

En atención a requerimiento de información No. 43/2018, recibido el 18 de octubre del presente año, referente a información sobre “proceso de contratación en la plaza de Técnico II de la Subdirección de Derechos Colectivos” se remite lo solicitado.

1. **Convocatoria para aplicar a la plaza, con detalle de requisitos.**

Se informa que este departamento gestiono el proceso de selección para la plaza de Técnico III, disponible en la Subdirección de Derechos Colectivos, en la que postuló y cumplió con el perfil, habiendo superado las pruebas; fue seleccionado en la plaza de Técnico/a III.

La convocatoria puede ser consultada en el portal de empleos públicos, a través del concurso C3.3108.2017. <http://www.empleospublicos.gob.sv/wfPlaza.aspx?p=2017>

1. **Hojas de vida de las personas que aplicaron a la plaza, con detalle especifico de formación profesional, experiencia requerida para la plaza y atestados.**

En dicho proceso se recibieron 64 postulaciones, de las cuales 6 cumplieron el perfil y se sometieron al proceso de evaluaciones.

Las hojas de vida se pueden consultar el concurso C3.3108.2017 en el portal de empleos públicos, <http://www.empleospublicos.gob.sv/wfProceso.aspx?p=2017>

1. **Evaluación técnica aplicada y detalle de las calificaciones obtenidas por las personas de la terna.**

La evaluación técnica aplicada no se puede brindar por tratarse de documentos clasificados como confidenciales, no obstante se brinda los resultados, los cuales están publicados en el portal antes mencionado. A continuación se presenta en resumen las calificaciones obtenidas por los aspirantes del referido proceso, según código de postulación de cada uno.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Código** | **Examen de Conocimientos** |
| 1 | 89738 | 18.00 |
| 2 | 6629 | 16.00 |
| 3 | 3209 | 17.00 |
| 4 | 104518 | 13.00 |
| 5 | 7631 | 13.00 |
| 6 | 34151 | 9.00 |

Código 6629 persona contratada.

1. **Conformación de la terna y justificación para la selección de la misma.**

La terna se conformó con base a las puntuaciones obtenidas por los postulantes.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código postulante** | **Ev. Psicológica** | **Ev. Técnica** | **Entrevista** | **Referencias Laborales** | **Revisión Curricular** | **Puntaje total** |
| 89738 | 10 | 18.0 | 13.3 | 20 | 20 | 81.30 |
| 6629 | 10 | 16.0 | 18.2 | 20 | 20 | 84.20 |
| 104518 | 10 | 13.0 | 11.2 | 20 | 20 | 74.20 |

1. **Criterios para la contratación de la persona contratada (idoneidad, experiencia en el área para la cual se contrató, formación académica, u otros).**

La capacidad de las personas postulantes se ha comprobado mediante entrevistas, pruebas de aptitud e idoneidad y habiendo aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenido puntuación mayor en las evaluaciones requeridas, la persona contratada como parte de la terna fue seleccionada para contratación.