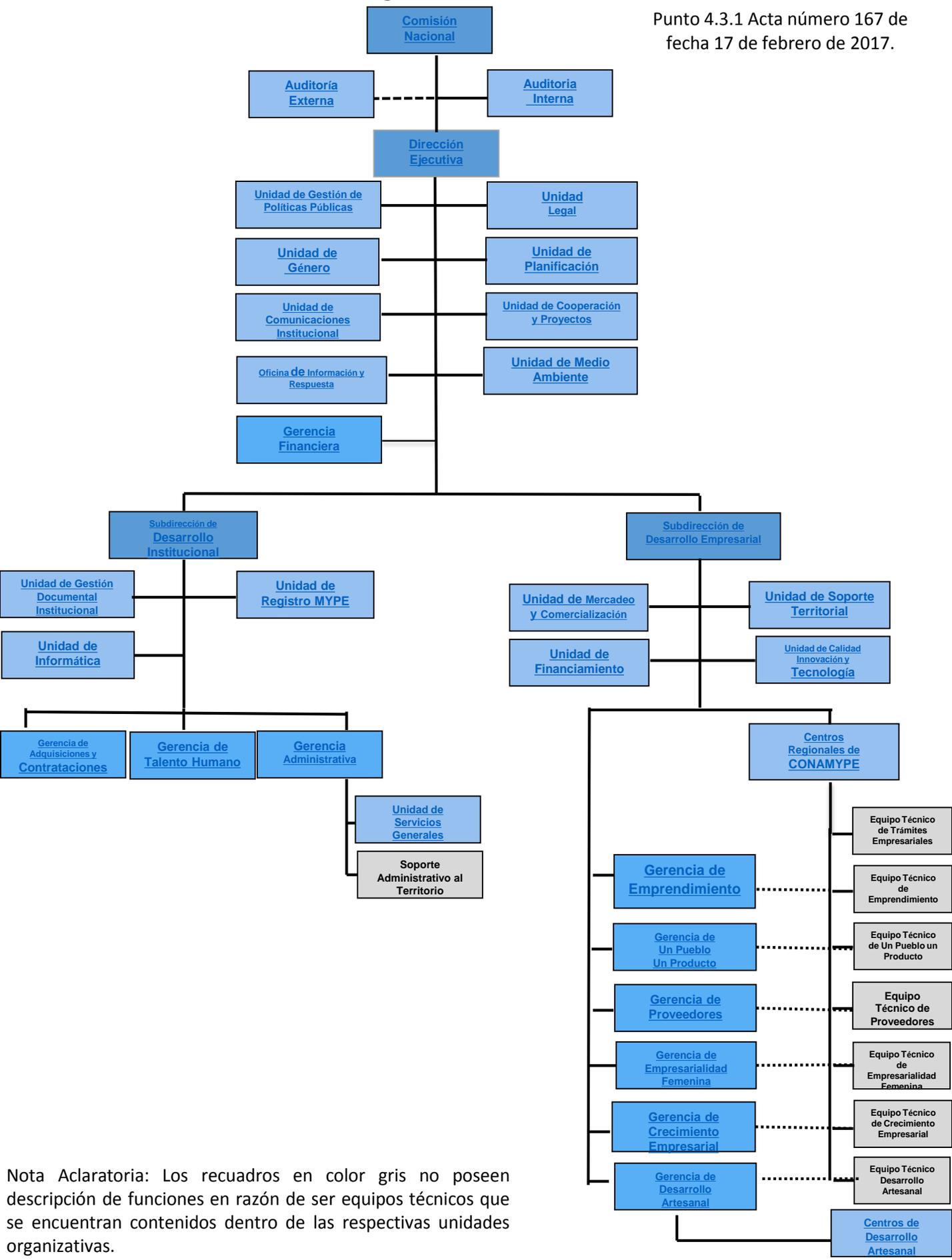


Estructura Organizativa de CONAMYPE



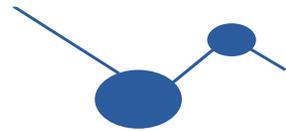
Estructura Organizativa de CONAMYPE

Punto 4.3.1 Acta número 167 de fecha 17 de febrero de 2017.



