

INDICE

FOSOFAMILIA



*Memoria de
Labores- 2015*



INDICE

INDICE	2
Mensaje del Señor Presidente de la República	3
Mensaje de la Presidenta del FOSOFAMILIA	4
Presentación Institucional	8
Filosofía Institucional	9
Dirección y Gerencias.....	10
Unidades Estratégicas y de Apoyo.....	11
Directorio de Funcionarios	14
Comités Institucionales.....	16
Oficinas Centrales y Centros de Servicios.....	18
Consejo Directivo	19
Resumen Ejecutivo.....	22
Gestión Crediticia	24
Gestión Administrativa	27
Gestión Financiera	29
Acceso a la Información Pública	31
Eventos	33
Estados Financieros Auditados.....	37

Mensaje del Señor Presidente de la República



Nos comprometemos a seguir dignificando el papel fundamental de las mujeres a nivel nacional, vamos a seguir generando oportunidades y fortaleciendo el desarrollo y la autonomía de las mujeres salvadoreñas, en todos los campos y sectores en que ustedes se desempeñan.

La participación ciudadana será fundamental en este gobierno, porque el derecho y la responsabilidad de construir este país es de todas y todos.

Unámonos para crecer.

Profesor Salvador Sánchez Cerén
Presidente de la República

Mensaje de la Presidenta del FOSOFAMILIA



En el año 2014, iniciamos una ardua labor y fundamos los pilares para una transformación y fortalecimiento del FOSOFAMILIA, hoy cerramos el año 2015, con la certeza que hemos ampliado y mejorado los servicios financieros y no financieros para la población más vulnerable o que por su condición económica no son el mercado meta de la banca comercial.

Es destacar que a pesar del limitado acceso a fondos que FOSOFAMILIA tuvo durante el año, hemos logrado una colocación de créditos de US\$1, 896,541.00; de los cuales US\$1, 286,734.47; fueron otorgados para negocios propiedad de mujeres microempresarias; y la diferencia para negocios dirigidos por hombres entre ellos jóvenes.

Asimismo, continuamos ejecutando con transparencia y efectividad el proyecto ATN/OC "Mejorando el acceso a servicios financieros de las mujeres usuarias de

Ciudad Mujer”, y para ello se realizó requerimiento por la cantidad de CUARENTA MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y OCHO DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA CON SESENTA Y SEIS CENTAVOS (US\$40,838.66), fondos que se han utilizado para contratar consultorías, bienes y servicios tales como: 1) Implementación de un Sistema Integral de Administración del Riesgo Crediticio. 2) Capacitación en Conceptos Básicos de la Teoría del Género y su Transversalización Institucional. 3) Campaña Radial en Radios Comunitarias. 4) Lanzamiento de nuevos productos financieros “Adelante Familia” y “Financia Familia”. 5) Adquisición de artículos promocionales para promocionar los productos financieros, “Adelante Familia” y “Financia Familia”. 6) Capacitación en metodologías crediticias con enfoque de género para micro-finanzas, y 7) Más de 200 mujeres empresarias capacitadas en Conceptos Básicos de la Teoría del Género y su Transversalización.

Además, en el marco de dicho proyecto se ha beneficiado a más de 350 mujeres con créditos bajo los productos financieros “Adelante Familia” y “Financia Familia”, con una inversión de US\$127,380.00 Dólares de los Estados Unidos de América, con ello estamos logrando alcanzar a más mujeres excluidas del sistema financiero.

Por otra parte, quiero externar mi agradecimiento a la Honorable Asamblea Legislativa, por aprobar Partida Etiquetada 2016, a favor de FOSOFAMILIA, la cual asciende a DOSCIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA (US\$ 200,000.00), fondos a ejecutarse en el presente año 2016, cuyo destino es otorgamiento de créditos productivos para mujeres empresarias y emprendedoras a nivel nacional; con vistas a impactar en el empleo, proyectos de economía solidaria, responsabilidad social y con un enfoque de mejora continua en los servicios a los ciudadanos; con el fin de aumentar aceleradamente la productividad en el trabajo.

Además, agradecemos a nuestro aliado estratégico el Banco de Desarrollo de El Salvador (BANDESAL), por el fortalecimiento institucional de VEINTE MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US\$20,000.00), los cuales fueron ejecutados por la Fundación de Capacitación y Asesoría en Micro-finanzas (FUNDAMICRO), a través de la contratación de especialistas en finanzas, para desarrollar consultorías y acompañamiento que ha contribuido a mejorar la eficiencia y calidad de cartera de créditos.

