

# CENTA

CENTRO NACIONAL DE TECNOLOGÍA AGROPECUARIA Y FORESTAL  
"ENRIQUE ÁLVAREZ CÓRDOVA"



GOBIERNO DE  
EL SALVADOR



# MEMORIA DE LABORES DE LA UNIDAD DE GÉNERO, CENTA

AÑO 2020

## Tabla de contenido

I. INTRODUCCIÓN .....	2
II. POLITICA DE GÉNERO .....	2
OBJETIVOS DE INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL CENTA.....	2
b) OBJETIVO GENERAL DE LA UNIDAD DE GÉNERO .....	2
c) ESTRATEGIAS DE GÉNERO .....	2
III. METODOLOGÍA .....	3
IV. ALIANZAS ESTRATEGICAS.....	3
V. RESULTADOS .....	3
1. Cumplimiento de Normativa Nacional para a de igualdad de género (LIE, LEIV).....	4
1.1. Proceso de aplicación de lineamientos de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la discriminación contra las Mujeres (LIE).....	4
1.2 Política para la igualdad de género y no discriminación de Género, CENTA. ....	6
1.2. Cumplimiento de normativa de LEIV .....	9
1.3. Procesos formativos y de sensibilización sobre Prevención de la Violencia contra las Mujeres, Derechos Humanos de las Mujeres. (LIE y LEIV).....	10
1.4. Apoyo en la implementación de metodologías que faciliten la participación equitativa de hombres y mujeres .....	12
1.4.1. Procesos formativos en análisis de género a personal técnico. ....	12
1.5. Proyecto RECLIMA FAO/ES.....	13
1.6. Autonomía Económica de las Mujeres.....	15
1.7. Conmemoración del día internacional y nacional de la mujer, día de la mujer rural y día de la no violencia contra las mujeres. ....	15
1.8. Intercambio de experiencias de la aplicación del enfoque de equidad de género. ....	16
1.9. Capacitación sobre prevención de violencia, armonía familiar y sensibilización para la erradicación del trabajo infantil.....	17
1.10. Apoyo en la Implementación y fortalecimiento de procesos asociativos. ....	17
1.11. Apoyo en la implementación y fortalecimiento de emprendimientos.....	18
1.12. Atención a Juventud Rural. ....	19
1.13. Capacitaciones sobre género y equidad. ....	20
1.14. Capacitaciones sobre habilidades para la vida. ....	21
1.15. Talleres de Bienestar Familiar. ....	21
1.16. Capacitaciones en tiempo de pandemia Covid-19.....	21
VI. Conclusiones .....	23
VII Consideraciones .....	23

## I. INTRODUCCIÓN

En el nuevo plan de gobierno, se ha considerado que en todas las áreas del plan debe de implementarse una política con un enfoque de género transversal. El Plan Cuscatlán en el capítulo “Mujeres” contiene elementos recopilados en diagnósticos, que refleja la situación de las mujeres en El Salvador, del cual se parte proponer medidas para superar los efectos de estos problemas. Esto se traduce a “tener un verdadero mecanismo que garantice alcanzar la igualdad y equidad de género reales y que asegure el pleno ejercicio y garantía de los derechos de las mujeres como principio y no como meros discursos electorales”.

Se mencionan que “se debe de instalar una política analítica y muy acuciosa sobre las causas de exclusión, violencia y desigualdad, incluso llegando a las dificultades económicas de las mujeres, su desprotección social, su baja participación en la vida política, la violencia que enfrentan y el silencio que las rodea, el irrespeto, la violación a sus derechos humanos y la desigualdad”.

## II. POLITICA DE GÉNERO

La política de género de CENTA manifiesta que dirigirá sus servicios hacia la Generación y Transferencia de Tecnología a los productores hombres y mujeres, de acuerdo a sus roles, forma de participación, y responsabilidades en el sector agropecuario, reconociendo que las mujeres, al igual que los hombres contribuyen significativamente a la producción y productividad agropecuaria y forestal en El Salvador y que Impulsara la aplicación de la política y estrategias institucionales de género de manera transversal en las áreas y procesos de trabajo del CENTA para fortalecer la capacidad de respuesta institucional, ante las necesidades y demandas de la clientela femenina y masculina.

### OBJETIVOS DE INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL CENTA

- Fortalecer la capacidad Institucional para responder a las necesidades y demandas de la clientela masculina y femenina.
- Incorporar el enfoque de género en los planes, programas y proyectos que ejecuta el MAG a través del CENTA, asumiendo así las demandas de G y TT provenientes de la clientela femenina y masculina, con igualdad de interés y prioridad.

### b) OBJETIVO GENERAL DE LA UNIDAD DE GÉNERO

El objetivo de la Unidad de Género es Impulsar la aplicación de la política y estrategias institucionales de género de manera transversal en las áreas y procesos de trabajo del CENTA para fortalecer la capacidad de respuesta institucional, ante las necesidades y demandas de la clientela femenina y masculina.

### c) ESTRATEGIAS DE GÉNERO

- Definir y mantener indicadores explícitos de género en los procesos de evaluación y monitoreo de CENTA.
- Reclutar y desarrollar personal profesional con experiencia y capacidad en género.
- Desarrollar la capacidad de los recursos humanos de CENTA, y así incrementar la capacidad Institucional, por medio de capacitación sistemática de personal en la sensibilización y análisis de género.

### **III. METODOLOGÍA**

La realización de las acciones del Plan de Trabajo de la Unidad de Género, se realizó mediante la aplicación de metodologías participativas con perspectiva de género, realizándose a través de Talleres, Planificaciones Participativas, Capacitaciones, Giras, Jornadas, Intercambios y Evaluaciones Participativas, en los que participaron hombres, mujeres adultas y jóvenes de las diferentes zonas de influencia de la Institución, utilizando herramientas con perspectiva de género para diagnósticos e identificar, y recopilar las necesidades, demandas y experiencias de la clientela masculina y femenina.

### **IV. ALIANZAS ESTRATEGICAS.**

Para la realización de las acciones planteadas en el plan de trabajo de la unidad de género, se realizaron alianzas estratégicas con ISDEMU, Escuela de Formación de Igualdad Sustantiva (EFIS), Desarrollo Rural/MAG, a través de los proyectos de Programa Nacional de Transformación Económica Rural para el Buen Vivir, MAG, Dirección General de Sanidad Animal y Vegetal (DGSVA), CENDEPESCA, Asociaciones Agropecuarias, CONAMYPE, FAO, Fundación Ayuda en Acción, para coordinar, gestionar recursos y fortalecer la logística de la Unidad de Género para dar respuesta como Institución a las demandas y necesidades diferenciadas por género recopiladas en los Diagnósticos Territoriales Participativos.

En anexos se encuentran algunas fotografías que son la muestra más grafica de las acciones que se han realizado.

### **V. RESULTADOS**

En la presente memoria de labores de la Unidad de Género del año 2020, se describen las diferentes actividades que en materia de género se desarrollaron con las familias atendidas por CENTA, conjuntamente con las agencias de extensión, y el personal de investigación. Realizando en su mayoría acciones en tiempos de la pandemia COVID-19.

El coronavirus (COVID 19), nos sorprendió con esta pandemia que puso en jaque los sistemas de salud, el sistema económico, los gobiernos y la sociedad en general. Y que en cuestión de semanas la cotidianidad cambió para muchas personas, y tener que suspender las actividades que se tenían programadas.

El afrontar el estar confinados en sus casas durante todo el día, cambiar su espacio laboral, o lo que es peor, enfrentarse al desempleo, todo en el marco de una incertidumbre creciente, con el peso físico y emocional que eso implica, desato varios tipos de violencia: psicología, económica y sexual; se tuvieron varias solicitudes, tanto de la población femenina atendida, como del personal femenino de la institución, denunciando y demandando asesoría sobre la violencia hacia las mujeres. Por lo que se les facilitó el acceso a los servicios de atención, través de la red de instituciones de gobierno, en donde las encargadas de género, conformo una red para apoyar estas solicitudes, tanto de los servicios de salud, judiciales, sociales, psicologías y orientando sobre las líneas de atención y la coordinación de estos servicios para brindar asistencia a quienes estaban sufriendo o presenciado situaciones de violencia.

Claramente esta pandemia afecta a todas las personas, sin embargo, resulta importante que podamos analizar las particularidades que se afrontan ante esta situación, una de estas tiene que ver con el papel y la forma en que los hombres se enfrentan a estas nuevas realidades y como su masculinidad se atraviesa en diversos aspectos y otra como el confinamiento recargo de más responsabilidades a las mujeres.

Además, se atendió a mujeres con emprendimientos que habían tenido que paralizar sus actividades y que estaban readecuando su actividad económica, se les contacto con posibles compradores, se hicieron enlaces con personas que podrían proporcionarles la materia prima para poder iniciar nuevas actividades económicas.

- ✓ Se atendió demandas de mujeres que fueron afectadas por los diferentes desastres naturales que se dieron en el país, a través de las lideresas de las comunidades afectadas, se logró recolectar información a través de WhatsApp con las lideresas afectadas, tanto por la pérdida de sus viviendas, como por las inundaciones de las casas con los resultados obtenidos, se llenó la ficha de pérdidas y daños que proporciono el ministerio de gobernación y se les envió a la encargada de género que se encargó de tramitarla.
- ✓ A las lideresas se les apoyo con recargas a sus teléfonos para poder brindar la información requerida para los censos de las personas afectadas.
- ✓ 12 consultas vía WHATSSAP con productoras sobre la resiliencia ante el COVID 19.
- ✓ A las mujeres y algunos hombres, se les apoyo en la consulta en la base de datos, para conocer si habían sido beneficiadas con la ayuda económica que proporciono el estado.
- ✓ Apoyo virtual a 89 productoras y 56 productores en la consulta de beneficio de los \$300.00 de las zonas de Candelaria de la Frontera y Santiago de La Frontera, se les envió vía WHATSSAP a las lideresas Loydi Moran y Mirla Liseth Linares Linares, líder Emilio Antonio Hernández Sandoval la aprobación y lugar de retiro del dinero.
- ✓ Apoyo virtual a 246 productoras y 98 productores en la consulta de paquetes agrícolas de las zonas de Candelaria de la Frontera y Santiago de La Frontera, se les envió vía WHATSSAP a las lideresas Loydi Moran y Mirla Liseth Linares Linares, líder Emilio Antonio Hernández Sandoval el código de padrón.
- ✓ Muchas mujeres recibieron ropa para la familia, material para arreglar sus viviendas y les proporcionaron paquetes alimentarios.

