

## Acta de Entrega de Información

Correlativo 3871-2017

Fecha 30 de marzo de 2017

### INFORMACIÓN QUE SE ENTREGA O JUSTIFICACIÓN\*

**Fondo de Inversión Social para el Desarrollo Local de El Salvador, Oficina de Información y Respuesta:** en la ciudad de San Salvador, a las diez horas con cuarenta minutos del día treinta de marzo del año dos mil diecisiete.

1

El suscrito Oficial de Información y Respuesta, **CONSIDERANDO** que:

- 1) *El día veintisiete de marzo del año dos mil diecisiete se recibió una solicitud de acceso a la información que contiene los siguientes requerimientos de acceso a la información pública: "Por medio de la presente me dirijo a usted amablemente para solicitarle información relacionado al proceso CONCURSO C3.505.1257 CODIGO POSTULANTE C3.07.1242.4567. LE COMENTO QUE HE APLICADO A AL CARGO DE Coordinador(a) Municipal CSR para Chalatenango [San Fernando(1), San José Cancasque(1), San Isidro Labrador y San Francisco Morazán(1), Arcatao y San Antonio Los Ranchos(1), Ojos De Agua y Las Vueltas(1), La Laguna y Potonico(1), N. Trinidad(1)...] Fondo de Inversión Social para el Desarrollo Local de El Salvador Vacante(s): 13. Lo que deseo tener acceso a información es en relaciona a: 1. cuáles son las causa que justifica mi rechazo, si de revisión de cv no pase. 2. Cuáles son las aptitudes que no cumplo para ser rechazado. 3. porque toman decisiones en relación a aptitudes si dentro del perfil del puesto, no aparecen como requisito aptitudes, le adjunto en formato pdf los requisitos del perfil. 4. si tengo más de 15 años de experiencia en proceso de gestión pública en programa y proyectos, porque concluyen que no tengo experiencia. 5. Soy respetuoso de las políticas de contratación y selección de las instituciones publica, pero me llama siempre la atención que estos proceso no consideran la oportunidad a talentos que pueden desarrollar una excelente entrevista laboral y sobre todo un excelente trabajo. 6. como FISDL, tienen política de no contratación a Nicaragüense aun nacionalizado salvadoreños o existen política de discriminación por nacionalidad, porque por partido político no tengo preferencia de ninguno por mi razón de ser Nicaragüense. 7. cuál es la política de rendición de cuenta que hace el FISDL si en este caso demuestra debilidad al respecto. 8. le solicito la lista de contratados para coordinador y promotor para el departamento de Chalatenango 9. Mi cv esta llenado conforme al formato que tienen en el portal empleos públicos. En espera de su comprensión al respecto, me despido de ustedes esperando que mi solicitud de información es con fines de acceso al proceso final de contratación, los contratados y mi caso, por qué rechazado. Que tenga buen día, bendiciones y gracias. Manuel Antonio Mendieta López". Plazo para remitir la información recopilada a la OIR y luego al solicitante la respuesta es del 30 de marzo al 7 de abril de 2017.*
- 2) *Con base a las atribuciones de las letras d), i) y j) del artículo 50 de la Ley de Acceso a la Información Pública (en lo consiguiente LAIP), le corresponde al Oficial de Información realizar los trámites necesarios para la localización y entrega de la información solicitada por los particulares, y resolver sobre las solicitudes de información que se sometan a su conocimiento.*
- 3) *A partir del deber de motivación genérico establecido en el artículo 65 y 72 LAIP, las decisiones de los entes obligados deberán entregarse por escrito al solicitante, con mención breve pero suficiente de sus fundamentos, el suscrito debe establecer los razonamientos de su decisión sobre el acceso a la información.*



## Acta de Entrega de Información

Con base a las facultades legales previamente señaladas, se hacen las siguientes consideraciones:

### I. Sobre la admisibilidad de las solicitudes de acceso a la información.

El acceso a la información pública en poder de las Instituciones públicas es un derecho reconocido en el ordenamiento jurídico nacional, lo que supone el directo cumplimiento al principio de máxima publicidad reconocido en el artículo 4 LAIP por el cual, la información en poder de los entes obligados es pública y su difusión irrestricta, salvo las excepciones expresamente establecidas en la ley.

