

## REPROGRAMACIONES POA 2013

PROYECTO	UNIDAD	CAMBIO SOLICITADO	JUSTIFICACION	PROGRAMADO ENE -JUN	AVANCE ENE - JUN	REPROGRAMACIÓN JUL - DIC
<b>Pr 2.2.1.a Diseño e implementación del Sistema de Gestión por competencias</b>	DRH	Cambio en la programación mensual del proyecto	En el desarrollo del proyecto, fue necesaria la elaboración de nuevos casos de uso por parte del departamento de tecnología, esto para el correcto funcionamiento del subsistema de Dotación de Personal. De ahí el retraso ocasionado en la elaboración del diseño del Subsistema.	36 acciones finalizadas, equivalentes al 100% de avance del proyecto anual.	21 acciones finalizadas	28 acciones más por realizar en el semestre II, en total se realizarán 49 acciones como parte de este proyecto.
<b>Pr 2.2.2.a Implementación de mecanismos que garanticen el cumplimiento de los requisitos mínimos de la ley de prevención de riesgos laborales.</b>	DSA	Cambio en la programación mensual del proyecto	De acuerdo a la Ley General de Prevención de Riesgos Laborales, se reestructuró el plan de evacuación institucional y se reconfiguraron las brigadas de evacuación para las 3 sedes FISDL (San Jacinto, Santa Elena, San Miguel), por lo cual se reprograman las actividades pendientes de realizar para el segundo semestre 2013.	3 acciones finalizadas, equivalentes al 60% de avance anual del proyecto	0 acciones finalizadas	13 acciones por realizar en el semestre II, en total se realizarán 13 acciones en este proyecto.
<b>Pr 2.3.1.b Difusión de los mecanismos establecidos en la Política de Transparencia.</b>	OIR	Cambio en la programación mensual del proyecto	El proceso de actualización de la Política de Transparencia es liderado por la Oficina de Información y Respuesta en conjunto con personal de otras unidades del FISDL, realizar las reuniones y la retroalimentación de las observaciones a la política demandó más tiempo del programado.	2 acciones finalizadas, equivalentes al 2% de avance del proyecto anual	1 acción finalizada	102 acciones por realizar en el semestre II, en total se realizarán 103 acciones en el año.
<b>Pr 2.1.3.h Implementación de acciones para la institucionalización del Enfoque de Comunicación para el Desarrollo</b>	DCR	Cambio en la programación mensual del proyecto	Las coordinaciones internas entre el departamento técnico de programa y recursos humanos, así como la gestión de fondos con el Fondo de Becas (UCA) le ha tomado al Departamento de Comunicaciones más tiempo del programado, prolongando el tiempo de ejecución del proyecto.	15 acciones de comunicación interna finalizadas, equivalentes al 21% del avance del proyecto anual	9 acciones de comunicación interna finalizadas	57 acciones por realizar en el semestre II, en total se realizarán 66 acciones en el año.

PROYECTO	UNIDAD	CAMBIO SOLICITADO	JUSTIFICACION	PROGRAMADO ENE -JUN	AVANCE ENE - JUN	REPROGRAMACIÓN JUL - DIC
<b>Pr 2.2.3.a Seguimiento y mejora del sistema de gestión de la calidad</b>	DOC	Cambio en la programación mensual del proyecto	La ejecución de las actividades de la auditoría interna de calidad, se llevaron más tiempo del programado.	10 acciones finalizadas, equivalentes al 63% de avance del proyecto anual	9 acciones finalizadas	8 acciones por realizar en el semestre II, de un total de 17 acciones en el año.
<b>Pr 2.2.5.a Diseño del plan de mejoras del sistema de control interno.</b>	DOC	Cambio en la programación mensual del proyecto	El DOC realizó en conjunto con la ACI el proceso de contratación para este proyecto, sin embargo, no se obtuvieron el número de ofertas necesarias para continuar el proceso, y quedó desierto. Se iniciará un nuevo proceso de contratación, para lo cual es necesario ampliar el plazo de ejecución.	2 acciones finalizadas, equivalentes al 25% del avance del proyecto anual	1 acción finalizada	5 acciones por realizar en el semestre II, de un total de 6 acciones en el año.
<b>Pr 1.3.1.b Capacitación a los coordinadores y monitores de AUP de los municipios urbanos</b>	GPR	Cambio de meta Cambio de indicador Cambio de programación mensual del proyecto	Los cambios se deben a la incorporación de un elemento más al proyecto que ya estaba en ejecución. Es la asistencia técnica del Pr 2.1.3.c que correspondía al “Diseño de una caja de herramientas PATI”. La razón de la incorporación es que en un inicio dicho proyecto se concibió como un “diseño”. Sin embargo, en el proceso de implementación de la AT se observó que el diseño de herramientas ya estaba elaborado, y únicamente era necesario socializarlo con los equipos PATI. Por tanto, la nueva meta será: 2 AT implementadas con 136 monitores y coordinadores capacitados en 12 municipios	22 personas capacitadas	0 personas capacitadas	8 acciones realizadas para capacitar a 136 coordinadores y monitores.