## 1. Cumplimiento de Normativa Nacional para a de igualdad de género (LIE, LEIV).

### 1.1. Proceso de aplicación de lineamientos de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la discriminación contra las Mujeres (LIE)

- a) Se elaboró el documento “Mujer rural en cifras”, en donde se consolidó información sobre los avances institucionales en lo que refiere a la atención y acceso de las mujeres rurales a la generación y transferencia de tecnología agropecuaria, para generar estadísticas de género como insumo para realizar análisis y procesos de rendición de cuentas, **Art. 14.** De las estadísticas e indicadores “Las instituciones del Estado deberán desagregar por sexo la recopilación, análisis y publicación de toda la información estadística relevante para el objeto y mandatos de esta ley” y reflejar el cumplimiento.



Y cumplimiento al **Art. 35.** Igualdad en formación y acceso a nuevas tecnologías. “las Instituciones del Estado, promoverán la realización de campañas de sensibilización sobre la importancia del acceso de mujeres y de hombres a las nuevas tecnologías en condiciones de igualdad de oportunidades; y la

transmisión, a través de los contenidos de esas nuevas tecnologías, de una imagen igualitaria, plural y no estereotipada de las funciones de las mujeres y de los hombres en la sociedad”.

- b) Según los Lineamientos Institucionales para la Igualdad Sustantiva ISDEMU, se elaboró Instructivo de funcionamiento de Lineamientos para la conformación institucional del Comité de Igualdad y No Discriminación y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, Año 2021, según lo mandata la LIE, y se envió a la Unidad Jurídica, para revisión.

Se realizó una Reunión virtual con las encargadas de la Rectoría para la Igualdad Sustantiva, para la Revisión y aprobación de las observaciones de la Unidad Jurídica.

- ✓ Con jefe de Planificación, se revisó y lleno de Formulario de avances en la transversalidad de la Igualdad Sustantiva en las instituciones del Estado Salvadoreño - 2020 enviado por ISDEMU.
- ✓ Se elaboró el PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LA Política para la igualdad de género y no discriminación de Género, CENTA 2020-2024
- ✓ 2 reuniones con encargada de OIR, Unidad Ambiental, y Archivos, para planificar jornada de divulgación de normativas de LIE, Ambiental, OIR
- ✓ Con personal técnico de la rectoría de Igualdad Sustantiva de ISDEMU y encargada de la Unidad Ambiental de CENTA, para coordinar Taller sobre Socialización de Normativas del Plan de Igualdad Sustantiva a jefaturas de CENTA (Área Ambiental, Área de Autonomía Económica y Área de Erradicación de la Violencia contra las mujeres)

**Esta actividad se suspendió por el brote de la Pandemia COVID-19.**

- ✓ Reunión con Gerente de Transferencia para revisar avances de actualización de la base de datos de la población atendida por CENTA (IH y 2M).
- ✓ Con el apoyo de la Unidad de Informática se ha elaborado base de datos para el registro de personal que ha sido capacitado en la transversalización del enfoque de género, se encuentra en proceso de validación.
- ✓ Llenado de base de datos para el registro de personal capacitado por la Unidad de Género, Rectoría de la Igualdad Sustantiva y EFIS.
- ✓ 1 Reunión con técnico de informática para hacer ajustes a Boleta para medir las Brechas de Género en las Instituciones, proporcionada por ISDEMU Rectoría de la Igualdad Sustantiva y EFIS.

**Estudio de Resiliencia de las mujeres del corredor seco ante el cambio climático en el corredor seco en El Salvador**

- ✓ 2 reuniones virtuales con la Coordinadora de la Unidad Ambiental para elaborar Cronograma de trabajo del estudio
- ✓ 2 reuniones con Coordinadora Unidad Ambiental, para la Revisión de información secundaria y selección de herramientas para Estudio.

**Apoyo a campañas:**

- ✓ A petición de CAPRES, en coordinación con la Unidad de Comunicaciones de CENTA, se elaboró mensaje para Campañas:
- ✓ Campaña en la **semana de la Lactancia Materna**. spot "El CENTA liberando y promocionando la producción de camote, maíz, frijol, fortificado, contribuimos a mejorar la dieta alimenticia de las mujeres"
- ✓ Campaña del **día de la niña**: "Fortaleciendo las capacidades y conocimientos de tecnologías agrícolas a la niña, para el logro de un empoderamiento y desarrollo femenino.

- ✓ Participar en Taller para la elaboración de informe del Plan de Bienestar Social con base en la Gestión para Resultados de Desarrollo con Comisionada de la Presidencia.
- ✓ Se ha actualizado Archivo de la Unidad de Género según lineamientos de la Unidad de Gestión Documental y Archivos.
- ✓ Elaboración de informe del plan de capacitación sobre género y derechos humanos de las mujeres con el personal técnico administrativo de CENTA.
- ✓ Elaboración de Protocolo de Bioseguridad para el COVID-19 para implementarlo en eventos de capacitación con personal técnico y administrativo.
- ✓ 1 Reunión con planificación para conocer lineamientos de elaboración de normativas institucionales.
- ✓ 2 reuniones con equipo técnico de la Unidad de Género para dar Lineamientos de trabajo y Elaborar Plan de Trabajo Unidad de Género.
- ✓ Elaboración del Presupuesto de la Unidad de Género 2021
- ✓ Elaboración del Plan 7 Unidad de Género CENTA año 2021
- ✓ Plan anual de trabajo de la Unidad de Género
- ✓ Elaboración de Diagnóstico y Matriz de Riesgo de la Unidad de Género
- ✓ Elaboración de informes mensuales para Gerencia de Transferencia y Planificación
- ✓ Elaboración de Memoria Anual de labores 2019.
- ✓ Actualización de base de datos para el registro de personal capacitado por la Unidad de Género, Rectoría de la Igualdad Sustantiva y EFIS elaborada por informática de CENTA
- ✓ 6 reuniones con comisión del MAG y Vice Ministro, asistente de Investigación, jefa de comunicación y Gerente de Transferencia para elaborar propuesta y planificar participación de CENTA en la AGROEXPO 2020. Se suspendió por la Pandemia COVID-19)
- ✓ Apoyando a la Jefa de Servicios Administrativos en la cotización, compra y elaboración de Gel antibacteriano para el personal de CENTA.
- ✓ 1 Reunión con Coordinadora de Género y Juventud del Programa Rural Adelante; para implementar acciones de transversalización del enfoque de género en los emprendimientos con jóvenes y mujeres.

### **1.2 Política para la igualdad de género y no discriminación de Género, CENTA.**

Se dio inicio a la actualización de la Política para la Igualdad de Género y No discriminación del CENTA, con el objetivo de Incorporar el enfoque de género en el CENTA de manera armonizada con la planificación estratégica institucional y otras herramientas de política para erradicar la discriminación y la violencia de género, tanto en los servicios de investigación, generación y transferencia tecnológica que se brinda a la población productora agropecuaria y forestal, como en sus procesos internos, su cultura y clima organizacional, con el fin de contribuir a reducir las desigualdades entre mujeres y hombres. Para la revisión y actualización de la Política de Igualdad de Género y no discriminación, CENTA, se contó con el apoyo financiero y técnico de Proyecto RECLIMA, FAO, El Salvador; este proceso se desarrolló en cuatro etapas posterior a la elaboración de los TDR y la revisión de plan de trabajo de la consultoría con directora de Género de FAO y equipo consultor.

- ✓ 1 Reunión virtual con directora de Género de FAO y equipo consultor para revisión de plan de trabajo de la consultoría sobre Actualización de la Política de Igualdad de Género y no discriminación, CENTA
- ✓ Se efectuaron 3 reuniones con jefa y personal técnico de la Unidad de Informática para revisar y definir la elaboración de encuesta digital para consulta a personal de las agencias de extensión, con 2 técnicos hombres y 2 mujeres.
- ✓ 5 reuniones con 57 técnicos hombres y 8 mujeres, para Validar boleta digital

- ✓ 1 reunión con equipo consultor y coordinadora de género de FAO, para revisión de herramientas de consulta para la actualización de la Política de Género de CENTA.

### **1.2.1 Proceso para la actualización de la Política de Igualdad de Género y no discriminación, CENTA**

#### **Etapas I: Preparación y revisión de información.**

En esta etapa, se solicitó y revisó la documentación relevante, a fin de generar un marco de referencia institucional como punto de partida para la realización de la consulta. Normativa interna del CENTA que es de cumplimiento para la implementación de los servicios otorgados a la población, así como los relacionados con el manejo o conducción del personal dentro de la institución. La documentación fue proporcionada por la Unida de Recursos Humanos, Planificación, Gerencia de Transferencia de Tecnología y Extensión.

