**REQUERIMIENTOS TÉCNICO ADMINISTRATIVOS POR TIPO DE ESTABLECIMIENTO**

**TIPO DE ESTABLECIMIENTO**

**CLINICA DE CUIDADOS Y PROCEDIMIENTOS DE ENFERMERIA**

**JUNTA COMPETENTE PARA EJECUCIÓN DE INSPECCIÓN**

**JUNTA DE VIGILANCIA DE LA PROFESIÓN ENFERMERÍA (JVPE)**

I. ***DESCRIPCION DEL ESTABLECIMIENTO:*** Estos establecimientos incluyen dentro de su oferta: servicios específicos del quehacer de enfermería, los cuales consisten en técnicas, procedimientos y cuidados de enfermería que se ejecutan a nivel domiciliar o dentro del establecimiento, los cuales son realizados por profesionales de enfermería con la finalidad de prevenir complicaciones, contribuir con el restablecimiento de la salud y la rehabilitación de usuarios con patologías previamente diagnosticadas por profesionales del área de la salud.

II.***BASE LEGAL:*** Articulo 14 literal “d” del Código de Salud: Son atribuciones del Consejo Superior de Salud Pública: “Autorizar previo informe favorable de la Junta de Vigilancia respectiva, la apertura y funcionamiento de laboratorios biológicos, laboratorio clínico biológicos, gabinetes radiológicos, hospitales, clínicas de asistencia social, gabinetes ópticos, laboratorios de prótesis dental y los dedicados al servicio y atención de la salud y a su clausura por infracciones a este Código o sus reglamentos.

III.***DEFINICION DEL REQUERIMIENTO TECNICO ADMINISTRATIVO (RTA):*** Es una herramienta que determina los pasos a seguir por parte del solicitante y de la autoridad reguladora en el cumplimiento de los requisitos para la apertura, funcionamiento o traslado de un establecimiento de salud. Se denominan técnicos porque recogen aspectos relacionados a los servicios y recursos en materia de salud y administrativos porque para ello el solicitante debe de realizar ante la autoridad competente, tramites que concluyen en la consecución de un expediente de registro, el cual servirá de base para dar seguimiento y garantía de los servicios ofertados.

IV.***CRITERIOS A EVALUAR:***

**CRITICOS:** son aquellos cuyo incumplimiento puede poner en riesgo la salud de la población, por su naturaleza y complejidad son indispensables para el buen funcionamiento del establecimiento, ya que con ellos se garantiza que la prestación de los servicios sean de calidad. Para obtener el informe favorable de la Junta de Vigilancia respectiva, deberán cumplirse en un

100%.

**MAYORES:** son aquellos requerimientos que son complementarios a los críticos, son considerados de menor complejidad, pero que por su naturaleza son necesarios para el buen funcionamiento del establecimiento. Se requiere del 80 % para obtener un informe favorable de la Junta de Vigilancia correspondiente.

V. ***REQUERIMIENTOS A EVALUAR:***

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUERIMIENTO****GENERAL Nº 1** | **OFERTA DE SERVICIOS****El establecimiento deberá tener definida su oferta de servicio** |
| **REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS** | **DESCRIPCIÓN** | **CLASIFICACIÓN DEL****REQUERIMIENTO** |
| 1. Personas a atender por edad y sexo | La institución debe tener clasificado por edad el tipo deusuario a atender: Niñez: Preescolares (3 a 6 años) EscolaresAdolescentes: Hombres MujeresAdultos jóvenes Hombres MujeresAdultos mayores Hombres Mujeres | MAYOR |
| 2. Tipo de Atención | La institución deberá tener definido el tipo de atención queproporcionara**TECNICAS Y PROCEDIMIENTOS**Medición de la presión arterial Medición de temperatura Medición del pulsoToma de medidas antropométricasToma de hemoglucotexAdministración de medicamentos orales y tópicos según prescripción medicaConsejería en diferentes áreas o temas relacionados con la salud**CUIDADOS:**Baño en cama Cambios de posición Medidas de confort Alimentación asistida Arreglo de unidadAsistencia a necesidades fisiológicas de eliminaciónProtección, seguridad y actividadApoyo espiritual y moral | CRITICO |