Nota Aclaratoria: Los recuadros en color gris no poseen descripción de funciones en razón de ser equipos técnicos que se encuentran contenidos dentro de las respectivas unidades organizativas.

Comisión Nacional.



Máxima autoridad de CONAMYPE, es un ente participativo, deliberativo, prepositivo, decisorio y de actuación transparente, dicta y define los lineamientos estratégicos hacia las MYPE y las políticas internas de CONAMYPE. De la Comisión Nacional depende directamente la Dirección Ejecutiva y la Unidad de Auditoría Interna. Se relaciona con la Auditoría Externa para revisión periódica del funcionamiento de la institución y tomar decisiones. La relación de la Comisión Nacional con la Dirección Ejecutiva se expresa bajo la modalidad de delegación de la administración institucional.

Está integrada por:

- Ministro de Economía, quien preside la Comisión Nacional y su respectivo suplente.
- Un miembro por las entidades gremiales del sector y su respectivo suplente.
- Un miembro por las Organizaciones no Gubernamentales y su respectivo suplente.
- Un miembro en representación de los programas nacionales de apoyo y su respectivo suplente.
- Un miembro de exclusiva escogitación del Presidente de la República y su respectivo suplente.

Nombre del Presidente de Comisión Nacional: Tharsis Salomón López Guzmán

Número total de miembros de Comisión Nacional: 10 personas

6 mujeres

4 hombres

[Regresar al organigrama](#)





Auditoría Externa.

Firma de auditoría que se contrata anualmente, realiza exámenes críticos, sistemáticos y detallados, sobre los controles internos, normas, reglamentos y políticas, utilizando técnicas determinadas con el objeto de emitir una opinión independiente sobre la forma como opera el sistema, el control interno de la institución y formular sugerencias para su mejoramiento.

[Regresar al organigrama](#)



Auditoría Interna.

Realiza auditorías o exámenes especiales sistemáticos a nivel institucional sobre los controles internos, normas, reglamentos, políticas y gestión del riesgo; informa verazmente los resultados de las auditorías o exámenes especiales practicados a comisión nacional. Brinda recomendaciones y asesoría necesaria para mejorar los sistemas de gestión existentes.

Responsable del área: Georgina Marcela Arias, Auditora Interna.

Mujeres: 3

Hombres: 0

Total de empleados: 3

[Regresar al organigrama](#)

Dirección Ejecutiva.

Define la proyección estratégica institucional, asume la conducción general de toda la institución; dirige el proceso de planificación; dirige y coordina la gestión financiera institucional; ejecuta, administra y evalúa los programas, proyectos y acciones que se deriven de las decisiones que la Comisión Nacional autorice en cumplimiento de la Visión y Misión Institucional orientada al desarrollo de la MYPE. Ejerce la representación de la institución e integra cuerpos directivos de organismos nacionales e internacionales vinculados con la MYPE.

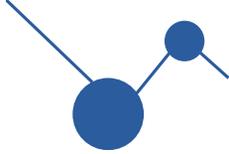
Responsable del área: Ileana Argentina Rogel Cruz, Directora Ejecutiva.

Mujeres: 2

Hombres: 1

Total de empleados: 3

[Regresar al organigrama](#)



Unidad de Gestión de Políticas Públicas.

Analiza el marco jurídico del país relacionado con las MYPE, anticipándose, diseñando propuestas de leyes, políticas y reformas que apoyen la implementación de la Ley de Fomento, Protección y Desarrollo de la MYPE. Establece el marco de trabajo institucional para el monitoreo especializado en la Ley de Fomento, Protección y Desarrollo de la MYPE, así como las políticas institucionales de desarrollo empresarial y emprendimiento. Monitorea el estado del entorno nacional y local, particularmente realizar análisis económicos y estadísticos sobre las MYPE y los sectores estratégicos priorizados, e implementa un Sistema de Gestión de la Calidad en la CONAMYPE y promueve la aplicación de las leyes, normativas y buenas prácticas en materia de Calidad.

