



FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD

INFORME ANUAL POA 2022

Principales Resultados





FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD

Planes Operativos Verificados

28

El cumplimiento de los planes operativos se registró según los medios de verificación adjuntos en cada una de las actividades programadas en el SIG

Ejecución POA 2022



Procesos gestionados

149

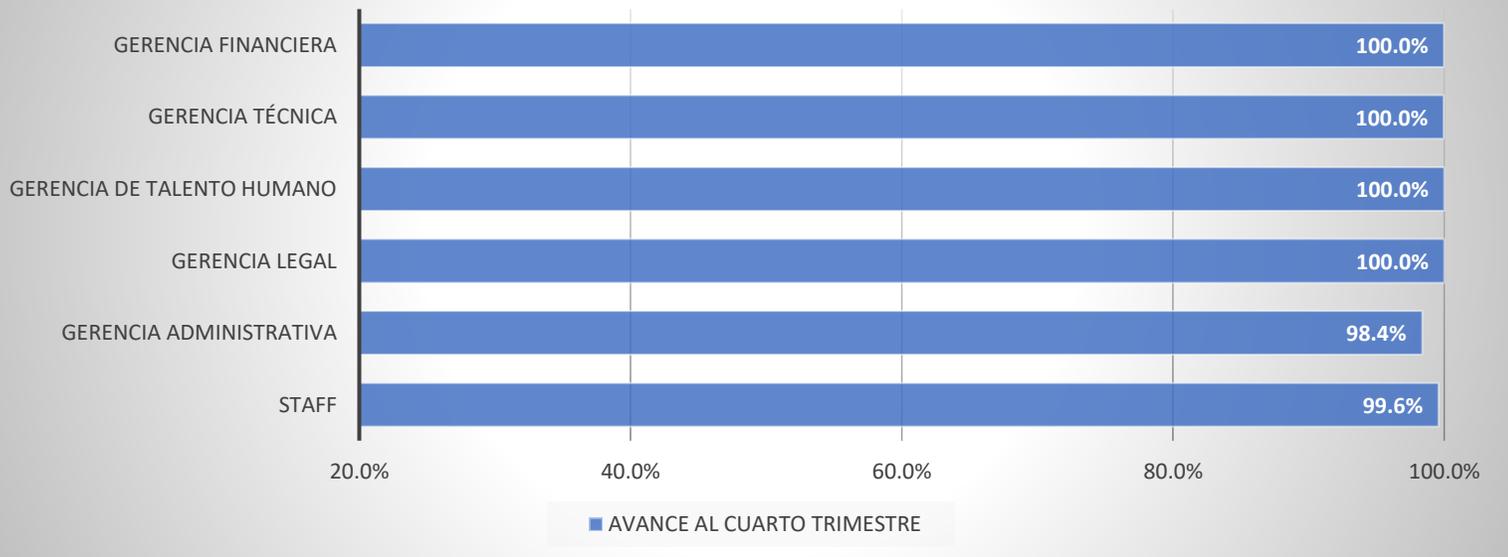
Procesos ingresados y reportados por las Unidades organizativas

Indicadores Totales

229

Se verificó el estado de los indicadores de desempeño, registrados por las Unidades

