**ACTA SESIÓN JUNTA DIRECTIVA DEL CENTA N.º 395, EXTRAORDINARIA**

En el Ministerio de Agricultura y Ganadería, Santa Tecla, a las siete horas y treinta minutos del día once de marzo de dos mil catorce.

**ASISTENCIA:**

Hugo Alexander Flores Hidalgo, presidente, Ricardo Díaz Bojórquez, Santos Fernando González Gutiérrez, María Margoth Arias de Cartagena, Reynaldo Adalberto López Landaverde, Edmidlia Guzmán de Crespín, Oscar Enrique Bonilla, Romeo Gustavo Chiquillo Escobar; Directores Propietarios, todos con derecho a voto; y Alirio Edmundo Mendoza Martínez, Secretario.

**AGENDA:**

1. Establecimiento de quórum;
2. Aprobación de la Agenda;
3. Lectura y aprobación del Acta No.394;
4. Nivelación Salarial para personal de Fondos Propios;
5. Análisis de los logros del quinquenio.

**DESARROLLO****1. COMPROBACIÓN DEL QUÓRUM:**

Fue verificado el quórum con la asistencia de ocho miembros Directivos Propietarios.

**2. APROBACIÓN DE LA AGENDA:**

Se sometió a consideración la agenda y fue aprobada.

**3. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA DE SESIÓN No.394:**

Fue leída el Acta número 394 y fue aprobada sin observaciones.

**4. NIVELACIÓN SALARIAL PARA PERSONAL DE FONDOS PROPIOS**

El Director Ejecutivo, presentó para aprobación de Junta Directiva: Propuesta de nivelación salarial para personal de fondos propios del CENTA, la cual tiene como fundamento el Acta de compromiso firmada por los señores titulares del MAG y los Secretarios Generales de los Sindicatos SITMAG, SEMAG y SINTRACENTA el 6 de mayo de 2013, se realizaron las gestiones pertinentes para obtener el presupuesto requerido para implementar la propuesta, el que aún se encuentra en trámite. En el caso de los trabajadores que tienen contratos con fondos propios, la nivelación consiste en la aplicación de un aumento del 66.66% de la diferencia entre el sueldo devengado actualmente y el techo salarial para la plaza correspondiente, establecido por una comisión conjunta conformada por representantes del sindicato y la Dirección Ejecutiva del CENTA. Este criterio se fundamenta en que la 1ª y 2ª nivelación salarial aplicada al personal de Ley de Salarios, no se aplicó nivelación alguna al personal de Fondos Propios.

Los criterios tomados en cuenta para la implementación de la propuesta son los siguientes:  
Equidad salarial

Competitividad con el mercado laboral

Reconocimiento a la productividad

Disponibilidad financiera.

Y el resultado es el que se presenta en los cuadros siguientes:

PUESTOS/TIPO	ACTUAL	PROPUESTO	66.66%
<b>PROFESIONAL TECNICO ADMINISTRATIVO (1000)</b>			
1	614.20	614.20	\$ 614.20
<b>TECNICO II (\$1100)</b>			
1	400.00	1100.00	\$ 866.62
<b>TÉCNICO I (\$ 850)</b>			
1	500.00	850.00	\$ 733.31
<b>AUXILIAR TÉCNICO (\$700)</b>			
1	646.25	700.00	\$ 682.08
2	300.00	700.00	\$ 566.64
3	300.00	700.00	\$ 566.64
<b>SECRETARIA (\$700)</b>			
1	480.00	700.00	\$ 626.65
2	300.00	700.00	\$ 566.64
3	300.00	700.00	\$ 566.64
4	300.00	700.00	\$ 566.64
<b>COLABORADOR ADMINISTRATIVO III (900)</b>			
1	500.00	900.00	\$ 766.64
<b>COLABORADOR ADMINISTRATIVO II (800)</b>			
1	475.20	800.00	\$ 691.71
<b>COLABORADOR ADMINISTRATIVO I (650)</b>			
1	300.00	650.00	\$ 533.31
2	300.00	650.00	\$ 533.31
3	300.00	650.00	\$ 533.31
4	300.00	650.00	\$ 533.31
5	300.00	650.00	\$ 533.31
6	300.00	650.00	\$ 533.31
7	396.00	650.00	\$ 565.32
<b>AUXILIAR DE MANTENIMIENTO (\$550)</b>			
1	475.20	550.00	\$ 525.06
2	475.20	550.00	\$ 525.06
3	300.00	550.00	\$ 466.65
4	300.00	550.00	\$ 466.65



