

Informe de seguimiento

Plan Operativo Anual 2017



# PLANIFICACIÓN OPERATIVA 2017

Seguimiento a la Planificación Operativa 2017





Planificación Operativa

## **PLANIFICACIÓN OPERATIVA 2017**

UNIDADES ORGANIZATIVAS	<b>Eficacia</b> (Ejecutado/Programado)	Avance POA 2017
UACI	92%	68%
Gestión de Almacenes	99%	79%
Gestión de Medicamentos y Tecnologías Médicas	88%	68%
Unidad de Logística Sanitaria	95%	52%
Unidad de Servicios Generales	91%	62%
Unidad de Tecnologías de Información	99%	76%
Unidad de Compensaciones	79%	30%
Unidad de Desarrollo de Competencias	99%	29%
Unidad de Relaciones Laborales	47%	21%
Unidad de Selección y Contratación	88%	40%
Unidad de Contabilidad	98%	73%
Unidad de Costos	84%	52%
Unidad de Presupuesto	100%	73%
Unidad de Tesoreria	92%	69%



Planificación Operativa

## 1. Ejecución de la planificación Operativa 2017

## **PLANIFICACIÓN OPERATIVA 2017**

UNIDADES ORGANIZATIVAS	<b>Eficacia</b> (Ejecutado/Programado)	Avance POA 2017
Centro de Atención a emergencias	79%	56%
Investigación científica	63%	42%
Programa de Hábitos Saludables	47%	38%
Programa de Salud Bucal	96%	68%
Programa de Violencia	66%	45%
Programa Niñez, Adolescencia y Mujer	100%	72%
Sistema de Emergencias Médica	68%	52%
Unidad de Procesamiento de Datos Institucionales	69%	44%
Unidad de Provisión de Servicios	94%	60%
Unidades Móviles	88%	65%
Unidad de Comunicaciones	85%	62%
Unidad de Movilización de Recursos	75%	56%
Unidad de Planificación	64%	37%
Unidad de Seguridad	76%	63%
Unidad de Acceso a la Información Pública	75%	51%
Unidad de Auditoria Interna	71%	34%
Unidad Jurídica	75%	34%
Total general	84%	56%



#### **Gerencia Administrativa**

Unidad	Procesos	Promedio de cumplimiento	Avance por proceso
Gestión de Almad	enes		
	Administrar Imprenta	100%	75%
	Almacenar y administrar inventarios	100%	75%
	Distribuir bienes	100%	75%
	Gestión de Riesgos	100%	75%
	Gestión Estratégica y de la Calidad	100%	95%
	Recibir bienes	100%	75%
Gestión de Medic	amentos y Tecnologías Médicas		
	Apoyar la operación de las farmacias	92%	69%
	Distribuir y administrar existencias de medicamentos y tecnologías sanitarias	100%	79%
	Gestión de Riesgos	100%	81%
	Gestionar la adquisición de medicamentos y tecnologías sanitarias	100%	85%
	Gestionar la calidad de medicamentos y tecnologías sanitarias	65%	61%





#### **Gerencia Administrativa**

Unidad	Procesos	Promedio de cumplimiento	Avance por proceso
UACI			
	Actualizar y adecuar registros y archivos según lineamientos de LACAP y LAIP	100%	77%
	Diligenciar Procesos de Compra	75%	77%
	Formalizar documentos contractuales y asesorar a Administradores de Contratos	100%	80%
	Gestión de Riesgos	84%	68%
	Realizar el seguimiento del PAAC 2017 y la Programación de la PAAC 2018.	100%	68%
Unidad de Logístic	a Sanitaria		
	Distribuir y administrar existencias de equipos médicos y otras tecnologías sanitarias	100%	69%
	Gestión de Riesgos	100%	53%
	Gestionar la adquisición de equipos médicos y otras tecnologías sanitarias	99%	58%
	Gestionar la calidad de equipos médicos y otras tecnologías sanitarias	75%	40%





#### **Gerencia Administrativa**

Unidad	Procesos	Promedio de cumplimiento	Avance por proceso
Unidad de Servici	os Generales		
	Administrar equipos de radiocomunicación	100%	92%
	Administrar la asignación y los activos fijos de la institución	86%	44%
	Administrar la disponibilidad y uso de insumos generales y de limpieza	100%	79%
	Garantizar el mantenimiento de infraestructura y equipos	100%	80%
	Gestión de Riesgos	100%	75%
	Gestionar la logística y mantenimiento de flota	86%	57%
Unidad de Tecno	logías de Información		
	Automatizar procesos	100%	75%
	Brindar soporte técnico a usuarios, mantenimiento, control y administración de activos informáticos y suministros.	100%	77%
	Gestión de Riesgos	100%	73%
	Gestión estratégica	96%	73%
	Gestionar portales de comunicación digital y administración de seguridad de la información	100%	80%