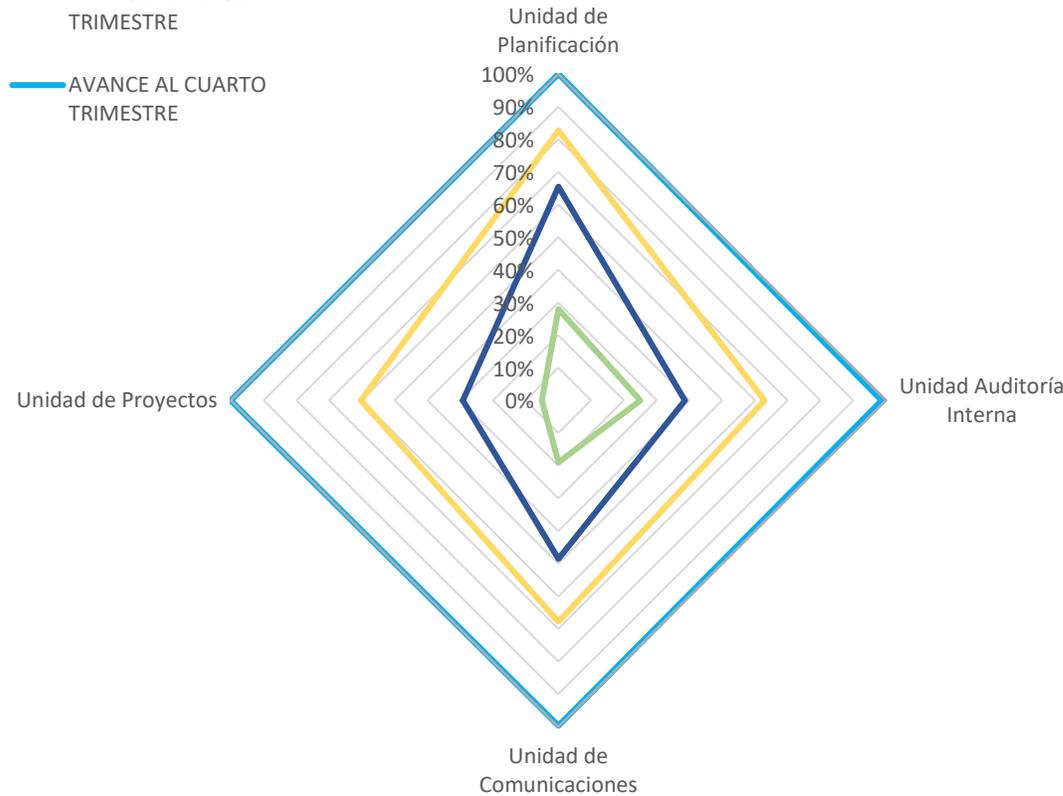
AVANCE AL CUARTO TRIMESTRE





Ejecución POA 2022 STAFF

- AVANCE AL PRIMER TRIMESTRE
- AVANCE AL SEGUNDO TRIMESTRE
- AVANCE AL TERCER TRIMESTRE
- AVANCE AL CUARTO TRIMESTRE



STAFF	AVANCE AL PRIMER TRIMESTRE	AVANCE AL SEGUNDO TRIMESTRE	AVANCE AL TERCER TRIMESTRE	AVANCE AL CUARTO TRIMESTRE	TOTAL ANUAL
Unidad de Planificación	28%	65%	83%	100%	100%
Unidad Auditoría Interna	25%	39%	63%	99%	100%
Unidad de Comunicaciones	19%	49%	68%	100%	100%
Unidad de Proyectos	5%	29%	60%	100%	100%

En la gráfica se observa cómo las unidades de Staff fueron avanzando en el cumplimiento de su planificación, alcanzando la ejecución del 99.6% al cierre del año 2022.

Entre las principales metas alcanzadas durante el año para las unidades Staff se encuentran:

- ✓ Fortalecimiento de la imagen institucional
- ✓ 100% de Cobertura en medios digitales
- ✓ Socialización del Manual de Organización y Funciones y PEI 2020-2024 luego de su aprobación.
- ✓ Actualización del Manual de Procesos.
- ✓ Presentación de perfil de estudio de encuesta de satisfacción de usuarios en Unidades de Salud 24hrs.
- ✓ Estudio sobre el consumo de tabaco y cigarrillos electrónicos
- ✓ Presentación de resultados de la encuesta mundial de tabaco en jóvenes.

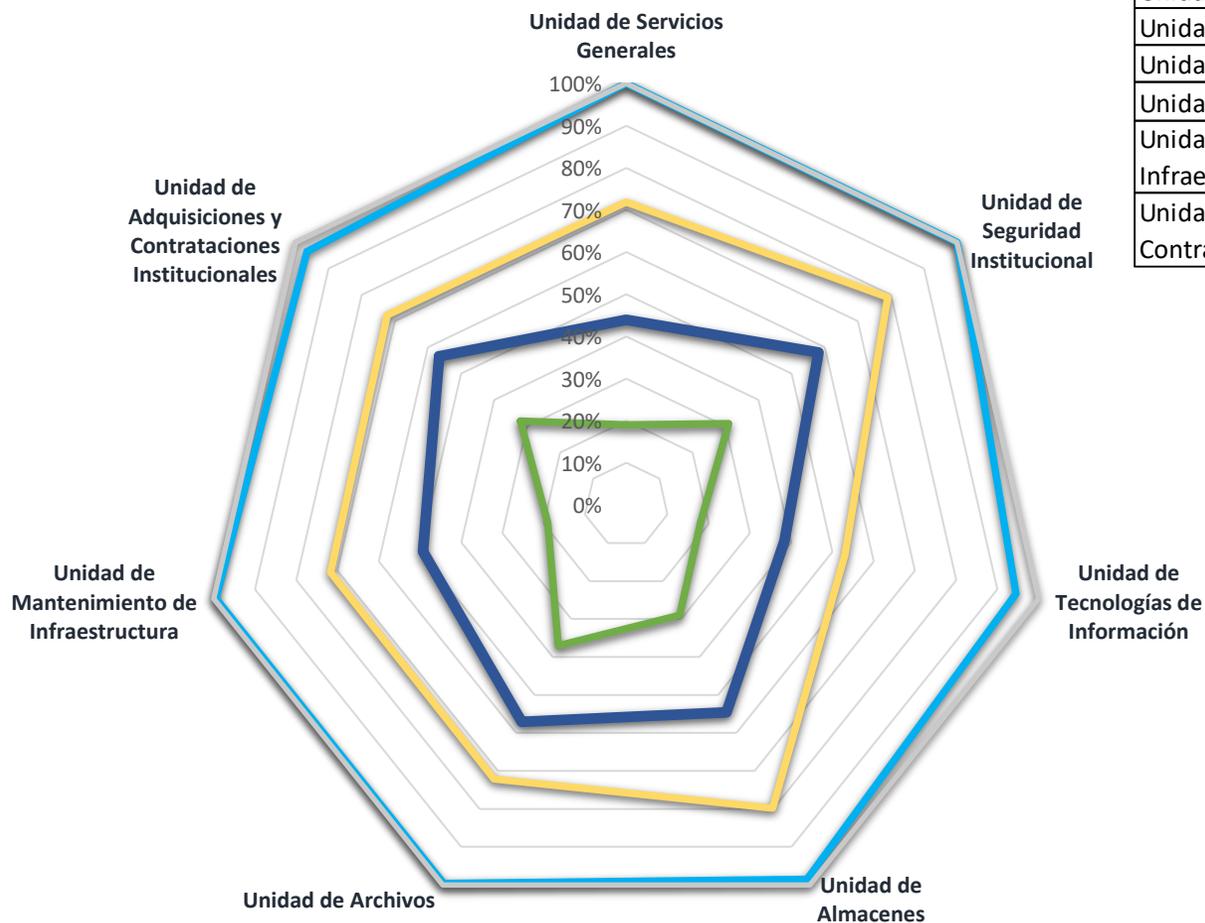
Ejecución POA 2022 Gerencia Administrativa



FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD

Cumplimiento Gerencia Administrativa

- AVANCE AL PRIMER TRIMESTRE
- AVANCE AL SEGUNDO TRIMESTRE
- AVANCE AL TERCER TRIMESTRE
- AVANCE AL CUARTO TRIMESTRE
- TOTAL ANUAL



GERENCIA ADMINISTRATIVA	AVANCE AL PRIMER TRIMESTRE	AVANCE AL SEGUNDO TRIMESTRE	AVANCE AL TERCER TRIMESTRE	AVANCE AL CUARTO TRIMESTRE	TOTAL ANUAL
Unidad de Servicios Generales	19%	44%	72%	100.0%	100%
Unidad de Seguridad Institucional	31%	58%	79%	100.0%	100%
Unidad de Tecnologías de Información	18%	38%	53%	94.5%	100%
Unidad de Almacenes	29%	55%	80%	98.5%	100%
Unidad de Archivos	37%	57%	72%	99.6%	100%
Unidad de Mantenimiento de Infraestructura	19%	49%	72%	99.5%	100%
Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucionales	32%	57%	72%	96.5%	100%

La Gerencia Administrativa al cierre del año, cumple en promedio el 98.4%, en la ejecución del POA de sus unidades.

Los principales metas alcanzados en esta gerencia son:

- ✓ Intervención de Mantenimiento a nivel nacional de los 21 CEM.
- ✓ Intervención de Mantenimiento menor a 3 de las 4 BOSEM.
- ✓ Readequaciones para ampliación de cobertura en nuevos establecimientos.
- ✓ Instalación de equipos de prevención de incendios.
- ✓ Implementación de la firma electrónica
- ✓ Borrador de plan de contingencia informática
- ✓ Incremento de la flota vehicular.
- ✓ Distribución de mobiliario y equipo en más de 200 establecimientos.

Ejecución POA 2022 Gerencia Legal



FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD

Cumplimiento Gerencia Legal

GERENCIA LEGAL	AVANCE AL PRIMER TRIMESTRE	AVANCE AL SEGUNDO TRIMESTRE	AVANCE AL TERCER TRIMESTRE	AVANCE AL CUARTO TRIMESTRE	TOTAL ANUAL
Unidad de Acceso a la Información	29%	48%	80%	100%	100%
Unidad de Medio Ambiente y Seguridad Ocupacional	13%	35%	64%	100%	100%
Unidad de Género	25%	46%	77%	100%	100%
Unidad de Alcohol y Tabaco	22%	53%	73%	100%	100%

Unidad de Acceso a la Información

100%

90%

80%

70%

60%

50%

40%

30%

20%

10%

0%

Unidad de Medio Ambiente y Seguridad Ocupacional

Unidad de Alcohol y Tabaco

Unidad de Género

La Gerencia Legal al cierre del año, cumple en promedio el 100%, en la ejecución del POA de sus unidades.

Las metas alcanzadas en esta gerencia son:

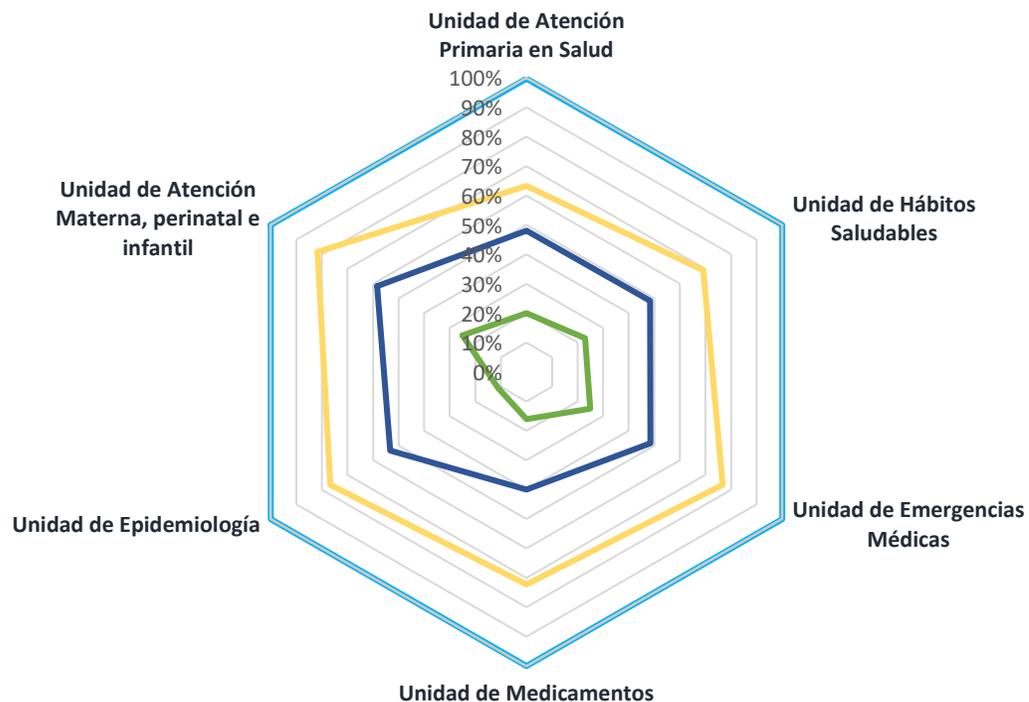
- ✓ Cumplimiento al plan de inspecciones de la UDAT en los establecimientos.
- ✓ Actualización de los procedimientos para permiso sanitario y vigilancia del consumo de tabaco.
- ✓ Seguimiento a la transversalización de la Política de género institucional.
- ✓ Presentación de propuesta de proyecto ECO, a implementarse en el año 2023

