

Hospital Nacional "Dr. Luis Edmundo Vásquez", Chalatenango

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar la gestión transparente de los recursos asignados y brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa y eficaz a toda la población del área de influencia del hospital, garantizando los servicios de salud tanto de tipo Ambulatorio, Emergencia e Internamiento en las especialidades básicas y algunas subespecialidades así como su rehabilitación de acuerdo a su perfil epidemiológico.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente, oportuna y transparente, con el propósito de ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población del área geográfica de influencia del hospital.

3. Objetivos

Dirigir, ejecutar y evaluar las actividades financieras conforme a metas establecidas, así como administrar con eficiencia los recursos de la Institución a fin de satisfacer las necesidades de salud que demande la población.

Mejorar el nivel de salud de la población del área de influencia del hospital y disminuir la morbi-mortalidad existente mediante la atención permanente e integral en las cuatro áreas básicas y otras subespecialidades, aumentado con ello la esperanza de vida de las personas, así mismo garantizar la gratuidad en la atención a toda persona que carezca de recursos económicos.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		157,860
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	157,860	
15 Ingresos Financieros y Otros		7,140
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	4,800	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	2,340	
16 Transferencias Corrientes		3,531,415
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	3,531,415	
Total		3,696,415

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	419,115	165,000	584,115
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,112,300		3,112,300
Total			3,531,415	165,000	3,696,415

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,696,415
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,683,415
Remuneraciones	2,893,175
Bienes y Servicios	790,240
Gastos Financieros y Otros	13,000
Impuestos, Tasas y Derechos	3,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	10,000
Total	3,696,415

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		584,115
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de las normas y el funcionamiento planificado de los procesos técnicos administrativos y la utilización óptima de los recursos institucionales.	584,115
02 Servicios Integrales en Salud		3,112,300
01 Atención Ambulatoria	Brindar servicios de salud, tanto preventiva como curativa en las especialidades y subespecialidades de forma oportuna, con calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	730,820
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicios de salud en las áreas de emergencia y hospitalización en las cuatro especialidades básicas medicina interna, gineco-obstetricia, pediatría, cirugía general y rehabilitación, y subespecialidades como ortopedia, cirugía pediátrica, oftalmología y neonatología.	2,381,480
Total		3,696,415

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	276,385	294,730	13,000	584,115
2010-3209-3-01-01-21-1 Fondo General		276,385	129,730	13,000	419,115
21-2 Recursos Propios			165,000		165,000
02 Servicios Integrales en Salud		2,616,790	495,510		3,112,300
2010-3209-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	707,820	23,000		730,820
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,908,970	472,510		2,381,480
Total		2,893,175	790,240	13,000	3,696,415

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			1	2,895	1	2,895
251.00 - 300.99			3	10,620	3	10,620
301.00 - 350.99	4	15,420	5	19,370	9	34,790
351.00 - 400.99	2	8,875	4	17,605	6	26,480
401.00 - 450.99	7	35,950	12	63,250	19	99,200
451.00 - 500.99	4	22,640	4	22,370	8	45,010
501.00 - 550.99	5	32,130			5	32,130
551.00 - 600.99	22	153,055	3	21,300	25	174,355
601.00 - 650.99	25	187,055	5	36,945	30	224,000
651.00 - 700.99	16	129,255			16	129,255
701.00 - 750.99	9	79,145	2	17,250	11	96,395
751.00 - 800.99	11	101,715			11	101,715
801.00 - 850.99	11	109,565			11	109,565
851.00 - 900.99	17	178,485			17	178,485
901.00 - 950.99	12	133,175			12	133,175
951.00 - 1,000.99	10	117,475	1	11,715	11	129,190
1,001.00 - 1,100.99	15	189,675	1	12,270	16	201,945
1,101.00 - 1,200.99	10	134,025	3	42,360	13	176,385
1,201.00 - 1,300.99	8	118,375	1	14,775	9	133,150
1,301.00 - 1,400.99	4	65,580			4	65,580
1,401.00 - 1,500.99	3	51,070			3	51,070
1,501.00 - 1,600.99	3	56,575			3	56,575
1,801.00 - 1,900.99	1	22,365			1	22,365
2,301.00 En Adelante	1	32,265			1	32,265
Total	200	1,973,870	45	292,725	245	2,266,595

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	22,365
Personal Técnico	121	27	148	1,423,440
Personal Administrativo	34	9	43	485,725
Personal de Obra	5	1	6	40,870
Personal de Servicio	39	8	47	294,195
Total	200	45	245	2,266,595