

REQUERIMIENTOS TÉCNICO ADMINISTRATIVOS POR TIPO DE ESTABLECIMIENTO

|  |
| --- |
|  |
| TIPO DE ESTABLECIMIENTO | JUNTA COMPETENTE PARA EJECUCIÓNDE INSPECCIÓN. |
| CENTROS FORMADORES DE RECURSOS HUMANOS DE ENFERMERIA | JUNTA DE VIGILANCIA DE LA PROFESIÓN ENFERMERÍA (JVPE) |
|  |

Estas Instituciones se encuentran dentro de las referidas en el Código de salud, articulo 14 literal ch; y corresponden a: Centros de Formación Profesional relacionados con la salud del pueblo, en los cuales se oferta a la población la formación académica de recursos humanos de enfermería en sus diferentes niveles: Licenciada(o), Tecnóloga(o) y Técnica(o) todos en Enfermería.

“Se deberán presentar dos copias físicas (una para ser utilizada por el Consejo Superior de Salud Publica y otra por la Junta de Vigilancia de la Profesión de Enfermería), que contengan la siguiente información:

PLANES DE ESTUDIO

La existencia del plan de estudio especifico por nivel de formación. Asignaturas especificadas que cubran el perfil de formación del estudiante. Las unidades valorativas de cada asignatura.

Las unidades valorativas deberán estar apegadas a la Ley de Educación Superior y al nivel educativo.

PROGRAMAS DE ESTUDIO.

Tiempo planificado para el desarrollo del programa teórico, el cual deberá ser congruente con las unidades valorativas.

Temáticas contempladas en el programa teórico, las cuales deberán ser impartidas en su totalidad.

EXISTENCIA DE CURSOS ADICIONALES AL PLAN DE ESTUDIO. Nombre del curso.

Justificación.

Los requerimientos técnico administrativos y que serán verificados en la inspección que se realizará a su establecimiento se detallan a continuación. Estos se clasifican en los siguientes dos grandes grupos: Requerimiento Crítico y Requerimiento Mayor.

Los Requerimientos Críticos; son aquellos cuya ausencia o incumplimiento puede poner en riesgo la salud de la población o incumplir las disposiciones legales establecidas. Todos estos requerimientos deberán ser cumplidos en su totalidad (100%) para obtener informe favorable de la inspección de la Junta correspondiente.

Los Requerimientos Mayores; son aquellos requeridos para la atención de la población; su ausencia o incumplimiento no pone en riesgo la salud de la misma. El 80% de este conjunto de requerimientos deberá ser cumplido por el establecimiento para obtener el informe favorable de la inspección realizado de la Junta correspondiente.

|  |  |
| --- | --- |
| REQUERIMIENTOGENERAL Nº 1 | DESCRIPCIÓN |
| OFERTA DESERVICIOS | **El establecimiento deberá tener definido su oferta de servicio.** |
| REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS | DESCRIPCIÓN | NORMATIVA QUEFUNDAMENTA LA SOLICITUD DELREQUERIMIENTO | CLASIFICACIÓNDEL REQUERIMIENTO |
| 1. Carreras de Enfermería a ofrecer. | La institución deberá tener establecida, las carreras de enfermería que ofrecerá:o Licenciatura en Enfermería o Tecnólogo/a en Enfermería o Técnico/a en Enfermería. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | MAYOR |

|  |  |
| --- | --- |
| REQUERIMIENTOGENERAL Nº 2 | DESCRIPCIÓN |
| CAPACIDADINSTALADA | . |
| REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS | DESCRIPCIÓN | NORMATIVA QUEFUNDAMENTA LA SOLICITUD DEL REQUERIMIENTO | CLASIFICACIÓN DEL REQUERIMIENTO |
| 2. Laboratorio Completo | Laboratorio para Anatomía. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | MAYOR. |
| Laboratorio para Microbiología. | Acta No. 61 Sesión ordinariade fecha 14/04/2010 | MAYOR. |
| Laboratorio para Nutrición. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | MAYOR. |
| Laboratorio paraProcedimientos de Enfermería. | Acta No. 61 Sesión ordinariade fecha 14/04/2010 | CRITICO. |
| 3. Laboratorio deEnfermería. | \*Este deberá contener un equipo para cada uno de los procedimientos que exige el programa, en relación a la propuesta del número de estudiantes. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | MAYOR. |
| \* Se deberá presentar uninventario con el material, equipo e insumos del laboratorio de enfermería. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | MAYOR. |
| 4. Laboratorio deEnfermería. | El Laboratorio de Enfermeríadeberá reunir las siguientes condiciones:\* Tamaño en proporción al número de estudiantes.\* Higiene.\* Orden.\* Adecuada ventilación.\* Adecuada iluminación. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | CRITICO. |
| 5. Biblioteca Completa: | Se deberá presentar un inventario que contenga ellistado actualizado de la literatura con que cuentan,especificando: Titulo, Autor, Numero de Ejemplares, Edición y Año.\* Libros de acuerdo al nivel de formación.\* Libros de acuerdo a lasasignaturas a impartir.\* Libros de atención directa (en sus diversas áreas).\* Libros de Administración en Enfermería (a nivel hospitalario y salud pública).\* Libros de Investigación.\* Libros de docencia.\* Bibliografía actualizada. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | CRITICO. |
| La biblioteca deberá reunir las siguientes condiciones:\* Tamaño en proporción al número de estudiantes.\* Adecuada ubicación dentro de las instalaciones.\* Área para estudiantes.\* Área para ubicación de la literatura.\* Área para trabajo del bibliotecólogo/a.\* Mobiliario requerido.\* Higiene.\* Orden.\* Adecuada ventilación.\* Adecuada iluminación. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | CRITICO. |
| Numero de aulas adecuado enrelación al número de estudiantes. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | CRITICO. |
| Existe equipo y material didáctico disponible y en buenestado. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | CRITICO. |
| Las instalaciones físicas reúnenlas condiciones higiénicas y pedagógicas adecuadas para eldesarrollo del procesoeducativo:\* Higiénicas.\* Ordenadas.\* Ventiladas.\* Adecuada iluminación.\* Abastecimiento de agua para consumo de estudiantes. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | CRITICO. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6. Área de Trabajo Administrativo del Coordinador/a y Docentes. | \* Oficina para la coordinación oJefatura de Enfermería.\* Cubículos para docentes.\* Silla y escritorio para cada docente.\* Sanitario y lavamanos para personal docente.\* Agua para consumo de docentes. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | CRITICO. |