#### **Gerencia Técnica**

Unidad	Procesos	Promedio de cumplimiento	Avance por proceso
Centro de Atención a en	nergencias		
Ampliar	la cobertura y acceso a servicios de salud	93%	70%
Gestión	estratégica	90%	56%
Gestiona	ar la prestación de servicios de salud con calidad	96%	72%
Promove	er la formación de personal para la atención con calidad y calidez	50%	40%
Promove	er la participación Ciudadana	81%	46%
Investigación científica			
Coordina	ar Sala Situacional	60%	56%
Gestión	de Riesgos	88%	44%
Gestiona	ar la implementación de mejores prácticas	61%	54%
Gestiona	ar y dar seguimiento a procesos educativos	100%	72%
Promove	er investigación cientifica en salud	85%	63%
Programa de Hábitos Sa	ludables		
Gestión	del programa	26%	36%
Participa	nción social y alianzas	56%	55%
Provisió	n de servicios de salud	48%	31%
Seguimi	ento y evaluación	54%	20%





#### **Gerencia Técnica**

Unidad	Procesos	Promedio de cumplimiento	Avance por proceso
Programa de	Salud Bucal		
	Ampliar la Cobertura y Acceso a los Servicios de Salud Bucal	100%	74%
	Gestión de Riesgos	100%	88%
	Gestión de Suministros Odontológicos	100%	83%
	Gestionar la Calidad de los servicios	85%	66%
	Promoción de la salud	90%	33%
Programa de	Violencia		
	Desarrollar esfuerzos para trasnversalizar el enfoque de genero	24%	18%
	Desarrollar una coordinación intersectorial para prevenir las quemaduras por pólvora.	44%	20
	Monitorear la atención a las victimas de violencia de genero	87%	66%
	Sensibilizar al personal sobre igualdad de genero	100%	73%
Programa Ni	ñez, Adolescencia y Mujer		
	Ampliar la cobertura de servicios de salud, integrales, de calidad y centrados en las personas.	100%	82%
	Gestión de Riesgos	100%	69%
	Gestionar la calidad en la prestación de servicios de atención materna, infantil y perinatal	100%	70%
	Promover la participación Ciudadana	100%	74%
	Vigilancia de la salud materno perinatal e infantil	100%	80%
Sistema de E	mergencias Médica		





#### **Gerencia Técnica**

Unidad	Procesos	Promedio de cumplimiento	Avance por proceso
6	Coordinación de sistema de emergencias médicas	78%	58%
	Coordinación del programa de emergencias médicas	54%	40%
	Gestión de Riesgos	56%	42%
Unidad de Pr	ocesamiento de Datos Institucionales		
	Gestión de Riesgos	100%	50%
	Pocesar Informacion de Producciones y Acciones de Personal	65%	59%
Unidad de Pr	ovisión de Servicios		
	Fomentar el abordaje intersectorial de necesidades en salud	100%	63%
	Gestión de Riesgos	100%	88%
	Gestionar servicios de salud	100%	73%
	Monitorear y supervisar condiciones de operación de UCSF	85%	63%
	Promover el desarrollo del personal	60%	35%
	Promover la participación Ciudadana	100%	50%
Unidades Mo	viles		
	Coordinar actividades Interinstitucionales	69%	37%
	Coordinar la prestación de servicios	86%	70%
	Fortalecer la Participación Ciudadana	92%	63%
	Gestión de Riesgos	100%	64%
	Gestión estratégica	75%	53%
	Gestionar proceso de formación del personal	100%	95%





#### **Gerencia Financiera**

Unidad	Procesos	Promedio de cumplimiento	Avance por proceso
Unidad de Co	ntabilidad		
	Gestión de Riesgos	100%	92%
	Monitorear el Cumplimiento de la Normativa de Control Interno Contable	89%	68%
	Realizar análisis de Estados Financieros	100%	75%
	Revisión de políticas contables de Control Interno	100%	55%
	Validar las operaciones Financieras	100%	78%
Unidad de Co	ostos		
	Análisis de datos y Generación de Información	35%	25%
	Captura, validación e ingreso de datos en el Sistema de Costos (PERC)	100%	75%
	Gestión de Riesgos	100%	55%
	Implementar mejores prácticas	76%	49%
Unidad de Pr	esupuesto		
	Elaboración del Presupuesto 2018	75%	85%
	Gestión de Riesgos	80%	67%
	Gestión estratégica	100%	80%
	Seguimiento a la Ejecución Presupuestaria	100%	71%
Unidad de Te	esoreria		