Agradecemos a nuestros aliados estratégicos, quienes han sido parte importante en el logro de los objetivos institucionales; siendo estos, El Gobierno del Presidente Salvador Sánchez Cerén; Banco de Desarrollo de El Salvador, BANDESAL; Fideicomiso para el Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa, FIDEMYPE; Fondo Salvadoreño de Garantías, FSG; Banco Interamericano de Desarrollo, BID; Secretaria de Inclusión Social de la Presidencia, Programa Ciudad Mujer, Instituto Nacional de la Juventud, INJUVE; Consejo Nacional de Atención Integral a la Persona con Discapacidad, CONAIPD; Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado, FOPROLYD; Fundación de Capacitación y Asesoría en Microfinanzas, FUNDAMICRO; Viceministerio de Salvadoreños en el Exterior; Gobierno de China (Taiwán); entre otros.

De manera especial agradezco, los importantes aportes de cada miembro del Consejo Directivo, como apoyo en la administración de mi gestión y al personal de la institución, quienes trabajaron con mucho compromiso y empeño para hacer del FOSOFAMILIA una gran institución, sin el cual no hubiera sido posible los éxitos alcanzados; y, a quienes invito a seguir trabajando con la misma entrega y compromiso para llevar al FOSOFAMILIA al nivel que todos deseamos.

Agradezco a Dios por darme la sabiduría para dirigir tan importante institución; así como a nuestro Presidente de la República, Salvador Sánchez Cerén, por la confianza puesta en mi persona para dirigir esta institución, que con esperanza y

empeño hemos logrado. Hoy más que nunca deben generarse propuestas y ser protagonistas de proyectos que sirvan de medio para que las mujeres, jóvenes, personas con discapacidad y adultos mayores, puedan lograr el empoderamiento económico y social al cual tienen todo el derecho.

Como Consejo Directivo de FOSOFAMILIA, nos es grato culminar un año más de trabajo al frente de una institución con una misión tan importante dentro de la sociedad salvadoreña, por lo cual nos hemos propuesto seguir creciendo para hacer llegar nuestros servicios a más mujeres salvadoreñas microempresarias.

Rosibel Paredes Caballero
Presidenta

Presentación Institucional

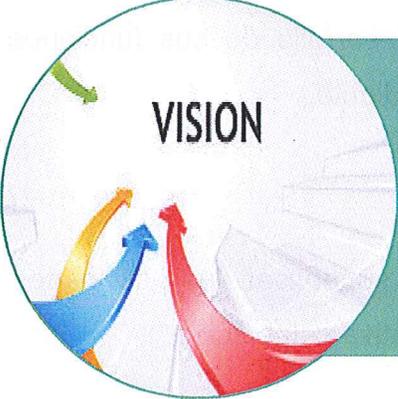
El Fondo Solidario para la Familia Microempresaria (FOSOFAMILIA) fue creado por Decreto Legislativo número 627 en Mayo de 1999, como una Institución Autónoma, de derecho público, sin fines de lucro, con personería jurídica y patrimonio propio, que rondaba los 4 millones de dólares donados por la Primera Dama de México en ese momento, y fue creada para atender las necesidades de financiamiento de las personas microempresarias de escasos recursos, con especial énfasis en las mujeres. El Fondo Solidario para la Familia Microempresaria, tiene por objeto otorgar créditos para los sectores comercio, industria, agropecuario, agroindustriales, artesanales, servicios, cultura y en toda actividad productiva a nivel nacional, vinculándose con el enfoque estratégico del buen vivir impulsado por el Gobierno de El Salvador, **“donde se destaca que la riqueza del país y la potencialidad más importante de la nación salvadoreña está en su propia gente, por lo que el mejoramiento de su calidad de vida y el progreso global de El Salvador hacia superiores niveles de desarrollo y futuro depende del desarrollo de las potencialidades humanas de nuestro pueblo. Su cualidad emprendedora, destrezas innovadoras y aumento de la productividad de su trabajo.”**

Filosofía Institucional



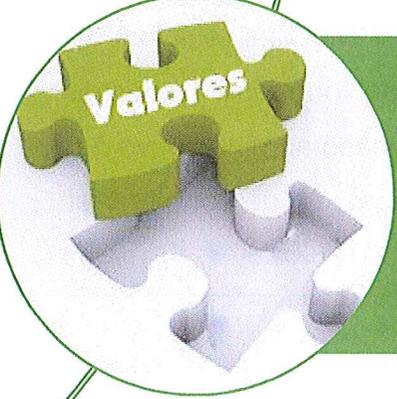
MISIÓN

Somos una institución financiera con enfoque de género orientada a satisfacer las necesidades de crédito de la familia microempresaria, ofreciendo servicios financieros y no financieros de calidad, contribuyendo a la equidad, generación de empleo y mejorando las condiciones de vida de nuestros clientes.