2

Sin embargo, para que los particulares accedan a tal información es preciso que su solicitud se realice en la forma establecida en el inciso segundo del artículo 66 LAIP y 54 de su Reglamento; es decir, con el cumplimiento por escrito de los siguientes requisitos: a) clara mención del nombre, apellidos y domicilio del solicitante; b) la señalización del lugar o medio para recibir notificaciones; c) La descripción clara y precisa de la información pública que se solicita; d) cualquier dato que propicie su localización con el objeto de facilitar su búsqueda; e) la mención de la modalidad en que se prefiere se otorgue el acceso a la información pública y; f) la firma autógrafa o huella digital del solicitante cuando este no sepa o no pueda firmar. Además, de la presentación del Documento Único de Identidad al que se refiere el inciso cuarto del mencionado artículo 66.

Así, la falta de alguno de esos requisitos en la solicitud tiene como consecuencia que no se configure en debida forma la pretensión de acceso a la información pública en los términos que establece la ley de la materia, lo cual no es óbice para dar trámite a la solicitud, previniendo al interesado para que subsane los elementos de forma de su requerimiento.

Con base a las disposiciones legales citadas y los razonamientos antes expuestos, se **RESUELVE**:

1. Con base a la solicitud de acceso a la información pública recibida por medio de correo electrónico, se considera aceptable darle ingreso ya que utiliza los formatos y medios establecidos por la Institución, contando con los datos indicados anteriormente.
2. Al respecto, conforme a lo establecido en la Ley de Acceso a la Información Pública, el suscrito Oficial de Información ha recibido la siguiente respuesta de parte de la jefatura del departamento de Gestión de Talento Humano que se remite a continuación: "Le agradecemos su participación en el proceso de COORDINADOR(A) MUNICIPAL DEL PROGRAMA COMUNIDADES SOLIDARIAS RURALES que ha realizado el FISDL a través de la plataforma de empleo público, hemos visto su datos y nos parecen muy relevantes y podría aplicar para otros procesos que estaremos realizando a través de la plataforma, al respecto le envío respuesta en cada una de sus preguntas:
  1. cuáles son las causa que justifica mi rechazo, si de revisión de cv no pase: **la experiencia que aparece en la plataforma como coordinador es menos de dos años y se ha priorizado los que han trabajado en programas comunitarios, sociales o de desarrollo local.**
  2. Cuáles son las aptitudes que no cumplo para ser rechazado: **Esta respuesta automáticamente la emite el sistema para aquellas personas que en conocimiento o experiencia no llegan a lo requerido y es parte del diseño de la plataforma.**
  3. porque toman decisiones en relación a aptitudes si dentro del perfil del puesto, no aparecen como requisito aptitudes, le adjunto en formato pdf los requisitos del perfil: **Aparece automático en la plataforma nosotros como FISDL no administramos la plataforma de empleo público en este caso solamente la utilizamos para hacer las convocatorias, esta recomendación**



### Acta de Entrega de Información

*sería directamente al correo que aparece en la plataforma para que la Secretaria Técnica valore esta recomendación.*

*4. si tengo más de 15 años de experiencia en proceso de gestión pública en programa y proyectos, porque concluyen que no tengo experiencia: **Efectivamente vemos un currículum con mucha experiencia como consultor, evaluador y facilitador***

*5. Soy respetuoso de las políticas de contratación y selección de las instituciones publica, pero me llama siempre la atención que estos procesos no consideran la oportunidad a talentos que pueden desarrollar una excelente entrevista laboral y sobre todo un excelente trabajo: **Esperamos en otro proceso poder conocerle***

*6. como FISDL, tienen política de no contratación a Nicaragüense aun nacionalizado salvadoreños o existen política de discriminación por nacionalidad, porque por partido político no tengo preferencia de ninguno por mi razón de ser Nicaragüense. **No hay restricciones de nacionalidad, se evalúa que cumpla el perfil y al momento de revisión no aparece nacionalidad.***