#### **Gerencia Financiera**

Unidad	Procesos	Promedio de cumplimiento	Avance por proceso
	Administrar los recursos destinados a garantizar el pago de remuneraciones a los trabajadores	100%	75%
	Administrar los recursos destinados a garantizar la compra de bienes, servicios y equipos.	100%	75%
	Gestión de Riesgos	100%	75%
	Proteger los fondos de FOSALUD en sus distintas presentaciones (papel moneda, cheques, garantías, FAC, Etc.) y garantizar el manejo legal de los mismos.	67%	50%





#### **Gerencia de Talento Humano**

Unidad	Procesos	Promedio de cumplimiento	Avance por proceso
Unidad de Compe	ensaciones		
	Coordinación y administración del talento humano conforme a normativa y políticas vigentes	100%	48%
	Elaboración de una propuesta para un sistema de Incentivos Institucional y su ejecución	100%	8%
	Gestión de Riesgos	41%	1
	Gestión Estratégica del talento humano	99%	20%
	Monitoreo de la inversión destinada a salarios, turnos adicionales y turnos complementarios del talento humano	100%	50%
	Planificar las vacaciones anuales del personal operativo.	40%	43%
Unidad de Desari	rollo de Competencias		
	Actualizar descriptores y perfiles de puesto	80%	5%
	Gestionar las compras propias de la Unidad de Desarrollo de Competencias	86%	1
	Implementar procesos de formación y desarrollo de competencias	102%	51%





#### **Gerencia de Talento Humano**

Unidad	Procesos	Promedio de cumplimiento	Avance por proceso
Unidad de Relacio	nes Laborales		
	Gestión de Riesgos	76%	58%
	Gestionar los procedimientos de Relaciones Laborales	34%	25%
	Gestionar, administrar y diligenciar contratación de servicios en beneficio de los empleados	50%	25%
	Implementar acciones para la mejora del Clima Laboral en la institución	55%	
Unidad de Selecció	ón y Contratación		
	Cobertura por vacaciones de personal	83%	40%
	Contratación e incorporación de personal	75%	41%
	Coordinación y ejecución de traslado y promoción de personal	98%	41%
	Reclutamiento y selección de personal	97%	45%





#### **Unidades Staff**

Unidad Organizativa	Nombre Subproceso	<b>Eficacia</b> (Ejecutado/Programado)	Avance por proceso		
Unidad de Acceso a la In	formación Publica				
	Fortalecimiento a la transparencia y participación ciudadana	77%	47%		
	Monitoreo y seguimiento del sistema de gestión de solicitudes y denuncias	72%	67%		
Unidad de Auditoria Inte	Jnidad de Auditoria Interna				
	Diseñar y dar seguimiento a la planificación operativa y atender solicitudes de la Administración Superior	98%	59%		
	Gestión de Riesgos	19%			
	Realizar Auditorías Operativas o de Gestión y Auditorías Especiales a las Áreas Operativas y Administrativas del Fosalud.	65%	44%		
	Verificar las existencias institucionales	100%	40%		
<b>Unidad de Comunicacion</b>	Unidad de Comunicaciones				
	Comunicación digital	81%	66%		
	Comunicación interna	92%	74%		
	Comunicación mediática	100%	74%		
	Comunicación para la salud	76%	49%		
	Consolidación de la imagen institucional	85%	46%		
	Gestión de compras de la unidad de comunicaciones	80%	65%		
	Gestión de Riesgos	65%	49%		
	Promoción de la participación ciudadana	89%	67%		
Unidad de Movilizacion o	de Recursos				
	Ampliación de la base de ingresos fiscales.	80%	38%		
	Establecimiento de alianzas estratégicas y cooperación internacional.	32%	25%		
	Formulación, monitoreo y evaluación de proyectos/convenios interinstitucionales. Organización del diseño y administración de proyectos institucionales.	74%	20%		
	Fortalecimiento de la transparencia institucional y la rendición de cuentas.	100%	100%		