- ✓ Se Revisaron 9 memorias de labores de CENTA desde el año 2011 al 2019
- ✓ Normas técnicas de control interno específicas año 2006
- ✓ Reglamento interno de becas año 2008
- ✓ Reglamento Interno año 1994
- ✓ Ley de creación de Centro Nacional de Tecnología Agropecuaria y Forestal año 1994
- ✓ Estrategia de atención a la juventud rural elaborada por la unidad de Género y Gerencia de Transferencia año 2011
- ✓ Propuesta de la segunda Política de Género 2011-2015 Sobre la Integración del lenguaje inclusivo de género en el manual de funcionamiento del CENTA año 2011
- ✓ Manual de descripción de puestos año 2015
- ✓ Manual de Organización y Funciones año 2018
- ✓ Manual de Reclutamiento y Selección año 2018
- ✓ Instructivo para la Concesión de Licencias y Permisos de los Empleados del CENTA año 2019
- ✓ Revisión de cumplimiento de líneas de acción de la Política de Género 2011-2015
- ✓ Lineamientos para la elección de los miembros de la comisión de ética del CENTA año 2018
- ✓ Revisión de base conceptual de Dx. sobre acoso sexual en el ámbito laboral CENTA año 2018

**Etapas II:** En esta etapa, se desarrolló el proceso de consulta, y se realizaron 3 reuniones con las jefaturas para coordinar fechas y selección de participantes a través de:

- GRUPOS FOCALES** con población masculina y femenina atendida por CENTA en las cuatro regiones, lideresas y líderes atendidos por el personal de extensión a nivel de las cuatro regiones, representantes de las diferentes Organizaciones y Cooperativas atendidas por CENTA)  
8 entrevistas a mujeres integrantes de la Mesa Nacional de Mujeres Rurales MNMR del MAG.  
3 grupos focales, con 6 técnicos hombres, 4 mujeres, 19 hombres y 21 mujeres.
- TALLERES CON PERSONAL TECNICO** de: 10 talleres de consulta con 112 técnicos hombres y 53 mujeres, de las Gerencias de Investigación y Desarrollo Tecnológico (Asistentes, jefaturas de Centros de Experimentación, Laboratorios de Biotecnología, Parasitología Vegetal, Química Agrícola, Suelos, Tecnología de Alimentos, Programas de: Hortalizas, Granos Básicos, Frutales y Cacao, Agroindustria, Producción Animal, Desarrollo Forestal, Gerencia de Transferencia de Tecnología y Extensión (Zonales, jefaturas y extensionistas de las Agencias de Extensión de las cuatro regiones).  
5 entrevistas a Gerentes de Transferencia, Investigación y desarrollo tecnológico, Innovación y mercadeo, Administrador Financiero, Jefe de Recursos Humanos
- ENTREVISTAS** con representantes (mujeres y hombres) de organizaciones y Cooperativas del sector 7agrícola.

- ✓ 7 entrevistas con Gerentes de Transferencia, Investigación, Innovación Tecnológica, Administrador financiero, jefe de recursos humanos, técnico y Asistente de la Gerencia de Transferencia.
- ✓ 26 entrevistas con personal de campo de la estación experimental de San Andrés y Santa Cruz Porrillo.
- ✓ 26 entrevistas a 13 técnicos hombres y 13 técnicos mujeres
- ✓ 9 entrevistas a Personal de mantenimiento (3 hombres y 6 mujeres)
- d) **CUESTIONARIOS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN ON LINE** por parte del personal técnico, administrativo, mantenimiento, personal de las agencias de extensión y de los Centros de Desarrollo Experimentales de las cuatro regiones, en el programa Kobotoolbox para facilitar el llenado en línea que incluía la aplicación de distintas herramientas cuyos objetivos eran:
  - ✓ Identificar el nivel de avance de la Política Institucional de Género vigente;
  - ✓ Establecer los desafíos institucionales en torno a la igualdad de género, y
  - ✓ Proponer medidas a implementarse para contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres.
  - ✓ Llenado de boleta digital con 68 técnicos 27 h y 41 mujeres administrativas de las agencias de extensión y la sede.

**Etapas III: Sistematización, procesamiento y análisis de la información**

En esta etapa se procedió a sistematizar la información obtenida en los talleres, entrevistas, cuestionario y grupos focales, con el objetivo de identificar las oportunidades y los desafíos a considerar en la revisión de las líneas estratégicas de la Política Institucional de Género.

8 reuniones para la revisión y análisis de información recolectada en entrevistas y grupos focales. (CENTA, FAO y Equipo consultor)

**Etapas IV: Redacción y validación de documento de Política**

Se redactó el documento de la Política Institucional de Igualdad y no Discriminación de Género, que fue revisada por la Unidad de Género, personal técnico de la Rectoría para la Igualdad sustantiva, Jefe de Planificación y el personal técnico de la FAO que ha dado acompañamiento al proceso.

- ✓ 5 reuniones para la revisión y análisis de resultados de las encuestas digitales, grupos focales
- ✓ Revisión de cuatro informes del proceso de la Consultoría de actualización de la Política de Género
- ✓ 2 reuniones con personal técnico de la Rectoría de Igualdad Sustantiva de ISDEMU, y encargada de la Unidad Ambiental de CENTA, para revisar líneas de acción a implementar en borrador de Política de Igualdad de Género y no discriminación.
- ✓ 3 jornadas virtuales para incorporar observaciones de Gerencia de Planificación, Área Jurídica de CENTA.
- ✓ 2 reuniones con personal técnico de Rectoría para la Igualdad Sustantiva ISDEMU, para la revisión e incorporación de las observaciones.
- ✓ 1 administrativo y 3 Reuniones virtual Revisión del cuarto informe de Consultoría de actualización de la Política de Género.
- ✓ 2 reuniones virtuales Con personal técnico de la Rectoría de Igualdad Sustantiva de ISDEMU, encargada de la Unidad Ambiental de CENTA, para revisar las líneas de acción, documento final de
- ✓ 2 reuniones Con equipo técnico de la Rectoría de Igualdad Sustantiva para revisar documento final de la Política Institucional de igualdad de Género de CENTA
- ✓ Revisión de documento final de la Política Institucional de Igualdad y no Discriminación de Género de CENTA

- ✓ Selección de fotografías para documento de Política Institucional de Igualdad y no Discriminación de Género de CENTA
- ✓ Con directora de Género de FAO, para revisar documento final de la Política Institucional de Igualdad y no Discriminación de Género de CENTA 2021 2025.

## 1.2. Cumplimiento de normativa de LEIV

- a) En cumplimiento del marco normativo nacional (Ley especial integral para una vida libre de violencia para las mujeres (LEIV) y el plan quinquenal de la LEIV, que insta a las instituciones públicas a realizar acciones de prevención que promuevan el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en espacios laborales. Y en consecución a la “ESTRATEGIA PARA LA PREVENCIÓN DEL FEMINICIDIO Y VIOLENCIA SEXUAL” numeral 4.1.4. “Levantamiento de encuesta sobre percepción del acoso sexual y laboral en las instituciones públicas”. El CENTA, realizó el diagnóstico para conocer e identificar prácticas que se dan en la institución sobre acoso sexual desde la perspectiva de género. Con el objetivo de Identificar la percepción del personal de CENTA, sobre las prácticas de acoso sexual en el ámbito laboral, que dé la base para la formulación de un protocolo de actuación y la ruta para prevenir y erradicar el acoso sexual. El diagnóstico se abordó y se profundizó desde las experiencias vividas y la cosmovisión de 185 mujeres y 255 hombres sobre el tema.
- La ejecución del evento de presentación del diagnóstico de acoso sexual en el ámbito laboral, se desarrolló en el marco de Conmemoraciones día de la No Violencia contra las Mujeres; y se realizaron las siguientes gestiones:
- ✓ Elaboró plan de presentación de resultados del diagnóstico sobre acoso sexual laboral en el ámbito laboral.
  - ✓ Se realizó una reunión con jefe de la Unidad Jurídica, jefa de recursos humanos, jefa de comunicaciones, para planificar y coordinar acciones a implementar en conmemoración del día de la no violencia contra las mujeres, según recomendable de ISDEMU
  - ✓ Gestión de apoyo con Coordinadora de Género de RECLIMA.
  - ✓ Gestión de logística (Dirección Ejecutiva, Unidad Jurídica, Recursos Humanos, Comunicaciones, Transporte)
  - ✓ Unidad de Comunicación elaboró banner, material de campaña y material divulgativo para la semana de la No violencia contra las mujeres.
  - ✓ La presentación sobre resultados del Diagnóstico de acoso sexual en el ámbito laboral se realizó con la Dirección Ejecutiva, Gerente de Transferencia de Tecnología y Extensión y Gerente de Investigación e innovación, jefaturas de programas, laboratorios, unidades de la sede, (20 hombres y 15 mujeres).
- b) Se han atendido 5 denuncias administrativas sobre violencia, de Laboratorio de Suelos, Programa de Frutales, San Andrés, La Palma, y Agencia de Extensión de San Francisco Gotera; y se hizo la gestión de los casos a Recursos Humanos y Zonales de la Región Para Central y Oriente.
- c) Asesoría a técnica de laboratorio de química, sobre la aplicación de la Ley de Lactancia Materna, ya que no se le otorgaba el permiso que por ley tienen los bebés recién nacidos a ser amamantados; se coordinó con la encargada de género del Ministerio de Trabajo.
- d) Se consultó con jefatura del área jurídica, los LINEAMIENTOS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL ARTÍCULO 24 DE LA LEIV EN RELACIÓN CON EL ARTÍCULO 29 NUMERAL 6º LITERALES B), E) Y F) DEL CÓDIGO DE TRABAJO SOBRE LAS LICENCIAS Y FALTAS DE PUNTUALIDAD AL TRABAJO EN CASOS DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER, ya que había denuncias de mujeres que han sido violentadas y tienen trámites procesales sobre violencia, los permisos los presentaban como una acción de permiso personal.

