

Memoria de Labores UNIDAD DE GÉNERO AÑO 2019

Memoria de Labores

El contenido de este informe permite conocer las acciones realizadas por la Unidad de Género, durante el año 2019, dando así un paso más en este camino iniciado a la apertura de espacios de participación de hombres, mujeres y jóvenes en los procesos de la generación y transferencia de tecnología agropecuaria. Se han realizado acciones específicas para potenciar las habilidades y destrezas de la población masculina y femenina adulta y joven.



Contenido

I. INTRODUCCIÓN	3
II. POLITICA DE GÉNERO	3
a) OBJETIVOS DE INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL CENTA.....	3
b) OBJETIVO GENERAL DE LA UNIDAD DE GÉNERO	3
c) ESTRATEGIAS DE GÉNERO	3
III. METODOLOGÍA.....	4
IV. ALIANZAS ESTRATEGICAS	4
V. RESULTADOS	4
1.....	5
Difusión sobre las normativas nacionales sobre Equidad de Género, y Ley especial integral para una vida libre de violencia para las mujeres (LEIV).....	5
1.1. Procesos formativos y de sensibilización sobre PVCM, DDHH de las mujeres (LIE y LEIV)...	5
1.2. Difusión sobre las normativas nacionales sobre Equidad de Género y Ley especial integral para una vida libre de violencia para las mujeres (LEIV).	6
• 1 Reunión con encargada de género del MAG y técnico de OPPS de seguimiento, para revisar las acciones del Plan Nacional de Igualdad.	6
• Se realizaron 7 talleres de socialización y aplicabilidad de las Normativas de la Igualdad con 132 funcionarios y funcionarias (51 hombres y 81 mujeres) a integrantes de las organizaciones atendidos por CENTA.	6
1.3.....	7
Participación en conmemoración del día internacional y nacional de la mujer, día de la mujer rural y día de la no violencia contra las mujeres.....	7
1.4. Capacitación sobre prevención de violencia, armonía familiar y sensibilización para la erradicación del trabajo infantil.....	8
1.5. Campañas de Prevención de la Violencia contra las mujeres.....	8
2. Apoyo en la implementación de metodologías que faciliten la participación equitativa de hombres y mujeres.....	8
2.1. Apoyo en la implementación de Diagnósticos, planificación y evaluaciones participativas con enfoque de equidad de género.....	8
2.3. Asesoría, escrituración y apoyo en la elaboración de protocolos y perfiles de proyectos con enfoque de Equidad de Género.	9
2.4.....	9

Intercambio de Experiencias de la aplicación del enfoque de equidad de género.	9
2.5. Talleres de Bienestar Familiar.	10
2.6. Monitoreo y seguimiento con perspectiva de Equidad de Género.	10
3. Implementación y fortalecimiento de procesos asociativos productivos.....	11
3.1. Apoyo en la implementación y fortalecimiento a emprendimientos	12
3.2.....	12
Capacitaciones sobre habilidades para la vida.....	12
3.4. Participación en actividades relevantes que demande la Institución.....	13
4.....	13
APOYO A LA MESA NACIONAL DE MUJERES RURALES DEL MAG.....	13
5.....	14
6. PARTICIPACIÓN A EVENTOS.	15

I. INTRODUCCIÓN

En el nuevo plan de gobierno, se ha considerado que en todas las áreas del plan, debe de implementarse una política con un enfoque de género transversal. El Plan Cuscatlán en el capítulo “Mujeres” contiene elementos recopilados en diagnósticos, que refleja la situación de las mujeres en El Salvador, del cual se parte proponer medidas para superar los efectos de estos problemas. Esto se traduce a “tener un verdadero mecanismo que garantice alcanzar la igualdad y equidad de género reales y que asegure el pleno ejercicio y garantía de los derechos de las mujeres como principio y no como meros discursos electorales”.

Se mencionan que “se debe de instalar una política analítica y muy acuciosa sobre a las causas de exclusión, violencia y desigualdad, incluso llegando a las dificultades económicas de las mujeres, su desprotección social, su baja participación en la vida política, la violencia que enfrentan y el silencio que las rodea, el irrespeto, la violación a sus derechos humanos y la desigualdad”.