#### **Unidades Staff**

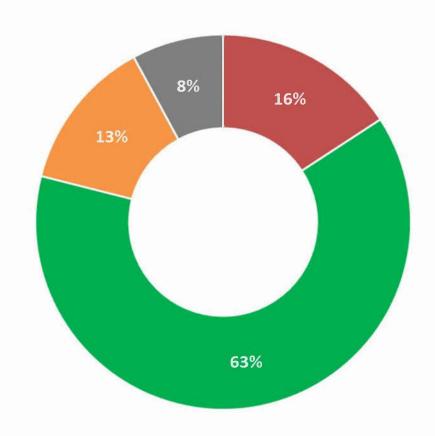
Unidad Organizativa	Nombre Subproceso	Eficacia (Ejecutado/Programado)	Avance por proceso
	Generación de conocimiento para la incidencia en el desarrollo de politicas y leyes en materia de salud.	73%	59%
	Gestión de Riesgos	80%	80%
Unidad de Planificación			
	Coordinar la Planificación Operativa 2017	57%	63%
	Realizar el seguimiento del PEI 2014-2019	100%	40%
Unidad de Seguridad	PLANT THE CONTRACTOR OF COURTER OF THE UNIT		
	Coordinar acciones de Salud, Higiene y Seguridad Ocupacional	82%	64%
	Coordinar acciones para la Seguridad Electrónica	89%	86%
	Coordinar acciones para la Seguridad Física y Ejecutiva	81%	78%
	Gestión de Riesgos	5%	I
Unidad Jurídica			
	Brindar asesoría jurídica a las diferentes dependencias del FOSALUD.	93%	43%
	Desarrollar cuerpos normativos para el funcionamiento administrativo interno	90%	44%
	Elaborar marco normativo que permita definir políticas de salud y genere captación de recurso para ello.	88%	46%
	Formalizar coordinaciones interinstitucionales a través de convenios y documentos legales	38%	25%
	Fortalecer la transparencia, legalidad de los procesos de compra y seguimiento de auditorías	78%	53%
	Gestión de Riesgos	74%	15%



Gerencia Administrativa



Medición de indicadores de desempeño de procesos Gerencia Administrativa



38

Indicadores de desempeño de procesos

■ Bajo desempeño

■ Desempeño aceptable

En proceso

■ No reportado



## GERENCIA ADMINISTRATIVA

PLAN OPERATIVO 2017 | Seguimiento de KPI's por unidad

Unidad	Nombre de indicadores	Estado	Dirección	Unidad de Medida	Medición		Ponderación
Gestión de Almacenes	Confiabilidad en inventarios	Bajo desempeño	Rango	Porcentaje	0	<b>3</b>	0%
	Índice de rotación de insumos médicos	Desempeño aceptable	Rango	Índice	1.3	0	100%
	Índice de rotación de medicamentos	Bajo desempeño	Rango	Índice	3.7	0	0%
	Índice de rotación de suministros generales	Desempeño aceptable	Rango	Índice	0.9	0	100%
	Índice de rotación de insumos odontológicos (excluye equipos)	Bajo desempeño	Rango	Índice	0.5	<b>3</b>	0%
Gestión de Medicamentos y Tecnologías Médicas	Regulación de procesos de administración y gestión de medicamentos y tecnologías sanitarias	Desempeño aceptable	Maximizar	Normativas y lineamientos elaborados	10	•	100%
	Eficacia en compra de Medicamento	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	93.75	0	94%
	Eficacia en la compra de Tecnologías Sanitarias(Insumos)	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	94.6	0	95%
	Monto de Medicamentos y Tecnologías Sanitarias Vencidos	Desempeño aceptable	Rango	Dólares	70.71	0	100%
	Resolución de procesos de faltantes y sobrantes en farmacias	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	92	0	92%
	Cobertura de Medicamentos en almacenes	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	90	0	90%
	Monto de medicamentos próximos a vencer	Desempeño aceptable	Minimizar	Dólares	4623	•	100%
UACI	Calidad en la presentación de solicitud de compra en debida forma y calidad.	En proceso	Maximizar	Porcentaje	61.1	0	68%
	Contratos formalizados en el plazo de ley	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	95		95%
	Puntualidad en la presentación de solicitudes de compra	Desempeño aceptable	Rango	Porcentaje	83.03	0	100%
	Monto de PAAC adjudicado 2017	En proceso	Maximizar	Dólares	8057219.18	0	82%
	Días promedio de tramite de LP	Desempeño aceptable	Rango	Días	0	0	100%
	Días promedio de tramite de LG	Desempeño aceptable	Rango	Días	32	<b>②</b>	100%
	Avance de Indexación de Expedientes digitalizados.	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	100	0	100%



