

Hospital Nacional de Ilobasco

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a toda la población de su área de influencia, en los servicios ambulatorios y de hospitalización, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales que contribuyan a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos se han programado con criterios de racionalidad, austeridad y optimización, con la finalidad de atender prioritariamente aquellos gastos incluíbles de la Institución.

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente y equitativa para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Establecer procedimientos organizacionales de carácter integrado según el nivel de atención y complejidad, atendiendo a criterios de dicho nivel para asegurar una correcta articulación entre los niveles de atención primaria y secundaria.

Planificar, organizar, dirigir, controlar y coordinar las diferentes actividades Técnicas, Financieras, Administrativas y de Recursos Humanos, a través de la Administración racional y eficiente de los recursos humanos, materiales, financieras y tecnológicos de la Institución.

Brindar en forma eficiente, eficaz y oportuna la atención de la salud a la población, incluyendo los aspectos: preventivos, curativos y de rehabilitación de los usuarios, estableciendo las bases para el desarrollo social tendiente a disminuir los factores de riesgo que afectan la salud.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		25,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	25,000	
16 Transferencias Corrientes		3,057,035
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,057,035	
Total		3,082,035

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	656,925		656,925
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,400,110	25,000	2,425,110
Total			3,057,035	25,000	3,082,035

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrolla Social
Gastos Corrientes	3,082,035
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,070,435
Remuneraciones	2,259,385
Bienes y Servicios	811,050
Gastos Financieros y Otros	11,600
Impuestos, Tasas y Derechos	600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	11,000
Total	3,082,035

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		656,925
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención Integral en Salud, verificando el cumplimiento de las Normas Específicas de Control Interno de Hospital y demás leyes que nos rigen y la calidad de atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos humanos, materiales, financieros y técnicos disponibles bajo los criterios de austeridad y racionalidad del gasto público.	656,925
02 Servicios Integrales en Salud		2,425,110
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta médica general, de especialidad y de emergencia de manera integral, preventiva y curativa con oportunidad y calidad a la población del área de influencia, de acuerdo al nivel de complejidad.	553,775
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, ginecología, obstetricia, pediatría, neonatología, centro quirúrgico y sala de partos.	1,871,335
Total		3,082,035

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	397,260	251,365	8,300	656,925
2012-3219-3-01-01-21-1 Fondo General		397,260	251,365	8,300	656,925
02 Servicios Integrales en Salud		1,862,125	559,685	3,300	2,425,110
2012-3219-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	423,565	130,210		553,775
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,438,560	404,475	3,300	1,846,335
21-2 Recursos Propios			25,000		25,000
Total		2,259,385	811,050	11,600	3,082,035

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

I. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			1	2,870	1	2,870
251.00 - 300.99	2	7,080	1	3,345	3	10,425
301.00 - 350.99	10	39,060			10	39,060
351.00 - 400.99	7	30,120			7	30,120
401.00 - 450.99	1	5,000	5	26,460	6	31,460
451.00 - 500.99	9	50,945	3	17,345	12	68,290
501.00 - 550.99	9	57,910	2	12,660	11	70,570
551.00 - 600.99	9	62,275			9	62,275
601.00 - 650.99	6	44,990	1	7,635	7	52,625
651.00 - 700.99	14	114,130			14	114,130
701.00 - 750.99	12	104,220			12	104,220
751.00 - 800.99	10	92,840	1	9,520	11	102,360
801.00 - 850.99	5	49,590			5	49,590
851.00 - 900.99	6	63,115			6	63,115
901.00 - 950.99	5	55,680			5	55,680
951.00 - 1,000.99	4	46,455			4	46,455
1,001.00 - 1,100.99	15	187,850			15	187,850
1,101.00 - 1,200.99	8	110,290			8	110,290
1,201.00 - 1,300.99	9	132,885	3	45,035	12	177,920
1,301.00 - 1,400.99	2	32,185			2	32,185
1,401.00 - 1,500.99	4	67,800	1	17,145	5	84,945
1,501.00 - 1,600.99	3	56,155			3	56,155
1,701.00 - 1,800.99	1	21,170	1	20,670	2	41,840
1,801.00 - 1,900.99	2	44,200			2	44,200
1,901.00 - 2,000.99	1	22,980			1	22,980
2,001.00 - 2,100.99	1	24,960			1	24,960
2,101.00 - 2,200.99	1	25,410			1	25,410
2,301.00 En Adelante	2	72,815	1	27,775	3	100,590
Total	158	1,622,110	20	190,460	178	1,812,570

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	41,935
Personal Técnico	94	19	113	1,215,695
Personal Administrativo	24	1	25	292,670
Personal de Obra	1		1	5,960
Personal de Servicio	38		38	256,310
Total	158	20	178	1,812,570