Ejecución POA 2022 Gerencia Técnica



FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD

Cumplimiento Gerencia Técnica



GERENCIA TÉCNICA	AVANCE AL PRIMER TRIMESTRE	AVANCE AL SEGUNDO TRIMESTRE	AVANCE AL TERCER TRIMESTRE	AVANCE AL CUARTO TRIMESTRE	TOTAL ANUAL
Unidad de Atención Primaria en Salud	20%	48%	63%	100%	100%
Unidad de Hábitos Saludables	23%	48%	69%	100%	100%
Unidad de Emergencias Médicas	25%	49%	77%	100%	100%
Unidad de Medicamentos	16%	40%	72%	100%	100%
Unidad de Epidemiología	11%	53%	77%	100%	100%
Unidad de Atención Materna, perinatal e infantil	25%	58%	82%	100%	100%

La Gerencia Técnica al cierre del año, cumple al 100% la ejecución del POA de sus unidades.

Las metas alcanzadas por la Gerencia son:

- ✓ Apertura de nuevos establecimientos (8 US, 2 CPTA, 2 CEM)
- ✓ Ampliación de cobertura 24 Hrs. en US Lolotique
- ✓ Abastecimiento arriba del 80% de los medicamentos trazadores, disponibles en las unidades de salud.
- ✓ Implementación de la estimulación temprana en los CEM, así como recolectores de leche humana.
- ✓ Capacitación técnica al personal.
- ✓ Reconocimiento de Mejores Prácticas a dos proyectos.