Responsable del área: Eva Roxana Romero Umaña, Especialista en Políticas Públicas y Monitoreo.

Mujeres: 2

Hombres: 1

Total de empleados: 3

[Regresar al organigrama](#)

Unidad Legal.

Es la unidad responsable de asesorar y apoyar a la Comisión Nacional, Dirección Ejecutiva, Sub Direcciones, Gerencias, Jefaturas y demás unidades organizativas, en sus requerimientos legales, de respaldo técnico y administrativo así como en el manejo jurídico de convenios, programas y proyectos. Genera las directrices legales para los servicios de trámites empresariales para las MYPE.

Responsable del área: Roxana Carolina Zeledón Cortez, Jefa
Unidad Legal.

Mujeres: 1

Hombres: 0

Total de empleados: 1

[Regresar al organigrama](#)

Unidad de Género.

Promueve una cultura institucional con enfoque de género, monitorea la transversalización del enfoque de género en las políticas, normativas, procedimientos y cultura institucional, de tal manera que todas las acciones que desarrolle la institución a nivel interno y con las empresas propicien la igualdad y la equidad entre mujeres y hombres.

Responsable del área: Ada Kelly Pineda Larín, Jefa Unidad de Género.

Mujeres: 1

Hombres: 0

Total de empleados: 1

[Regresar al organigrama](#)

Unidad de Planificación.

Lidera el diseño estratégico y operativo de los planes institucionales y se anticipa con propuestas innovadoras para desarrollar las actividades y cumplir los objetivos a través de la adopción de buenas prácticas internacionales; da seguimiento y acompañamiento sistemático y oportuno en la operatividad de los planes anuales, plan estratégico institucional en el marco del plan quinquenal de desarrollo del país; da seguimiento a la gestión de riesgos, sistematización de los resultados de la gestión institucional, el análisis y actualización de la estructura organizativa de CONAMYPE, brinda soporte técnico a Dirección Ejecutiva.

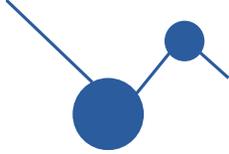
Responsable del área: Clara Silvia Mejía de Téllez, Jefa Unidad de Planificación

Mujeres: 2

Hombres: 1

Total de empleados: 3

[Regresar al organigrama](#)



Unidad de Comunicaciones Institucional.

Diseña, planifica y ejecuta estrategias de comunicación con un enfoque territorial, prensa y visibilidad con impacto en la ciudadanía sobre el qué hacer de la CONAMYPE y su incidencia en el sector de la micro y pequeña empresa salvadoreña.

Responsable del área: Sara Dalila Fernández de Villacorta, Jefa
Unidad de Comunicaciones Institucional.

Mujeres: 2

Hombres: 1

Total de empleados: 3

[Regresar al organigrama](#)



Unidad de Cooperación y Proyectos.

Responsable de la identificación, formulación y evaluación de la factibilidad de los proyectos presentados a las organizaciones de cooperación y de la coordinación y seguimiento de gestión de proyectos de cooperación con organismos nacionales, regionales e internacionales.

Responsable del área: María de los Ángeles Cruz Dueñas Monterrosa,
Jefa Unidad de Cooperación y Proyectos.

Mujeres: 2

Hombres: 0

Total de empleados: 2

[Regresar al organigrama](#)

Oficina de Información y Respuesta

Garantiza a los ciudadanos y ciudadanas el ejercicio efectivo del derecho del acceso a la información pública generada; crea mecanismos que garantizan y promueven el derecho a la información pública, rendición de cuentas y la respuesta a quejas de manera oportuna y veraz de acuerdo a lo establecido en la Ley de Acceso a la Información Pública.