VISION

Ser líderes en la atención a la mujer en el mercado financiero del país ofreciendo servicios integrales de calidad, logrando la auto sostenibilidad operativa y financiera, contribuyendo al desarrollo económico y social de El Salvador.



Valores

- a) Calidad en el servicio al cliente interno y externo
- b) Competencia técnica y social,
- c) Proactividad,
- d) Desarrollo del personal,
- e) Honestidad,
- f) Respeto a los derechos humanos
- g) Igualdad y no discriminación.

Dirección y Gerencias

Objetivos:

DIRECCIÓN EJECUTIVA

Esta dirección dirigirá el funcionamiento general del FOSOFAMILIA, estableciendo los medios para agilizar las operaciones internas, externas y alcanzar la máxima eficiencia, en cumplimiento de los objetivos y metas propuestas por la institución.

GERENCIA ADMINISTRATIVA

Es el área encargada de planificar, coordinar, dirigir, efectuar y controlar el proceso de adquisición, contratación y suministro de obra, bienes y servicio que requieren las áreas de FOSOFAMILIA para el desarrollo de sus funciones de acuerdo a lo establecido en la normativa correspondiente.

GERENCIA FINANCIERA

Está en cargada de dirigir, coordinar, gestionar y supervisar, las actividades del proceso financiero, asegurando se cumpla la normativa establecida.

GERENCIA DE CRÉDITOS

Esta gerencia es encargada de organizar y coordinar las actividades relacionadas con el desarrollo de los planes estratégicos de mercado de todos los productos crediticios con que cuenta la institución, asegurar que el proceso administrativo del otorgamiento de créditos se realice en forma eficiente y eficaz, fin de contribuir al logro de las metas y objetivos del FOSOFAMILIA.

Unidades Estratégicas y de Apoyo

Objetivos:

AUDITORIA INTERNA

Fiscalizar en forma objetiva, sistemática y de gestión todas las operaciones contables, administrativas y de créditos de la institución, de acuerdo con los reglamentos y procedimientos establecidos, con el fin de minimizar los riesgos.

PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN

Es responsable de Planificar y coordinar, monitorear y supervisar la ejecución de las estrategias establecidas en el Plan estratégico Institucional 2015-2017, así como la gestión de proyectos con cooperantes.

DESARROLLO EMPRESARIAL

Planificar, ejecutar y supervisar actividades orientada al desarrollo financiero y no financiero de la microempresa: así como la promoción y gestión de proyectos estratégicos de la institución.

UNIDAD DE RIESGOS

Establecer un sistema de gestión integral de riesgos mediante el cual se puedan prevenir, identificar, medir, controlar y monitorear los distintos tipos de riesgos a los que se encuentra expuesto FOSOFAMILIA.

UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Garantizar el derecho de la ciudadanía a información pública del FOSOFAMILIA a fin de dar cumplimiento a la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP).

UNIDAD LEGAL

Organizar, coordinar y dirigir las actividades de la Unidad, para garantizar el adecuado desarrollo de las actividades, velando por la legalidad de los actos que se realicen en la institución. Brindar seguridad jurídica a los contratos otorgados a los clientes, a fin de que los mismos puedan ser efectuados en forma efectiva.

COORDIANCIÓN DE RECUPERACION

Supervisar, dirigir, organizar, ejecutar y apoyar el trabajo de los recuperadores a fin de cumplir con los objetivos de recuperación.

TECNOLOGIAS DE INFORMACIÓN

Planificar, coordinar y dirigir las actividades del departamento de informática, relacionadas con sistemas de información, equipo informático y soporte técnico para obtener los mejores resultados dentro de la institución.

PRESUPUESTO

Coordinar las actividades relacionadas con la elaboración del proyecto del presupuesto institucional, ejecución, seguimiento y evaluación presupuestaria.

TESORERIA

Realizar por medio del Gerente Financiero(a), las actividades relacionadas con el pago de los compromisos institucionales, así como mantener actualizados los auxiliares respectivos que se requieran durante el proceso financiero.

CONTABILIDAD

Ingresar, consolidar y mantener los registros contables dentro de las disposiciones legales aplicables, el cual debe satisfacer las necesidades de información financiera de forma oportuna para la toma de decisiones.