II. POLITICA DE GÉNERO

La política de genero de CENTA manifiesta que dirigirá sus servicios hacia la Generación y Transferencia de Tecnología a los productores hombres y mujeres, de acuerdo a sus roles, forma de participación, y responsabilidades en el sector agropecuario, reconociendo que las mujeres, al igual que los hombres contribuyen significativamente a la producción y productividad agropecuaria y forestal en El Salvador y que Impulsara la aplicación de la política y estrategias institucionales de género de manera transversal en las áreas y procesos de trabajo del CENTA para fortalecer la capacidad de respuesta institucional, ante las necesidades y demandas de la clientela femenina y masculina.

a) OBJETIVOS DE INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL CENTA

- Fortalecer la capacidad Institucional para responder a las necesidades y demandas de la clientela masculina y femenina.
- Incorporar el enfoque de género en los planes, programas y proyectos que ejecuta el MAG a través del CENTA, asumiendo así las demandas de G y TT provenientes de la clientela femenina y masculina, con igualdad de interés y prioridad.

b) OBJETIVO GENERAL DE LA UNIDAD DE GÉNERO

El objetivo de la Unidad de Genero es Impulsar la aplicación de la política y estrategias institucionales de género de manera transversal en las áreas y procesos de trabajo del CENTA para fortalecer la capacidad de respuesta institucional, ante las necesidades y demandas de la clientela femenina y masculina

c) ESTRATEGIAS DE GÉNERO

- Definir y mantener indicadores explícitos de género en los procesos de evaluación y monitoreo de CENTA.

- Reclutar y desarrollar personal profesional con experiencia y capacidad en género.
- Desarrollar la capacidad de los recursos humanos de CENTA, y así incrementar la capacidad Institucional, por medio de capacitación sistemática de personal en la sensibilización y análisis de género.

III. METODOLOGÍA

La realización de las acciones del Plan de Trabajo de la Unidad de Género, se realizó mediante la aplicación de metodologías participativas con perspectiva de género, realizándose a través de Talleres, Planificaciones Participativas, Capacitaciones, Giras, Jornadas, Intercambios y Evaluaciones Participativas, en los que participaron hombres, mujeres adultas y jóvenes de las diferentes zonas de influencia de la Institución, utilizando herramientas con perspectiva de género para diagnósticos e identificar, y recopilar las necesidades, demandas y experiencias de la clientela masculina y femenina.

IV. ALIANZAS ESTRATEGICAS

Para la realización de las acciones planteadas en el plan de trabajo de la unidad de género, se realizaron alianzas estratégicas con ISDEMU, Escuela de Formación de Igualdad Sustantiva (EFIS), Desarrollo Rural/MAG, a través de los proyectos de PRODEMORO, AMANECER RURAL, Asociaciones Agropecuarias, FAO , CENTA CAFÉ, BID, para coordinar, gestionar recursos y fortalecer la logística de la Unidad de Género y poder dar respuesta como Institución a las demandas y necesidades diferenciadas por género recopiladas en los Diagnósticos Territoriales Participativos.

En anexos se encuentran algunas fotografías que son la muestra más grafica de las acciones que se han realizado.

V. RESULTADOS

En la presente memoria de labores de la Unidad de Genero del año 2019, se describen las diferentes actividades que en materia de género se desarrollan con las familias que son atendidas por CENTA, conjuntamente con las agencias de extensión, y el personal de investigación . Con esto se busca reducir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres desde el punto de vista de las clasificaciones administrativas y económicas, asumiendo el compromiso de atender a la clientela masculina y femenina con igual prioridad; por lo que se ha incorporado la Equidad de Género como uno de los ejes transversales en todo el quehacer institucional.

Dando así, un paso a la apertura de espacios de participación de hombres, mujeres y jóvenes en los procesos de la generación y transferencia de tecnología agropecuaria. Realizado acciones específicas para potenciar las habilidades y destrezas de mujeres y hombres jóvenes y adultos.

1. Difusión sobre las normativas nacionales sobre Equidad de Género, y Ley especial integral para una vida libre de violencia para las mujeres (LEIV).

1.1. Procesos formativos y de sensibilización sobre PVCM, DDHH de las mujeres (LIE y LEIV)

Para los cursos que se impartieron en la SEDE CENTA, se coordinó con la Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva (EFIS) con la cual se firmó una acta de compromiso bilateral, cada uno de los cursos constan de 40 horas cada uno y para aprobarlo deben de alcanzar un nota mínima de siete.

