

**CENTRO NACIONAL DE REGISTROS  
DIRECCION DE DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACION**

**REQUERIMIENTO CNR-2018-0200**

CORR.	REQUERIMIENTO	RESPUESTA
1	CANTIDAD DE EMPLEADOS SEPTIEMBRE DE 2018	1785
2	CANTIDAD DE EMPLEADOS CONTRATADOS Y DESPEDIDOS EN EL CNR - ADMINISTRACION LIC. GARRID SAFIE	DEL 10 DE JUNIO DE 1999 AL 23 DE ABRIL DE 2006: CONTRATADOS 707 / DESPEDIDOS: NO SE LEVÓ UN REGISTRO FORMAL EN ESE MOMENTO, PERO SE PUEDE VERIFICAR EN LOS EXPEDIENTE DE PERSONAL.
3	CANTIDAD DE EMPLEADOS CONTRATADOS Y DESPEDIDOS EN EL CNR - ADMINISTRACION LIC. GERARDO SUVILLAGA	DEL 24 DE ABRIL DE 2006 AL 31 DE MAYO DE 2009: CONTRATADOS 385 / DESPEDIDOS: 47
4	CANTIDAD DE EMPLEADOS CONTRATADOS Y DESPEDIDOS EN EL CNR - ADMINISTRACION LIC. FERNANDO BATTLE	DEL 01 DE JUNIO DE 2009 AL 31 DE MAYO DE 2010: CONTRATADOS 96 / DESPEDIDOS: 161
5	CANTIDAD DE EMPLEADOS CONTRATADOS Y DESPEDIDOS EN EL CNR - ADMINISTRACION DR. ENRIQUE ARGUMEDO	DEL 01 DE JUNIO DE 2010 AL 31 DE MAYO DE 2014: CONTRATADOS 191 / DESPEDIDOS: 11
6	CANTIDAD DE EMPLEADOS CONTRATADOS Y DESPEDIDOS EN EL CNR - ADMINISTRACION LIC. ROGELIO CANALES	DEL 01 DE JUNIO DE 2014 AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018: CONTRATADOS: 423 / DESPEDIDOS: 31
7	FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO DE RETENCION DEL TALENTO	Coordinar el mantenimiento de los inventarios del personal, Sistema de Recursos Humanos, Manual de Descripción de Puestos funcionales y Manual de Organización y Funciones. Realizar el proceso de evaluación del desempeño y clima organizacional, así como, elaborar informes estadísticos, elaboración del presupuesto del personal, y atender Hojas de Instrucción de la Dirección y Subdirección Ejecutiva, así como, solicitudes de información requeridas por las distintas dependencias del CNR. Participar en la implementación del Sistema de Gestión Estratégica de la Calidad.
8	MANUALES QUE RIGEN EL ACCIONAR DEL DEPTO. DE RETENCION DEL TALENTO	POLITICA Y SISTEMA DE GESTION INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS
9	CADA CUANTO EL DEPTO. DE RETENCION DEL TALENTO HACE MEDICIONES DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	CADA DOS AÑOS
10	EN QUE MANUAL O REGLAMENTO SE BASA EL CNR PARA BRINDAR AUMENTOS O NIVELACIONES SALARIALES	POLITICA Y SISTEMA DE GESTION INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS
11	FECHAS EN LAS QUE EL CNR DESDE EL AÑO 2002 HA BRINDADO AUMENTOS O NIVELACIONES SALARIALES EN GENERAL A SUS EMPLEADOS POR INICIATIVA INSTITUCIONAL O POR INSTRUCCIÓN DEL GOBIERNO CENTRAL	JUNIO 2008 ADMINISTRACION ANTONIO SACA / DECRETO EJECUTIVO
12	QUE INCENTIVOS DA EL CNR AL PERSONAL QUE DESTACA EN SUS AREAS DE TRABAJO	HONORIFICOS A TRAVÉS DE MEMORANDO O DIPLOMAS
13	CUANTOS TRASLADOS DE PUESTOS A PETICION DEL EMPLEADO, SE HAN REALIZADO EN CNR DE ENERO DE 2002 A SEPTIEMBRE DE 2018	SE REMITE EN ANEXO LOS TRASLADOS DE 2006 AL 2018, NO OBSTANTE, DEL AÑO 2002 AL AÑO 2005 NO SE LLEVAVAN REGISTROS.
14	CUANTOS EMPLEADOS FUERON TRASLADADOS DE SUS PUESTOS SIN CONSENTIMIENTO DE ESTOS DE ENERO DE 2002 A SEPTIEMBRE DE 2018	INEXISTENTE
15	QUE CANTIDAD DE EMPLEADOS HAN SIDO PROMOCIONADOS A CARGOS AFINES A SU FORMACION EDUCATIVA, POSTERIOR A QUE SE HAYAN GRADUADO DE CARRERAS DE PREGRADO O POSTGRADO	REGISTRADORES AUXILIARES CONVOCATORIAS INTERNAS- NO SE LLEVAVAN REGISTROS, NO OBSTANTE EN EL SISTEMA DE GESTION ESTRATEGICA DE LA CALIDAD, MODELO PARA UNA GESTION DE EXCELENCIA, SE ELABORARÁ UN PLAN DE ACCIÓN
16	DETALLE DE FORMACIONES ACADEMICA DEL PERSONAL Y CANTIDAD DE EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN EN AREAS AFINES A SUS AREAS DE FORMACION	INEXISTENTE
17	CANTIDAD DE EMPLEADOS DEL CNR QUE NO SE ENCUENTRAN LABORANDO EN AREAS AFINES, DETALLANDO FORMACION DE ESTOS	INEXISTENTE
18	CUALES SON LOS PUESTOS DE CONFIANZA QUE EXISTEN EN TODAS LAS AREAS DEL CNR	LOS QUE SE ESTABLECEN EN EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO -CLAUSULA -9-, SE REMITE EN ADJUNTO.
19	QUE PROCEDIMIENTOS SANCIONATORIOS EXISTEN EN EL CNR PARA LOS EMPLEADOS	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONATORIO-PAS - CCT-CLAUSULA 41, SE REMITE EN ADJUNTO.
20	QUE TRATAMIENTO DA EL CNR A DENUNCIAS DE JEFATURAS ABUSIVAS CON EL PERSONAL	APLICACIÓN DEL PAS
21	CUANTAS DENUNCIAS DE JEFATURAS ABUSIVAS HAN SIDO CORREGIDAS POR LA ADMINISTRACION DEL CNR DESDE EL AÑO 2002 A SEPTIEMBRE DE 2018	1 JEFATURA