PROYECTO	UNIDAD	CAMBIO SOLICITADO	JUSTIFICACION	PROGRAMADO ENE -JUN	AVANCE ENE - JUN	REPROGRAMACIÓN JUL - DIC
<b>Pr 1.3.1.c Fortalecimiento de capacidades de los coordinadores municipales y personal promotor de CSR.</b>	GPR	Cambio de meta Cambio de indicador Cambio de programación mensual del proyecto	Se modifica la meta de 216 promotores a 100 promotores y 49 coordinadores municipales fortalecidos. El cambio se debe a que aún no se ha completado la contratación de las CAS (Consultoras de apoyo y seguimiento) para las 18 rutas, únicamente se tienen contratadas CAS para 13 rutas, el resto de procesos quedaron desiertos y se espera se contraten en el mes de septiembre.	No iniciado	No iniciado	9 acciones por realizar en el semestre II.
<b>Pr 1.4.1 b Capacitaciones a concejales y empleados municipales</b>	GPR	Cambio de nombre del proyecto Cambio de meta Cambio de indicador Cambio de programación mensual del proyecto	Se modifica el nombre del proyecto a "Gestión y acuerdos con las municipalidades para la capacitación a concejales y empleados municipales en la gestión municipal". Este cambio obedece a que el proceso de contratación basada en la calidad y costo bajo la normativa del BM hizo necesaria la reelaboración de los TdR, requiriendo la ayuda del departamento de Recursos Humanos. El otro año continuará el proyecto con la fase de capacitaciones, según se concibió en un inicio el proyecto. La nueva meta será: 12 municipios comprometidos a capacitar a sus empleados, por medio de la firma de una carta compromiso.	No iniciado	No iniciado	15 acciones realizadas en el semestre II
<b>Pr 1.5.2 a fortalecer las capacidades de los municipios en la implementación de socios públicos privados</b>	GPR	Cambio de meta Cambio de indicador Cambio de programación mensual del proyecto	Se modifica la meta de 8 AT finalizadas a 6 AT finalizadas. Esto debido, a dos asistencias técnicas que llevaron más tiempo en la firma de convenios con otras entidades y no se finalizarán en el presente año como se había programado inicialmente.	No iniciado	No iniciado	13 acciones finalizadas para el semestre II

PROYECTO	UNIDAD	CAMBIO SOLICITADO	JUSTIFICACION	PROGRAMADO ENE -JUN	AVANCE ENE - JUN	REPROGRAMACIÓN JUL - DIC
<b>Pr 2.1.3.c Diseño de caja de herramientas para la gestión del PATI</b>	GPR	Elimina el proyecto	El proyecto se elimina del OE2 y las actividades se trasladan al OE1 en el Proyecto 1.3.1.b La eliminación obedece a que se observó que no era necesario el diseño sino más bien la capacitación de la misma población objetivo de un proyecto pre existente en un tema diferente específico: uso de herramientas PATI. Por tanto, lo correcto es que se incorpore al OE1, como parte del proyecto de “Capacitaciones a promotores y coordinadores PATI”.	9 acciones finalizadas, que equivalen al 82% del avance total del proyecto	8 acciones finalizadas.	Se retoman dentro de las acciones del Pr.1.3.1b
<b>Pr 2.1.3.d Elaboración de una estrategia Institucional de Gestión de Riesgo</b>	GPR	Cambio de programación mensual del proyecto	Se reprograma el período de ejecución del proyecto, debido a la necesidad de ampliar el plazo para el proceso de contratación ACI. Esto implica que el proyecto finalizará el próximo año.	5 acciones finalizadas, que equivalen al 45% del avance total del proyecto	2 acciones finalizadas	2 acciones a realizar en el semestre II, en total se finalizarán 4 acciones para el proyecto.
<b>Pr 2.1.3.g Revisión y actualización de Marco Regulatorio y material educativo sobre disposición sanitaria de excretas, aguas negras y aguas grises.</b>	GPR	Cambio de programación mensual del proyecto	La Gerencia de programas ha tenido atrasos en la aprobación de TDR por parte de las diferentes instituciones involucradas; así como aprobación del proceso por parte de la fuente financiera (BID).	2 acciones finalizadas, que equivalen al 50% del avance total del proyecto	1 acción finalizada	3 acciones a realizar en el semestre II, de un total de 4 acciones finalizadas.
<b>Pr 2.1.4.b Diseño e implementación del sistema de monitoreo y seguimiento del CSU</b>	GPR	Cambio de nombre del proyecto Cambio del indicador Cambio de la programación mensual	Se cambia el nombre a “Diseño del sistema de Monitoreo y seguimiento del programa CSU-PATI” haciendo énfasis que es para el programa PATI de CSU. El indicador será “Aplicación informática del PATI instalada y en uso en los sistemas informáticos del FISDL”. El plazo de ejecución se extiende considerando el mecanismo de contratación utilizado por la institución financiera y los tiempos de la unidad de adquisiciones de la institución.	27 acciones ejecutadas, equivalentes al 100% del proyecto total	0 acciones ejecutadas	18 acciones a ejecutarse en el semestre II, para finalizar el proyecto