

Hospital Nacional de La Unión

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fortalecer el desarrollo institucional, a través de una adecuada utilización de los recursos disponibles, apoyados en procesos modernos de trabajo que fomenten en el personal, un enfoque renovado de atención a la población que demanda servicios de salud en el municipio, a fin de garantizar un servicio eficiente.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán para ampliar la cobertura, mejorando la accesibilidad y calidad de la atención, dentro de la modernización institucional; contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Dirigir, coordinar, evaluar y apoyar las actividades relacionadas a la prevención, rehabilitación, curación y suministro de apoyo logístico a fin de volver más eficiente el desempeño institucional, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Proporcionar servicios de salud a la población demandante para satisfacer las expectativas de los usuarios en los aspectos preventivos, curativos y de rehabilitación en los diferentes niveles de atención; así como a los grupos vulnerables con enfoque epidemiológico.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		47,275
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	47,275	
15 Ingresos Financieros y Otros		3,125
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,760	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	365	
16 Transferencias Corrientes		2,302,625
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,302,625	
Total		2,353,025

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	409,000		409,000
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,893,625	50,400	1,944,025
Total			2,302,625	50,400	2,353,025

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,353,025
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,353,025
Remuneraciones	1,812,465
Bienes y Servicios	540,560
Total	2,353,025

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		409,000
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la atención integral en salud atendiendo el cumplimiento de las políticas institucionales, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	409,000
02 Servicios Integrales en Salud		1,944,025
01 Atención Ambulatoria	Brindar consultas médicas integrales atendiendo políticas institucionales en cada uno de los diferentes servicios, como son medicina preventiva y escuelas saludables.	501,355
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar una adecuada y efectiva atención curativa y de rehabilitación en el área de hospitalización, de acuerdo a la capacidad instalada y los recursos disponibles, en las especialidades siguientes: gineco-obstetricia, pediatría, cirugía y medicina.	1,442,670
Total		2,353,025

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	265,035	143,965	409,000
2011-3218-3-01-01-21-1 Fondo General		265,035	143,965	409,000
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	1,547,430	396,595	1,944,025
2011-3218-3-02-01-21-1 Fondo General		486,300	15,055	501,355
02-21-1 Fondo General		1,061,130	331,140	1,392,270
2 Recursos Propios			50,400	50,400
Total		1,812,465	540,560	2,353,025

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	4	10,635			4	10,635
251.00 - 300.99	5	16,605	2	6,745	7	23,350
301.00 - 350.99	16	61,795	1	3,835	17	65,630
351.00 - 400.99	8	35,270			8	35,270
401.00 - 450.99	5	26,080			5	26,080
451.00 - 500.99	6	34,550			6	34,550
501.00 - 550.99	5	31,200			5	31,200
551.00 - 600.99	4	27,750			4	27,750
601.00 - 650.99	10	76,060			10	76,060
651.00 - 700.99	11	90,515			11	90,515
701.00 - 750.99	7	61,360			7	61,360
751.00 - 800.99	4	37,080			4	37,080
801.00 - 850.99	5	49,840			5	49,840
851.00 - 900.99	4	42,215			4	42,215
901.00 - 950.99	7	77,870			7	77,870
951.00 - 1,000.99	12	140,720			12	140,720
1,001.00 - 1,100.99	16	201,455			16	201,455
1,101.00 - 1,200.99	6	81,230			6	81,230
1,201.00 - 1,300.99	6	90,650			6	90,650
1,301.00 - 1,400.99	3	48,185			3	48,185
1,501.00 - 1,600.99	2	36,795			2	36,795
1,601.00 - 1,700.99	1	19,380			1	19,380
1,901.00 - 2,000.99	1	22,900			1	22,900
2,001.00 - 2,100.99	1	24,150			1	24,150
2,301.00 En Adelante	2	73,575			2	73,575
Total	151	1,417,865	3	10,580	154	1,428,445

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	38,655
Personal Técnico	105	2	107	1,051,035
Personal Administrativo	16	1	17	176,535
Personal de Obra	4		4	24,720
Personal de Servicio	25		25	137,500
Total	151	3	154	1,428,445