5	300.00	550.00	\$ 466.65
6	300.00	550.00	\$ 466.65
7	300.00	550.00	\$ 466.65
8	300.00	550.00	\$ 466.65
9	300.00	550.00	\$ 466.65
10	300.00	550.00	\$ 466.65
11	300.00	550.00	\$ 466.65
<b>AUXILIAR DE CAMPO (500)</b>			
1	300.00	500.00	\$ 433.32
2	300.00	500.00	\$ 433.32
3	300.00	500.00	\$ 433.32
4	300.00	500.00	\$ 433.32
<b>OPERARIO DE PLANTA (\$500)</b>			
1	475.20	500.00	\$ 491.73
2	300.00	500.00	\$ 433.32
3	300.00	500.00	\$ 433.32
4	300.00	500.00	\$ 433.32
5	300.00	500.00	\$ 433.32
6	300.00	500.00	\$ 433.32
7	300.00	500.00	\$ 433.32
<b>OPERARIO DE SERVICIO (\$600)</b>			
1	300.00	600.00	\$ 499.98
2	300.00	600.00	\$ 499.98
3	300.00	600.00	\$ 499.98
4	300.00	600.00	\$ 499.98
5	300.00	600.00	\$ 499.98
6	300.00	600.00	\$ 499.98
7	300.00	600.00	\$ 499.98
8	300.00	600.00	\$ 499.98
9	300.00	600.00	\$ 499.98
10	300.00	600.00	\$ 499.98
11	300.00	600.00	\$ 499.98
12	300.00	600.00	\$ 499.98
13	300.00	600.00	\$ 499.98
14	300.00	600.00	\$ 499.98
15	300.00	600.00	\$ 499.98
16	300.00	600.00	\$ 499.98
17	300.00	600.00	\$ 499.98
18	300.00	600.00	\$ 499.98

<b>AUXILIAR DE SERVICIO (\$500)</b>			
1	300.00	500.00	\$ 433.32
2	300.00	500.00	\$ 433.32
3	300.00	500.00	\$ 433.32
4	300.00	500.00	\$ 433.32
5	300.00	500.00	\$ 433.32
6	300.00	500.00	\$ 433.32
7	300.00	500.00	\$ 433.32
8	300.00	500.00	\$ 433.32
9	300.00	500.00	\$ 433.32
10	300.00	500.00	\$ 433.32
11	300.00	500.00	\$ 433.32
<b>AUXILIAR AGROPECUARIO (\$380)</b>			
1	300.00	380.00	\$ 353.33
2	300.00	380.00	\$ 353.33
3	300.00	380.00	\$ 353.33
4	300.00	380.00	\$ 353.33
5	300.00	380.00	\$ 353.33
6	300.00	380.00	\$ 353.33
7	300.00	380.00	\$ 353.33
8	300.00	380.00	\$ 353.33
9	300.00	380.00	\$ 353.33
10	300.00	380.00	\$ 353.33
11	300.00	380.00	\$ 353.33
12	300.00	380.00	\$ 353.33
13	300.00	380.00	\$ 353.33
14	300.00	380.00	\$ 353.33
15	300.00	380.00	\$ 353.33
16	300.00	380.00	\$ 353.33
17	300.00	380.00	\$ 353.33
18	300.00	380.00	\$ 353.33
19	300.00	380.00	\$ 353.33
20	300.00	380.00	\$ 353.33
21	300.00	380.00	\$ 353.33
22	300.00	380.00	\$ 353.33
23	300.00	380.00	\$ 353.33
24	300.00	380.00	\$ 353.33
25	300.00	380.00	\$ 353.33
26	300.00	380.00	\$ 353.33
27	300.00	380.00	\$ 353.33
28	300.00	380.00	\$ 353.33