## GERENCIA ADMINISTRATIVA

#### PLAN OPERATIVO 2017 | Seguimiento de KPI´s por unidad

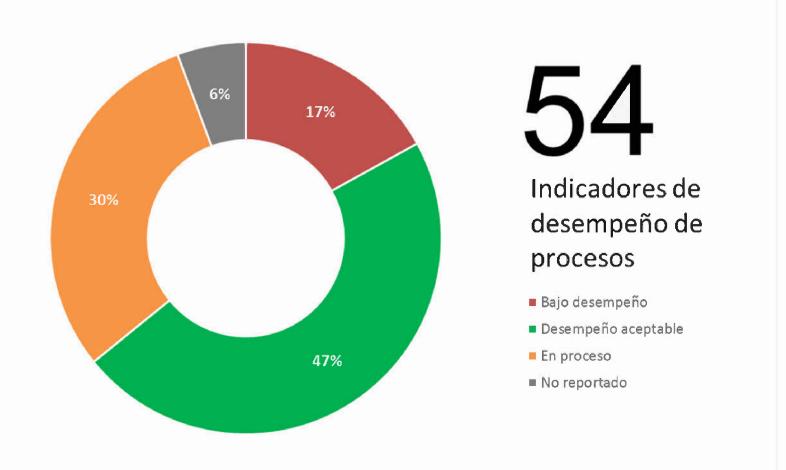
Unidad	Nombre de indicadores	Estado	Dirección	Unidad de Medida	Medición	P	onderación
Unidad de Logística Sanitaria	Eficacia en compra de dispositivos y equipos médicos	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	96.5	•	100%
	Distribución de equipos y dispositivos médicos	Desempeño aceptable	Maximizar	Cantidad de establecimientos	175	0	97%
	Establecimientos visitados para realizar tecnovigilancia	Bajo desempeño	Maximizar	Cantidad de establecimientos	29	8	58%
Unidad de Servicios Generales	Abastecimiento de suministros principales en establecimientos	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	100	0	100%
	Respuesta a las necesidades de mantenimiento identificadas	No reportado	Maximizar	Porcentaje	0	8	0%
	Satisfacción de usuarios con servicios de limpieza de instalaciones (sede y anexo)	Bajo desempeño	Maximizar	Porcentaje	50	8	63%
	Satisfacción de usuarios de oficinas administrativas con servicios de transporte	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	91.5	9	100%
	Variaciones en bienes inferiores a \$600	No reportado	Rango	Porcentaje	0	0	100%
	Variaciones en bienes superiores a \$600	No reportado	Rango	Porcentaje	0	0	100%
	Abastecimiento de suministros principales en almacén	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	100	0	100%
	Cobertura promedio de suministros principales en almacén	Desempeño aceptable	Rango	Meses de cobertura	8	•	100%
	Cobertura de combustible en meses	Desempeño aceptable	Rango	Meses de cobertura	4	0	100%
Unidad de Tecnologías de Información	Nivel de renovación de activos tecnológicos informáticos (IE 10.2 )	Bajo desempeño	Maximizar	Porcentaje	39.74	8	50%
	Satisfacción de usuario respecto al soporte técnico informático	En proceso	Maximizar	Porcentaje	75.91	0	76%
	Satisfacción de usuario sobre procesos automatizados	En proceso	Maximizar	Porcentaje	77.77	0	78%
	Eficiencia incrementada por procesos automatizados (IE 10.1)	Desempeño aceptable	Rango	Porcentaje	82	0	100%
	Satisfacción de usuario sobre resolución de problemas de red	En proceso	Maximizar	Grado de satisfacción	82.34	0	82%
	Avance en la renovación de equipos informativos planificados	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	100	0	100%
	Avance en la resolución de observaciones de auditoria	Desempeño aceptable	Maximizar	Cantidad	100	0	100%



