

Fondo Solidario para la Salud

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fortalecer la integración y coordinación de servicios de salud entre el Fondo y el Ministerio de Salud.

Contribuir a la conservación de la salud pública de la población proporcionando un mejor acceso a los servicios de salud, mediante la ejecución de acciones y programas especiales.

Apoyar acciones y programas de promoción de la salud y prevención de enfermedades con el enfoque de atención primaria de salud y fomentar la educación en salud, a fin de prevenir enfermedades.

Fortalecer la atención de emergencias médicas mediante el centro de operaciones y despacho de ambulancias, apoyo a las unidades móviles y a la atención de emergencias pre-hospitalarias.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Propiciar para los habitantes en general un mayor acceso a los servicios básicos de salud con énfasis en el primer nivel de atención, en particular en las áreas geográficas que carecen de dichos servicios, atendiendo las necesidades básicas de salud de poblaciones vulnerables.

Priorizar la provisión de servicios esenciales de salud en los municipios de alta densidad poblacional y demanda de atención en salud.

Fortalecer el programa de promoción de la salud y prevención de enfermedades, mediante campañas preventivas del consumo de sustancias nocivas para la salud, el apoyo a las clínicas de prevención y tratamiento de adicciones y casas de espera materna.

Proveer de medicamentos e insumos médicos y odontológicos a los establecimientos de salud apoyados por el Fondo Solidario para la Salud.

3. Objetivos

Administrar los recursos financieros y presupuestarios con eficiencia, eficacia y economicidad, en el marco del proceso de ejecución presupuestaria.

Ejecutar y coordinar todas las actividades de los procesos de adquisiciones y contrataciones de los bienes y servicios requeridos para el logro de los objetivos y metas del plan de trabajo institucional y de sus políticas institucionales.

Formular y ejecutar acciones y programas orientados a satisfacer las necesidades básicas de salud de la población más vulnerable del país, en coordinación con el Ministerio de Salud e instituciones relacionadas con el sector.

Fomentar campañas de educación y promoción en salud, incluyendo la prevención de enfermedades producto del consumo de sustancias nocivas y peligrosas.

Disminuir las tasas de morbi-mortalidad de la población materno-infantil mediante las casas de espera materna, el centro de nutrición infantil y el banco de leche.

Mantener el apoyo a la atención de las emergencias médicas en situación de epidemias, o desastres, y en zonas geográficas de difícil acceso, remotas y sin cobertura asistencial, a través de las unidades móviles y el sistema de emergencias médicas.

Promover mediante campañas, charlas y acciones la prevención de la violencia intrafamiliar y la inseguridad vial.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		150,000
155 Garantías y Fianzas		
15502 Garantías de Contratos Generales	30,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	11,800	
15799 Ingresos Diversos	108,200	
16 Transferencias Corrientes		39,375,000
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	39,375,000	
32 Saldos de Años Anteriores		250,000
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	250,000	
Total		39,775,000

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director Ejecutivo	1,968,750		1,968,750
02	Gestión de Programas Especiales e Integrales de Salud	Director Ejecutivo	37,406,250	400,000	37,806,250
Total			39,375,000	400,000	39,775,000

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	38,805,630
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	38,320,630
Remuneraciones	25,982,380
Bienes y Servicios	12,338,250
Gastos Financieros y Otros	485,000
Impuestos, Tasas y Derechos	25,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	460,000
Gastos de Capital	969,370
Inversiones en Activos Fijos	969,370
Bienes Muebles	919,100
Intangibles	50,270
Total	39,775,000

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,968,750
01 Dirección y Administración	Dirigir y coordinar la gestión institucional, desarrollando los procesos administrativos y financieros, mediante el uso eficiente y racional de los recursos asignados.	1,968,750
02 Gestión de Programas Especiales e Integrales de Salud		37,806,250
01 Fortalecimiento de las Redes Integradas e Integrales de Servicios de Salud	Implementar acciones y programas especiales orientados a incrementar la cobertura y accesibilidad a los servicios básicos de salud.	26,045,850
02 Atención a la Salud de la Niñez, Adolescencia y Mujer	Brindar atención en salud integral a mujeres embarazadas, niños preescolares, y prevenir la mortalidad materno-infantil.	1,097,060
03 Atención de Emergencias Médicas	Fortalecer la atención de emergencias médicas y pre-hospitalarias mediante el Centro de Atención de Emergencias y la administración y monitoreo de ambulancias.	5,228,575
04 Promoción de la Salud y Prevención de Enfermedades	Fomentar y desarrollar acciones y campañas de educación, promoción de la salud y prevención de enfermedades, producto del consumo de sustancias nocivas a la salud, así como contra la violencia intrafamiliar e inseguridad vial.	1,236,150
05 Provisión de Medicamentos e Insumos Médicos	Garantizar la adquisición de medicamentos, insumos médicos y odontológicos para los establecimientos de salud.	4,198,615
Total		39,775,000

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total	
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección y Administración	1,592,030	338,300	10,000	28,420	1,940,330	28,420	1,968,750	
2015-3235-3-01-01-21-1 Fondo General		1,592,030	338,300	10,000		1,940,330		1,940,330	
22-1 Fondo General					28,420		28,420	28,420	
02 Gestión de Programas Especiales e Integrales de Salud	Fortalecimiento de las Redes Integradas e Integrales de Servicios de Salud	24,390,350	11,999,950	475,000	940,950	36,865,300	940,950	37,806,250	
2015-3235-3-02-01-21-1 Fondo General		20,753,730	4,135,980	200,000		25,089,710		25,089,710	
21-2 Recursos Propios			400,000			400,000		400,000	
22-1 Fondo General					556,140		556,140	556,140	
02-21-1 Fondo General		Atención a la Salud de la Niñez, Adolescencia y Mujer	994,625	102,435			1,097,060		1,097,060
03-21-1 Fondo General		Atención de Emergencias Médicas	1,909,970	2,658,795	275,000		4,843,765		4,843,765
22-1 Fondo General					384,810		384,810	384,810	
04-21-1 Fondo General		Promoción de la Salud y Prevención de Enfermedades	732,025	504,125			1,236,150		1,236,150
05-21-1 Fondo General	Provisión de Medicamentos e Insumos Médicos		4,198,615			4,198,615		4,198,615	
Total		25,982,380	12,338,250	485,000	969,370	38,805,630	969,370	39,775,000	

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	249	934,995
351.00 - 400.99	514	2,207,605
401.00 - 450.99	104	528,125
451.00 - 500.99	156	892,085
501.00 - 550.99	12	75,280
551.00 - 600.99	414	2,894,880
601.00 - 650.99	97	714,870
651.00 - 700.99	16	133,360
801.00 - 850.99	3	29,775
851.00 - 900.99	36	378,695
951.00 - 1,000.99	11	130,885
1,001.00 - 1,100.99	296	3,752,040
1,101.00 - 1,200.99	13	187,200
1,201.00 - 1,300.99	27	404,220
1,301.00 - 1,400.99	2	31,850
1,401.00 - 1,500.99	16	288,000
1,501.00 - 1,600.99	1	18,325
1,801.00 - 1,900.99	1	22,800
1,901.00 - 2,000.99	1	24,000
2,001.00 - 2,100.99	14	340,540
2,201.00 - 2,300.99	1	26,725
2,301.00 En Adelante	10	350,400
Total	1,994	14,366,655

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	4	162,000
Personal Técnico	1,004	9,055,865
Personal Administrativo	588	3,405,130
Personal de Obra	5	26,400
Personal de Servicio	393	1,717,260
Total	1,994	14,366,655