

# Hospital Nacional "Dr. Jorge Mazzini Villacorta", Sonsonate

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Brindar apoyo oportuno eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la institución, con el fin de satisfacer la demanda de los pacientes.

Brindar atención en las cuatro áreas básicas de medicina, cirugía, pediatría, gineco-obstetricia y cirugía a toda persona que necesite estos servicios especializados.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		346,200
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	346,200	
15 Ingresos Financieros y Otros		48,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	48,000	
16 Transferencias Corrientes		7,379,815
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	7,379,815	
<b>Total</b>		<b>7,774,015</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	770,490		770,490
02	Servicios Integrales en Salud	Director	6,609,325	394,200	7,003,525
Total			7,379,815	394,200	7,774,015

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	7,744,015
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	7,690,165
Remuneraciones	5,549,500
Bienes y Servicios	2,140,665
Gastos Financieros y Otros	53,850
Impuestos, Tasas y Derechos	39,600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	14,250
Gastos de Capital	30,000
Inversiones en Activos Fijos	30,000
Bienes Muebles	30,000
Total	7,774,015

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		770,490
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y utilización optima de los recursos disponibles.	770,490
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		7,003,525
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria especializada con calidad y eficiencia a la población de responsabilidad programática del Hospital.	644,800
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención hospitalaria para la curación y rehabilitación de la salud en las áreas de pediatría, gineco - obstetricia y cirugía, según sea la demanda.	6,358,725
Total		7,774,015

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		770,490				770,490		770,490
2011-3208-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	770,490				770,490		770,490
02 Servicios Integrales en Salud		4,779,010	2,140,665	53,850	30,000	6,973,525	30,000	7,003,525
2011-3208-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	644,800				644,800		644,800
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	4,134,210	1,798,215	32,100		5,964,525		5,964,525
21-2 Recursos Propios			342,450	21,750		364,200		364,200
22-2 Recursos Propios					30,000		30,000	30,000
<b>Total</b>		<b>5,549,500</b>	<b>2,140,665</b>	<b>53,850</b>	<b>30,000</b>	<b>7,744,015</b>	<b>30,000</b>	<b>7,774,015</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	9	26,665	6	16,335	15	43,000
251.00 - 300.99	42	141,015			42	141,015
301.00 - 350.99	4	15,850			4	15,850
351.00 - 400.99	14	65,115	2	8,875	16	73,990
401.00 - 450.99	9	47,335	3	16,080	12	63,415
451.00 - 500.99	35	204,035			35	204,035
501.00 - 550.99	22	138,230			22	138,230
551.00 - 600.99	17	115,370	1	6,990	18	122,360
601.00 - 650.99	26	196,260			26	196,260
651.00 - 700.99	66	533,080	2	15,950	68	549,030
701.00 - 750.99	22	191,825			22	191,825
751.00 - 800.99	14	129,870			14	129,870
801.00 - 850.99	10	99,245			10	99,245
851.00 - 900.99	14	145,710			14	145,710
901.00 - 950.99	14	155,425			14	155,425
951.00 - 1,000.99	18	211,315			18	211,315
1,001.00 - 1,100.99	50	634,525	3	37,140	53	671,665
1,101.00 - 1,200.99	21	287,290			21	287,290
1,201.00 - 1,300.99	17	256,265			17	256,265
1,301.00 - 1,400.99	12	193,430			12	193,430
1,401.00 - 1,500.99	6	105,845			6	105,845
1,501.00 - 1,600.99	5	93,100			5	93,100
1,601.00 - 1,700.99	3	59,820			3	59,820
2,101.00 - 2,200.99	2	51,485			2	51,485
2,201.00 - 2,300.99	1	27,230			1	27,230
2,301.00 En Adelante	2	65,420			2	65,420
<b>Total</b>	<b>455</b>	<b>4,190,755</b>	<b>17</b>	<b>101,370</b>	<b>472</b>	<b>4,292,125</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	36,255
Personal Técnico	304	12	316	3,064,500
Personal Administrativo	58	3	61	590,445
Personal de Obra	6		6	46,800
Personal de Servicio	86	2	88	554,125
<b>Total</b>	<b>455</b>	<b>17</b>	<b>472</b>	<b>4,292,125</b>