Gerencia Técnica



Medición de indicadores de desempeño de procesos Gerencia Técnica





## GERENCIA TÉCNICA

#### PLAN OPERATIVO 2017 | Seguimiento de KPI's por unidad

Unidad	Nombre de indicadores	Estado	Dirección	Unidad de Medida	Medición	P	onderación 💮
Centro de Atención a emergencias	Fallecidos	Desempeño aceptable	Rango	Fallecidos	1	9	100%
	Cobertura de medicamento de emergencia	Desempeño aceptable	Rango	Meses	3.4	0	100%
	Auditorias médicas en las que se cumplieron las normativas de atención	Desempeño aceptable	Rango	Porcentaje de auditorias	87.87	9	100%
	Satisfacción de Usurarios	No reportado	Maximizar	Nota de evaluación			
Programa de Hábitos Saludables	Cumplimiento de normativa técnica en modelo de atención	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	100	0	100%
	Personas inscritas a cesación de consumo de alcohol	En proceso	Maximizar	Personas inscritas	271	•	76%
	Personas inscritas a cesación de consumo de drogas	Desempeño aceptable	Maximizar	Personas inscritas	93	•	100%
	Personas inscritas a cesación de consumo de tabaco	Bajo desempeño	Maximizar	Personas inscritas	94	8	63%
	Abastecimiento de medicamentos para terapias	En proceso	Maximizar	Porcentaje	80	(4)	80%
	Personal de UCSF capacitadas para el diagnóstico y asesoría breve	No reportado	Maximizar	Número de personas capacitadas			
	Cumplimiento convenio UDAT	En proceso	Maximizar	Porcentaje	80	0	80%
	Efectividad de servicios de cesación de tabaco	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	80	9	100%
Programa de Salud Bucal	Abastecimiento de insumos odontológicos en establecimientos	Bajo desempeño	Maximizar	Porcentaje	50	0	50%
	Cumplimiento de la normativa técnica	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	96	•	100%
	Cumplimiento de los estándares de calidad	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	87	9	97%
	Cumplimiento de normas de bioseguridad	En proceso	Maximizar	Porcentaje	84		84%
	Cumplimiento de procedimientos	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	99	9	100%
Programa de Violencia	Cumplimiento de normativa de MINSAL con respecto a violencia de genero	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	100	•	100%
	Avance de plan de trabajo Comité de Genero	Bajo desempeño	Maximizar	Porcentaje	35	8	35%
	Número de personas quemadas	No reportado	Rango	Personas	0	8	0%



## GERENCIA TÉCNICA

### PLAN OPERATIVO 2017 | Seguimiento de KPI's por unidad

Unidad	Nombre de indicadores	Estado	Dirección	Unidad de Medida	Medición	Р	onderación
Programa Niñez, Adolescencia y Mujer	Cumplimiento de normativa de atención	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	100	9	100%
	Cumplimiento de planes de mejora	Bajo desempeño	Maximizar	Porcentaje	21.74		22%
	Satisfacción de usuarias/os por los servicios	Desempeño aceptable	Maximizar	Calificación	100	9	100%
	Cobertura de atención de mujeres embarazadas ingresadas para parto institucional del AGI	Desempeño aceptable	Rango	Porcentaje	80.18	9	100%
	Establecimientos con disponibilidad de insumos, equipo y medicamentos	En proceso	Maximizar	Porcentaje	70	0	70%
Sistema de Emergencias Médica	Capacidad operativa Base Montserrat	En proceso	Maximizar	Porcentaje	80	•	80%
	Capacidad operativa de base Santa Tecla	En proceso	Maximizar	Porcentaje	78	0	78%
	Capacidad operativa de base Soyapango	En proceso	Maximizar	Porcentaje	82	0	82%
	Capacidad operativa de base Zacamil	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	87	8	87%
	Nivel de abastecimiento de insumos ambulancia especializada	Desempeño aceptable	Maximizar	Cantidad	100	9	100%
	Nivel de abastecimiento de medicamentos ambulancia especializada	Desempeño aceptable	Maximizar	Cantidad	83	0	100%
	Nivel de abastecimiento de medicamentos ambulancias tipo B	Desempeño aceptable	Maximizar	Cantidad	83	•	100%
	Plantilla de equipos del SEM cubierta	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	99	•	99%
	Tiempo de respuesta ambulancias SEM	Desempeño aceptable	Rango	Minutos	12.19	9	100%
	Pacientes fallecidos durante el traslado	Desempeño aceptable	Rango	Pacientes Fallecidos	0	0	100%
Unidad de Provisión de Servicios	Gestión de planes operativos de las UCSF	Bajo desempeño	Maximizar	Porcentaje	0	8	0%