Ejecución POA 2022 Gerencia de Talento Humano

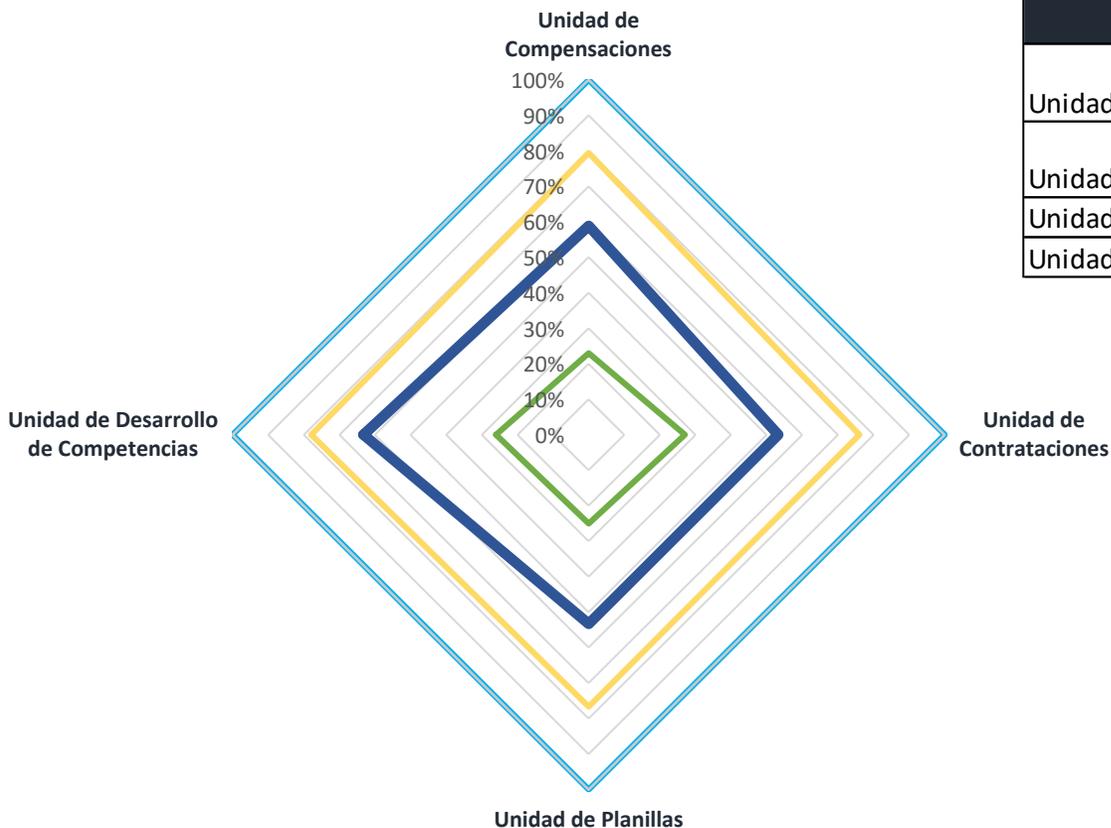


FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD

Cumplimiento Gerencia Talento Humano



GERENCIA DE TALENTO HUMANO	AVANCE AL PRIMER TRIMESTRE	AVANCE AL SEGUNDO TRIMESTRE	AVANCE AL TERCER TRIMESTRE	AVANCE AL CUARTO TRIMESTRE	TOTAL ANUAL
Unidad de Compensaciones	23%	59%	79%	100%	100%
Unidad de Contrataciones	27%	53%	76%	100%	100%
Unidad de Planillas	25%	53%	77%	100%	100%
Unidad de Desarrollo de Competencias	26%	63%	78%	100%	100%



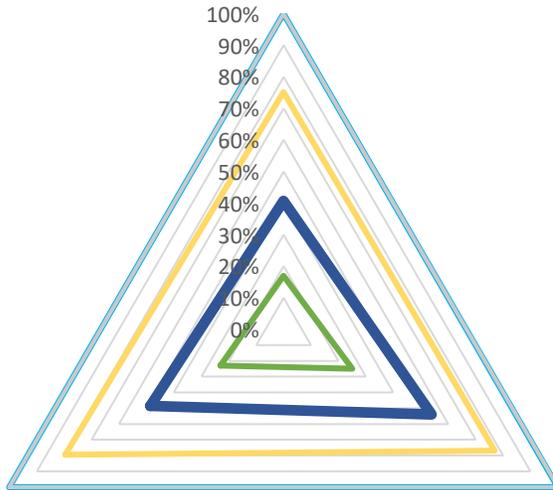
La Gerencia de Talento Humano al cierre del año, cumple al 100% la ejecución del POA de sus unidades.

Entre los principales metas están:

- ✓ Actualización del manual de descriptor y perfiles de puestos.
- ✓ Contratación oportuna del recurso humano para las aperturas.
- ✓ Cobertura de recurso humano en situaciones imprevistas.



Unidad de Presupuesto



Unidad de Contabilidad

Unidad de Tesorería

GERENCIA FINANCIERA	AVANCE AL PRIMER TRIMESTRE	AVANCE AL SEGUNDO TRIMESTRE	AVANCE AL TERCER TRIMESTRE	AVANCE AL CUARTO TRIMESTRE	TOTAL ANUAL
Unidad de Presupuesto	17%	41%	75%	100%	100%
Unidad de Tesorería	25%	54%	77%	100%	100%
Unidad de Contabilidad	23%	49%	80%	100%	100%

La Gerencia Financiera al cierre del año, cumple al 100% la ejecución del POA de sus unidades.

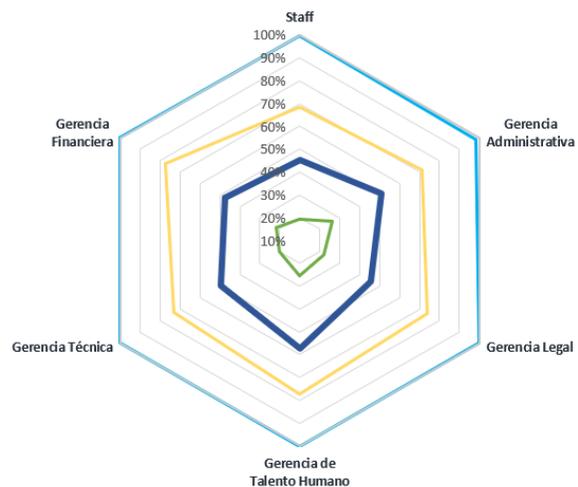
Entre las metas alcanzadas están:

- ✓ Seguimiento oportuno de la ejecución presupuestaria, para toma de decisiones.
- ✓ Coordinación de auditorías externas: Integral y Financiera.

Cumplimiento planes operativos



FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD



Fosalud

99.6%

Staff

99.6%

Gerencia Administrativa

98.4 %

Gerencia Legal

100%

Gerencia Talento Humano

100%

Gerencia Técnica

100%

Gerencia Financiera

100%

Desempeño de Indicadores 2022

Unidades Organizativas



FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD

Las siguientes tablas presentan el promedio del desempeño de los 229 indicadores de cada unidad.