***UNIDAD DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES
INSTITUCIONAL (UACI)***

Planificar, coordinar, dirigir, efectuar y controlar el proceso de adquisición, contratación y suministro de obra, bienes y servicio que requieren las áreas de FOSOFAMILIA para el desarrollo de sus funciones de acuerdo a lo establecido en la normativa correspondiente.

SERVICIOS GENERALES

Coordinar, supervisar, organizar, controlar, las actividades relacionadas con el mantenimiento preventivo y correctivo de bienes e inmuebles de la institución, agencias y/o centros de servicios, así como controlar el uso de vehículos, combustibles y coordinar las actividades de reparación de vehículos.

RECURSOS HUMANOS

Realizar una efectiva administración del recurso humano en lo referente a la contratación, inducción, capacitación y desarrollo del mismo dentro de la institución.

Directorio de Funcionarios

PRESIDENCIA

- Licenciada Rosibel Paredes Caballero Presidenta
- Licenciada Haydee Romero Unidad de Acceso a la Información Pública
- Licenciado Juan Gabriel Meléndez Planificación y Cooperación
- Licenciado Milton Alberto Ramírez Rivera Auditor Interno
- Licenciado Juan Carlos Cardona Coordinador Desarrollo Empresarial

DIRECCIÓN EJECUTIVA

- Licenciada Jacqueline Chávez de Sánchez Directora Ejecutiva
- Licenciada Violeta Guadalupe Donado Coordinadora Unidad Legal
- Licenciado Juan Antonio Cruz López Coordinador Unidad de Riesgos

GERENCIA FINANCIERA

- Licenciado Ludwin José Miguel Amaya Jefe UFI y Presupuesto
- Licenciada Rita del Carmen de De León Tesorera Institucional
- Licenciado Francisco Salvador Contador Institucional

GERENCIA ADMINISTRATIVA

- Licenciada Jacqueline Chávez de Sánchez
Gerente Administrativa
- Señora Albenth Méndez
Coordinador de Servicios Generales
- Señora Delmy Elizabeth Martínez López
Coordinadora UACI
- Licenciada Ana Patricia Sánchez
Coordinadora de Recursos Humanos
- Ingeniero Saúl Odennis Solís
Coordinador Tecnologías de Información
- Técnica Ruth Nohemy Mejía
Archivista Institucional

GERENCIA DE CREDITOS

- Licenciada Carmen Reyes
Gerente de Créditos
- Señor Renato Cabrera
Coordinador de Créditos Central
- Licenciada Eva María González
Coordinador de Créditos Occidente
- Licenciado William Benjamín Sánchez
Coordinadora de Créditos Oriente
- Señora Jeannette Urquilla
Jefa de Operaciones
- Licenciado José Julian Mancia
Coordinador de Recuperación

Comités Institucionales

COMITÉ DE CRÉDITOS

- Licda. Rosibel Paredes Caballero,.
- Licda. Jacqueline Chavez de Sanchez.
- Licda. Maria del Carmen Reyes.
- Lic. José Julian Mancía.

COMITÉ DE RECUPERACIÓN

- Licda. Norma Gloria Rodezno.
- Licda. Rosibel Paredes Caballero.
- Licda. Jacqueline Chavez de Sanchez.
- Licda. Maria del Carmen Reyes.
- Lic. José Julián Mancía.

COMITÉ DE AUDITORÍA

- Licda. Azucena del Carmen Ortiz de Canizales.
- Licda. Jacqueline Chavez de Sanchez.
- Lic. Milton Alberto Ramírez Rivera.
- Ing. Rene Alfredo Velasco Martinez.

COMITÉ DE RIESGOS

- Licda. Mirsna Emely Torres de Silva.
- Licda. Azucena del Carmen Ortiz de Canizales.
- Licda. Jacqueline Chávez de Sánchez.
- Lic. Ludwin Jose Miguel Amaya.
- Lic. Juan Antonio Cruz López.

COMISIÓN DE ETICA

- Téc. Ruth Nohemi Mejia Cortez .
- Licda. Ana Patricia Sanchez Sanchez.
- Licda. Violeta Guadalupe Donado Piche.
- Sra. Delmy Elizabeth Martinez.
- Lic. José Julian Mancía Hernández.
- Lic. Juan Gabriel Melendez Garcia .