Habiendo una resolución del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, como ente rector en materia trabajo y con el compromiso de instaurar trabajo decente y promover ambientes libres de violencia en los lugares de trabajo en El Salvador, hace un esfuerzo institucional para la elaboración de los presentes lineamientos, que las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo causadas por los trámites procesales, la situación física o psicológica derivada de cualquier tipo de violencia, son consideradas justificadas; con la opinión del jurídico sobre la legitimidad de esta resolución emitida en junio del año 2019, se envió a la Jefa de Recursos Humanos.

### **1.2.1. Campañas de Prevención de la Violencia contra las mujeres.**

- Se colocaron afiches y carteles alusivos en las carteleras de la institución, a la conmemoración del día 25 de noviembre, “Día Nacional e Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres.
- Po correo institucional, se difundieron mensajes sobre la erradicación de la violencia contra las mujeres
- Grabación de programa de Cosecha radio en conmemoración del día de la no violencia contra las mujeres en coordinación con jefe jurídico.
- Elaboración de 12 materiales para Campaña Naranja para la página WEB de CENTA, cada 25 de mes.
- ✓ Enero ¿CUÁLES SON LOS DELITOS TIPIFICADOS EN LA Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres
- ✓ Febrero 5 cosas que nos enseña el enfoque de igualdad de género
- ✓ Marzo Coronavirus: la preocupación por las víctimas de violencia de género que tienen que convivir en cuarentena con su agresor (y dónde buscar ayuda)
- ✓ Abril PALABRA CLAVE para ayudar a las MUJERES que sufren VIOLENCIA de Género
- ✓ ¡Mayo Si crees ser víctima de violencia ó sospechas que alguien lo es! ¡Denuncia!
- ✓ Junio ¿Y si yo he sido víctima de violencia sexual?
- ✓ Julio Acoso en el transporte publico
- ✓ Agosto ¿Estas sufriendo Algún tipo de VIOLENCIA?! BUSCA AYUDA ¡
- ✓ Septiembre SI TU PAREJA, ¡TEN CUIDADO! LA VIOLENCIA AUMENTARÁ CADA DIA
- ✓ Octubre Como se construye la violencia a partir del género
- ✓ ¿Noviembre Cuáles son los indicios de maltrato en una relación?
- ✓ Diciembre ¡Basta! Es eso lo que tenemos que decir, hoy y todos los días, a todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas.

### **1.3. Procesos formativos y de sensibilización sobre Prevención de la Violencia contra las Mujeres, Derechos Humanos de las Mujeres. (LIE y LEIV)**

Dando cumplimiento al Artículo 9 de la LIE referido al Alcance del Principio de Transversalidad mandata, se elaboró el “Programa de sensibilización, capacitación y formación en género, y derechos humanos de las mujeres para la transversalización del enfoque de género en la generación y transferencia de tecnología”, para los cursos que se impartirían en la SEDE CENTA y regiones; se coordinó con la Rectoría de Igualdad de ISDEMU y la Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva (EFIS) con las cuales se firmó una acta de compromiso, para la programación de cada uno de los cursos a impartir: ABC para la Igualdad Sustantiva, ABC de las masculinidades, ABC vida libre de violencia para las mujeres programando un curso cada trimestre, y la responsabilidad y compromisos de cada una de las instituciones. La duración de los cursos es de 40 horas y para aprobarlo se debe de alcanzar una nota mínima de siete. Para estos cursos se elaboró:

- Plan de capacitación para personal técnico y administrativo.
- Plan de capacitación sobre Equidad de Género, dirigido a la población usuaria de CENTA.
- Programa de capacitación para la autonomía económica de las mujeres rurales adultas y jóvenes.

**Limitantes:** Dada la pandemia, se suspendieron los cursos que se habían programado, para los cuatro trimestres, en la sede por lo que se iniciaron con la modalidad virtual.

**Modalidad Virtual:**

- ✓ 6 reuniones virtuales para coordinar logística de convocatoria a personal técnico y administrativo de la sede para capacitación con EFIS sobre ABC Vida libre de Violencia para las mujeres, ABC Igualdad Sustantiva, ABC de las Masculinidades.
- ✓ 4 reuniones virtuales para coordinar logística de convocatoria a personal técnico y administrativo de la región oriental para capacitación con ISDEMU, sobre ABC Vida libre de Violencia para las mujeres, ABC Igualdad Sustantiva, ABC de las Masculinidades.
- ✓ 1 Reunión virtual para Coordinar con EFIS, cursos virtuales a impartir a personal técnico y administrativo año 2021.

Se recibieron cuatro convocatorias de la EFIS, para dar inicio al proceso de capacitación no presencial, a partir del mes de abril con una duración de 7 semanas cada uno de los siguientes cursos: Curso “ABC de la Igualdad Sustantiva”, “ABC Vida Libre de Violencia para las Mujeres” “ABC de las Masculinidades”

- ➡ Primera convocatoria cursos virtuales 21 de enero al 09 de marzo de 2020
- ➡ Segunda convocatoria: 05 de mayo al 22 de junio de 2020.
- ➡ Tercera convocatoria 21 de julio al 07 de septiembre de 2020.
- ➡ Cuarta convocatoria 06 octubre al 24 de noviembre

Por lo que se presentó propuesta de personal a participar.

Cursos virtuales	Número de mujeres	Número de hombres	Total
ABC de la Igualdad Sustantiva	16	6	22
ABC de las Masculinidades		8	8
ABC Vida libre de Violencia para las mujeres	16	2	18
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>48</b>

Se ha brindado asesoría sobre proceso de inscripción a personal técnico y administrativo en las cuatro jornadas de capacitación virtual sobre ABC de las Masculinidades, ABC vida libre de violencia, ABC de la igualdad Sustantiva.

Coordinación de Curso Virtual Vida Libre de Violencia para Las Mujeres con facilitadora de Usulután.

**Modalidad presencial:**

Para la modalidad de capacitación presencial, se recibió autorización de la EFIS/ISDEMU, para reiniciar las jornadas presenciales de 8 horas cada una, en la zona de Usulután y San Miguel; y para el desarrollo de estos cursos, la Unidad de Género elaboró un protocolo de Bioseguridad que fue firmado por la Coordinadora de Género de CENTA y la facilitadora de los cursos de ISDEMU.

Capacitación Curso ABC Vida Libre de Violencia para las Mujeres, a personal Técnico y Administrativo de las Agencias de Extensión Agropecuaria y Forestal de Santa Elena, Usulután y Jiquilisco; coordinado con ISDEMU; realizado en Las instalaciones de Ciudad Mujer Usulután 1 curso con 8 hombres y 4 mujeres. Se ha monitoreo y dado seguimiento a la participación del personal en los procesos de capacitación.

**Personal capacitado en los cursos impartidos por la EFIS.**

Cursos presenciales	Número de mujeres	de Número de hombres	Total
ABC a la Igualdad Sustantiva, impartido en San Miguel	17	26	43
ABC vida libre de violencia para las mujeres Impartido en Usulután	4	8	12
<b>Total</b>	21	34	55

Se elaboró informes del “Programa de sensibilización, capacitación y formación en género, y derechos humanos de las mujeres para la transversalización del enfoque de género en la generación y transferencia de tecnología”, uno en el mes de junio y otro en el mes de diciembre del corriente año.

#### 1.4. Apoyo en la implementación de metodologías que faciliten la participación equitativa de hombres y mujeres

##### 1.4.1. Procesos formativos en análisis de género a personal técnico.

Se ha coordinado con la directora de género de FAO, para coordinar acciones y apoyos con el PROYECTO FORTALECIMIENTO A LAS COOPERATIVAS DEL SECTOR REFORMADO Y OTRAS ASOCIACIONES DE PRODUCTORES/AS, con el objetivo de fortalecer las capacidades para identificar las debilidades de asociatividad y organización en cooperativas del sector reformado y las asociaciones de productores y productoras.

a) Se apoyó en la revisión y formulación de la “GUÍA PARA REALIZAR DIAGNÓSTICOS DE GÉNERO EN PROGRAMAS Y PROYECTOS DE CENTA y FAOSV”, que contiene la metodología de la Universidad de Harvard, para analizar la brecha de análisis de género.

b) Se apoyó en la elaboración y validación de herramientas que serán contenidos de la guía para realizar los diagnósticos de género en programas y proyectos de CENTA y FAOSV, y ser material para capacitar al personal de extensión del CENTA y de Asociaciones Agropecuarias del MAG.

Herramienta 1 análisis de acceso y control de recursos

Herramienta 2 perfil de actividades

Herramienta 3 análisis de la participación en la toma de decisiones.

La Guía de Fortalecimiento de Organización Cooperativista y la de Brechas de Género, que conformarán el Manual, se validaron con personal técnico de la División de Asociaciones Agropecuarias y con la Unidad de Género del CENTA.

c) Se realizaron 2 reuniones virtuales con directora de género de FAO para coordinar capacitación sobre Análisis de Género.

Se Capacitó a personal de la Dirección de Asociaciones Agropecuarias (18) y técnicos de las Agencias de Extensión de San Luis Talpa y San Pedro Nonualco, sobre Análisis de Género (5).

d) Se realizaron 2 reuniones con directora de género de FAO para coordinar capacitación sobre “Cooperativismo y Género” para el Desarrollo de competencias para un liderazgo efectivo con Equidad de Género a integrantes de Juntas Directivas de Cooperativas, para realizar un diagnóstico para el análisis de género.

1 capacitación a personal técnico de Asociaciones agropecuarias sobre Cerrando Brechas de Genero en Organizaciones Capacitación sobre Análisis de Genero a personal de Asociaciones Agropecuarias MAG (5 mujeres y 7 hombres)

Se capacitó a 16 integrantes de 8 cooperativas sobre “Cooperativismo y Género”.

e) Se capacitó a 11 integrantes de Juntas Directivas de 8 Cooperativas, para realizar Diagnóstico para el análisis de género, y el desarrollo de competencias para un liderazgo efectivo con Equidad de Género.