STAFF	DESEMPEÑO DE INDICADORES
Unidad de Planificación	100%
Unidad Auditoría Interna	74%
Unidad de Comunicaciones	100%
Unidad de Proyectos	100%

GERENCIA FINANCIERA	DESEMPEÑO DE INDICADORES
Unidad de Presupuesto	99%
Unidad de Tesorería	100%
Unidad de Contabilidad	100%

GERENCIA LEGAL	DESEMPEÑO DE INDICADORES
Unidad de Acceso a la Información	99%
Unidad de Medio Ambiente y Seguridad Ocupacional	88%
Unidad de Género	100%
Unidad de Alcohol y Tabaco	100%

GERENCIA ADMINISTRATIVA	DESEMPEÑO DE INDICADORES
Unidad de Servicios Generales	99%
Unidad de Seguridad Institucional	100%
Unidad de Tecnologías de Información	95%
Unidad de Almacenes	99%
Unidad de Archivos	99%
Unidad de Mantenimiento de Infraestructura	93%
Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucionales	91%

GERENCIA DE TALENTO HUMANO	DESEMPEÑO DE INDICADORES
Unidad de Compensaciones	99.5%
Unidad de Contrataciones	97%
Unidad de Planillas	100%
Unidad de Desarrollo de Competencias	97%

GERENCIA TÉCNICA	DESEMPEÑO DE INDICADORES
Unidad de Atención Primaria en Salud	100%
Unidad de Hábitos Saludables	100%
Unidad de Emergencias Médicas	97%
Unidad de Medicamentos	93%
Unidad de Epidemiología	100%
Unidad de Atención Materna, perinatal e infantil	97%

Desempeño de Indicadores 2022

Promedio Institucional

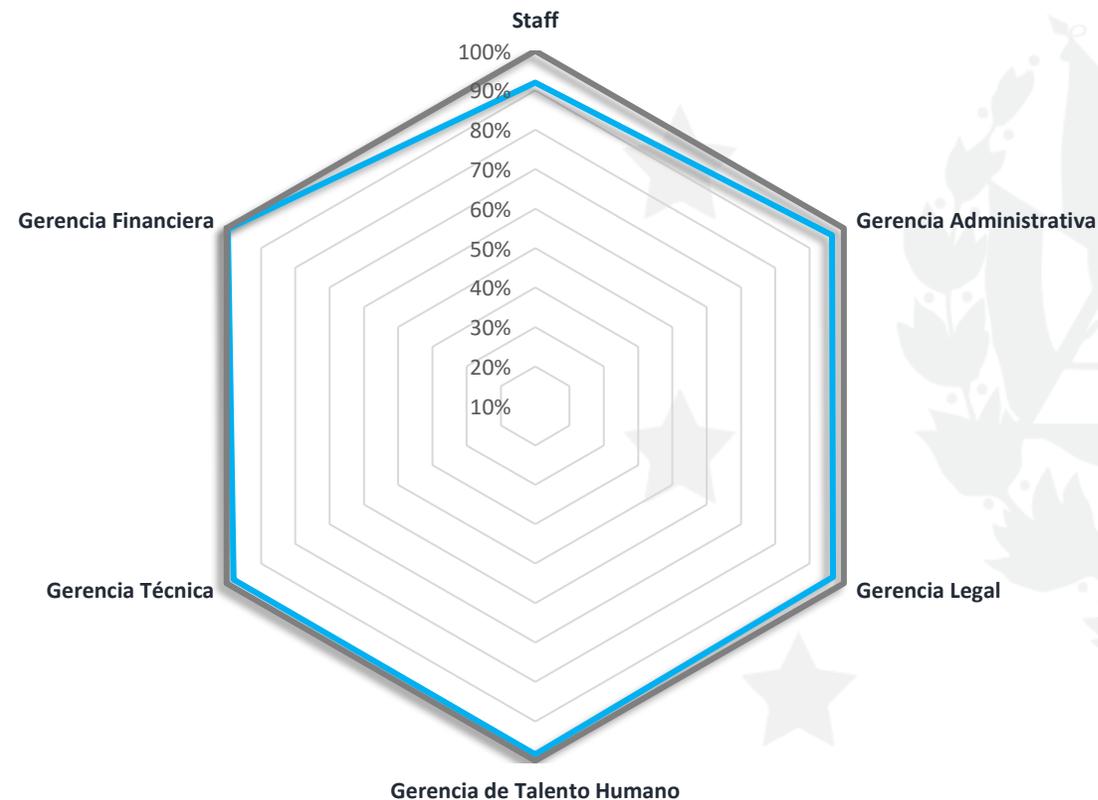


FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD

FOSALUD	DESEMPEÑO DE INDICADORES	TOTAL ANUAL
Staff	93%	100%
Gerencia Administrativa	97%	100%
Gerencia Legal	97%	100%
Gerencia de Talento Humano	98%	100%
Gerencia Técnica	98%	100%
Gerencia Financiera	100%	100%
Promedio	97%	100%

El desempeño de los indicadores definidos en el POA 2022, cierra el año con un promedio de 97%

Indicadores 2022 FOSALUD



SEGUIMIENTO MATRIZ DE RIESGOS 2022





En el 2022 se incorporó en el POA, el proceso denominado: Gestión de Riesgos.

Esta estrategia fue implementada para facilitar a cada unidad organizativa el seguimiento a la matriz de riesgos de manera trimestral.

Los pasos que se siguieron son:

1. Elaboración, aprobación y socialización de lineamientos para la identificación de los posibles riesgos en las unidades organizativas.
2. Consolidación de los riesgos identificados, en una matriz de Excel, así como sus actividades correctivas o de mitigación.
3. Incorporación en el POA el proceso de Gestión de Riesgos y las actividades correctivas o de mitigación previamente definidas.

