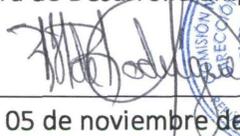




MEMORANDO M.D.D.E 032/2019

PARA: Licda. Erika Mariela Miranda Oficial de información y respuesta	DE: Licda. Rosibel Flores Directora de Desarrollo Empresarial  
ASUNTO: Respuesta a requerimiento de información – solicitud 76-2019	FECHA: 05 de noviembre de 2019

Estimada Licda. Miranda

Dando respuesta a memorando OIR/124/2019 sobre requerimiento de información a la solicitud 76-2019, se indica:

- **Igualdad de Género- a nivel interno:** a través de la Unidad de Género se ha desarrollado un programa de formación para el personal desarrollando los temas de " Teoría Básica de Género" y "Uso de Lenguaje Inclusivo Institucional". Durante los últimos tres años se ha desarrollado un plan de formación especial para Gerencias y Jefaturas en los que se han impartido los siguientes temas "Normativa nacional e internacional para la igualdad", "Gestión del acoso sexual y laboral en el lugar de trabajo", "Planificación Estratégica y Operativa con Enfoque de Género", "Gestión del talento humano con enfoque de género". Todo lo anterior responde a la línea estratégica L.3.2 de la Política Institucional de Igualdad y No Discriminación: Fortalecer las competencias del personal para la incorporación del enfoque de igualdad género en las herramientas y servicios de fomento de la MYPE.
- **Igualdad de Género- a nivel externo:** la metodología de formación emprendedora "Emprendimiento y Género" basado en el Manual Mujer Emprende, se abordan módulos específicos sobre la teoría de enfoque de género, derechos de las mujeres y violencia de género aplicado al entorno empresarial de la mujer. De manera trasversal se trabaja en temas de autoestima y liderazgos de las mujeres emprendedoras. Este programa de formación se desarrolla en las 6 Ventanillas de Empesarialidad Femenina ubicadas en las sedes de Ciudad Mujer.