|  |  |
| --- | --- |
| REQUERIMIENTOGENERAL Nº 3 | DESCRIPCIÓN |
| HORARIOESTUDIANTILES | . |
| REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS | DESCRIPCIÓN | NORMATIVA QUEFUNDAMENTA LA SOLICITUD DEL REQUERIMIENTO | CLASIFICACIÓN DEL REQUERIMIENTO |
| 1. Horarios de atención | Están definidos los horarios de atención de estudiantes, siendoestos:\* Durante la mañana\* Durante la tarde.\* Durante la semana.\* Durante los fines de semana. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | MAYOR |

|  |  |
| --- | --- |
| REQUERIMIENTOGENERAL Nº 4 | DESCRIPCIÓN |
| PLANES PRACTICOS. | . |
| REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS | DESCRIPCIÓN | NORMATIVA QUEFUNDAMENTA LA SOLICITUD DEL REQUERIMIENTO | CLASIFICACIÓN DEL REQUERIMIENTO |
| 1. Horarios de prácticas. | \* Las horas de práctica clínica son de 5 horas como mínimo y8 como máximo. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | CRITICO |
| 2. Programa de rotación de prácticas clínicas. | \* Existe una propuesta deprograma de rotación depráctica clínica. |
| 3. Lugares para práctica clínica. | \* Los lugares para realizar lapractica clínica, proporcionan la experiencia necesaria al estudiante, de acuerdo al nivel de complejidad. |
| 4. Grupos de Estudiantes. | \* Los grupos de estudiantes porrotación de práctica clínica, sonde 1 a 8 estudiantes como máximo, por docente asignado. |

|  |  |
| --- | --- |
| REQUERIMIENTOGENERAL Nº 5 | DESCRIPCIÓN |
| RECURSOS HUMANOS. | . |
| REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS | DESCRIPCIÓN | NORMATIVA QUEFUNDAMENTA LA SOLICITUD DELREQUERIMIENTO | CLASIFICACIÓN DEL REQUERIMIENTO |
| 1. Recurso Humano. | Los docentes que imparten las temáticas específicas deenfermería, son graduados en la especialidad que atienden. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | CRITICO |
| 2. Nivel Académico del recurso humano. | Los docentes que imparten lastemáticas no específicas deenfermería, son graduados en sus especialidades. |
| 3. Requisitos para la legalidad del ejercicio | Existe nomina de docentes, con especificaciones yactualizaciones de suscredenciales académicas, de la siguiente manera:\* Autorizaciones de JuntaVigentes.\*Solvencia del pago deAnualidades.\* Registro para sello profesional.\* Constancia de acreditación, para ejercer la labor docente.\*Solvencia del pago deAnualidades. |
| 4. Programa deCapacitación. | Propuesta de programa decapacitación, para ejercer lalabor docente. |

|  |  |
| --- | --- |
| REQUERIMIENTOGENERAL Nº 6 | DESCRIPCIÓN |
| ACUERDOS DEAUTORIZACION | . |
| REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS | DESCRIPCIÓN | NORMATIVA QUEFUNDAMENTA LASOLICITUD DEL REQUERIMIENTO | CLASIFICACIÓN DEL REQUERIMIENTO |
| 1. Autorización Ministerio de Educación. | \* En tramite de autorización o autorización definitiva con elMinisterio de Educación. | Acta No. 61 Sesión ordinaria de fecha 14/04/2010 | CRITICO |
| \* Existen convenios con instituciones de salud para la práctica hospitalaria y comunitaria. |