Responsable del área: Erika Mariela Miranda Ramírez, Oficial de Información y Respuesta

Mujeres: 1

Hombres: 0

Total de empleados: 1

[Regresar al organigrama](#)

Unidad de Medio Ambiente

Supervisa, coordina y da seguimiento a las políticas, planes, programas, proyectos y acciones ambientales que desarrolla la CONAMYPE internamente y hacia la MYPE. Vela por el cumplimiento de las normas ambientales en la institución y asegura la necesaria coordinación interinstitucional en la gestión ambiental, de acuerdo a las directrices emitidas por el Ministerio del Medio Ambiente y Recursos Naturales.

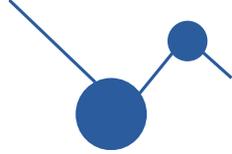
Responsable del área: Renán Ernesto Sánchez Aguilar, Especialista de Medio Ambiente.

Mujeres: 0

Hombres: 1

Total de empleados: 1

[Regresar al organigrama](#)



Gerencia Financiera

Desarrolla el proceso administrativo financiero de la institución con eficiencia, eficacia y transparencia; monitorea la ejecución presupuestaria y financiera, en forma integrada e interrelacionada y vela por el cumplimiento con la normativa gubernamental del Ministerio de Hacienda y otras instituciones públicas.

Responsable del área: Laura Elizabeth Cornejo de Castillo, Gerente Financiera.

Mujeres: 2

Hombres: 4

Total de empleados: 6

[Regresar al organigrama](#)

Subdirección de Desarrollo Institucional

Dirige y coordina la gestión administrativa de la institución, proveyendo y facilitando los servicios de soporte a las actividades técnicas y administrativas que la institución realiza en el marco de la implementación de la proyección estratégica institucional y velando por el cumplimiento de los marcos normativos gubernamentales y de control interno.

Responsable del área: Ana Lissette Contreras Molina, Subdirectora de Desarrollo Institucional .

Mujeres: 2

Hombres: 0

Total de empleados: 2

[Regresar al organigrama](#)

Unidad de Gestión Documental Institucional.

Administra un sistema institucional de gestión documental y archivo que permite mantener y localizar con prontitud y seguridad los datos que se generen, procesen o reciban en cumplimiento a la Ley de Acceso a la Información Pública y otras normativas relacionadas.

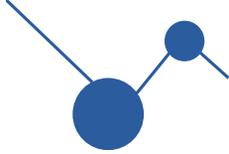
Responsable del área: Salvador Alberto Montes Jovel.

Mujeres: 0

Hombres: 1

Total de empleados: 1

[Regresar al organigrama](#)



Unidad de Registro MYPE.

Administra el sistema del Registro Nacional MYPE, actualización, seguimiento y verificación de la información del registro conforme a la Ley de Fomento, Protección y Desarrollo para la Micro y Pequeña Empresa, así como los otros registros que dispone la institución.

Responsable del área: José Ricardo Ramos Sosa, Jefe Unidad de Registro MYPE.

Mujeres: 1

Hombres: 1

Total de empleados: 2

[Regresar al organigrama](#)

Unidad de Informática

Desarrolla sistemas informáticos y bases de datos, realiza el desarrollo y conexión de redes y adquisición tecnológica, brinda asistencia técnica de soporte informático , asegura el mantenimiento de los equipos de computo, servidores y sistemas para satisfacer apropiadamente las necesidades de información y establece el sistema CONAMYPE legal.

Responsable del área: Carlos Efraín Sermeño Murillo, Jefe Unidad de Informática.

Mujeres: 0

Hombres: 5

Total de empleados: 5

[Regresar al organigrama](#)



Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones.

Tiene a su cargo los procesos de adquisiciones y contrataciones de bienes, obras y/o servicios requeridos por la institución con base en lo establecido en la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública (LACAP), normativas de cooperantes internacionales cuando aplicare y otras leyes y disposiciones vigentes.

Responsable del área: Israel Cabrera Flores, Gerente de Adquisiciones y Contrataciones.