**Agencia San Pedro Nonualco**

1. ACPA Y SERVICIOS MULTIPLES SAN PEDRANOS DE R.L
2. ACPA Y SERVICIOS MULTIPLES PEÑA REDONDA DE R.L.
3. ACPA Y SERVICIOS MULTIPLES CUYULTECOS DE R.L.

**Agencia San Luis Talpa**

1. ACPA RIBERAS Y COSTAS DE R.L.
2. ACPA EL ACHIOTAL DE R.L
3. ACPA EMPRENDEDORAS DEL PACIFICO DE R.L.
4. ACPA Y PESQUERA MAR Y FE DE R.L
5. ACPA JOVENES DE LA NUEVA ERA DE R.L.



f) Se realizaron 2 reuniones virtuales Con Directora de Género de FAO para coordinar capacitación sobre Modulo de “Tecnología y Género” a personal técnico de FAO

Se capacitó a personal (48) de FAO sobre el Módulo de “Tecnología y Género”, en la mañana o tarde el tiempo que usted crea conveniente la fecha será después consultada con usted.



g) 2 reuniones virtuales con técnico de informática, para revisar cotizaciones de equipos de cómputo que serán financiados por FAO, para las Asociaciones de Jóvenes emprendedores.

**1.5. Proyecto RECLIMA FAO/ES**

Con directora de género de FAO y encargada de Género del Proyecto RECLIMA, se realizó una reunión virtual para revisar plan de capacitación para personal técnico.

- ✓ 1 capacitación virtual sobre Extensión Agrícola y Género a personal técnico del Proyecto RECLIMA, (46 personas)
- ✓ 1 capacitación sobre incorporación del Análisis de Género en los procesos de extensión, y uso de herramientas de Análisis de Género (46 personas)
- ✓ 1 jornada para preparación, revisión de presentación de pruebas para capacitación a personal técnico del Proyecto de RECLIMA, sobre Extensión Agrícola y Género
- ✓ 1 Reunión virtual con Coordinadora de Género del proyecto RECLIMA, para revisar el plan de acción del proyecto y coordinar acciones de género a implementar.

- ✓ 2 reuniones con Gerente de Transferencia y equipo técnico de RECLIMA, para revisar plan de trabajo del proyecto 2020
- ✓ Revisión de Diagnósticos de los municipios que atienden las Agencias de Extensión, para identificar si tienen enfoque de género.
- ✓ Revisión de Plan de Finca elaborado por RECLIMA, FIAES.
- ✓ Revisión de Documento de Diagnóstico Rápido Participativo, elaborado por RECLIMA, FIAES
- ✓ 1 jornada de Validación de plan de finca con personal técnico de la Agencia de Extensión de San Luis Talpa (3 hombres, 3 técnicos y 2 técnicos mujeres).
- ✓ 1 reunión con Equipo Técnico de RECLIMA y Transferencia para revisar PAO 2021.
- ✓ 1 jornada con personal técnico de proyecto RECLIMA, la Coordinadora de la Unidad Ambiental y personal de la Unidad de Género, para revisar herramientas a utilizar en diagnósticos rápidos participativos y plan de finca (6 técnicos mujeres).
- ✓ 1 Reunión con personal técnico de proyecto RECLIMA y personal técnico de CENTA para elaborar curricular para capacitaciones a implementar en Proyecto RECLIMA.
- ✓ 1 taller para revisar con equipo técnico de FAO, Encargada de la Unidad Ambiental y Equipo de Género, las 13 herramientas a utilizar en Diagnósticos Rápidos Participativos con Enfoque de Género, y Plan de Finca, con Proyecto RECLIMA (6 mujeres).
- ✓ 1 Reunión con Gerente de Transferencia para coordinar jornada de revisión de herramientas de DRP con E de G con personal técnico.
- ✓ 1 Reunión de planificación de DRP con Enfoque de Género, con equipo técnico de RECLIMA (1 hombre y 5 mujeres).
- ✓ Elaboración de propuesta sobre Talleres de Bienestar Familiar para incluirlas en ECAS del Proyecto RECLIMA.



- ✓ Actualización de documento sobre “Escuelas de campo con equidad de género” para ser utilizado en proyecto RECLIMA.
- ✓ 1 Reunión con Coordinadora de Género del proyecto RECLIMA, para seleccionar herramientas a utilizar en diagnósticos rápidos participativos (2 mujeres).
- ✓ 1 taller con personal técnico de las agencias de extensión, revisar y validar herramientas a utilizar en DRP con E de G. 21 técnicos hombres y 2 mujeres.
- ✓ 5 diagnósticos Rápidos Participativos con Enfoque de Género a nivel Municipal en los municipios de Tacuba, Tecoluca, Ahuachapán, San Pedro Nonualco, San Pedro Masahuat, Proyecto RECLIMA. (75 mujeres y 92hombres) 167 participantes.



- ✓ Reunión con Gerente de Transferencia de Tecnología y Extensión para coordinar reunión de reprogramación de DRP con enfoque de género, con personal técnico de RECLIMA.
- ✓ Reunión con Gerente de transferencia de tecnología y extensión para reprogramar DRP con enfoque de género, a causa del rebrote de COVID-19, se planificó realizar talleres de evaluación de los DRP que se han realizado.

### 1.6. Autonomía Económica de las Mujeres.

- Conduciendo Foro con 76 mujeres, sobre Autonomía Económica de las mujeres a solicitud del MAG adultas.
- 1 Reunión virtual con personal técnico de ISDEMU para dar seguimiento a solicitud de directora de ISDEMU, para apoyar acciones a implementar en el Área de autonomía económica de las mujeres
- Se elaboró propuesta de atención a mujeres rurales para la autonomía económica de las mujeres, para presentarla a ISDEMU.
- Grabación de programa de Cosecha radio en conmemoración del día de la Mujer Rural sobre el Empoderamiento de la mujer Rural.
- En el marco de la autonomía de económica de las mujeres, se realizó un Diagnostico con 5 hombres y 17 mujeres del caserío El Sunsa, Municipio de Atiquizaya para identificar iniciativas productivas. A petición del personal técnico de la Agencia de Extensión de Atiquizaya.
- ✓ Motivación a grupo de Mujeres, del C/El Sunza, C/ San Miguel. Texistepeque, sobre capacitación de Frutas deshidratadas, jaleas y mermeladas y en módulos de aves Criollas, en coordinación con personal técnico de la Agencia de Extensión de Texistepeque.
- ✓ Reunión con jefe de agencia de Texistepeque y productora del caserío El Sunsa, para revisar y analizar Iniciativa Productiva. sobre Gallinas Criollas, para como grupo gestionar apoyo financiero.

### 1.7. Conmemoración del día internacional y nacional de la mujer, día de la mujer rural y día de la no violencia contra las mujeres.

- **Conmemoración del Día internacional y nacional de la mujer.**
  - ✓ Se elaboró plan del evento a realizar.
  - ✓ Se preparó 2 materiales para campaña cartelera y pagina web
  - ✓ Elaboración de separata conmemoración Evento Día Nacional e Internacional de La Mujer Por la pandemia del COVID-19 se suspendió evento.
- **Conmemoración del día de la Mujer Rural**

En el marco de la celebración del día internacional y nacional de la mujer rural, el Centro Nacional de Tecnología Agropecuaria y Forestal "Enrique Álvarez Córdova" (CENTA), en colaboración con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) FAO desarrollaron un evento para la conmemoración y reconocimiento de la mujer rural y el importante rol que desempeña en la agricultura, seguridad alimentaria y producción de alimentos.

  - ✓ Se elaboró plan de evento de conmemoración del día de la mujer Rural
  - ✓ Se elaboró Video con experiencias de mujeres lideresas.
  - ✓ Se hizo una presentación de los APORTES DE LAS MUJERES RURALES A LA SEGURIDAD ALIMENTARIA

- ✓ La encargada del Registro Único de Productores y Productoras Agropecuarios (RUA) les dio a conocer los resultados de la incorporación y visibilicen a las mujeres rurales.
- ✓ encargada del Registro Único de Productores y Productoras Agropecuarios; la base de datos de atención en el CENTA



“Luvia Amanda Zúniga, extensionista comunitaria manifiesta “en un inicio éramos 9 mujeres que producíamos hortalizas y al ver el esfuerzo del grupo se integraron más personas; hoy estamos 36 mujeres y 2 hombres que trabajamos con agricultura agroecológica, plantas medicinales y nos hemos proyectado tener un jardín botánico”



- ✓ Mujeres procedentes de Tacuba, Zapotitan, San Luis Talpa, San Pedro Nonualco, La Libertad, Cojutepeque, la Isla de Tasajera, hicieron una presentación sobre las experiencias, aprendizajes y en la atención del personal técnico.
- ✓ Personal técnico de La Libertad, Tacuba presentaron su experiencia sobre el trabajo realizado con mujeres rurales,
- ✓ Elaboración y diagramación de BANNER de las mujeres rurales.
- ✓ Para la Conmemoración del día de la Mujer Rural, se realizó un intercambio de experiencias con 40 mujeres lideresas del área rural, de las agencias de extensión de Tacuba, Zapotitan, San Luis Talpa, San Pedro Nonualco, La Libertad, Cojutepeque, la Isla de Tasajera.
- ✓ Cumpliendo con las medias de bioseguridad, el evento se desarrolló en dos días, contando con la asistencia de 20 mujeres en cada día.
- ✓ El evento se realizó en el en el Club de Leones, Santa Tecla, contando con el apoyo financiero de FAO.
- ✓ A cada una de las participantes, se le entregó gel antibacterial, con un mensaje alusivo al Día internacional y nacional de la mujer rural.