|  |  |
| --- | --- |
| **REQUERIMIENTO GENERAL Nº 2** | **RECURSO HUMANO****El recurso de enfermería que se contratara deberá cumplir con la legalidad e idoneidad para el ejercicio de la profesión** |
| **REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS** | **DESCRIPCIÓN** | **CLASIFICACIÓN****DEL REQUERIMIENTO** |
| 1. Recursos de enfermería | La institución debe tener definido el número de recursos deenfermería que contratará, en función a la capacidad instalada y a los servicios a ofertar | CRITICO |
| 2. Nivel académico de los Recursos de enfermería | Los recursos de enfermería podrán poseer cualesquiera delos niveles académicos: Licenciada (o) Tecnóloga (o) Enfermera (o)Técnica (o) en Enfermería | CRITICO |
| 3. Requisitos legales para el ejercicio de la profesión | Los profesionales en enfermería deberán cumplir con losrequisitos establecidos para la legalidad del ejercicio profesional:Vigencia de carné Pago de anualidad Sello profesional | CRITICO |
| 4. Jefatura de enfermería | Deberá existir un coordinador (a) o responsable del personalde enfermería, quien coordinara las funciones del personal, este (a) deberá poseer el nivel académico de licenciado (a) en enfermería, además tendrá la responsabilidad de ejercer la supervisión, acción que para tal efecto deberá quedardebidamente documentada en libros institucionales | CRITICO |
| 5. Regente de enfermería | Deberá existir una licenciada o licenciado en enfermería quienejercerá la regencia de la institución, debiendo cumplir con los requisitos, responsabilidades y funciones establecidos por la Junta de Vigilancia del ejercicio de la profesión de Enfermería para el ejercicio de las regencias, pudiendo ejercer simultáneamente la jefatura de enfermería | CRITICO |



|  |  |
| --- | --- |
| **REQUERIMIENTO GENERAL Nº 3** | **ESTRUCTURA FISICA****El establecimiento deberá estar ubicado en lugares fuera de riesgo y contar con una ubicación y distribución de áreas que permitan el adecuado desarrollo de los procedimientos y cuidados** |
| **REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS** | **DESCRIPCIÓN** | **CLASIFICACIÓN****DEL REQUERIMIENTO** |
| 1. Área para el trabajo administrativo del establecimiento | Deberán tener un área en la cual los recursos de enfermeríarealicen el trabajo administrativo, esta deberá contener: TeléfonoSillaEscritorioOtros | CRITICO |
| 2. Sala de espera | Deberán contar con un espacio específico para la recepción ysala de espera de los usuarios que soliciten los servicios y sus acompañantes, esta deberá poseer las siguientes condiciones:Ventilación natural y/o artificialIluminación natural y/o artificial | CRITICO |
| 3. Cubículo parala ejecución de procedimientos de enfermería | En esta área se realizaran los procedimientos específicos de enfermería y deberá estar habilitada con un lavamanos | CRITICO |
| 4. Área para ellavado de material y equipo | Deberá existir un área en el cual se realice el lavado delmaterial y equipo utilizado, esta deberá estar cerrada y contar con un lavabo | CRITICO |
| 5. Servicios sanitários | Deberán contar con servicios sanitarios debidamente identificados y de exclusividad para:Usuarios y sus acompañantesEl personal que labora en la institución | CRITICO |
| 6. Bodega | Deberán contar con un area especifica en la cual semantendrán almacenados los equipos, materiales e insumos que servirán para el desarrollo de los diversos procedimientos y cuidados de enfermería | CRITICO |