Mujeres: 0

Hombres: 4

Total de empleados: 4

[Regresar al organigrama](#)

Gerencia de Talento Humano

Responsable de las actividades relativas a la administración del talento humano y su desarrollo, proceso de reclutamiento, selección y contratación del personal, remuneraciones, capacitación, desarrollo de competencias, sistemas de prestaciones, clima organizacional, evaluación del desempeño, así como lo relativo a las normativas del recurso humano.

Responsable del área: Susana Rocío Mejía de Acosta, Gerente de Talento Humano.

Mujeres: 3

Hombres: 2

Total de empleados: 5

[Regresar al organigrama](#)

Gerencia Administrativa

Responsable de garantizar una excelente administración de los recursos y uso racional con eficiencia, eficacia y economía así como crear los instrumentos que permitan el aseguramiento y cumplimiento del control interno. Brinda soporte administrativo a los territorios y le corresponde administrar y actualizar manuales de procesos, procedimientos, metodologías y demás manuales de la institución.

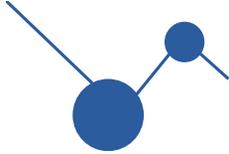
Responsable del área: Darío Gamaliel Campos Crespín, Gerente Administrativo.

Mujeres: 2

Hombres: 5

Total de empleados: 7

[Regresar al organigrama](#)



Unidad de Servicios Generales

Responsable de brindar servicios de logística, administración de activo fijo, gestión de arrendamientos y contratos de servicios para el funcionamiento institucional, seguridad y salud ocupacional, mantenimiento de las instalaciones, suministro de combustible, almacenamiento y entrega de materiales, papelería y útiles para el desarrollo de las funciones de la institución.

Responsable del área: Melvin Efraín Santos Aguilar, Jefe Unidad de Servicios Generales.

Mujeres: 2

Hombres: 4

Total de empleados: 6

[Regresar al organigrama](#)



Subdirección de Desarrollo Empresarial.

Dirige y coordina el desarrollo técnico operativo de las políticas, programas y proyectos en los territorios vinculados al emprendimiento y fortalecimiento de las MYPE, mantiene estrecha comunicación con la Sub Dirección de Desarrollo Institucional y apoya a la Dirección Ejecutiva en el desarrollo y funcionamiento institucional.

Responsable del área: Enilda Rosibel Flores de Rodríguez, Subdirectora de Desarrollo Empresarial.

Mujeres: 2

Hombres: 0

Total de empleados: 2

[Regresar al organigrama](#)

Unidad de Mercadeo y Comercialización

Unidad especializada en inteligencia de mercado, comercialización, oportunidades de mercado y ruedas de negocios para incrementar los niveles de venta de las MYPE e incursionar en nuevos nichos de mercado en los sectores priorizados.

Responsable del área: Oscar Francisco Aguilar Alas, Jefe Unidad de Mercadeo y Comercialización.

Mujeres: 1

Hombres: 1

Total de empleados: 2

[Regresar al organigrama](#)

Unidad de Soporte Territorial

Apoya a la Sub Dirección de Desarrollo Empresarial para garantizar la conectividad, interrelaciones, articulación y cumplimiento eficiente del trabajo en el territorio. Facilita la conducción estratégica de la Sub Dirección en los territorios.

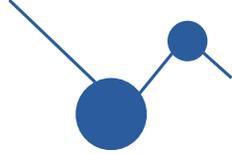
Responsable del área: Ana Dolores Cuellar de Bran, Jefa Unidad de Soporte Territorial.

Mujeres: 1

Hombres: 0

Total de empleados: 1

[Regresar al organigrama](#)



Unidad de Financiamiento.

Diseña y monitorea los diferentes instrumentos de servicio financiero y no financiero para las MYPE y su acceso al financiamiento y supervisa los fondos que establece la Ley de Fomento Protección y Desarrollo de las MYPE: Fondo de Emprendimiento y Capital de Trabajo y el Programa de Garantía para la Micro y Pequeña Empresa (PROGAMYPE).

Responsable del área: Melvin Eduardo Salgado Canales, Analista de Financiamiento.