- Elaboración de Plan de capacitación para personal técnico y administrativo.
- Se elaboró Plan de capacitación sobre Equidad de Género, dirigido a la población usuaria de CENTA
- Se realizó un Curso ABC de las Masculinidades con personal técnico y administrativo de programas de investigación, personal técnico y administrativo (36 hombres)
- Se realizó un curso de ABC de la Igualdad Sustantiva con 29 funcionarios y funcionarias de los programas y laboratorios de la Gerencia de investigación, extensionistas, personal administrativo (13 mujeres, 16 hombres)
- Se realizó un curso de ABC Vida Libre de Violencia para las mujeres (14 mujeres y 14 hombres)
- Se realizaron 2 Talleres de ABC para la Igualdad Sustantiva con 42 funcionarios y funcionarias (26 hombres y 16 mujeres) de las agencias de extensión de San Miguel y Usulután, los cursos de oriente, se coordinaron con la Rectoría de la Igualdad Sustantiva de ISDEMU.
- Se impartió un curso sobre Lenguaje Inclusivo en el ámbito institucional a personal de comunicaciones, planificación, Socioeconomía, Unidad Jurídica, Informática, personal técnico, (14 hombres y 19 mujeres).
- Jornada de capacitación sobre la aplicación de la Ley de Igualdad, Equidad y erradicación de la discriminación contra las mujeres a personal técnico 12 hombres y 14 mujeres.
- Se realizaron 5 reuniones con encargada de género del MAG, Digestyc, Rectoría para la Igualdad Sustantiva ISDEMU, para revisar información de boletas de encuesta del Acoso sexual en el ámbito laboral realizado en CENTA.
- Escrituración de Diagnostico de Acoso Sexual en el ámbito Laboral.
- Documento finalizado de Diagnostico de Acoso Sexual en el ámbito Laboral.
- En cumplimiento de la LEIV, se atendió denuncia de personal femenino (2) sobre maltrato y violación a los derechos de las mujeres, se gestionó caso según protocolo a las autoridades correspondientes ENA y CENTA.

- Reunión con Jefa de Servicios Administrativo para atender caso de maltrato a personal de limpieza y brindar asesoría al proceso.

1.2. Difusión sobre las normativas nacionales sobre Equidad de Género y Ley especial integral para una vida libre de violencia para las mujeres (LEIV).

- 1 Reunión con encargada de género del MAG y técnico de OPPS de seguimiento, para revisar las acciones del Plan Nacional de Igualdad.
- Se realizaron 7 talleres de socialización y aplicabilidad de las Normativas de la Igualdad con 132 funcionarios y funcionarias (51 hombres y 81 mujeres) a integrantes de las organizaciones atendidos por CENTA.
- Elaboración de memoria de labores de acciones realizadas en la transversalización de género, año 2018.
- Se han elaborado 12 informes para Gerencia de Transferencia, Planificación, de las acciones realizadas en la transversalización del enfoque de género, y el cumplimiento a la LEIV y Estrategia de Erradicación del Femicidio y Violencia contra las Mujeres.
- 1 Capacitación sobre prevención de Violencia, armonía familiar a productores y productoras de Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria Servicios Múltiples Una Roca en El Desierto de R.L. Cantón San Juan Los Velásquez, municipio San Luis de la Reina. en coordinación con el técnico de la Agencia de Extensión Agropecuaria y Forestal Sesori.
- Se facilitó 1 capacitación sobre Equidad de Género a grupo de 10 mujeres del Cas/ Venecia, Cantón Piletas, Municipio de Coatepeque
- Se elaboró propuesta para Recursos Humanos sobre la Incorporación del enfoque de género al Instructivo para la Concesión de Licencias y Permisos del personal CENTA.
- Por instrucciones de la Dirección Ejecutiva, se hicieron observaciones al sistema de seguimiento del Programa Especial de Igualdad y Equidad de Género, POA 2019, solicitado por la Dirección Ejecutiva.
- Se elaboró el Registro de Inventario documental de Unidad de Género, años 2016 al 2019.
- Difusión de las Normativas Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres a 27 productores y 22 productoras del Cantón El Volcán, municipio de Guatajiagua y Caserío Lagunita, municipio San Luis de La Reina. Agencia de Extensión Agropecuaria y Forestal de San Francisco Gotera y Difusión de las Normativas Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres a productores y productoras del Cantón El Volcán, municipio de

Guatajiagua y Caserío Lagunita, municipio San Luis de La Reina con el apoyo del coordinador de Agencia de Extensión Agropecuaria y Forestal de San Francisco Gotera y extensionista de la Agencia de Sesori.

- 1 Capacitación a 14 mujeres de ACOPAMUPRO en Derechos Económicos y Sociales; Caserío Santa Lucía, municipio de San Miguel. con la coordinación de extensionista Agencia de Extensión Agropecuaria y Forestal San Miguel.
- Facilitar capacitación sobre Erradicación de Violencia a 15 mujeres del c/La Presa. Municipio de El Congo.

1.3.Participación en conmemoración del día internacional y nacional de la mujer, día de la mujer rural y día de la no violencia contra las mujeres.

