

Hospital Nacional de Sensuntepeque

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Regular e incrementar la eficacia, la eficiencia y la calidad del Hospital Nacional General de Sensuntepeque como un establecimiento de salud con un segundo nivel de complejidad en la atención y formando parte de la red integrada de servicios del Sistema Nacional de Salud de El Salvador.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán de la mejor manera posible, aplicando el principio de eficiencia y equidad con el propósito de mejorar la calidad de los servicios y cumplir así, con los compromisos adquiridos en la atención de los programas preventivos y curativos.

3. Objetivos

Llevar a cabo en forma concertada un servicio hospitalario de salud eficiente y consolidado, a efecto de garantizar la atención a toda persona que carezca de recursos económicos en el área geográfica de influencia de este Hospital.

Proporcionar servicios de salud, permanentes e integrales en las especialidades de medicina interna, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría, ortopedia y rehabilitación, de acuerdo a los perfiles epidemiológicos y sus factores determinantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		29,605
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	29,605	
15 Ingresos Financieros y Otros		2,495
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,195	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	300	
16 Transferencias Corrientes		2,711,345
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	2,711,345	
Total		2,743,445

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	459,755	32,100	491,855
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,251,590		2,251,590
Total			2,711,345	32,100	2,743,445

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,743,445
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,741,895
Remuneraciones	2,234,795
Bienes y Servicios	507,100
Gastos Financieros y Otros	1,550
Impuestos, Tasas y Derechos	1,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	550
Total	2,743,445

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		491,855
01 Dirección Superior y Administración	Facilitar la conducción de la oferta de servicios que el Hospital brinda bajo las normas de atención y utilización adecuada de los recursos disponibles.	491,855
02 Servicios Integrales en Salud		2,251,590
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar atención integral en salud preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina interna, cirugía general, pediatría, gineco-obstetricia, ortopedia, odontología así como en los servicios de apoyo y en la unidad de emergencia.	451,030
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de hospitalización maximizando la capacidad instalada en los diferentes servicios de internación.	1,800,560
Total		2,743,445

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	391,030	99,275	1,550	491,855
2013-3222-3-01-01-21-1 Fondo General		391,030	68,175	550	459,755
2 Recursos Propios			31,100	1,000	32,100
02 Servicios Integrales en Salud		1,843,765	407,825		2,251,590
2013-3222-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	450,985	45		451,030
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,392,780	407,780		1,800,560
Total		2,234,795	507,100	1,550	2,743,445

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			1	2,570	1	2,570
301.00 - 350.99	11	44,835	4	15,975	15	60,810
351.00 - 400.99	8	36,400	1	4,340	9	40,740
401.00 - 450.99	5	25,330			5	25,330
451.00 - 500.99	4	22,620	3	16,540	7	39,160
501.00 - 550.99	12	75,955	3	19,350	15	95,305
551.00 - 600.99	9	61,615	1	6,745	10	68,360
601.00 - 650.99	6	44,540			6	44,540
651.00 - 700.99	6	47,985			6	47,985
701.00 - 750.99	9	78,575	2	17,220	11	95,795
751.00 - 800.99	3	27,490			3	27,490
801.00 - 850.99	9	89,600			9	89,600
851.00 - 900.99	4	41,770			4	41,770
901.00 - 950.99	7	77,450			7	77,450
951.00 - 1,000.99	2	22,950			2	22,950
1,001.00 - 1,100.99	13	163,715			13	163,715
1,101.00 - 1,200.99	11	150,060			11	150,060
1,201.00 - 1,300.99	7	103,050	2	31,110	9	134,160
1,301.00 - 1,400.99	10	161,915			10	161,915
1,401.00 - 1,500.99	5	86,340			5	86,340
1,501.00 - 1,600.99	5	93,425			5	93,425
1,701.00 - 1,800.99	1	20,935			1	20,935
1,801.00 - 1,900.99	3	66,710			3	66,710
1,901.00 - 2,000.99	1	23,330			1	23,330
2,301.00 En Adelante	4	141,335			4	141,335
Total	155	1,707,930	17	113,850	172	1,821,780

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	37,355
Personal Técnico	83	13	96	1,118,365
Personal Administrativo	28	1	29	384,510
Personal de Obra	1		1	4,760
Personal de Servicio	42	3	45	276,790
Total	155	17	172	1,821,780