Mujeres: 0

Hombres: 1

Total de empleados: 1

[Regresar al organigrama](#)

Unidad de Calidad, Innovación y Tecnología

Diseña, valida y propone instrumentos en materia de Calidad, Innovación, Tecnologías de producción y Tecnologías de la Información y Comunicación para las MYPE en el territorio. Coordina y da seguimiento a la implementación de diferentes instrumentos dirigidos a las MYPE con las oficinas de atención de CONAMYPE en el territorio.

Responsable del área: Edith Raquel Cubías Guillén, Jefa Unidad de Calidad, Innovación y Tecnología.

Mujeres: 2

Hombres: 0

Total de empleados: 2

[Regresar al organigrama](#)

Centros Regionales de CONAMYPE.

Ejecutan y coordinan la estrategia de CONAMYPE en el territorio; fomentan las alianzas estratégicas para el logro de los objetivos institucionales para lo cual cuenta con el equipo técnico necesario para desarrollar sus actividades en el territorio.

Responsables del área:

- Centro Regional de CONAMYPE Chalatenango: Norma Maritza Rivas
- Centro Regional de CONAMYPE Cojutepeque: René Alberto Mejía
- Centro Regional de CONAMYPE La Libertad: Editha Idalia Anaya
- Centro Regional de CONAMYPE La Unión: Gloria Ester Escobar Olmedo
- Centro Regional de CONAMYPE San Miguel: Roberto Carlos Torres
- Centro Regional de CONAMYPE San Salvador: José Martín Sánchez
- Centro Regional de CONAMYPE Santa Ana: Luis Alonso Barrera Hernández
- Centro Regional de CONAMYPE Sonsonate: Edwin Bladimir López Garzona
- Centro Regional de CONAMYPE Zacatecoluca: Mayra Marlene Rivas.

Nº de empleados:

- Centro Regional de CONAMYPE Chalatenango: 3 mujeres 2 hombres, total: 5 empleados.
- CONAMYPE Cojutepeque: 5 mujeres 3 hombres, total: 8 empleados.
- Centro Regional de CONAMYPE La Libertad: 8 mujeres 1 hombre, total: 9 empleados.
- Centro Regional de CONAMYPE La Unión: 7 mujeres 3 hombres, total: 10 empleados.
- Centro Regional de CONAMYPE San Miguel: 8 mujeres 8 hombres, total: 16 empleados.
- Centro Regional de CONAMYPE San Salvador: 8 mujeres 10 hombres, total: 18 empleados.
- Centro Regional de CONAMYPE Santa Ana: 9 mujeres 5 hombres, total: 14 empleados.
- Centro Regional de CONAMYPE Sonsonate: 5 mujeres 4 hombres, total: 9 empleados.
- Centro Regional de CONAMYPE Zacatecoluca: 10 mujeres 5 hombres, total: 15 empleados

Total general:

Mujeres: 63

Hombres: 41

Total de empleados: 104

[Regresar al organigrama](#)

Gerencia de Emprendimiento.

Planea y coordina desde la perspectiva nacional la implementación de la política nacional de emprendimiento generando condiciones técnicas, metodológicas y logísticas para su ejecución en el territorio.

Responsable del área: Francisco Javier Lima Escobar, Gerente de Emprendimiento.

Mujeres: 5

Hombres: 7

Total de empleados: 12

[Regresar al organigrama](#)

Gerencia Un Pueblo Un Producto.

Planea y coordina desde la perspectiva nacional la implementación de la política Un Pueblo Un Producto generando condiciones técnicas, metodológicas y logísticas para su ejecución en el territorio. Facilita la organización territorial de la MYPE y promueve la asociatividad para el aprovechamiento de economías de escala. Promoción de productos y servicios.

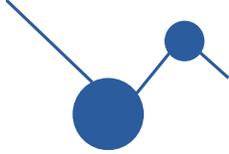
Responsable del área: Martha Alicia Palma de Durán, Gerente Un Pueblo Un Producto.

Mujeres: 2

Hombres: 1

Total de empleados: 3

[Regresar al organigrama](#)



Gerencia de Proveedores.