- Evento de Conmemoración Día Internacional y Nacional de la Mujer; Encuentro: “El camino hacia la autonomía económica de las mujeres realizado en CENTA San Andrés, con 244 mujeres, se realizó un intercambio de experiencias de mujeres emprendedoras, se entregó un premio al grupo de mujeres “Palmira” de C/ Los Monges de San Francisco Menéndez por sus 15 años de haber conformado la Cooperativa y continuar vigentes y haber trascendido la comercialización de sus productos en el exterior.
- Se diseñó y elaboro separador de libro, alusivo al Día internacional y Nacional de la Mujer. Reproduciéndose 210 separadores
- Se impartió una charla sobre Sororidad al personal femenino (150) de la Institución.
- Para la Conmemoración del día de la Mujer Rural, se realizó un intercambio de mujeres emprendedoras de las agencias de extensión de Tacuba, Peñon, La Libertad, Cojutepeque, San Vicente y San Juan Opico. El evento se realizó en el Muso Nacional de Antropología MUNA, contando con el apoyo financiero de FAO.
- Se conmemoro el día de la mujer rural con 74 mujeres de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales.
- Para la conmemoración del día de la No Violencia contra la mujeres, 25 de noviembre, se realizó la presentación de la novela “Con las Faldas bien puestas” presentado por el autor Alejandro Ayalaà, se contó con la participación de 43 hombres y 57 mujeres el financiamiento del evento se realizó con fondos GOES.
- Se realizó la clausura de los cursos de ABC de las Masculinidades, ABC de la Igualdad Sustantiva, ABC Vida Libre de Violencia para las Mujeres, se graduaron 98 personas a nivel técnico, administrativo y servicios generales en las zonas de Usulután, San Miguel y Sede, (77 hombres y 23 mujeres).

1.4. Capacitación sobre prevención de violencia, armonía familiar y sensibilización para la erradicación del trabajo infantil.

- Se realizaron 5 capacitaciones con 41 hombres y 39 mujeres, en las que se les dio a conocer las consecuencias y efectos del trabajo infantil, a un grupo de mujeres y hombres del C/ Tecomapa, Cas/ San Felipe, Cas/ Venecia, C/Piletas. Municipio de Coatepeque. Y Productoras y productores del Cas/ El Rodeo, Metapán, Comacaran.
- Jornadas de capacitación a 8 mujeres sobre: Normativas Nacionales Ley especial integral para una vida libre de violencia para las mujeres (LEIV) a productoras de la Asociación Cooperativa de producción Agropecuaria Mujeres con Proyección.
- Facilitar capacitación sobre Erradicación de Trabajo Infantil, a grupo de productores 8 hombres y 11 mujeres del Cantón El Rodeo. El Congo.

1.5. Campañas de Prevención de la Violencia contra las mujeres.

- Elaboración de 12 materiales para Campaña Naranja que se sube al página WEB de CENTA, cada 25 de mes.
- Se repartieron afiches y carteles alusivos a la conmemoración del día 25 de noviembre, "Día Nacional e Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres, para colocarlos en las carteleras de la institución.
- Se grabó un programa alusivo al día de la no violencia para las mujeres

2. Apoyo en la implementación de metodologías que faciliten la participación equitativa de hombres y mujeres

2.1. Apoyo en la implementación de Diagnósticos, planificación y evaluaciones participativas con enfoque de equidad de género.

- Se apoyó en 2 jornadas de evaluaciones Participativas sobre los beneficios de la participación de mujeres en iniciativas productivas con 15 hombres y 16 mujeres.
- Se elaboró plan de estudio sobre la Resiliencia de las mujeres ante el cambio climático en el corredor seco, que se gestionó con FAO.
- Se asesoró a Jefa de Programa de Agroindustria, sobre metodología para facilitar Diagnostico de Necesidades de Capacitación en Cacao.
- Apoyando a la Gerencia de Investigación en TALLERES de identificación de la PROBLEMÁTICA AGROPECUARIA, con los programas de Granos Básicos, Producción animal, Recursos naturales Frutales y cacao, Hortalizas y Hortalizas en las diferentes regiones, , participaron 98 mujeres y 120 hombres de Usulután, San Andrés, San Vicente, Nueva Guadalupe.
- 1 Sondeo sobre necesidades de capacitación con grupo de 6 mujeres de Plan d La Laguna del Municipio de Congo.