|  |  |
| --- | --- |
| **REQUERIMIENTO GENERAL Nº 4** | **RECURSOS MATERIALES****El equipamiento deberá responder a las necesidades según la demanda y los servicios que se desea ofertar, debiendo contar con el equipo mínimo necesario, de fabricación reciente y en óptimas condiciones** |
| **REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS** | **DESCRIPCIÓN** | **CLASIFICACIÓN****DEL REQUERIMIENTO** |
| Equipos, materiales, insumos y mobiliario | ***Equipo para la administración de medicamentos orales y******tópicos***Mueble para el resguardo de medicamentosBandeja Pichel Vasos GoterosCopas graduadasMortero (para triturar medicamentos sólidos) HisoposBaja lenguasGuantes de látex limpios***Equipo para la medición de signos vitales y medidas antropométricas***Mesa en la cual se ubicara el materialEstetoscopioTensiómetroTermómetros (5 como mínimo, si estos fueran de mercurio)2 termómetros digitales o según demanda, estos deberán contar con sus accesorios *(aplica si no se tuvieran**termómetros de mercurio)*3 vasijas arriñonadas para la desinfección de los termómetros *(se omite si los termómetros son digitales)* BasculaTallimetro***Otros materiales e insumos***Agua para el consumo humanoDeberán contar con un stock de soluciones antisépticas y desinfectantes***Equipo para el cubículo de procedimientos de enfermería***CanapéAtrilSabana clínica o papel descartableGradillaDepósitos para el desecho de: Material de vidrio Basura común | CRITICO |

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUERIMIENTO****GENERAL Nº 5** | **MANUALES ADMINISTRATIVOS****La institución deberá contar con las herramientas administrativas que regulen el desempeño de los recursos de enfermería** |
| **REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS** | **DESCRIPCIÓN** | **CLASIFICACIÓN****DEL REQUERIMIENTO** |
| 1. Propuesta de manual administrativo | Deberán presentar la copia de la propuesta del manualadministrativo, el cual deberá contener: la descripción de puestos, requisitos, funciones del personal de enfermería, normas de atención a pacientes y organigrama | CRITICO |
| 2. Propuesta del plan de trabajo mensual | Se deberá presentar una copia de la propuesta del plan detrabajo, que contenga las actividades que se realizaran en cada día en los cuales se ofertaran los servicios durante el mes | CRITICO |
| 3. Horarios de turnos establecidos | La institución deberá tener establecidos los horarios de losturnos de trabajo que el personal de enfermería tendrá asignados | CRITICO |
| 4. Propuesta del plan de asignaciones | Deberán presentar la copia del plan de asignaciones, quedefina la responsabilidad de cada recurso de enfermería en las diferentes áreas o actividades *(aplica si hay más de un recurso)* | CRITICO |
| 5. Propuesta delprograma de supervisión y monitoreo | Deberán presentar la copia del programa que refleje quienserá el recurso encargado de supervisar y monitorear el desempeño de enfermería, este además contendra los instrumentos a utilizar y el calendario para la supervisión | CRITICO |
| 6. Propuesta del programa de capacitación continua | Se deberá presentar la copia de la propuesta del programa decapacitación continua que será dirigido al personal de enfermería, el cual deberá contemplar las fechas, horas, temas, responsables y evidenciar con documentos escritos la implementación del programa | CRITICO |
| 7.Manual de procedimientos de enfermería | Deberán presentar un manual que contenga el detalle decómo se realizaran los diferentes procedimientos, el cual deberá estar actualizado y legalmente establecido por las autoridades de la institución | CRITICO |

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUERIMIENTO GENERAL Nº 6** | **ASPECTOS LEGALES****Deberán contar con la documentación legal que corresponda** |
| **REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS** | **DESCRIPCIÓN** | **CLASIFICACIÓN****DEL REQUERIMIENTO** |
| 1. Contrato del profe-sional responsablede ejercer la regencia | Se deberá presentar la copia del documento que garantice lacontratación del regente | MAYOR |
| 2.Contratos del resto del personal | Se deberá presentar la copia del documento que garantice lacontratación del resto de recursos que serán requeridos para el buen funcionamiento de la institución | MAYOR |

