



VI. DESARROLLO INSTITUCIONAL

A. Sistemas y Organización

1. Revisión Continua

b. Organización

FECHA: 07/05/2015	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DL-857/2015											
GPD	Asunto: versión		aprobación	de	MA-3-6	Manual	de	Descriptores	de	Puestos,		

DESCRIPCIÓN SINTÉTICA:

En la sesión DL-842/2015 del 15 de enero del 2015 el Consejo de Administración aprobó la versión 9.0 de la estructura organizativa.

Con el objetivo de incluir en el Manual de Descriptores de Puestos los cambios aprobados en la nueva Estructura Organizativa, se llevó a cabo la revisión y actualización completa de dicho manual.

Producto de la revisión surgen principalmente los siguientes cambios:

- Creación y modificación de los descriptores de puestos de: Departamento de Auditoría Interna, Presidencia, Gerencia de Planificación y Desarrollo Institucional, Direccion Técnica, Unidad de Genero, Unidad Ambiental, Departamento de Control de la Gestión Operativa, Departamento de Diseño y Evaluación, Gerencia de Infraestructura, Departamento de Ingeniería, Gerencia de Desarrollo Social, Departamento de Desarrollo de Capital Humano, Departamento de Desarrollo Local, Departamento de Desarrollo Productivo, Departamento de Gestión de Talento Humano, Departamento de Presupuestos, Unidad Legal, Departamento de Adquisiciones y Contrataciones Institucionales, Gerencia de Sistemas y Tecnología.
- Revisión completa de los todos los descriptores de las otras unidades organizativas, realizando una actualización en sus nombres, responsabilidades y perfiles en los casos requeridos.

La versión 5.0 del Manual de Descriptores de Puestos fue aprobado por el CAD el 6 de febrero de 2014, en sesión DL-799/2014.

RESOLUCIÓN:

- El Comité Técnico Consultivo del FISDL dando seguimiento a lo acordado en la sesión DL-928/2015 del día 27 de abril de 2015, recomienda al Consejo de Administración la aprobación de la actualización del Manual de Descriptores de Puestos a la versión 6.0.
- El Manual de Descriptores de Puestos se ha actualizado, para incluir principalmente los cambios de estructura organizativa, aprobados en la sesión DL-842/2015.

La vigencia del manual será a partir del 07 de mayo de 2015 y será responsabilidad del Departamento de Gestión del Talento Humano, mantener actualizado el Manual Descriptores de Puestos.

El Consejo de Administración aprobo la versión 6.0 de MA-3-6 Manual de Descriptores de Puestos.

ANEXO:

- Presentación de cambios principales al Manual de Descriptores de Puestos versión
- Manual de Descriptores de Puestos, versión 6.0 en CD.

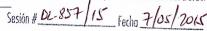
Licda. Elena Graciela Cardoza de Cómez Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional

Licda. Astrid Guadalupe Hernández Jefe del Departamento de Gestión de Talento Humano

Mila 1

Aprobado en Consejo de Administración

Arg. Marta Eugenia de Bottari Gerente General







VI. DESARROLLO INSTITUCIONAL

- A. Sistemas y Organización
 - 1. Revisión Continua
 - b. Organización

FECHA:	COMITÉ TÉCNICO CONSULTIVO DL-928/2015												
27/04/2015				COMIT	E TECNI	CO CONSO.	LTIVO D.	ц-92c	5/2015				
	Asunto:	Solic	itud	de	visto	bueno	para	reco	mendar	al	Con	sejo	de
GPD	Administr versión 6		la a	aproba	ción d	e MA-3-6	Manual	de	Descript	cores	de	Puest	cos,
	version (· .											

DESCRIPCIÓN SINTÉTICA:

En la sesión DL-842/2015 del 15 de enero del 2015 el Consejo de Administración aprobó la versión 9.0 de la estructura organizativa.

Con el objetivo de incluir en el Manual de Descriptores de Puestos los cambios aprobados en la nueva Estructura Organizativa, se llevó a cabo la revisión y actualización completa de dicho manual.

Producto de la revisión surgen principalmente los siguientes cambios:

- Creación y modificación de los descriptores de puestos de: Departamento de Auditoría Interna, Presidencia, Gerencia de Planificación y Desarrollo Institucional, Direccion Técnica, Unidad de Genero, Unidad Ambiental, Departamento de Control de la Gestión Operativa, Departamento de Diseño y Evaluación, Gerencia de Infraestructura, Departamento de Ingeniería, Gerencia de Desarrollo Social, Departamento de Desarrollo de Capital Humano, Departamento de Desarrollo Local, Departamento de Desarrollo Productivo, Departamento de Gestión de Talento Humano, Departamento de Presupuestos, Unidad Legal, Departamento de Adquisiciones y Contrataciones Institucionales, Gerencia de Sistemas y Tecnología.
- Revisión completa de los todos los descriptores de las otras unidades organizativas, realizando una actualización en sus nombres, responsabilidades y perfiles en los casos requeridos.

La versión 5.0 del Manual de Descriptores de Puestos fue aprobado por el CAD el 6 de febrero de 2014, en sesión DL-799/2014.

RESOLUCIÓN:

La Gerencia de Planificación y Desarrollo Institucional en conjunto con el Departamento de Gestión de Talento Humano solicita al Comité Técnico Consultivo del FISDL, su visto bueno para que recomiende al Consejo de Administración la aprobación de la actualización del Manual de Descriptores de Puestos a la versión 6.0

El Manual de Descriptores de Puestos se ha actualizado, para incluir principalmente los cambios de estructura organizativa, aprobados en la sesión DL-842/2015.

La vigencia del manual será a partir del 07 de mayo de 2015 y será responsabilidad del Departamento de Gestión del Talento Humano, mantener actualizado el Manual Descriptores de Puestos.

El Comité Técnico Consultivo dio su visto bueno y recomienda al Consejo de Administración la aprobación de la versión 6.0 de de MA-3-6 Manual de Descriptores de Puestos.

ANEXO:

- Presentación de cambios principales al Manual de Descriptores de Puestos versión 6.0.
- Manual de Descriptores de Puestos, versión 6.0 en CD.

Licda. Elena Graciela Cardoza de Gomez Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional

Cueceeeeerhiee

Licda. Astrid Guadalupe Hernández Jefe del Departamento de Gestión de Talento Humano

Visto Bueno Comité Tecnico Consultivo FISOL

