

# Hospital Nacional de Sensuntepeque

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Regular e incrementar la eficacia, la eficiencia y la calidad del Hospital Nacional General de Sensuntepeque como un establecimiento de salud con un segundo nivel de complejidad en la atención y formando parte de la red integrada de servicios del Sistema Nacional de Salud de El Salvador.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán de la mejor manera posible, aplicando el principio de eficiencia y equidad con el propósito de mejorar la calidad de los servicios y cumplir así, con los compromisos adquiridos en la atención de los programas preventivos y curativos.

### 3. Objetivos

Llevar a cabo en forma concertada un servicio hospitalario de salud eficiente y consolidado, a efecto de garantizar la atención a toda persona que carezca de recursos económicos en el área geográfica de influencia de este Hospital.

Proporcionar servicios de salud permanentes e integrales en las especialidades de medicina interna, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría, ortopedia y rehabilitación, de acuerdo a los perfiles epidemiológicos y sus factores determinantes.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		23,800
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	23,800	
15 Ingresos Financieros y Otros		3,700
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,200	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	1,500	
16 Transferencias Corrientes		2,515,265
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	2,515,265	
<b>Total</b>		<b>2,542,765</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	409,985	27,500	437,485
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,105,280		2,105,280
Total			2,515,265	27,500	2,542,765

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,542,765
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,540,565
Remuneraciones	1,999,715
Bienes y Servicios	540,850
Gastos Financieros y Otros	2,200
Impuestos, Tasas y Derechos	1,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	1,200
Total	2,542,765

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		437,485
01 Dirección Superior y Administración	Facilitar la conducción de la oferta de servicios que el Hospital brinda bajo las normas de atención y utilización adecuada de los recursos disponibles.	437,485
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		2,105,280
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar atención integral en salud preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina interna, cirugía general, pediatría, gineco-obstetricia, ortopedia, odontología así como en los servicios de apoyo y en la unidad de emergencia.	423,760
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de hospitalización maximizando la capacidad instalada en los diferentes servicios de internación.	1,681,520
Total		2,542,765

#### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	376,105	59,180	2,200	437,485
2012-3222-3-01-01-21-1 Fondo General		376,105	32,680	1,200	409,985
2 Recursos Propios			26,500	1,000	27,500
02 Servicios Integrales en Salud		1,623,610	481,670		2,105,280
2012-3222-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	423,760			423,760
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,199,850	481,670		1,681,520
<b>Total</b>		<b>1,999,715</b>	<b>540,850</b>	<b>2,200</b>	<b>2,542,765</b>

### D. CLASIFICACION DE PLAZAS

#### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			3	8,605	3	8,605
251.00 - 300.99	6	20,495	1	3,165	7	23,660
301.00 - 350.99	11	42,285	1	4,145	12	46,430
351.00 - 400.99	7	31,150			7	31,150
401.00 - 450.99	4	20,190	2	10,715	6	30,905
451.00 - 500.99	9	52,215			9	52,215
501.00 - 550.99	11	68,515	2	12,660	13	81,175
551.00 - 600.99	7	47,630			7	47,630
601.00 - 650.99	7	52,235			7	52,235
651.00 - 700.99	8	64,670	1	8,020	9	72,690
701.00 - 750.99	5	43,280			5	43,280
751.00 - 800.99	10	93,600			10	93,600
801.00 - 850.99	3	29,975			3	29,975
851.00 - 900.99	7	72,785			7	72,785
901.00 - 950.99	4	45,165			4	45,165
951.00 - 1,000.99	5	58,450			5	58,450
1,001.00 - 1,100.99	15	189,600			15	189,600
1,101.00 - 1,200.99	8	108,550			8	108,550
1,201.00 - 1,300.99	11	165,670	2	30,530	13	196,200
1,301.00 - 1,400.99	5	80,620			5	80,620
1,401.00 - 1,500.99	4	69,450			4	69,450
1,601.00 - 1,700.99	1	19,250			1	19,250
1,701.00 - 1,800.99	2	41,915			2	41,915
2,001.00 - 2,100.99	1	24,160			1	24,160
2,101.00 - 2,200.99	1	26,265			1	26,265
2,301.00 En Adelante	3	105,435			3	105,435
<b>Total</b>	<b>155</b>	<b>1,573,555</b>	<b>12</b>	<b>77,840</b>	<b>167</b>	<b>1,651,395</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	36,055
Personal Técnico	83	8	91	1,009,135
Personal Administrativo	28	1	29	350,305
Personal de Obra	1		1	4,420
Personal de Servicio	42	3	45	251,480
<b>Total</b>	<b>155</b>	<b>12</b>	<b>167</b>	<b>1,651,395</b>