- 1 Evaluación participativa sobre la participación de mujeres y hombres en los Emprendimientos de aves,(14 módulos establecidos con 2 hombres y 14 mujeres) del Cantón El Hormiguero, municipio Comacaran; en coordinación con extensionista de Agencia de Extensión Agropecuaria y Forestal San Miguel, esta actividad se realiza en cumplimiento al empoderamiento económico de las mujeres.
- Se elaboró Documento de Evaluación Participativa con perspectiva de género, de ACOPA Platanerillo y Ficha de registro de emprendimientos con mujeres y jóvenes.
- Coordinación de actividades con integrantes de la Mesa Municipal de la Mujer y definir ejes para la elaboración del Plan de trabajo, Unidad Municipal de la Mujer San Miguel.
- Facilitación de Diagnóstico participativo con enfoque de Género, sobre las Necesidades de Capacitación sobre Cacao. En apoyo al Programa Agroindustria
- Se elaboró Plan de capacitación sobre “APOYO METODOLÓGICO PARA LA TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA CON ENFOQUE DE GÉNERO” que se impartió a personal técnico del proyecto “Fortalecimiento del emprendedurismo agropecuario en municipios de pobreza extrema en El Salvador”.

2.3. Asesoría, escrituración y apoyo en la elaboración de protocolos y perfiles de proyectos con enfoque de Equidad de Género.

- Se realizaron 2 jornadas para asesorar la escrituración de 7 Perfiles de proyectos sobre Hortalizas bajo riego, módulos de aves, panadería beneficiando a 74 mujeres y 81 hombres.
- Se asesoró a personal técnico, y a 16 hombres y 6 mujeres integrantes de Asociación Cooperativa y Servicios Múltiples Managuara de R.L.; Caserío Leonor, municipio Sesori en la elaboración de proyecto de Hortalizas bajo riego con perspectiva de género.
- Se incorporó la perspectiva de género en iniciativa productiva “*Fortalecimiento para la prestación de servicios de mezclado, picado, molido y elaboración de concentrado*” elaborada conjuntamente con la Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria El Oasis de R.L; y extensionista de la Agencia de Extensión Agropecuaria y Forestal de San Miguel.

2.4. Intercambio de Experiencias de la aplicación del enfoque de equidad de género.

- En coordinación con el proyecto emprendedurismo, se realizó un intercambio de experiencias emprendedoras con mujeres de las agencias de occidente, oriente y para central, participaron 150 mujeres. Se contó con el financiamiento del Proyecto de emprendedurismo.

- ➡ Participando con 6 mujeres del C/Chilamate de Candelaria de La Frontera, en intercambio de experiencia en la Producción de hortalizas utilizando riego por goteo en Presentación de Resultados de la Evaluación Final del Programa de Competitividad Territorial Rural Amanecer Rural El Salvador (2014 - 2018).
- ➡ Documentar experiencia exitosa de mujer emprendedora sobre la elaboración de concentrado artesanal, para elaborar video a publicar en revista cosecha y pagina WEB, en coordinación con área de comunicaciones.

2.5. Talleres de Bienestar Familiar.

- ➡ Se implementaron 3 talleres de Bienestar Familiar en Caserío Trapichito, municipio Nueva Esparta; con 22 hombres y 87 mujeres, realizando 3 reuniones para conformarlos y 4 jornadas de capacitación sobre el uso de plantas nativas, uso de harinas fortificadas, armonía familiar, erradicación de la violencia intrafamiliar.

2.6. Monitoreo y seguimiento con perspectiva de Equidad de Género.

- ➡ A grupos de mujeres y jóvenes con iniciativas productivas en Panadería, Estructuras Metálica, del Cas/ Las Guayabillas, del municipio de Metapan y el grupo de Pastelería, Aldea Bolaños, Candelaria de la Frontera.
- ➡ Sobre la participación de mujeres y jóvenes en emprendimiento de aves mejoradas del Cantón El Hormiguero, municipio de Comacaran en coordinación con el técnico de la agencia de extensión
- ➡ Monitoreo y seguimiento a grupo de mujeres emprendedoras en Curso de Panificación; Caserío Trapichito, municipio Nueva Esparta; coordinado con Ciudad Mujer de Morazán y ejecutado por INSAFORP.
- ➡ A grupo de jóvenes de proyecto apícola de Sesori; con el apoyo del coordinador de agencia y extensionista de Agencia de Extensión Agropecuaria y Forestal de Sesori.
- ➡ Monitoreo a grupo de 4 mujeres y 5 hombres del Cantón El Norte, y Caserío El Chacalín, del municipio de San Francisco Gotera para identificar la problemática en iniciativa productiva de cultivo de tomate y chile, en invernadero realizado con apoyo financiero del PMA.
- ➡ 21 visitas a mujeres para la recolección de información para llenado de fichas de registro iniciativas productivas y documentar la participación de mujeres en emprendimientos agropecuarios aves,; panadería, producción de tamales, Pastelería, Producción de hortalizas bajo riego, elaboración de dulces confitados a base de frutas, del cantón de Chilamate de Santiago de La Frontera, Cantón El Hormiguero, municipio de Comacaran.
- ➡ Monitoreo sobre la participación de mujeres en la transferencia de tecnología agropecuaria, con equidad de género; en la Agencia de Extensión Agropecuaria San

