

Hospital Nacional "Santa Gertrudis", San Vicente

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población de su área de influencia, en los aspectos de promoción, restauración de la salud, hospitalización, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: Atención al niño, al adolescente, la mujer, adulto mayor y de salud ambiental, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención tanto en los servicios ambulatorios como hospitalarios, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Planificar, dirigir y coordinar la atención integral de la salud, verificando el cumplimiento de acciones y servicios de salud que se brindan con calidad y calidez a través de una mejor organización administrativa, implementando controles técnicos, administrativos y financieros de acuerdo a la ley.

Proporcionar servicios de salud a la población que demanda servicios preventivos, curativos, de promoción, de hospitalización y de rehabilitación a la población y aquellos con riesgo epidemiológico.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		484,820
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	484,820	
15 Ingresos Financieros y Otros		15,180
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	3,600	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	11,580	
16 Transferencias Corrientes		5,839,740
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	5,839,740	
Total		6,339,740

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,002,130	269,000	1,271,130
02	Servicios Integrales en Salud	Director	4,837,610	231,000	5,068,610
Total			5,839,740	500,000	6,339,740

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,339,740
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,318,240
Remuneraciones	4,191,080
Bienes y Servicios	2,127,160
Gastos Financieros y Otros	21,500
Impuestos, Tasas y Derechos	7,500
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	14,000
Total	6,339,740

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,271,130
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la utilización óptima de los recursos asignados.	1,271,130
02 Servicios Integrales en Salud		5,068,610
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia.	1,132,285
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización a la población que demanda este tipo de atención para recuperar la salud, de acuerdo a la capacidad instalada del hospital.	3,936,325
Total		6,339,740

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	546,430	703,200	21,500	1,271,130
2010-3211-3-01-01-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios		546,430	434,200 269,000	21,500	1,002,130 269,000
02 Servicios Integrales en Salud		3,644,650	1,423,960		5,068,610
2010-3211-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	882,285	250,000		1,132,285
02-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios	Atención Hospitalaria	2,762,365	942,960 231,000		3,705,325 231,000
Total		4,191,080	2,127,160	21,500	6,339,740

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,265	3	9,875	4	13,140
301.00 - 350.99	3	12,030	12	48,175	15	60,205
351.00 - 400.99	8	36,350	5	23,400	13	59,750
401.00 - 450.99	5	25,920	8	39,580	13	65,500
451.00 - 500.99	5	28,915	1	5,795	6	34,710
501.00 - 550.99	6	38,620	8	50,100	14	88,720
551.00 - 600.99	18	125,875	7	48,845	25	174,720
601.00 - 650.99	33	247,565	2	14,840	35	262,405
651.00 - 700.99	20	163,605			20	163,605
701.00 - 750.99	27	233,515			27	233,515
751.00 - 800.99	9	83,050	1	9,115	10	92,165
801.00 - 850.99	9	89,295	1	9,615	10	98,910
851.00 - 900.99	11	114,815	2	20,710	13	135,525
901.00 - 950.99	20	221,640	1	10,875	21	232,515
951.00 - 1,000.99	31	365,450			31	365,450
1,001.00 - 1,100.99	35	430,475			35	430,475
1,101.00 - 1,200.99	15	206,270			15	206,270
1,201.00 - 1,300.99	8	120,145			8	120,145
1,301.00 - 1,400.99	4	64,070			4	64,070
1,401.00 - 1,500.99	4	68,475			4	68,475
1,501.00 - 1,600.99	3	55,540			3	55,540
1,601.00 - 1,700.99	1	19,480			1	19,480
1,701.00 - 1,800.99	2	41,725	1	21,300	3	63,025
1,801.00 - 1,900.99			1	22,640	1	22,640
2,301.00 En Adelante	2	62,570			2	62,570
Total	280	2,858,660	53	334,865	333	3,193,525

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	28,495
Personal Técnico	170	25	195	2,014,495
Personal Administrativo	47	5	52	619,300
Personal de Obra	8		8	59,055
Personal de Servicio	54	23	77	472,180
Total	280	53	333	3,193,525