Lineamientos



Adobe Acrobat
Document

Matriz



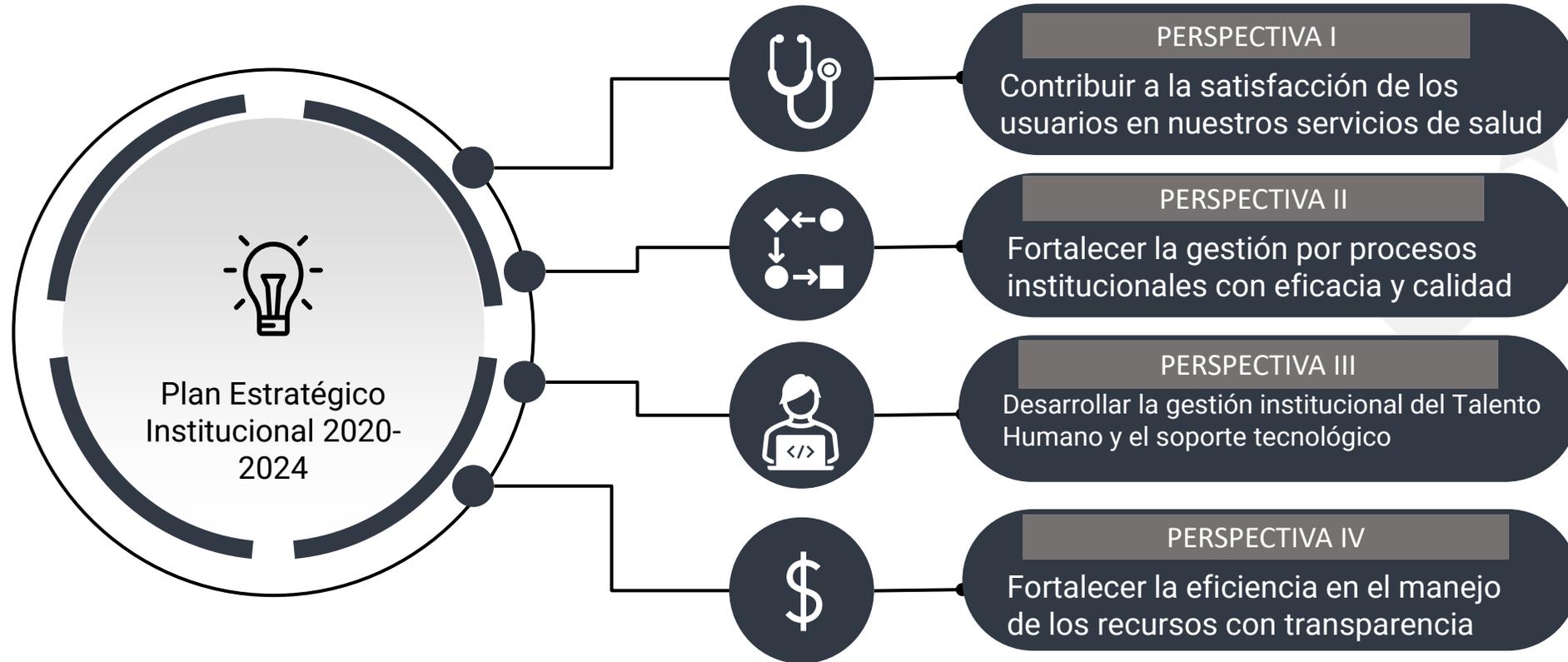
Hoja de cálculo
de Microsoft Excel

Seguimiento

<http://poa.fosalud.gob.sv/users/login>

**AVANCE PLAN ESTRATEGICO
INSTITUCIONAL 2020-2024
(Informe año 2022)**





El Plan Estratégico Institucional del Fosalud, es resultado de un proceso participativo y proactivo de todas las áreas que componen el fondo, sus jefaturas, y todo su personal quienes han aportado insumos de valor y validado la construcción de este.

El Plan Estratégico Institucional ha sido estructurado con la metodología de Cuadro de Mando Integral (CMI), el cual orienta la definición de perspectivas y las desagrega en objetivos estratégicos con sus respectivos indicadores. Así mismo, se definen las líneas estratégicas que, bajo la lógica de causalidad deberán ejecutarse para alcanzar las metas esperadas.

Objetivos estratégicos



FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD

- 1 Lograr mayor integración con las diferentes instituciones que conforman el SNIS.
- 2 Mejorar la cobertura y la calidad de los servicios.
- 3 Impulsar la gestión institucional con enfoque de riesgos.
- 4 Fortalecer la gestión por procesos a todos los niveles de la institución.
- 5 Contar con un plan de mejora regulatoria y de innovación, que permita brindar servicios de salud.

- 6 Implementar una gestión eficiente e innovadora del talento humano para garantizar el compromiso, la efectividad y la orientación al usuario.
- 7 Desarrollar un sistema de motivación y reconocimiento, orientado a un clima laboral saludable y a la retención del talento
- 8 Consolidar el soporte tecnológico y logístico de la institución para aumentar la productividad en el trabajo
- 9 Garantizar la transparencia en la gestión
- 10 Mejorar mecanismos institucionales que promuevan procesos administrativo financieros eficientes (ejecución presupuestaria, compras, entre otros)

P.1

Contribuir a la satisfacción de los usuarios en los servicios de salud que proporcionamos

O.E.1

Lograr una mayor integración con las diferentes instituciones que componen el SNIS