*7. cuál es la política de rendición de cuenta que hace el FISDL si en este caso demuestra debilidad al respecto. **A finales del mes de abril podrá ver los resultados de este proceso en el portal de empleo público al igual de otros que se han sacado por ese medio.***

*8. le solicito la lista de contratados para coordinador y promotor para el departamento de Chalatenango: **aún no se ha finalizado el proceso y podrá verlo en el portal de empleo público a final del mes de abril.***

*9. Mi cv esta llenado conforme al formato que tienen en el portal empleos públicos. **Si ha llenado los campos que pide el formato y luego fue analizado su CV. Es conveniente mencionarle que el hecho de que se haya rechazado en este proceso no significa que no tenga experiencia y conocimientos, al contrario puede ser que esta experiencia o conocimiento sea referida a otro puesto y en otros que el conocimiento este sobre evaluado para el puesto requerido. Le invitamos a no desistir y seguir aplicando a otros que saldrán o acercarse al Dpto de Adquisiciones y Contrataciones del FISDL a inscribirse.***

### COORDINADOR(A) MUNICIPAL DEL PROGRAMA COMUNIDADES SOLIDARIAS RURALES.

#### DESCRIPCIÓN GENERAL DE LAS FUNCIONES/ SERVICIOS TÉCNICOS:

Coordinar la implementación del Programa de Comunidades Solidarias Rurales, en los territorios asignados, respecto al seguimiento de las familias participantes de la Transferencia Monetaria Condicionada (TMC) y el cumplimiento de corresponsabilidades, así como el seguimiento del estado de vida de las personas adultas mayores que reciben la Pensión Básica Universal (PBU) de dicho programa.

#### REQUISITOS:

Perfil Académico: Profesional Graduado(a) Universitario(a) de las áreas sociales con experiencia como mínimo 2 años de trabajo en programas comunitarios, sociales o de desarrollo local o



## Acta de Entrega de Información

Profesionales Graduados Universitarios en cualquier rama que cuenten con experiencia de trabajo en áreas sociales coordinados por el FISDL.

### EXPERIENCIA LABORAL PREVIA:

- Experiencia en coordinación de equipos de trabajo.

### CONOCIMIENTOS:

- Dominio de metodología participativa.
- Manejo de Programas utilitarios (Microsoft Office)

### CONDICIONES ADICIONALES:

- De preferencia que resida en los lugares donde se requieren los servicios.
- Indispensable para la contratación, presentar al menos una constancia de trabajos anteriores y Solvencia de la Policía Nacional Civil.

4

¿Esta de acuerdo con el nivel de formación para esta plaza? \*  No  Sí

### Conocimiento del Postulante

Conocimientos:

Título	Conocimientos aprendidos	Duración	Lugar	Instituto	Año
Especialización Finanzas y Comercio Internacionales	CONOCIMIENTOS, determinación de los tipos de cambio, medir la variación que tiene las reservas monetarias de un a economía, identificar las opciones que tiene un agente económico para protegerse contra el riesgo cambiario, identificar los efectos de las política cambiaria de un país, determinar las diferentes políticas económicas de que debe implementar una economía para alcanzar simultáneamente equilibro interno y externo, volúmenes de liquidez que debe tener una economía.	8 Meses	UFG	UFG	2015

Conocimientos adicionales:

Sin datos para mostrar

¿Esta de acuerdo con el nivel de conocimiento para esta plaza? \*  No  Sí

### Experiencia del Postulante

Cargo	Institución	Sector	País	Descripción	Inicio	Fin	Tiempo
-------	-------------	--------	------	-------------	--------	-----	--------



**Acta de Entrega de Información**

5

Experiencia del Postulante

Cargo	Institución	Sector	País	Descripción	Inicio	Fin	Tiempo
VOLUNTARIO	ALCALDIA SAN IGNACIO CHALATENANGO	Publico	El Salvador	Voluntario a MCNDRIIS en Alcaldía Municipal San Ignacio, Chalatenango El Salvador. Funciones: Formador de Carpeta Técnica de Agua y Medio Ambiente. Elaboración de carpeta técnica de medio ambiente y levantamiento topográfico para perfiles de terreno en Proyecto de Agua potable Rural. elaboración de SKG	2/2016	5/2016	4 meses
EVALUADOR SENIOR DE PROGRAMA REGIONAL	MCGROUP NICARAGUA	Publico	El Salvador	Evaluación Externa Final del Convenio AECID 10-CO1-077 "Seguridad Alimentaria y Gestión de Riesgos en El Salvador, Guatemala, Nicaragua y Honduras" Periodo: 03 de Noviembre 2015 al 29 de Febrero del 2016 (4 meses). Funciones: Aplicar los instrumentos	11/2015	2/2016	4 meses

