ____3____

Total hombres: ____0____

Departamento de Servicios Generales

Planificar, coordinar, dirigir y controlar las actividades de mantenimiento de las instalaciones del edificio central, Costa CEL.

Número de Empleados: ____45____

Total mujeres: ____9____

Total hombres: ____36____

Almacén Central; San Ramón

Coordinar las actividades y el manejo del inventario de bienes materiales y control de los activos fijos en uso y resguardo.

Número de Empleados: ____6____

Total mujeres: ____3____

Total hombres: ____3____

Gerencia de Desarrollo Humano

Administrar la gestión de los recursos humanos de la Comisión.

Número de Empleados: ____2____

Total mujeres: ____2____

Total hombres: ____0____

Departamento de Desarrollo Humano

Planificar, coordinar, dirigir y controlar las actividades relativas a la administración de los recursos humanos y su desarrollo, como procesos de reclutamiento, selección y contratación de personal, remuneraciones, estructura de puestos, capacitación y desarrollo, sistema de prestaciones, clima organizacional, evaluación del desempeño a nivel institucional y sistema de salud y seguridad ocupacional.

Número de Empleados: ____42____

Total mujeres: ____34____

Total hombres: ____8____

Departamento de Apoyo Administrativo

Es responsable de planificar, coordinar y supervisar las actividades de apoyo secretarial a la Junta Directiva de CEL.

Número de Empleados: ____12____

Total mujeres: ____6____

Total hombres: ____6____