29	300.00	380.00	\$ 353.33
30	300.00	380.00	\$ 353.33
31	300.00	380.00	\$ 353.33
32	300.00	380.00	\$ 353.33
33	300.00	380.00	\$ 353.33
34	300.00	380.00	\$ 353.33
35	300.00	380.00	\$ 353.33
36	300.00	380.00	\$ 353.33
37	300.00	380.00	\$ 353.33
38	300.00	380.00	\$ 353.33
39	300.00	380.00	\$ 353.33
40	300.00	380.00	\$ 353.33
41	300.00	380.00	\$ 353.33
42	300.00	380.00	\$ 353.33
43	300.00	380.00	\$ 353.33
44	300.00	380.00	\$ 353.33
45	300.00	380.00	\$ 353.33
46	300.00	380.00	\$ 353.33
47	300.00	380.00	\$ 353.33
48	300.00	380.00	\$ 353.33
49	300.00	380.00	\$ 353.33
50	300.00	380.00	\$ 353.33
51	300.00	380.00	\$ 353.33
52	300.00	380.00	\$ 353.33
53	300.00	380.00	\$ 353.33
54	300.00	380.00	\$ 353.33
55	300.00	380.00	\$ 353.33
56	300.00	380.00	\$ 353.33
57	300.00	380.00	\$ 353.33
58	300.00	380.00	\$ 353.33
59	300.00	380.00	\$ 353.33
60	300.00	380.00	\$ 353.33
61	300.00	380.00	\$ 353.33
62	300.00	380.00	\$ 353.33
63	300.00	380.00	\$ 353.33
64	300.00	380.00	\$ 353.33
65	300.00	380.00	\$ 353.33
66	300.00	380.00	\$ 353.33
67	300.00	380.00	\$ 353.33
68	300.00	380.00	\$ 353.33

69	300.00	380.00	\$ 353.33
70	300.00	380.00	\$ 353.33
71	300.00	380.00	\$ 353.33
72	300.00	380.00	\$ 353.33
73	300.00	380.00	\$ 353.33
74	300.00	380.00	\$ 353.33
75	300.00	380.00	\$ 353.33
76	300.00	380.00	\$ 353.33
77	300.00	380.00	\$ 353.33
78	300.00	380.00	\$ 353.33
79	300.00	380.00	\$ 353.33
80	300.00	380.00	\$ 353.33
81	300.00	380.00	\$ 353.33
82	300.00	380.00	\$ 353.33
83	300.00	380.00	\$ 353.33
84	300.00	380.00	\$ 353.33
85	300.00	380.00	\$ 353.33
86	300.00	380.00	\$ 353.33
87	300.00	380.00	\$ 353.33
88	300.00	380.00	\$ 353.33
89	300.00	380.00	\$ 353.33
90	300.00	380.00	\$ 353.33
91	300.00	380.00	\$ 353.33
92	300.00	380.00	\$ 353.33
93	300.00	380.00	\$ 353.33
94	300.00	380.00	\$ 353.33
95	300.00	380.00	\$ 353.33
96	300.00	380.00	\$ 353.33
97	300.00	380.00	\$ 353.33
98	300.00	380.00	\$ 353.33
99	300.00	380.00	\$ 353.33
100	300.00	380.00	\$ 353.33
101	300.00	380.00	\$ 353.33
102	300.00	380.00	\$ 353.33
103	300.00	380.00	\$ 353.33

Criterios tomados en cuenta:

- Equidad salarial
- Competitividad con el mercado laboral
- Reconocimiento a la productividad
- Disponibilidad financiera



Metodología utilizada:

- Actualización de cargos funcionales
- Establecimiento de categorías salariales
- Determinación de los nuevos salarios:
- $(\text{Salario propuesto} - \text{Salario actual}) * 66.66\% + \text{Salario actual}$
- Si el salario actual sobrepasa al nuevo salario, queda vigente el salario actual del empleado.