81%

O.E.2

Mejora en la cobertura y calidad de los servicios de salud

71%

P.2

Fortalecer los procesos de gestión institucionales con eficacia y calidad

O.E.3

Impulsar la gestión institucional con enfoque de riesgos

100%

O.E.4

Fortalecer la gestión por procesos a todos los niveles de la institución

63%

O.E.5

Contar con un Plan de mejora regulatoria y de innovación que permita brindar servicios de salud más ágiles y seguros a la población, de conformidad con la Ley de Procedimientos Administrativos

52%

P.3

desarrollar la gestión institucional del talento humano y el soporte tecnológico

O.E.6

Implementar una gestión eficiente e innovadora del talento humano para garantizar el compromiso, la efectividad y la orientación al usuario

83%

O.E.7

Desarrollar un sistema de motivación y reconocimiento, orientado a un clima laboral saludable y a la retención del talento

26%

O.E.8

Consolidar el soporte tecnológico y logístico de la institución para aumentar la productividad en el trabajo

100%

P.4

Fortalecer la eficacia en el manejo de los recursos financieros con transparencia

O.E.9

Garantizar la transparencia en la Gestión

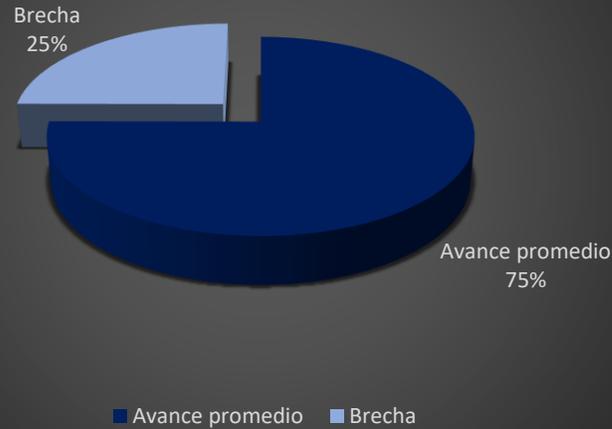
78%

O.E.10

Mejorar los mecanismos institucionales que promuevan procesos administrativo financieros eficientes (ejecución presupuestaria, compras, entre otros)

87%

Avance ejecución PEI 2020-2024



A finales del año 2021 se hizo una revisión del Plan Quinquenal, debido a ello y al requerimiento de incorporar el PEMII por parte de la Secretaría de Innovación, se actualizó y se presentó al Consejo Directivo para su aprobación.

Para el cierre del año 2022, el Plan Estratégico Institucional ha alcanzado un avance promedio del 73%, debido al trabajo desarrollado por cada una de las unidades organizativas de Fosalud.

Entre las metas alcanzadas, se pueden destacar:

- ✓ Trabajo conjunto y articulado entre Fosalud y Minsal.
- ✓ Implementación de estrategias interinstitucionales.
- ✓ Desarrollo de investigaciones en salud.
- ✓ Aperturas de Unidades de Salud, Centros de Prevención y Tratamiento de Adicciones, Centros de Espera Materna.
- ✓ Elaboración y seguimiento de matriz de riesgos.
- ✓ Implementación de la Política de Género.
- ✓ Digitalización de los procesos de compra.
- ✓ Registros administrativos en línea.
- ✓ Implementación de la firma digital.
- ✓ Actualización Manual de procesos y Manual de Perfiles y Cargos.

Perspectivas	AVANCE
PE1	76%
PE2	72%
PE3	70%
PE4	83%



FONDO SOLIDARIO PARA LA SALUD

Proyecciones 2023-2024

Disminución de barreras en la atención a personas con situaciones de discapacidad

Elaboración del Código de ética Institucional

Implementación de un sistema de calidad.

Diagnóstico de Clima Laboral

Elaboración del Código de Conducta

Seguimiento de observaciones de auditoría

Monitoreo de la ejecución presupuestaria con enfoque de género



Metas ODS No. 3:

- Reducción de la tasa de mortalidad materna
- Poner fin a las muertes evitables en recién nacidos y de niños menores de 5 años
- Reducir un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles
- Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas
- Lograr cobertura sanitaria universal...acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos
- Fortalecer el convenio Marco de la OMS para el control del tabaco

Lineamientos Estratégicos del Plan Cuscatlán:

- Organización y funcionamiento del Sistema Nacional de Salud
- Fortalecimiento de las RIIS
- Administración y Financiamiento
- Insumos, equipos médicos y medicamentos
- Formación de recursos humanos
- Participación social y organización comunitaria
- Investigación y desarrollo
- Sistema de Emergencias Médicas
- Información estratégica en salud
- Salud Ambiental
- Salud mental
- Prevención de violencia
- Atención Integral en salud en el ciclo de vida

Ejes estratégicos Minsal:

- RIIS
- Infraestructura sanitaria y equipamiento
- Transformación digital
- Cadena de Suministro
- Gestión del talento humano en salud
- Gestión de Calidad
- Sistema de Emergencias Médicas
- Vigilancia Epidemiológica
- Abordaje integral de los problemas de salud priorizados con enfoque de curso de vida
- Promoción de la salud y prevención de la enfermedad
- Gestión de riesgos y respuesta ante emergencias, desastres y pandemias
- Determinantes sociales de la salud
- Sistema nacional de monitoreo y evaluación (Transversal)



GOBIERNO DE
EL SALVADOR