## GERENCIA TÉCNICA

### PLAN OPERATIVO 2017 | Seguimiento de KPI's por unidad

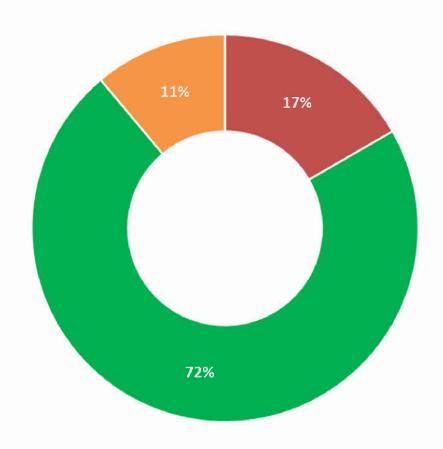
Unidad	Nombre de indicadores	Estado	Dirección	Unidad de Medida	Medición	Р	onderación
	Cumplimiento de planes de mejora de auditorias de morbilidad y mortalidad materna	Bajo desempeño	Maximizar	Porcentaje	17	0	17%
	Resolución de denuncias, quejas de la población	En proceso	Maximizar	Porcentaje	43		72%
	Tiempo de respuesta de conflictos laborales atendidos	Bajo desempeño	Rango	Días	133	0	0%
	Tiempo de respuesta de denuncias atendidos	Bajo desempeño	Rango	Días	76.7	8	0%
	Cumplimiento de normativa materna	En proceso	Maximizar	Porcentual	82	0	82%
	Cumplimiento de Normativa de atención infantil	En proceso	Maximizar	Porcentaje	83	0	83%
	Cumplimiento de normativas de enfermería	En proceso	Maximizar	Porcentaje	65	9	65%
	Número de establecimientos monitoreados	Desempeño aceptable	Maximizar	Número de establecimientos	423	•	100%
Unidades Móviles	Número de jornadas médicas-odontológicas brindadas en zonas vulnerables	Desempeño aceptable	Maximizar	Número de jornadas	290	0	100%
	Número de jornadas médicas-odontológicas brindadas en zonas limitrofes, dificil acceso y territorio hondureño.	En proceso	Maximizar	Número de jornadas	17	0	71%
Investigación científica	Cumplimiento de compromisos de sala situacional	Desempeño aceptable	Maximizar	Número de compromisos	100	•	100%
	Número de investigaciones en proceso	En proceso	Maximizar	Número de investigaciones	5	0	83%
	Porcentaje de participantes que finalizan el curso	En proceso	Maximizar	Porcentaje	8	0	80%
	Número de capacitaciones sobre discapacidad implementadas	En proceso	Maximizar	Cantidad de procesos educativos en ejecución	5	0	83%
	Número de cursos en ejecución	Desempeño aceptable	Maximizar	Cantidad de procesos educativos en ejecución	7	0	100%
Unidad de Procesamiento de Datos Institucionales	Tiempo de procesamiento de producciones de establecimientos de salud	Bajo desempeño	Rango	Días hábiles	23	8	0%
	Porcentaje de registros ingresados	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	99	0	99%
	Porcentaje de registros ingresados	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	99	9	99%



