



FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD



ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL

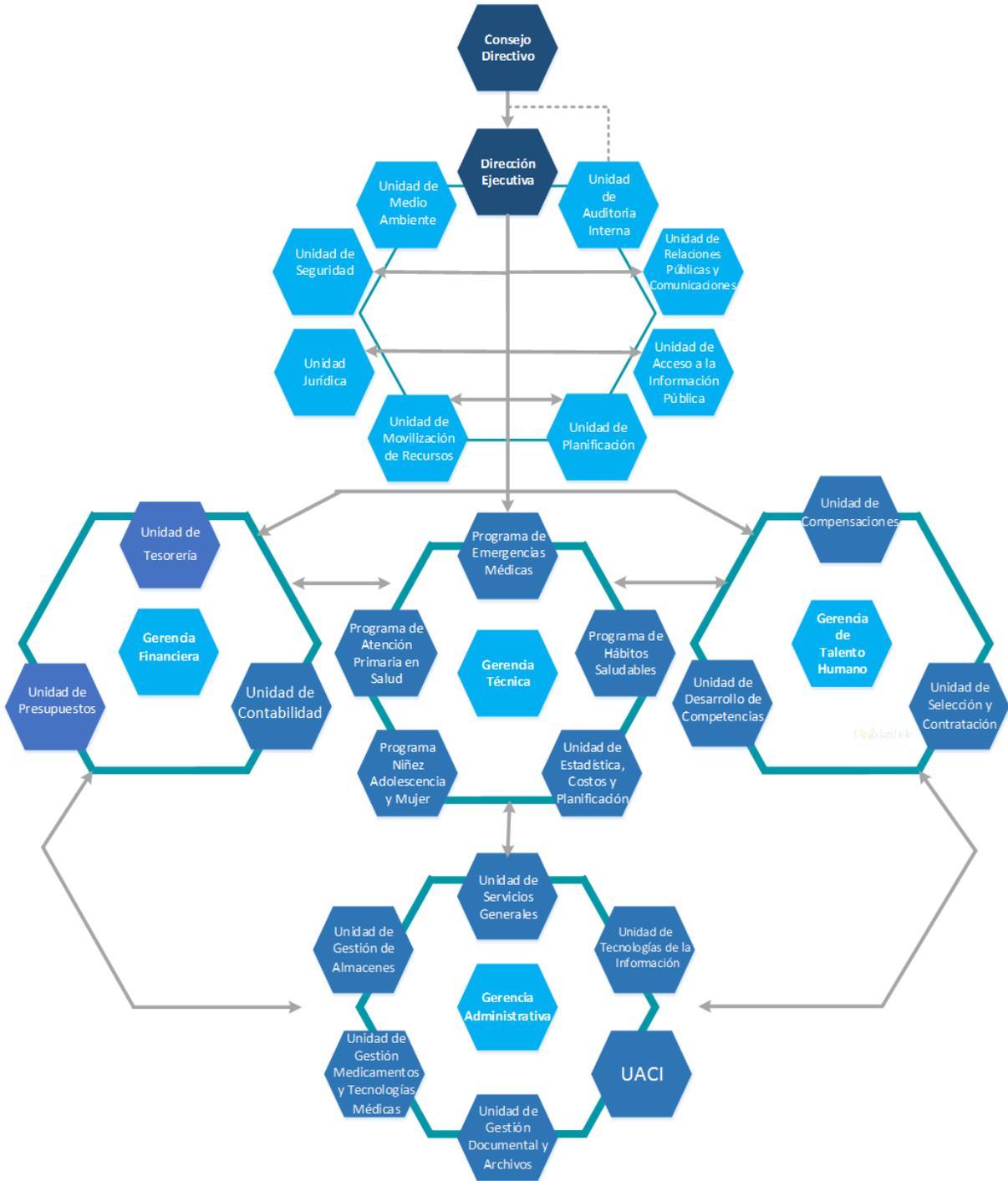
 FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD		
	ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	Fecha: 5/02/2020 Página 2 de 8	

Contenido

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	3
DESCRIPCIÓN DE UNIDADES ORGANIZATIVAS	4
NUMERO DE EMPLEADOS POR UNIDAD*	7
CONTROL DE CAMBIOS	8

 FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	 Fecha: 5/02/2020 Página 3 de 8
	ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL



 FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	
	ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	