Presupuesto con el que cuenta:

• Presupuesto Actual	\$ 809,200.11
• Presupuesto con incremento	\$ 1,017,811.67
• Diferencia (12 meses)	\$ 208, 611.56

Para el año 2014 se ha gestionado ante el Ministerio de Agricultura y Ganadería refuerzo presupuestario por \$210,666.00 para cubrir la diferencia entre el valor asignado en el presupuesto actual y presupuesto con incremento.

Este presupuesto está sujeto a que se generen los fondos, ya sea con la venta de bienes y servicios generados por CENTA o por refuerzo presupuestario autorizado por el MAG.

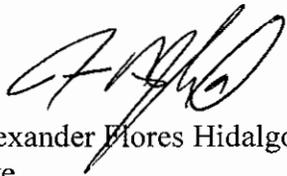
**ACUERDO J.D. No. 1620/2014:** Vista la presentación, la Junta Directiva **acuerda:** **a)** Se aprueba la nivelación salarial para personal de Fondos Propios, en los términos propuestos en esta sesión, bajo las siguientes condiciones: 1) Debido a que la aplicación de este incremento para las plazas que se sustentan con fondos propios, dependen de la generación de estos fondos con las actividades productivas que se generan en la Institución, los mismos trabajadores y los miembros del Sindicato SINTRACENTA, deben adquirir el compromiso de contribuir incondicionalmente para que éstos fondos puedan ser generados y sustentar el incremento de los salarios para este grupo de empleados que hoy son favorecidos; 2) Elaborar plan de generación de fondos, en el cual se considere: la ejecución de proyectos como el de producción de semilla; crear alianzas de adentro hacia afuera de la institución, sin afectar los objetivos institucionales; 3) Que se obtengan los fondos con la venta de bienes y servicios que genere la institución o que se obtengan vía incremento presupuestario por medio del MAG para el presente año y para lo cual la institución hará las gestiones necesarias; **b)** Que el Director Ejecutivo presente propuestas alternativas para incrementar la generación de fondos propios que permitan garantizar la sostenibilidad del incremento otorgado

## **5. ANÁLISIS DE LOS LOGROS DEL QUINQUENIO**

La Junta Directiva, considera necesario que se haga un análisis de los logros obtenidos y los desafíos para el próximo quinquenio que deberá enfrentar la institución de cara a lo cual deberá fortalecerse y capacitar al personal actualizando sus conocimientos, especialmente los extensionistas e investigadores, para lo cual se considera necesario realizar un taller.

**ACUERDO J.D. No. 1621/2014:** Se instruye al Director Ejecutivo que proponga un taller o un simposio que contenga la metodología, temática, el personal que deberá participar y el presupuesto para la realización del mismo, con el objetivo de evaluar los logros obtenidos y definir los desafíos para el próximo quinquenio.

Y no habiendo más que hacer constar, se da por finalizada la sesión, se cierra la presente acta y para constancia firmamos.



Hugo Alexander Flores Hidalgo  
Presidente



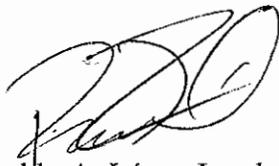
Ricardo Díaz Bejorquez  
Ministerio de Economía



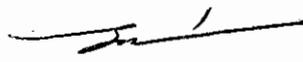
Santos Fernando González Gutiérrez  
Banco Central de Reserva



María Margoth Arias de Cartagena  
Asociaciones y Cooperativas



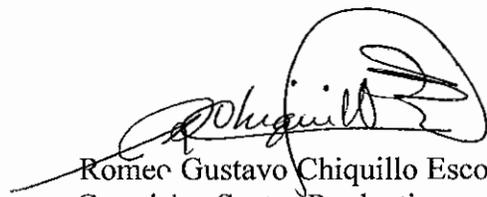
Reynaldo A. López Landaverde  
Universidades



Edmidlia Guzmán de Crespín  
SIADES



Oscar Enrique Bonilla  
Sociedad de Agrónomos



Romeo Gustavo Chiquillo Escobar  
Gremiales Sector Productivo



Alirio Edmundo Mendoza Martínez  
Secretario