### 1.8. Intercambio de experiencias de la aplicación del enfoque de equidad de género.

- ➡ 2 reuniones virtuales con Coordinador de AMEXID, para coordinar presentación de Experiencia de CENTA en las Buenas Prácticas de Género.
- ➡ Preparación de propuesta para proceso formativo sobre Género y Desarrollo Territorial, dirigido al equipo de técnicos de las municipalidades participantes del oriente del país de Mesoamérica sin Hambre AMEXCID-FAO.

Con el objetivo de impulsar el desarrollo territorial con igualdad de género, el Centro Nacional de Tecnología Agropecuaria y Forestal “Enrique Álvarez Córdova” (CENTA), en coordinación con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), se participó en una jornada formativa y de intercambio de experiencias que permiten visualizar e incorporar un nuevo enfoque dentro de la agricultura familiar.

La jornada virtual se realizó en el marco conmemorativo del Día Internacional de la Mujer Rural, participo personal técnico de las Unidades de Agricultura y Medio Ambiente de 15 gobiernos locales adheridos al programa “Mesoamérica sin Hambre” (iniciativa de FAO) y extensionistas de las agencias de extensión de CENTA de Nueva Guadalupe y San Francisco Gotera.

La ponencia denominada “Extensión Agrícola y Género” desde la perspectiva institucional, donde se explicó el arduo trabajo que se ha realizado hasta contar con una política de género, armonizada con la planificación estratégica institucional para erradicar la discriminación, la violencia de género y reducir las desigualdades entre mujeres y hombres, tanto en el área de investigación como en la extensión agrícola, pilares y razón de ser del CENTA. Se hizo hincapié que es vital continuar con el impulso del empoderamiento de las mujeres para que mejoren sus oportunidades de participar en el desarrollo, que las estrategias y proyectos respondan a sus necesidades y prioridades, así como equiparar las responsabilidades y los beneficios se compartan de manera equitativa, siendo ese el único camino para que la sociedad alcance un verdadero equilibrio de oportunidades y transformación social.

- ✓ 1 Reunión virtual para coordinar participación en Diálogos de Población que es una iniciativa del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) que busca generar espacios de reflexión sobre temáticas de población y desarrollo, en los que se facilite la interacción de tomadores de decisiones, académicos, analistas, medios de comunicación, sectores de la sociedad civil y otros actores sociales con la población en general.
- ✓ Se participó con la ponencia de “Contribución de las mujeres rurales y su aporte al desarrollo”, experiencia CENTA organizado por UNFPA y CEPAL.

### **1.9. Capacitación sobre prevención de violencia, armonía familiar y sensibilización para la erradicación del trabajo infantil.**

- ✓ 2 jornadas de Capacitación Sobre Erradicación del Trabajo Infantil, a productores y productoras de los Cantones, Belen Guijath y Las Piedras Municipio de Metapán (17 hombres y 17 mujeres)
- ✓ 1 jornada Capacitación sobre Sensibilización para la Erradicación del Trabajo Infantil; con 25 productoras del municipio de Nueva Esparta y Poloros; en apoyo a extensionistas Agencia de Extensión Agropecuaria y Forestal Nueva Esparta

### **1.10. Apoyo en la Implementación y fortalecimiento de procesos asociativos.**

- ✓ 8 jornadas de apoyo a Coordinador de Agencia, Extensionista y actores locales de San Miguel, Jiquilisco, municipio Tecapan, San Francisco Javier, Puerto El Triunfo, Lislique, en la estructura organizativa de Mesa Agropecuaria (18 técnicos H, 3 técnicos mujeres, 32 productores y 26 productoras; San Rafael Oriente, Chinameca, Sesori, San Luis de La Reina, Carolina, Poloros (46 hombres y 29 mujeres) 26 técnicos (18 h y 8m)
- ✓ Apoyo a extensionistas en procesos asociativos a productores y productoras; del Caserío los Hernández municipio Lislique (9 hombres y 6 mujeres)
- ✓ 3 capacitaciones sobre Asociatividad y figuras legales; a grupo de interés del Cantón Talquezal, municipio de Chirilagua con 13 mujeres y 8 hombres; Caserío El Tempisque, municipio de Estanzuelas 5h y 2m apoyados por CIDEP San Miguel.
- ✓ Apoyo a extensionista sobre “Capacitación en figuras legales y procesos asociativos” a grupo de interés de Caserío El Chagüite. Municipio de Nueva Esparta 5 h y 4 m.
- ✓ 3 asesoría en procesos asociativos y Proceso de publicación en Diario Oficial a Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria Una Roca en el Desierto de del municipio San Luis de La Reina; Grupo Gestor del Cantón El Rodeo, municipio San Alejo; ACOPAM y ACOPACU,
- ✓ Gestión con DAA/MAG, para solicitar capacitación sobre Procesos organizativos a grupos gestores de Caserío El Tempisque, municipio de Estanzuelas, Asociación Cooperativa de Producción

Agropecuaria Mujeres en Acción Moncaguita municipio de Comacaran y Campesinos Unidos 2014 municipio San Alejo.

- ✓ Asesorías en Revisión sobre la elaboración de Actas de Constitución a Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria y Pesca, Redes Bendecidas, C. El Tempisque de Responsabilidad Limitada y membresía; municipio Estanzuelas; Grupo Gestor del Caserío El Chagüite, municipio de Nueva Esparta, Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria Campesinos Unidos 2014 del municipio San Alejo; Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria Mujeres en Acción Moncaguita, municipio Comarcara, grupo gestor del Caserío El Chagüite, municipio Nueva Esparta, la Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria y Servicios Múltiples Una Roca en el Desierto, municipio San Luis de La Reina y apoyo para trámite de publicación en el Diario Oficial de dos Asociaciones Cooperativas.
- ✓ Asesoría a Extensionista y productor, sobre procesos de elección de Consejo de Administración y Junta de Vigilancia a solicitud de asociados y asociadas de Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria Dos Horizontes del municipio de Poloros; ACOPASUR de R.L, del municipio de San Luis de La Reina, se coordinó con extensionista de Agencia de Extensión Agropecuaria y Forestal de Sessori, la realización de asamblea para la gestión ante el DAA/MAG.
- ✓ Visita de monitoreo con perspectiva de Equidad de Género sobre la participación de mujeres en proceso asociativo, en Cantón Cerro de Peña, municipio de Poloros en coordinación con el DAAMAG San Miguel.

#### 1.11. Apoyo en la implementación y fortalecimiento de emprendimientos

- 1 Reunión con encargada de género de INSAFORP y MTPS, para coordinar cursos de formación laboral para jóvenes emprendedores.
- Coordinar con técnica de CONAMYPE capacitación empresarial, costeo y marca, con mujeres emprendedoras de San Miguel.
- Coordinación con DGSVA San Miguel, para gestionar capacitación a grupo de emprendedoras sobre producción y comercialización de cerdos del Cantón San Bartolo, municipio Guatajiagua.
- Reunión con técnicos de la Fundación Ayuda en Acción para planificación de actividades, con grupos emprendedores y apoyo que se facilitara como Unidad de Género.
- ✓ En coordinación con Fundación Ayuda en Acción, se identificaron 10 emprendimientos, y se elaboró plan de proceso de formación sistemática, en Temas de Género, y Gestión Empresarial, de C/ Los Pinos (1 hombre, 5 mujeres, 4 mujeres jóvenes, 2 hombres jóvenes)
- ✓ Reunión con Técnico de Ayuda en Acción, para planificar apoyo a grupo de Mujeres procesadoras de Dulces Típicos, El Torogoz, C/La Laguna. El Congo, sobre compra de deshidratador de frutas, y coordinación con personal técnico de Laboratorio de Alimentos de CENTA, para capacitarlas en el proceso de deshidratación.
- ✓ En coordinación con el Programa de Agroindustria se capacito a grupo de Mujeres procesadoras de Dulces Típicos, El Torogoz, C/La Laguna. El Congo, sobre uso de equipo deshidratador de alimentos. (1 hombre y 2 mujeres).
- ✓ Promoción de mango deshidratado con grupo de mujeres de Dulces Típicos El Torgos. C/ La Laguna. El Congo, para aprovechar la cosecha y una opción para diversificar sus productos.
- ✓ Entrega de muestra de mango deshidratado a mujeres del grupo “Dulces Típicos El Torogoz” C/ La Laguna, El Congo para realizar sondeo de aceptación apreciación y valoración del producto en la comunidad, y conocer la duración en anaquel y conocer la apreciación y valoración del mango deshidratado.
- ✓ Planificar con coordinadora de Programa Agroindustria y técnicos de Ayuda en Acción sobre apoyo de procesamiento de Mango Deshidratado, con Grupo de Mujeres de emprendimiento de Dulces Típicos El Torogoz, del C/ La Laguna, El Congo.