Gerencia Financiera



Medición de indicadores de desempeño de procesos Gerencia Financiera



18
Indicadores de desempeño de procesos

- Bajo desempeño
- Desempeño aceptable
- En proceso



## GERENCIA FINANCIERA

#### PLAN OPERATIVO 2017 | Seguimiento de KPI's por unidad

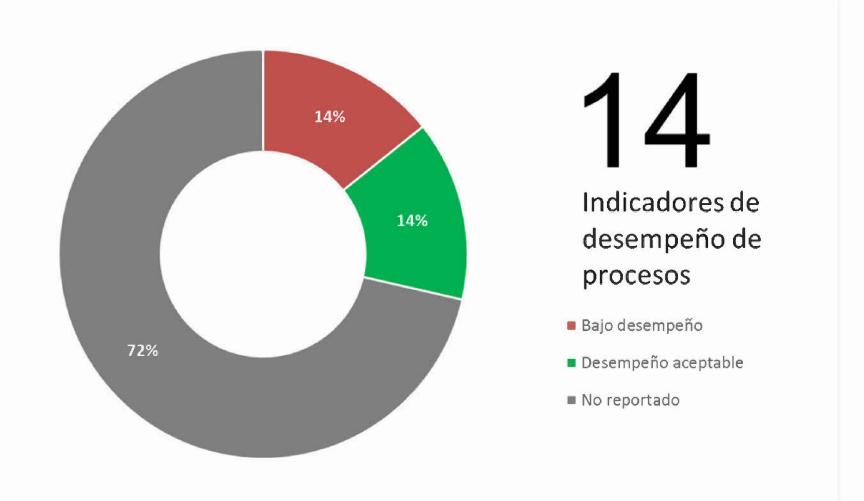
Unidad	Nombre de indicadores	Estado	Dirección	Unidad de Medida	Medición	P	onderación
Unidad de Contabilidad	Variación en registros contables y existencias de almacenes para el ejercicio 2017	Desempeño aceptable	Rango	Dólares	0	0	100%
	Variación en registros contables y registros de inventario de activos 2017	Desempeño aceptable	Rango	Dólares	17742.47	0	100%
	Porcentaje de variación en registros contables y registros de inventario de activos de 2017	Desempeño aceptable	Rango	Porcentaje	0.4	0	100%
	Reducción en el Monto en Dólares de las observaciones de auditorías establecidas en el ejercicio 2017	Desempeño aceptable	Minimizar	Dólares	0.00001	0	100%
	Observaciones de auditoría superadas	Desempeño aceptable	Maximizar	Número de observaciones	2	0	100%
Unidad de Costos	Costo Promedio de la Consulta especializada en las CAVV	Desempeño aceptable	Rango	Dólares/Atenciones	48.2	•	100%
	Costo Promedio de las Atenciones de emergencia brindadas por el SEM	Desempeño aceptable	Rango	Dólares/Atenciones	117.95	0	100%
	Costo promedio de las Consultas Especializadas en los CPTA	Desempeño aceptable	Rango	Dólares/Atenciones	43.98	•	100%
	Costo Promedio Consulta General UCSF	Bajo desempeño	Rango	Dólares/Atenciones	8.56	(3)	0%
	Costo Promedio Consulta General UM	Bajo desempeño	Rango	Dólares/Atenciones	12.32	(3)	0%
	Costo Promedio Consulta Odontológica en UCSF	Desempeño aceptable	Rango	Dólares/Atenciones	10.74	0	100%
	Costo Promedio Consulta Odontológica en UM	Desempeño aceptable	Rango	Dólares/Atenciones	16.73	9	100%
	Costo Promedio en Cuidados a la Mujer Embarazada en los HEM	Desempeño aceptable	Rango	Dólares/Atenciones	10.97	0	100%
	Costo Promedio Control epidemiológico en las OSI	Desempeño aceptable	Rango	Dólares/Atenciones	3.36	0	100%
	Rendimiento del Talento Humano por consulta general en establecimientos de salud	Desempeño aceptable	Rango	Dólares/Atenciones	3.36	0	100%
	Centros de costos con datos ingresados al sistema	Bajo desempeño	Maximizar	Número de centros de costo registrados	1192	8	46%
Unidad de Presupuesto	Nivel de Ejecución Presupuestaria	En proceso	Maximizar	Porcentaje	66	<b>(4)</b>	66%
Unidad de Tesoreria	Nivel de ejecución de pago de remuneraciones	En proceso	Maximizar	Dólar	18749911	0	72%



Gerencia de Talento Humano



Medición de indicadores de desempeño de procesos Gerencia de Talento Humano







## GERENCIA DE TALENTO HUMANO

PLAN OPERATIVO 2017 | Seguimiento de KPI's por unidad

Unidad	Nombre de indicadores	Estado	Dirección	Unidad de Medida	Medición	Р	onderación
Unidad de Compensaciones	Porcentaje de coberturas de personal realizadas	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	96	0	100%
Unidad de Desarrollo de Competencias	Grado de cumplimiento de solicitudes de formación	No reportado	Maximizar	Porcentaje	0	<b>②</b>	0%
	Grado de satisfacción de los participantes en los procesos de formación	No reportado	Maximizar	Porcentaje	0	<b>②</b>	0%
	Porcentaje de personal evaluado	No reportado	Maximizar	Porcentaje	0	(3)	0%
	Promedio de calificación de Evaluación de desempeño en competencias	No reportado	Maximizar	Promedio	0	<b>3</b>	0%
	Promedio de calificación de Evaluación de desempeño de las funciones del puesto	No reportado	Maximizar	Promedio	0	0	0%
Unidad de Relaciones Laborales	Resolución de denuncias recibidas	No reportado	Maximizar	Porcentaje	0	<b>3</b>	0%
	Quejas por clima laboral resueltas	No reportado	Maximizar	Porcentaje	0	(3)	0%
	Días promedio de resolución de casos moderados	No reportado	Minimizar	Días	0	0	100%
	Días promedio de resolución de casos graves	No reportado	Minimizar	Días	0	0	100%
	Días promedio de resolución de casos leves	No reportado	Minimizar	Días	0	0	100%
Unidad de Selección y Contratación	Porcentaje de plazas cubiertas por contratación permanente.	Bajo desempeño	Maximizar	Porcentaje	27	8	45%
	Tiempo promedio de cobertura de una plaza vacante con personal interino	Bajo desempeño	Minimizar	Días/Plaza	102	<b>③</b>	30%
	Porcentaje de plazas cubiertas	Desempeño aceptable	Maximizar	Porcentaje	100	0	100%