Planifica, monitorea y evalúa el desempeño de los centros especializados en proveeduría pública y empresas tractoras privadas; fomenta la competitividad de la MYPE, y diseña metodologías, instrumentos y herramientas que garanticen servicios de la calidad que generen impacto en las empresas, y ejecuten servicios empresariales especializados.

Responsable del área: pendiente de contratación

Mujeres: 2

Hombres: 0

Total de empleados: 2

[Regresar al organigrama](#)

Gerencia de Empresarialidad Femenina.

Brinda directrices, evalúa, coordina, monitorea y supervisa los servicios que se brindan a las mujeres empresarias y emprendedoras a través de las ventanillas de empresarialidad femenina en las cedes de Ciudad Mujer. Da lineamientos, instrumentos y herramientas para la atención de mujeres empresarias y emprendedoras en los centros Regionales de CONAMYPE y en los CDMYPE en el marco del Programa Nacional de la Empresarialidad Femenina; promueve el fortalecimiento de la empresarialidad femenina y el empoderamiento económico de las mujeres, con una visión de equidad e igualdad de genero.

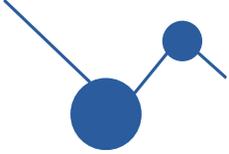
Responsable del área: Idalia Esmeralda Godoy de Hasbún, Gerente de Empresarialidad Femenina.

Mujeres: 5

Hombres: 0

Total de empleados: 5

[Regresar al organigrama](#)



Gerencia de Crecimiento Empresarial.

Planifica, brinda directrices, monitorea y evalúa el desempeño de la red de Centros de Desarrollo de la Micro y Pequeñas Empresas CDMYPE; mejora la cobertura y los accesos a los servicios empresariales; diseña metodologías, instrumentos y herramientas para mejorar la oferta de servicios empresariales para las MYPE de acuerdo con las fases de desarrollo de la empresa. Realiza la medición de impacto de los servicios.

Responsable del área: Rafael Antonio Ortiz Vasquez, Gerente de Crecimiento Empresarial.

Mujeres: 2

Hombres: 1

Total de empleados: 3

[Regresar al organigrama](#)



Gerencia de Desarrollo Artesanal.

Diseña y coordina las estrategias y políticas para fortalecer el desarrollo del sector artesanal que promueven la producción de artesanías con innovación y calidad para el mercado nacional e internacional; la asociatividad, promoción y difusión del sector; impulsa programas de formación especializada y el desarrollo de las capacidades empresariales del sector.

Responsable del área: Roberto Antonio Quezada Alvarado, Gerente de Desarrollo Artesanal.

Mujeres: 1

Hombres: 1

Total de empleados: 2

[Regresar al organigrama](#)

Centros de Desarrollo Artesanal.

Ejecutan las políticas y estrategias para el fortalecimiento del desarrollo artesanal creadas desde la Gerencia, impulsando la asociatividad, promoción y difusión del sector; así como programas de formación especializada y el desarrollo de las capacidades empresariales del sector en los territorios asignados.

Responsable del área:

- Centro de Desarrollo Artesanal San Salvador: Danilo Vladimir Villalta Gil
- Centro de Desarrollo Artesanal La Palma: Manuel Enrique Castro Huevo
- Centro de Desarrollo Artesanal Nahuizalco: Judith Amanda Castro Mojica
- Centro de Desarrollo Artesanal Ilobasco: (Vacante).

Nº de empleados:

- Centro de Desarrollo Artesanal San Salvador: 1 Mujer, 2 Hombres, total: 3 empleados.
- Centro de Desarrollo Artesanal La Palma: 2 Mujeres 1 Hombre, total: 3 empleados
- Centro de Desarrollo Artesanal Nahuizalco: 2 Mujeres 1 Hombre, total: 3 empleados
- Centro de Desarrollo Artesanal Ilobasco: 1 Mujer 1 Hombre, total: 2 empleados

Total general:

Mujeres: 6

Hombres: 5

Total de empleados: 11

[Regresar al organigrama](#)