- ✓ Se brindó asesoría a Técnico de Ayuda en Acción sobre compra de equipos y materiales a entregar a emprendedoras.
- ✓ Facilitar capacitación sobre Registros contables, a 10 grupos de mujeres y hombres emprendedores y sus familiares, del C/ Los Pinos. En coordinación con Ayuda en Acción (1 hombre, 9 mujeres, 3 jóvenes hombres y 7 jóvenes mujeres)
- ✓ Monitoreo de registros contables con grupos de emprendedores de las 10 iniciativas productivas, dentro del proceso de formación, en coordinación con Fundación Ayuda en Acción. C/ Los Pinos (1 hombre, 7 mujeres, 4 hombres jóvenes, 8 mujeres jóvenes)
- ✓ Jornada de cierre de proceso de formación y práctica de registros contables, con grupos de emprendedores del C/ Los Pinos. Municipio de El Congo (1 hombre, 9 mujeres, 3 jóvenes hombres y 2 jóvenes mujeres).
- ✓ Seguimientos a grupo de emprendedoras de panadería del Cas/ El Cobano, C/ Las Piedras. Metapan Manifestando la baja en la producción de un 40%, debido a que los vendedores no están saliendo a vender debido a la pandemia COVID-19).
- ✓ 1 jornada Capacitación a 4 mujeres y 5 hombres emprendedores en decantación en vinos artesanales; Cantón La Presa, municipio San Alejo.
- ✓ 1 capacitación en Gestión de iniciativa productiva con equidad de género; a 5 productores y 4 productoras de ACOPACU. Cantón La Presa, municipio San Alejo.
- ✓ Asesoría en Gestión de proyecto a grupo gestor de ACOPAM, San Miguel (1 hombre y 1 mujer) para presentarlo en Rural Adelante.
- ✓ 1 reunión con (10 hombres y 5 mujeres) productores y productoras de Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria y Servicios Múltiples Meanguara; Caserío Leonor; para promocionar la organización de iniciativa productiva en coordinación con Extensionista de Agencia de Extensión Agropecuaria y Forestal Sesori y el apoyo del Supervisor Técnico Regional.
- ➡ Monitoreo con perspectiva de Equidad de Género sobre la participación de mujeres en emprendimientos de aves ponedoras, cerdos y elaboración de prendas de vestir, apoyados por CENTA; en Cantón San Bartolo, municipio de Guatajiagua 3 Monitoreo y seguimiento 1 h y 7 m.
- ➡ En coordinación con Jefe de Agencia San Francisco Gotera y el apoyo del Supervisor Técnico Regional, se realizó visita de monitoreo con perspectiva de Equidad de Género sobre la participación de mujeres (2 hombre y 2 mujeres) en emprendimientos de aves de doble propósito, ponedoras y pollo de engorde del Caserío Isleta y Cantón San Juan del municipio Yamabal financiados por CENTA.

### 1.12. Atención a Juventud Rural.

- ➡ Reunión de Coordinación con Encargada de Género de la Alcaldía Municipal de Juayua, para coordinar acciones a implementar con jóvenes.
- ✓ Monitoreo y seguimiento de Iniciativa Productiva Pastelería El Renacer, Aldea Bolaños, Candelaria de la Frontera.
- ✓ 3 asesorías vía WHATSSAP a Iniciativa Productiva Pastelería El Renacer, Aldea Bolaños, Candelaria de la Frontera. Sobre medidas a implementar por la COVID 19, en la elaboración de pasteles para el día de la madre.
- ✓ Seguimiento a Grupo de jóvenes de Estructura Metálicas, sobre funcionamiento y situación en pandemia COVID-19, a pesar de la situación de pandemia, los jóvenes no han dejado de trabajar, Cas/. Las Guayabillas, Metapán.
- ✓ Seguimiento a Grupo de jóvenes emprendedores de Estructuras Metálicas, Cas/El Shiste. Metapan, manifestando que, a pesar de la situación de pandemia, no les ha faltado trabajo, aunque en menor cantidad
- ✓ Seguimiento a grupo con iniciativa productiva en Panadería del Cas/ El Shiste. Metapan; Manifestando que la producción y ventas, se han incrementado por la mayor demanda.

- ✓ Asesoría en emprendedurismo a joven de Caserío Las Placitas, municipio de Chinameca; sede Supervisoría Región Oriental
- ✓ Atendiendo solicitud de Promotora de la Alcaldía de Jujutla, sobre capacitaciones y asistencia técnica sobre huertos caseros, elaboración de viveros de frutales, productos orgánicos a grupo de jóvenes, se gestionó con Gerencia de Transferencia, la solicitud de Grupo de jóvenes denominado “Asociación Juvenil Transformando Sueños” de la comunidad El Cocalito, municipio de Jujutla.
- ✓ Reunión con jefe de Agencia de Extensión del Peñon, para coordinar y definir acciones a realizar con jóvenes denominado “Asociación Juvenil Transformando Sueños” de la comunidad El Cocalito del Municipio de Jujutla
- ✓ Atendiendo solicitud de 8 jóvenes de C/Cristalinas, de Candelaria de La Frontera, se les entrego equipo de panadería (horno, mesas, clavijeros, latas, mezcladora) a grupo de jóvenes de C/Cristalinas, de Candelaria de La Frontera. Se contó con el apoyo de la ADESCO de la comunidad, para la entrega del equipo.
- ✓ Gestión de capacitación sobre panadería y compra de insumos de panadería, a grupo de jóvenes emprendedores de C/Cristalina de candelaria de la Frontera, Santa Ana.
- ✓ Capacitación a 8 Jóvenes C/Cristalinas, de Candelaria de La Frontera, sobre elaboración de pan a base de harinas fortificadas, se contó con el apoyo de la Alcaldía de Candelaria de La frontera, para el financiamiento del capacitador.
- ✓ Asesoría a asistente de la Unidad de Género del MAG sobre elaboración de plan de trabajo para la atención de jóvenes rurales
- ➡ Asesoría a asistente de la Unidad de Género del MAG sobre elaboración de plan de trabajo para la atención de jóvenes rurales



### 1.13. Capacitaciones sobre género y equidad.

- ✓ 1 jornada Sobre Igualdad de Género, dentro del proceso de formación a 10 grupos de mujeres y hombres con iniciativas productivas familiares, del C/ Los Pinos. En coordinación con Ayuda en Acción (1 hombre, 7 mujeres, 4 jóvenes hombres y 8 mujeres jóvenes)
- ✓ 1 capacitación sobre la Incorporación el Enfoque de Género en los procesos asociativos a grupo de productores y productoras del Caserío el Zorral y la Presa, del municipio San Alejo. Con 25 hombres y 6 mujeres, Caserío El Tempisque, municipio de Estanzuelas
- ✓ 1 jornada sobre Conceptos Básicos de Género a grupo del Cas/ El Sunsa. C/ San Miguel. Texistepeque con 4 mujeres y 5 jóvenes.
- ✓ 6 reuniones para coordinar acciones a implementar para la transversalización de género con personal técnico y administrativo de las agencias de Extensión Agropecuaria y Forestal San Francisco Gotera, La Cañada, Nueva Guadalupe, Osicala, Jiquilisco y Usulután (31 hombres y 9 mujeres)
- ✓ 1 jornada Capacitación sobre “Trabajo en equipo con equidad de género”, a productores y productoras del Caserío el Zorral y Cantón La Presa del municipio de San Alejo. 15 h y 4 m.
- ✓ 1 jornada de capacitación sobre Trabajo en Equipo, dentro del proceso de formación a grupos con iniciativas productivas familiares del C/ Los Pinos, Coatepeque. (1 hombre, 5 mujeres, 14 jóvenes hombres y 8 mujeres jóvenes) 1 jornada sobre Liderazgo, a grupos de mujeres y hombres (1 hombre, 8 mujeres, 4 jóvenes hombres y 10 jóvenes mujeres) con iniciativas productivas familiares, en proceso de formación sistemática. C/ Los Pinos, Coatepeque.

#### 1.14. Capacitaciones sobre habilidades para la vida.

- ✓ 1 jornada de Capacitación en Habilidades para la Vida con 8 H adultos, 5 M adultas, 2 jh, 2jm del Cantón El Volcán, municipio de Guatajiagua, en coordinación con extensionista de Agencia de Extensión Agropecuaria San Miguel.
- ✓ 1 jornada de capacitación en Habilidades para la Vida con 10 productoras de la Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria Mujeres con Proyección; de Caserío Santa Lucia, en coordinación con extensionista de Agencia de Extensión Agropecuaria y Forestal San Miguel.

#### 1.15. Talleres de Bienestar Familiar.

- ✓ Promoción para la organización de Taller de Bienestar Familiar; realizado con productoras y productores; Cantón El Hormiguero, municipio, Comacaran 1 Jornada con 2 h y 5 m.
- ✓ 2 asesorías a productores y productoras, del Cas. Primavera, del Municipio de Santa Ana y Armenia; Los Pinos, El Congo, sobre los diferentes tipos de Estufas Ahorradoras de Leña. Se explicó las ventajas y el costo aproximado de cada una de las tecnologías.

