

Hospital Nacional "Enfermera Angélica Vidal de Najarro", San Bartolo, San Salvador

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a la población demandante en los aspectos preventivos y curativos, además de proporcionar ayuda por medio de programas integrales como: atención al niño, adolescente y adulto contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la población demandante.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria a los pacientes con calidad, calidez y oportunidad contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población, así como proporcionar mantenimiento a las instalaciones y equipos.

3. Objetivos

Planificar, ejecutar y controlar los diferentes procesos en el área de dirección y administración con el propósito de distribuir en forma equitativa los recursos asignados.

Mejorar la salud de la población demandante mediante la prestación de los servicios en forma oportuna, eficiente y eficaz.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		51,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	4,800	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	46,200	
16 Transferencias Corrientes		5,628,820
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	5,628,820	
Total		5,679,820

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	941,300		941,300
02	Servicios Integrales en Salud	Director	4,687,520	51,000	4,738,520
Total			5,628,820	51,000	5,679,820

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	5,615,620
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,611,835
Remuneraciones	4,053,715
Bienes y Servicios	1,558,120
Gastos Financieros y Otros	3,785
Impuestos, Tasas y Derechos	3,785
Gastos de Capital	64,200
Inversiones en Activos Fijos	64,200
Bienes Muebles	64,200
Total	5,679,820

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		941,300
01 Dirección Superior y Administración	Administrar adecuadamente los recursos disponibles, a fin de proporcionar un servicio eficiente y en forma prioritaria en las áreas críticas.	941,300
02 Servicios Integrales en Salud		4,738,520
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina general, medicina especializada y de emergencia.	759,180
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina, cirugía, pediatría, ginecología, obstetricia y neonatología, a la población demandante de los servicios de salud dentro del área geográfica de influencia.	3,979,340
Total		5,679,820

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		763,300	178,000			941,300		941,300
2013-3216-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	763,300	178,000			941,300		941,300
02 Servicios Integrales en Salud		3,290,415	1,380,120	3,785	64,200	4,674,320	64,200	4,738,520
2013-3216-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	749,175	10,005			759,180		759,180
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	2,541,240	1,322,900			3,864,140		3,864,140
21-2 Recursos Propios			47,215	3,785		51,000		51,000
22-1 Fondo General					64,200		64,200	64,200
Total		4,053,715	1,558,120	3,785	64,200	5,615,620	64,200	5,679,820

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	6	22,925
351.00 - 400.99	5	22,455
401.00 - 450.99	10	51,440
451.00 - 500.99	36	210,400
501.00 - 550.99	12	77,175
551.00 - 600.99	21	143,355
601.00 - 650.99	9	66,460
651.00 - 700.99	10	80,540
701.00 - 750.99	21	185,000
751.00 - 800.99	17	156,520
801.00 - 850.99	18	177,500
851.00 - 900.99	11	115,895
901.00 - 950.99	9	100,235
951.00 - 1,000.99	4	47,045
1,001.00 - 1,100.99	15	189,230
1,101.00 - 1,200.99	17	236,305
1,201.00 - 1,300.99	16	236,400
1,301.00 - 1,400.99	10	164,430
1,401.00 - 1,500.99	3	51,250
1,501.00 - 1,600.99	6	111,215
1,601.00 - 1,700.99	7	139,245
1,701.00 - 1,800.99	6	127,005
1,801.00 - 1,900.99	7	154,475
1,901.00 - 2,000.99	2	46,575
2,001.00 - 2,100.99	2	48,825
2,201.00 - 2,300.99	2	53,000
2,301.00 En Adelante	5	177,800
Total	287	3,192,700

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	45,500
Personal Técnico	200	2,203,420
Personal Administrativo	44	623,170
Personal de Obra	5	39,950
Personal de Servicio	37	280,660
Total	287	3,192,700