

Hospital Nacional de Chalchuapa

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar a la población de la red integral e integrada de salud, la prestación de servicios con actividad de promoción, prevención, atención y rehabilitación tomando en consideración la eficacia, eficiencia y la calidad con carácter universal, solidario y equitativo.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán utilizados para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y calidad en la prestación de servicios ambulatorios y de hospitalización con tendencia progresiva a la integralidad y disminución de los índices de morbi-mortalidad de la población y a la resolución de las responsabilidades asignadas.

3. Objetivos

Garantizar la salud a toda la población de la red integral e integrada de servicios del hospital, que fortalezca la atención del segundo nivel en el área curativa y de rehabilitación y con acceso equitativo a servicios de calidad para todas las personas.

Brindar atención médica-hospitalaria de calidad a la población de su área geográfica de influencia, mediante la atención curativa y de rehabilitación, conforme a las políticas de salud establecidas.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		54,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	54,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		6,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,400	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	3,600	
16 Transferencias Corrientes		2,796,110
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,796,110	
Total		2,856,110

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	363,350		363,350
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,432,760	60,000	2,492,760
Total			2,796,110	60,000	2,856,110

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,856,110
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,852,610
Remuneraciones	2,144,975
Bienes y Servicios	707,635
Gastos Financieros y Otros	3,500
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,500
Total	2,856,110

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		363,350
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	363,350
02 Servicios Integrales en Salud		2,492,760
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de Medicina, Cirugía, Pediatría y Gineco-Obstetricia.	425,515
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de hospitalización según la capacidad instalada.	2,067,245
Total		2,856,110

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	222,250	137,600	3,500	363,350
2011-3223-3-01-01-21-1 Fondo General		222,250	137,600	3,500	363,350
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	1,922,725	570,035		2,492,760
2011-3223-3-02-01-21-1 Fondo General		345,515	80,000		425,515
02-21-1 Fondo General		1,577,210	430,035		2,007,245
21-2 Recursos Propios			60,000		60,000
Total		2,144,975	707,635	3,500	2,856,110

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	4	11,740	3	6,575	7	18,315
251.00 - 300.99	20	65,660			20	65,660
301.00 - 350.99	6	23,310			6	23,310
351.00 - 400.99	6	27,050			6	27,050
401.00 - 450.99	13	67,045			13	67,045
451.00 - 500.99	4	23,305	1	5,435	5	28,740
501.00 - 550.99	6	37,750			6	37,750
551.00 - 600.99	1	6,895			1	6,895
601.00 - 650.99	4	30,385			4	30,385
651.00 - 700.99	11	90,185			11	90,185
701.00 - 750.99	4	34,740			4	34,740
751.00 - 800.99	8	74,605			8	74,605
801.00 - 850.99	4	39,890			4	39,890
851.00 - 900.99	6	63,375			6	63,375
901.00 - 950.99	3	32,640			3	32,640
951.00 - 1,000.99	12	140,700			12	140,700
1,001.00 - 1,100.99	30	375,250			30	375,250
1,101.00 - 1,200.99	8	111,895			8	111,895
1,201.00 - 1,300.99	4	59,490			4	59,490
1,301.00 - 1,400.99	5	80,275			5	80,275
1,401.00 - 1,500.99	2	33,820			2	33,820
1,501.00 - 1,600.99	2	37,330			2	37,330
1,701.00 - 1,800.99	2	42,185			2	42,185
1,901.00 - 2,000.99	1	22,935			1	22,935
2,301.00 En Adelante	3	111,350			3	111,350
Total	169	1,643,805	4	12,010	173	1,655,815

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	39,195
Personal Técnico	124	4	128	1,210,510
Personal Administrativo	23		23	266,685
Personal de Servicio	21		21	139,425
Total	169	4	173	1,655,815