EVALUADOR SENIOR DE PROGRAMA REGIONAL	MCGROUP NICARAGUA	Publico	El Salvador	de Febrero del 2016 (4 meses). Funciones: Aplicar los instrumentos de evaluación entregados por el Director principal para la recopilación de información de campo y verificación relacionados con gestión de riesgos, cambio climático y género del convenio en Guatemala y El Salvador	11/2015	2/2016	4 meses
CONSULTOR SIG Y GESTION DE RIESGO	ALCALDIA LA REINA	Publico	El Salvador	PLANIFICACION ESTRATEGICA TERRITORIAL	6/2014	4/2015	11 meses
CONSULTOR SIG Y GESTION DE RIESGO	ALCALDIA SAN JOSE CANCASQUE	Publico	El Salvador	PLANIFICACION TERRITORIAL	9/2013	4/2014	8 meses
CONSULTOR SIG Y GESTION DE RIESGO	ALCALDIA SACACOYO	Publico	El Salvador	PLANIFICACION TERRITORIAL	6/2013	12/2013	7 meses
EVALUADOR TECNICO DE PROYECTO	COOPERACION LUXEMBURGO EN NICARAGUA	Publico	Nicaragua	EVALUAR LAS ACCIONES INTERMEDIA DEL PROYECTO RUTA DEL CAFE COORDINAR ACCIONES INTERINSTITUCIONALES CON DELEGACIONES DEPARTAMENTALES	4/2012	5/2012	2 meses



**Acta de Entrega de Información**

6

voluntario técnico ambiental y SIG	Escuela Agrícola Panamericana El Zamorano - Oficina El Salvador	Privado	El Salvador	Facilitador Propuesta técnica en Concurso Público Internacional N° 01/2011 MARN/BCIE - 2015 - 03 - "Servicio de consultoría para el análisis de la vulnerabilidad en las zonas pronías de riesgos". Cargo: Consultor gestión de riesgos y SIG	9/2011	12/2011	4 meses
FACILITADOR PLANIFICACION TERRITORIAL	PREVIDA SICA LIE	Público	Nicaragua	IDENTIFICAR NECESIDADE DE CAPACITACION TECNICA Y FORTALECIMIENTO TECNICO SOCIOECONOMICO AMBIENTAL ELABORAR PLAN DE CAPACITACION EN GESTION DE RIESGO. GESTION DE RECURSO HIDRICO Y GESTION AMBIENTAL ELABORAR MAPA DE RIESGOS ELABORAR BASE DE DATOS ORGANIZAR GRUPO DE MUJERES IMPARTIR CAPACITACIONES A AGRICULTORES DE SUBSISTENCIA	9/2009	12/2010	1 año, 4 meses

VOLUNTARIO TÉCNICO GESTIÓN AMBIENTAL Y SIG	DELEGACION MARENA MASAYA NICARAGUA	Público	Nicaragua	LA COMISION MUNICIPAL DE PREVENCIÓN DE DESASTRES  FACILITADOR DE CAPACITACIONES Y TALLERES ELABORACION DE PROPUESTA DE PERFIL DE PROYECTO ORGANIZACION COMUNITARIA	2/2006	11/2007	1 año, 10 meses
COORDINADOR DE PROYECTO	Instituto Nacional de Estadística y Censo INEC Managua, Nicaragua	Público	Nicaragua	COORDINADOR DEL PROYECTO CENSO DE POBLACION Y VIVIENDA EN EL DEPARTAMENTO DE MASAYA Y SUS MUNICIPIOS MONITOREAR Y EVALUAR EL PLAN DE CAPACITACIONES A TECNICOJAS DEPARTAMENTALES Y MUNICIPALES ASEGURAR LA LOGISTICA Y TECNICA PARA EL LEVANTAMIENTO DEL CENSO DE POBLACION Y VIVIENDA CUSTODIAR LAS	2/2005	12/2005	11 meses