Francisco Gotera;(atendiendo la extensionista 164 mujeres, 140 hombres en el municipio de San Francisco Gotera)

- 5 Visitas de seguimiento, con personal técnico del Programa de Emprendimientos Agropecuarios, para conocer la participación de mujeres en los emprendimientos agropecuarios de San Luis Ishuatán, San Julian, Sonsonate.
- 6 visitas de monitoreo y seguimiento a los grupos con Iniciativas productivas, en Panadería, Obra de Banco, Artesanías de tusa y Pastelería de los Cantones El Shiste, Metapán y La Parada Candelaria de la Frontera.

3. Implementación y fortalecimiento de procesos asociativos productivos.

- Capacitación en Procesos Administrativos con 7 productores y 6 productoras de ACOPASUR de R.L, Cantón San Juan Los Velásquez, municipio de San Luis de La Reina; en coordinación con extensionista Agencia de Extensión Sesori.
- 3 jornadas de capacitación sobre Asociatividad a grupo de 19 mujeres, del Caserío Santa Lucía, municipio San Miguel.
- 1 Capacitación sobre la Promoción para la conformación de Asociación Cooperativa de mujeres (25) del Caserío Santa Lucía, municipio de San Miguel, en coordinación con la Dirección de Asociaciones Agropecuarias del MAG.
- Se entregó equipo de panadería (horno, mesa, latas, moldes) a grupo de 5 Mujeres Emprendedoras de San Sebastián Salitrillo, atendidas por la Agencia de Extensión de Candelaria de La Frontera.
- Se entregó equipo (mesa, cocina tamalera, olla arrocera y tablas de picar, cuchillos, cucharas)a grupo de mujeres productoras de maíz, del Cantón La Quesera de Lempa Acahuapa, San Vicente para la implementación de emprendimiento sobre Elaboración de Tamales
- 1 Capacitación a 11 hombres y 8 mujeres, en Fortalecimiento a la organización de la Asociación Cooperativa y Producción Agropecuaria y Servicios Múltiples “Una Roca en el Desierto”; Cantón San Juan Los Velásquez, municipio San Luis de La Reina.
- 1 capacitación con 25 mujeres y 9 hombres, sobre el Fomento del pleno ejercicio de los derechos económicos de las mujeres y la igualdad de género en los procesos organizacionales, con productoras de Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria “Mujeres con Proyección de Responsabilidad Limitada” del Caserío Santa Lucía, Asociación Cooperativa Mujeres en Acción Moncaguita; Cantón el Hormiguero, municipio de Comacaran; municipio San Miguel, Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria Brisas de San Juan Agua Zaca de Responsabilidad Limitada; Cantón San Juan, municipio Ciudad Barrios.
- 1 capacitación sobre Liderazgo, a grupo de productoras, del Cas/ Venecia, Cantón Piletas, Municipio de Coatepeque.

- ➡ 1 capacitación sobre conceptos básicos de Género a Grupo de Mujeres(11) El Torogoz, C/ La Laguna, El Congo.

3.1. Apoyo en la implementación y fortalecimiento a emprendimientos

- ➡ Se implementaron 18 emprendimientos con 12 hombres y 58 mujeres, sobre producción y comercialización de cerdos, apícolas, hortalizas (invernadero y macrotuneles), procesamiento de Lácteos, producción y comercialización de Pelibuey de San Miguel, Sesori y San Francisco Gotera , financiados por PMA, CENTA, FISDL y Fondos propios.
- ➡ Se brindó asesoría a personal técnico de la Agencia de Extensión, de San Miguel, sobre el proceso y estrategias de gestión de Proyectos Productivos.
- ➡ Se asesoró a personal técnico e integrantes (2 hombres y 10 mujeres) de ACOPAIMUVI, del Caserío La Chácara, municipio de Carolina en la formulación de propuesta de iniciativa productiva.
- ➡ 1 Capacitación para Promocionar el liderazgo femenino para la conformación de Asociación de Mujeres del cantón Terrero, municipio de Lislique, con 6 hombres y 19 mujeres.
- ➡ Jornadas de capacitación sobre Autoestima, a grupo con iniciativa productiva, Producción de Gallinas Ponedoras, del Cas/ Venecia, C/Piletas. Municipio de Coatepeque
- ➡ Elaboración de 1 ficha de registro de emprendimientos con mujeres y jóvenes, para documentar la participación de mujeres en emprendimientos agrícolas y no agrícolas.
- ➡ Se han realizado 2 reuniones con jefa de Laboratorio de Tecnología de Alimentos, para coordinar apoyo de capacitación a grupos de mujeres del C/La Laguna, Municipio de El Congo, San Juan Opico, C/Las Cristalinas de Candelaria de La Frontera.
- ➡ Clausura de Proceso de Capacitación sistemático a grupo de 16 mujeres emprendedoras, sobre Igualdad de Género, Gestión Empresarial y Habilidades para la Vida, del Cas/Venecia, C/ Piletas. Municipio de Coatepeque.