DESCRIPCIÓN DE UNIDADES ORGANIZATIVAS

N°	Grupo	Nombre de la Unidad	Objetivo de la Unidad Organizativa
1	Alta Dirección	Consejo Directivo	Dirigir la gestión estratégica Institucional, estableciendo los programas especiales que se consideren necesarios que ayuden a cubrir las necesidades de salud de la población
2		Dirección Ejecutiva	Administrar eficientemente los recursos institucionales para el cumplimiento de los objetivos de creación de FOSALUD.
3	Programa de Atención Primaria en Salud	Programa de Atención Primaria en Salud	Gestionar la prestación de los servicios de salud en Unidades Comunitarias de Salud Familiar (UCSF) y Oficinas Sanitarias Internacionales (OSI)
		Programa de Salud Bucal	Desarrollar iniciativas para la disminución de prevalencia de enfermedades bucales que permitan ayudar a mejorar calidad de vida pacientes
5 6 7	Programa de Emergencias y Desastres	Programa de Emergencias y Desastres	Gestionar servicios de emergencias para reducir la mortalidad por lesiones de causa externa, urgencias médicas y accidentes de tránsito
		Unidades Móviles	Gestionar servicios de emergencias, brindar atenciones médicas -odontológicas a poblaciones vulnerables. Se cuenta con 5 unidades móviles para brindar cobertura a nivel nacional.
		Sistema de Emergencias Médicas	Coordinar la atención médica pre hospitalaria y el traslado de pacientes del Sistema de Emergencias Médicas
		Centro de Atención de Emergencias de San Martín	Gestionar servicios de emergencias, prestar servicios de salud de emergencia y urgencia médica de forma oportuna.
8	Programa de Hábitos Saludables	Programa de Hábitos Saludables	Desarrollar acciones estratégicas y operativas para asegurar una oferta de servicios de salud para prevenir y controlar los trastornos debido al uso de sustancias psicoactivas (alcohol, tabaco y drogas), sus complicaciones y la mortalidad asociada a las mismas. Territorialmente se disponen de cinco Centros de Prevención y Tratamiento de Adicciones (CPTA).
9	Programa Niñez Mujer y Adolescencia	Programa de Niñez, Adolescencia y Mujer	Proporcionar servicios de salud materna infantil, sustentados en la aplicación de normativas oficiales, previniendo la morbilidad y mortalidad.
10		Programa de Violencia	Gestionar la prestación de servicios de las Clínicas de Atención a Víctimas de Violencia (CAVV) y desarrollar iniciativas de respuesta sanitaria para la prevención y atención de la violencia
11	Unidad de Estadística, Costos y Planificación	Unidad de Estadística, Costos y Planificación	Integrar las actividades relacionadas con la producción de servicios, costos y resultados vinculados a la planificación, posibilitando que se realice el análisis epidemiológico de la información para la toma de decisiones del personal operativo de la institución
12		Unidad de Costos	Generar información de resultados de programas para la toma de decisiones
13		Investigaciones	Orientar los procesos educativos, en investigación, actualización de lineamientos, normativas médicas y vigilancia epidemiológica
14		Unidad de Procesamiento de Datos Institucionales	Coordinar el procesamiento de producciones para la toma de decisiones.

 FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD		
	ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL		Fecha: 5/02/2020
			Página 5 de 8

N°	Grupo	Nombre de la Unidad	Objetivo de la Unidad Organizativa
15	Gerencia Administrativa	Unidad de Gestión de Medicamentos y Tecnologías Médicas	Dirigir e implementar políticas institucionales relacionadas a la gestión de medicamentos y tecnologías médicas que permitan fortalecer la eficiencia de la cadena de logística sanitaria
16		Unidad de Gestión de Almacenes	Gestionar la adecuada recepción, almacenamiento, distribución y control de inventarios en la cadena de suministro de bienes de Fosalud.
17		Unidad de Gestión Documental y Archivos	Liderar los procesos de centralización, administración y preservación de la producción documental; custodiando y normando la creación de los documentos de las dependencias, para establecer una cultura documental organizada y estandarizada, promoviendo el acceso a la información pública.
18		Unidad de Servicios Generales	Brindar servicios de apoyo a las unidades organizativas de Fosalud.
19		Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional	Gestionar las adquisiciones y contrataciones de bienes y servicios, requeridos por el Fosalud para el cumplimiento de sus planes y responsabilidades.
20		Unidad de Tecnologías de la Información	Innovar, desarrollar e implementar tecnologías de información para brindar apoyo transversal a la operación técnica y administrativa de la institución.
21	Gerencia Financiera	Unidad de Presupuestos	Coordinar los procesos de elaboración y ejecución del presupuesto institucional de forma ágil y oportuna que sirva para la toma de decisiones
22		Unidad de Contabilidad	Recopilar, clasificar y registrar contablemente las operaciones financieras y presupuestarias institucionales así como generar estados financieros que reflejen la posición económica y financiera
23		Unidad de Tesorería	Desarrollar una gestión administrativa que permita elevar los niveles de eficiencia en el uso de los recursos institucionales
24	Gerencia de Talento Humano	Unidad de Desarrollo de Competencias	Gestionar procesos educativos para desarrollar al personal de acuerdo al perfil del puesto y las necesidades institucionales
25		Unidad de Compensaciones	Aplicar las políticas institucionales para la administración del talento humano y asegurar la continuidad del servicio
27		Unidad de Selección y Contratación	Gestionar los procesos de dotación y movimientos de personal para favorecer el ingreso y la ubicación del personal idóneo a la institución.
28	Unidades Staff	Unidad Jurídica	Garantizar el cumplimiento del marco jurídico legal institucional y brindar asesoría jurídica
			Sección de Relaciones Laborales Desarrollar un ambiente laboral saludable para el talento humano de la institución para asegurar el acceso al derecho universal a la salud
29		Unidad de Planificación	Coordinar el proceso de planificación institucional, para el logro de los objetivos institucionales
30		Unidad de Movilización de Recursos	Gestionar iniciativas que permitan ampliar y maximizar los recursos institucionales, mediante la gestión de alianzas institucionales y el fortalecimiento de investigación y generación de conocimiento para la toma de decisiones.

 FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	
	ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	

N°	Grupo	Nombre de la Unidad	Objetivo de la Unidad Organizativa
31		Unidad de Seguridad	Mantener los niveles de seguridad y vigilancia instalaciones físicas y proveer de un medio de seguimiento de los riesgos laborales
32		Unidad de Acceso a la Información Pública	Garantizar el cumplimiento a la Ley de Acceso a la información Pública
33		Unidad de Auditoria Interna	Evaluar el control interno contable y administrativo, la situación financiera y legal de los procesos institucionales
34		Unidad de Comunicaciones	Gestionar la comunicación estratégica institucional con la población e instituciones aliadas
35		Unidad de Medio Ambiente Institucional	Supervisar, coordinar y dar seguimiento a políticas, planes, programas, proyectos y acciones ambientales dentro de la institución, para velar el cumplimiento de las normas ambientales.

 FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	 Fecha: 5/02/2020 Página 7 de 8
	ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	

NUMERO DE EMPLEADOS POR UNIDAD*.

GERENCIA/UNIDAD	UNIDAD ORGANIZATIVA	Número de empleados		
		Hombres	Mujeres	Total
Gerencia Administrativa	UACI	4	12	16
	Unidad de Gestión de Almacenes	28	4	32
	Unidad de Gestión de Medicamentos y Tecnologías Medicas	5	2	7
	Unidad de Gestión Documental y Archivos	2	1	3
	Unidad de Servicios Generales	71	11	82
	Unidad de Tecnologías de Información	6		6
	G.A	1	1	2
Gerencia de Talento Humano	GTH	4	4	8
	Unidad de Compensaciones	1	6	7
	Unidad de Desarrollo de Competencias		2	2
	Unidad de Selección y Contratación	1	2	3
Gerencia Financiera	Unidad de Contabilidad	3	2	5
	Unidad de Presupuestos	1	1	2
	Unidad de Tesorería	3	2	5
	G.F	1	1	2
Gerencia Técnica	Programa de Atención Primaria en Salud	786	1602	2388
	Programa de Emergencias Médicas	123	98	221
	Programa de Hábitos Saludables	16	23	39
	Programa de Niñez, Adolescencia y Mujer	3	81	84
	Unidad de Estadística, Costos y Planificación	9	9	18
	G.T		3	3
Unidades de Staff	Dirección Ejecutiva	5	5	10
	Planificación	1		1
	Unidad de Acceso a la Información Pública		2	2
	Unidad de Auditoría Interna	1	2	3
	Unidad de Comunicaciones y Relaciones Públicas	3	2	5
	Unidad de Seguridad	2	2	4
	Unidad Jurídica	2	6	8
Total general		1082	1886	2968

*/ Datos al 31 de diciembre de 2019.

 FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD	
	ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	

CONTROL DE CAMBIOS

Descripción	Responsable	Fecha	Versión
Actualización del organigrama institucional. Se incorpora la Unidad de Gestión Documental y Archivo	Dirección Ejecutiva	02/07/2017	01
Actualización de organigrama institucional, según Acta del Consejo Directivo número 85 del 11 de julio de 2018. 1. Atendiendo a la formulación de presupuesto por programas, se reestructura la Gerencia Técnica, definiendo cuatro programas: <ul style="list-style-type: none"> • Programa de Atención Primaria en Salud • Programa de Emergencias Médicas. • Programa de Hábitos Saludables • Programa de Niñez, Adolescencia y Mujer 2. Se incorpora bajo la dirección del Gerente Técnico la Unidad de Estadísticas, Costos y Planificación, la cual a su vez agrupa: <ul style="list-style-type: none"> • Investigaciones • Unidad de Procesamiento de Datos • Unidad de Costos. 	Gerente Técnico	11/07/2018	02
Actualización del organigrama institucional, según Acta del Consejo Directivo número 97, del 20 de Febrero de 2019. Se integra la Comisión del Servicio Civil, en donde la Unidad de Relaciones Laborales será la responsable de implementar el funcionamiento interno de la Comisión. Por lo que se incorpora la Sección de Relaciones Laborales como parte de la estructura de la Unidad Jurídica.	Dirección Ejecutiva	20/02/2019	03
Incorporación de la Unidad de Medio Ambiente Institucional. Según Acta del Consejo Directivo número 99, del 10 de Abril de 2019	Dirección Ejecutiva	10/04/2019	04

Ultima actualización: Acta 99 Sesión de Consejo Directivo, punto X	Fecha:	10/04/2019
--------------------------------------------------------------------	--------	------------