#### 1.16. Capacitaciones en tiempo de pandemia Covid-19

- ✓ 1 Reunión virtual con la Rectoría de Igualdad Sustantiva ISDEMU, para dar inicio al proceso de autoformación, por medio de la revisión de materiales y socializaciones virtuales (webinars) desde las diversas visiones de especialistas y organismos internacionales, sobre el impacto y efectos de la pandemia COVID-19, en diversos grupos poblacionales (mujeres, pueblos indígenas, entre otras) , para fortalecer los conocimientos e impulsar el trabajo en la transversalización de la igualdad en las instituciones del Estado Salvadoreño
- ✓ 4 conferencias con FAO sobre “Como fortalecer la seguridad alimentaria en el contexto del COVID 19”, “El COVID 19 y su impacto sobre la agricultura y la alimentación en AL y el Caribe”, “Héroes de la alimentación en tiempos de COVID 19”, “COVID 19 en abastecimientos urbano y sistemas alimentarios”, “Sistemas alimentarios y protección social en el mundo rural ante el CIVID 19”.
- ✓ 4 reuniones virtuales con equipo de (65) Enlaces de Genero del Estado con Rectoría de Igualdad de ISDEMU para conocer nuevos lineamientos para la transversalización del Enfoque de género en el Estado Salvadoreño, a implementar en tiempos de pandemia. Transmisión vía ZOOM.
- ✓ **“SEMINARIO VIRTUAL “PANDEMIA Y CRISIS MULTIDIMENSIONAL: UN ANÁLISIS FEMINISTA” sesión 2 y 3** (Universidad Nacional de Costa Rica, Instituto Tecnológico de Costa Rica y Fundación Justicia y Género) **transmisión** vía ZOOM.
- ✓ 1 jornada virtual Reflexiones sobre maternidad y derechos humanos de las mujeres, Rectoría de Igualdad Sustantiva de ISDEMU. OXFAM, Fundación Justicia y Género, Fundación Genero Holanda, Procuradora General de la Republica, transmisión vía ZOOM.
- ✓ 4 conferencias virtuales 1, 2, 3 Y 4 SOBRE COVID-19 EN LA VIDA DE LAS MUJERES: RAZONES PARA RECONOCER LOS IMPACTOS DIFERENCIADOS, impartido por Rectoría de Igualdad de ISDEMU, la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) de la Organización de los Estados Americanos (OEA)transmisión vía ZOOM.
  - ✓ 1 Reunión virtual 4 ACCIONES CLAVE PARA INCLUIR LAS NECESIDADES DE LAS MUJERES EN LA RESPUESTA AL COVID-19, Rectoría de Igualdad Sustantiva de ISDEMU. transmisión vía ZOOM
  - ✓ WEBINAR: IMPACTOS SOCIO ECONÓMICOS COVID-19 Y GÉNERO, Rectoría de Igualdad Sustantiva de ISDEMU. transmisión vía ZOOM.
  - ✓ 1 Reunión virtual PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES FRENTE A COVID-19 EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE, Rectoría de Igualdad Sustantiva de ISDEMU, transmisión vía ZOOM.

- ✓ 1 WEBINAR: CUANDO QUEDARSE EN CASA NO ES SEGURO (Webinars del Banco Interamericano de Desarrollo y ONU Mujeres), Rectoría de Igualdad Sustantiva de ISDEMU, transmisión vía ZOOM.
- ✓ 2 reuniones virtuales GUÍA PARA AYUDARNOS A CREAR ESPACIOS COLABORATIVOS EN NUESTRA VIDA DIARIA Y DURANTE ESTA CUARENTENA POR EL COVID-19, Rectoría de Igualdad Sustantiva de ISDEMU transmisión vía ZOOM
- ✓ **Primer Seminario virtual**, “Pandemia y crisis multidimensional: “El Trabajo no remunerado y la cuarentena, implicaciones de la crisis sanitaria en la vida de las mujeres y niñas”, un análisis feminista, Fundación Justicia y Género.
- ✓ **Segundo Seminario virtual** “Pandemia y crisis multidimensional:” Impacto económico y las implicaciones en las desigualdades”, un análisis feminista, Fundación Justicia y Género
- ✓ **Tercer Seminario virtual** “Pandemia y crisis multidimensional”: “La economía de las mujeres políticas públicas y transformación”, un análisis feminista, Fundación Justicia y Género.
- ✓ **Cuarto Seminario virtual** “Pandemia y crisis multidimensional”: “Mujeres en los desplazamientos forzosos centroamericanos, implicaciones de la pandemia COVID-19”, un análisis feminista, Fundación Justicia y Género.
- ✓ **Quinto Seminario virtual** “Pandemia y crisis multidimensional”: “Economía tradicional versus la economía feminista y del cuidado”: Implicaciones sobre la Política pública un análisis feminista, Fundación Justicia y Género.
- ✓ **Sexto Seminario virtual** “Reflexiones sobre maternidad y derechos humanos de las mujeres” con Grupo Parlamentario de Mujeres Procuraduría General de la República, Fundación Justicia y Género Conversatorio.
- ✓ **Séptimo Seminario Virtual:** Finance in Motion Colombia  
Mujer emprendedora en la agricultura climáticamente sostenible".  
Conocer los efectos del cambio climático y la vulnerabilidad ante los mismo  
Explorar la relación entre género y la agricultura climáticamente sostenible  
Conocer las ventajas en reducción de pobreza del empoderamiento femenino en la agricultura  
Presentación del programa BH Mujer en Acción  
Identificar oportunidades de mercado actuales.
- ✓ Webinar” Violencia de género y como contrarrestarla”. Aula virtual de la CNJ  
“La seguridad alimentaria y nutricional: impacto del COVID-19”, Organizado por la Universidad de Cuenca, con el apoyo de la FAO, Red de Alimentación Escolar Sostenible (RAES)
- ✓ Colectiva Feminista y Maestría en Género de la UES Análisis de la economía del cuidado y uso del tiempo en contexto de COVID-19".
- ✓ Conversatorio: “Salud mental en medio de la pandemia por COVID-19: una prioridad para los derechos humanos de las mujeres” OPS.
- ✓ Mujeres Libres de Violencia en el Transporte Publico". Las Dignas.
- ✓ “Buenas prácticas empresariales para el balance del trabajo y familia en tiempos de COVID 19” ONU MUJERES, FUNDEMAS.
- ✓ Webinar “Participación de la Agricultura Familiar en mercados inclusivos”, Segundo encuentro Trilateral Colombia-Ecuador-Perú, organizado por FAO.
- ✓ Webinar “Acciones para el empoderamiento de las mujeres rurales en un contexto de pandemia”, organizado por FAO, junto a 24 organizaciones de gobiernos.
- ✓ Webinar “La situación de las mujeres que participan en política tras el COVID-19, desde una perspectiva psicosocial” organizado por Asamblea Legislativa, ONU Mujeres, ISDEMU.
- ✓ Webinar “Acciones para el empoderamiento de las mujeres rurales en un contexto de pandemia”.

- ✓ Foro Online “Retos luego de 25 años de la implementación de la Declaración y Plataforma de Beijing”, organizado por Ministerio de Relaciones Exteriores, Oficina de Asuntos de Género.
- ✓ Foro Online “Propuesta de recomendación CEDAW sobre acceso a la justicia para las mujeres indígenas”. Organizado por ISDEMU y Fundación Justicia y Género.
- ✓ Conferencia Online “Gestión comunitaria, recursos y servicios para el mundo rural” Organizado por FAO.
- ✓ Foro Virtual “Análisis de la economía del cuidado y uso del tiempo en contexto de COVID-19” II modulo, organizado por la UES, Colectiva Feminista.
- ✓ Foro Online “Prevención de la Violencia contra las Mujeres en las Américas”, Tercer Informe Hemisférico sobre la Implementación de la Convención de Belém do Pará, organizado por ISDEMU/Rectoría para la Igualdad Sustantiva.
- ✓ Webinar “Violencia de Género contra las mujeres en tiempos de Pandemia”, organizado por CEPAL, ISDEMU.
- ✓ Webinar “Primeros auxilios psicológicos ante la pandemia y duelo durante el COVID-19” OPS, ONU MUJER.
- ✓ Webinar “Derechos económicos, participación de las mujeres en el mercado laboral y crecimiento económico en el marco del COVID-19” ONU MUJER.
- ✓ Webinar “Lanzamiento de país según igualdad de género y socialización de las nueve palancas de cambio propuestas por ONU Mujeres en El Salvador”, ONU Mujer.  
Participando en taller virtual sobre “Antecedentes y contexto para el desarrollo de capacidades funcionales”

## VI. Conclusiones

- ✓ Debido a la Pandemia COVID-19 se tuvieron que suspender las actividades grupales y no se cumplieron las actividades programadas en el plan de trabajo.
- ✓ A pesar que se han impartido capacitaciones al personal de comunicaciones y personal técnico y administrativo, sobre erradicación del lenguaje sexista, siempre se continúa utilizando en la comunicación institucional (interna y externa); no se está dando cumplimiento al Art. 15 de la LIE Erradicación del sexismo en el lenguaje institucional y social.
- ✓ La coordinación con instituciones Gubernamentales y no Gubernamentales u organismos internacionales; son de gran apoyo para el cumplimiento de las actividades programadas en el plan de trabajo

## VII Consideraciones

- ✓ Establecer una estrategia de socialización de la Política de Igualdad de Género con la Junta Directiva, personal técnico y administrativo.
- ✓ Brindar servicios de transferencia de tecnología y extensión con enfoque de igualdad de género, como una oportunidad para mejorar de manera integral sus condiciones de vida, promoviendo su empoderamiento económico y de participación.
- ✓ Incorporar el enfoque de género en el ciclo de presupuestario de la institución asegurando que mujeres y hombres se benefician.
- ✓ Armonizar la normativa interna institucional, reglamentos disciplinarios, disposiciones generales y manuales de organización en lo que corresponde a lo establecido en la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres y La Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.
- ✓ Incorporar el enfoque de género en cada una de las etapas de la planificación estratégica y la planificación operativa.
- ✓ Eliminar en toda la comunicación institucional (interna y externa) el lenguaje, y las expresiones e imágenes sexistas, propiciando el uso del lenguaje incluyente.

- ✓ Incorporar en el plan de capacitación diseñado por la Unidad de Recursos Humanos y la Unidad de Capacitación de la Gerencia de Transferencia Tecnológica y Extensión, temáticas que contribuyan a la incorporación del enfoque de género en las funciones y servicios especializados que la institución realiza.
- ✓ Incorporar el principio de igualdad y no discriminación en toda la Gestión del Talento Humano de la institución.
- ✓ Incorporar la socialización de la Política para la igualdad de género y no discriminación de Género, en CENTA en la temática de inducción del nuevo personal.
- ✓ Generar estadísticas de género como insumo para realizar análisis y procesos de rendición de cuentas.
- ✓ Incorporación del enfoque de género en las acciones que se establezcan para la adaptación y mitigación del cambio climático.
- ✓ Realizar un constante monitoreo de la aplicación del enfoque de Género a nivel del personal en todo el quehacer institucional.
- ✓ Que la institución incentive al personal que realiza los esfuerzos por incorporar el enfoque de género en su trabajo.