3.2. Capacitaciones sobre habilidades para la vida.

- ➡ Se capacitaron a 277 personas (91 hombres y 186 mujeres) de Asociación Cooperativa Mujeres en Acción Moncaguita de R. L. Cantón El Hormiguero, municipio de Comacaran y el Caserío Trapichito, municipio de Nueva Esparta, Chalatenango, Lislique, Asociación Cooperativa y Servicios Múltiples Managuara de R.L. del Caserío Leonor, municipio Sesori, Cas/Venecia. Coatepeque, que conforman los grupos de emprendedores; y se capacitaron en temas de liderazgo, trabajo en equipo, resolución de conflictos, autoestima asertividad.

- Sobre Habilidades Para La Vida, a grupo de mujeres emprendedoras. 3.3. Implementación de bancos de ahorros comunales
- Se conformaron 2 bancos comunales con 6 integrantes, las cuales se invirtieron en iniciativas productivas.
- 1 jornada de Alfabetización sobre autonomía de las mujeres
- Se reestructuro formato de tarjeta de Bancos de Ahorro Comunitarios.

3.4. Participación en actividades relevantes que demande la Institución.

- Se apoyó en la planificación e implementación del día mundial de la alimentación, con un stand.
- Se participó en Taller para elaborar FODA Institucional.
- Como integrante del comité de enlaces de género, se capacito a personal técnico y administrativo del Centro Agropecuario El Matasano 12 hombres y 16 mujeres, sobre " Ley Vida Libre de Violencia para las Mujeres" .
- Participando en reunión sobre lineamientos para la elaboración de presupuesto 2020
- Se apoyó en la planificación e implementación de un stand en el Evento de rendición de cuentas de la Institución.
- Elaboración de presupuesto de la Unidad de Genero año 2020 y Plan 7.
- Apoyo a Unidad de Recursos Humanos, sobre la logística de implementación de la Feria de Salud, coordinando con mujeres emprendedoras que elaboran productos a base de plantas medicinales.
- Apoyando evento de día de logros con e Proyecto de FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDEDURISMO AGROPECUARIO EN MUNICIPIOS DE EXTREMA POBREZA
- Participando en Taller sobre Actualización del proceso de Extensión Agrícola con Enfoque de Equidad a personal técnico de CENTA.
- Participando en reunión de Normas técnicas y control interno.
- Participando en la Planificación estratégica.
- Elaborando POA de la Unidad de Género.

4. APOYO A LA MESA NACIONAL DE MUJERES RURALES DEL MAG

- Se realizaron 5 Jornadas para identificar las Fortalezas y Debilidades de las integrantes de la mesa, para construir la agenda de trabajo del apoyo técnico y elaborar el plan de trabajo.
- Se capacitaron en fortalecimiento organizacional a las integrantes de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales.