Acta de Entrega de Información

7

Empeos Publicos en El : X

www.empeospublicos.gob.nv/Pages/vfEvaluarPrimeraEtapa.aspx

VOLUNTARIO PLANIFICACION AMBIENTAL	ALCALDIA MUNICIPAL LA CONCEPCION MASAYA	Publico	Nicaragua	TECNICA DE PERFIL DE PROYECTO AMBIENTAL EDUCACION AMBIENTAL ORGANIZACION COMUNITARIA CON ENFOQUE DE GENERO CAPACITACIONES Y TALLERES	2/2009	8/2009	7 meses
COORDINADOR PROGRAMA GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	AYUDA EN ACCION KUKRA HILL NICARAGUA	Privado	Nicaragua	COORDINAR EL PROGRAMA A NIVEL TECNICO Y ADMINISTRATIVO INCORPORAR LA GESTION DE RIESGO EN LA POLITICA DE DESARROLLO MUNICIPAL Y PLANES DE INVERSIONES ORGANIZAR Y CAPACITAR A LAS COMUNIDADES ELABORAR MAPA DE RIESGOS ELABORAR CAPACITACIONES Y TALLERES ORGANIZAR LA COMISION MUNICIPAL DE PREVENCION DE DESASTRES	9/2008	12/2008	4 meses
VOLUNTARIO TECNICO	DELEGACION			FACILITADOR DE CAPACITACIONES Y TALLERES			

10:01 a.m.  
30.03.2017

Empeos Publicos en El : X

www.empeospublicos.gob.nv/Pages/vfEvaluarPrimeraEtapa.aspx

DIRECTOR CENTRO DE ENSENANZA TECNICA AGROPECUARIA	INSTITUTO TECNOLOGICO NICARAGUENSE INATEC	Publico	Nicaragua	INSTITUCIONAL PARTICIPAR EN EL PLAN DE DESARROLLO EDUCATIVO 2000-2015 ELABORAR CONVENIO DE COLABORACION Y COOPERACION INTERINSTITUCIONAL Y COOPERACION INTERNACIONAL ELABORAR DIAGNOSTICO TERRITORIAL Y NECESIDADES DE CAPACITACION AL GRUPO DE EXCOMBATIENTE DE LA RESISTENCIA Y EX MILITARES EN NUEVA GUINEA, NICARAGUA	2/2000	12/2002	2 años 11 meses
DOCENTE UNIVERSITARIO	Universidad de las Regiones Autonoma de la Costa Caribe Nicaraguense. Recinto Nueva Gunea- URACCAN.	Publico	Nicaragua	DOCENTE UNIVERSITARIO DE LA ASIGNATURA DE CONSERVACION DE SUELO Y AGUA MANEJO DE CUENCA HIDROGRAFICA AGROMETEOROLOGIA	2/2000	11/2000	10 meses

¿Esta de acuerdo con el nivel de experiencia para esta plaza?  No  Si

10:01 a.m.  
30.03.2017



**Acta de Entrega de Información**

3. *Notifíquese al interesado en el medio y forma por el cual indicó que se entregara la respuesta a su solicitud de acceso a la información pública.*
4. *No obstante el acceso a la información pública concedido anteriormente, usted tiene la posibilidad de utilizar los mecanismos previstos en la legislación salvadoreña.*

**NOMBRE\*:** Roberto Molina

OFICIAL DE INFORMACIÓN Y RESPUESTAS

**FIRMA\*:** 



*Información a completar por Solicitante*

I. **DATOS DEL SOLICITANTE:**

**NOMBRE\*** VERSIÓN PÚBLICA PARA SER COLOCADA EN EL PORTAL DE TRANSPARENCIA

1er. Apellido

2do. Apellido

Nombre(s)

**FIRMA: REMITIDA VÍA CORREO ELECTRÓNICO**  
*\*Información requerida*