5. ALIANZAS ESTRATÉGICAS.

- ➡ Facilitando mesa de mujeres en Proceso de Consulta Significativa con las partes interesadas del Proyecto de Innovación, Investigación y Difusión de Tecnologías Agrícolas para la resiliencia al cambio climático en los bosques cafetaleros de El Salvador con la misión del BID, CENTA/CAFÉ.
- ➡ 7 reuniones con Directora de Genero FAO, Personal de Rectoría para la igualdad Sustantiva, Director de Centro de Estudios de Genero de la UES, Sub Directora de ISDEMU y Rectora de la escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva de la Sede para coordinar acciones, elaborar plan de capacitación sobre Transversalización de género, Masculinidad, Presupuesto, Planificación, Lenguaje Inclusivo y Derechos para las mujeres, a impartir con jefaturas y personal técnico
- ➡ Elaboración PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN, CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EN GÉNERO, a implementar en las cadenas productivas del Proyecto de INNOVACION TECNOLOGICAS.
- ➡ Elaboración de propuesta para la actualización de la Política de genero del CENTA y gestionar el apoyo con FAO proyecto RECLIMA.
- ➡ Facilitando taller de consulta con mujeres rurales para construcción de Política Agropecuaria Nacional del MAG.
- ➡ Reunión con personal técnico de Rectoría para la Igualdad Sustantiva/ISDEMU para elaborar acciones a de sensibilización y prevención del acoso laboral en el ámbito laboral e incorporarlas en el documento de Diagnostico de Acoso sexual en el ámbito laboral
- ➡ Coordinando logística con OPPS/MAG para la participación de productoras atendidas por las agencias de extensión en jornadas de consulta de elaboración de Política Agropecuaria Nacional.
- ➡ Reunión con Directora de género de FAO para gestionar y revisar acciones a implementar sobre la Transversalización de género en CENTA.
- ➡ Se realizaron 2 reuniones con misión del BID para presentar propuesta de estrategia de Género en el Proyecto de Innovación, Investigación y Difusión de Tecnologías Agrícolas para la resiliencia al cambio climático en los bosques cafetaleros de El Salvador.
- ➡ Se realizaron 3 reuniones con SETEPLAN y EFIS, para coordinar charlas magistrales en Conmemoración del día Internacional y Nacional de la Mujer.
- ➡ Se efectuaron 2 reuniones con Gerente de Transferencia, Jefa de Economía Agropecuaria y personal técnico, para planificar atención Cooperativas y asociaciones de productores y productoras en Organización y Comercialización, DESARROLLO DE COMPETENCIA PROFESIONAL PARA LA FORMACIÓN DE EMPRESARIOS.

- 1 reunión con representantes de Fundación Interamericana FIA para presentar proyectos a implementar con mujeres, se hizo entrega de los proyectos de la Libertad, San Vicente.
- 2 Reuniones con Comité Municipal y Guías familiares, para la coordinación de acciones en el proyecto de Emprendimientos Agropecuarios de San Luis Ishuatan, San Julián departamento de Sonsonate.
- Se ajustaron 3 guías metodológicas en los temas, Igualdad de Género, Liderazgo y Trabajo en Equipo. Para ser utilizadas en Proyecto Derechos de Las Mujeres, de ONG, Ayuda en Acción, con quien se está coordinando la procesos de capacitación.

6. PARTICIPACIÓN A EVENTOS.

- Como Unidad de Genero, se recibió reconocimiento de ISDEMU denominado: "Prudencia Ayala", , por IMPULSAR LA IGUALDAD Y DERECHOS DE LAS MUJERES
- Asistiendo a presentación de Informe sobre estado y situación de las mujeres salvadoreñas 2016-2018.
- Participando con stand de Transferencia en el día mundial de la alimentación, FAO, en el Museo Antropológico.
- Participando en curso de acreditación con ISDEMU sobre liderazgo y las herramientas Coaching.
- Asistiendo a la socialización de resultados del estudio "AVANCES EN LA INCORPORACION DEL ENFOQUE DE GENERO Y JUVENTUD".
- Asistiendo con jefe de Planificación a Participando en evento "VIII Asamblea General del Sistema Nacional para la Igualdad Sustantiva (SNIS)", ISDEMU.
- Participando en Taller de Taller Agua y Género en el marco del proyecto "Gobernanza de Aguas Subterráneas en Acuíferos Transfronterizos - Acuífero Transfronterizo Ocoatepeque-Citalá" (GGRETA-ATOC), que cuenta con el apoyo de la Agencia Suiza de Cooperación y Desarrollo (COSUDE).
- Presentación de Resultados de la Evaluación Final del Programa de Competitividad Territorial Rural Amanecer Rural El Salvador (2014 - 2018).
- Participando en Simposio Caminando hacia la Igualdad Sustantiva en El Salvador, para conocer retos y desafíos para la transversalidad del principio de Igualdad en la gestión pública.
- Se participó en evento de "Lanzamiento de la Política Municipal de Equidad e Igualdad de Género", realizado en Salón de Usos Múltiples de AGAM, municipio de Metapán.
- Participando en Taller de Capacitación "Agricultura Familiar (AF) Revisión de Normativas, desafíos y oportunidades para fortalecer su articulación a los programas de Alimentación Escolar (PAE).

- ▶ Participando en Conversatorio "Mujer Indígena: Identidad y legados en lenguas indígenas y la presentación de Política de mujer indígena, rural y agropecuaria.