COMITE DE INVERSIÓN

- Licda. Rosibel Paredes Caballero.
- Licda. Emely Torres de Silva.
- Licda. Jacqueline Ivette Chávez de Sanchez.
- Lic. Ludwin José Miguel Amaya.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

- Licda. Ana Patricia Sanchez Sanchez.
- Licda. Haydeé Romero.
- Sra. Janeth Xiomara Jorge de Orellana.
- Lic. Milton Ramirez.

COMITE DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

- Sra. Delmy Martinez.
- Licda. Jacqueline Chávez de Sánchez.
- Ing. Saúl Odennis Solis Rivera.
- Lic. Juan Carlos Cardona.
- Lic. Juan Gabriel Melendez Garcia.
- Sr. José Elmer López.

EQUIPO TECNICO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

- Licda. María del Carmen Reyes de Martinez.
- Licda. Eva Maria Gonzalez.
- Sra. Jeannette Urquilla.
- Lic. Juan Gabriel Melendez Garcia.
- Lic. Ludwin Jose Miguel Amaya.
- Lic. Juan Antonio Lopez.
- Lic. Jose Julian Mancia .

Oficinas Centrales y Centros de Servicios

- Oficina Central: Final 17ª Avenida Norte, Edificio #1, segunda planta, Centro de Gobierno, San Salvador. Conmutador (503) 2591-1000.
- Centro de Servicios Santa Ana: 8° Av. Sur. N0.25 entre 9° y 11° Calle Poniente, Barrio San Sebastián, Ciudad de Santa Ana. Teléfono 2431-0619.
- Ventanilla de Atención Ciudad Mujer Santa Ana: km. 61 ½ carretera Panamericana, finca Santa Teresa, Cantón Chupadero, Santa Ana, al poniente de Residencial Luna Maya. Teléfono 2591-1000.
- Centro de Servicios San Miguel: Barrio San Felipe 6° Poniente y 3° Av. Norte, Edificio Plaza medica San Francisco, 2 nivel local 23, Ciudad de San Miguel. Teléfono 2637-0503.
- Ventanilla de Atención Ciudad Mujer Morazán: Carretera Panamericana, Cantón Llano de Santiago, Municipio El Divisadero, Departamento de Morazán. Teléfono 2231-6210.
- Ventanilla de Atención Ciudad Mujer San Miguel: 15ª Calle Oriente, entre la 10ª y 8ª Avenida Sur, municipio de San Miguel. Teléfono 2609-2038.
- Ventanilla de Atención Ciudad Mujer Usulután: 9ª. Calle Oriente y Final 8ª. Avenida Sur, Barrio El Calvario, frente al Centro de Gobierno, Departamento de Usulután Teléfonos 2321-5123 y 2321-5846.
- Ventanilla de Atención Ciudad Mujer San Martín: Kilómetro 16 ½, Carretera de Oro, Finca Gran Bretaña, Municipio de San Martín. Teléfono 2591-1000.
- Ventanilla de Atención Ciudad Mujer Colón: kilómetro 29 1/2 Carretera a Sonsonate, calle desvío a las 600, Cantón Entre Ríos, Colón, departamento de la Libertad. Teléfono 2591-1000.

Consejo Directivo

El Consejo Directivo es la autoridad máxima del Fondo Solidario para la Familia Microempresaria y actúa como el ente gobernador, sus responsabilidades y atribuciones se encuentran estipulados en la Ley de Creación y su Reglamento, los directores y directoras son asignados para un período de tres años pudiendo ser reelectos para otro período igual, quedando integrado de la siguiente forma.



Directora Presidenta Propietaria.

Representando a la Presidencia de la República.

Rosibel Paredes Caballero.

Profesional en Ciencias Jurídicas, de la Universidad José Matías Delgado, con Maestría en Administración de Empresas, del Instituto Centroamericano de Administración de Empresas INCAE



Directora Propietaria en representación del Banco Multisectorial de Inversiones.

Norma Gloria Campos Rodezno.

Profesional en Ciencias Jurídicas, de la Universidad de El Salvador, Abogada y Notaria autorizada por la Corte Suprema de Justicia, con Diplomado en Competencias Educativas para el siglo XXI, del Instituto Tecnológico de Monterrey, Ponente en foro denominado Ley de Integración Monetaria y sus Efectos en la Sociedad Salvadoreña, Catedrática de la Universidades José Matías Delgado Politécnica de El Salvador y Modular Abierta



Director Suplente en representación del Multisectorial de Inversiones.

Rene Alfredo Velazco Martínez.

Profesional en Ingeniería. Diplomado en Administración de Empresas, de la Universidad de Duvai; Miembro del Consejo Nacional de Seguridad; Miembro del Consejo de Vigilancia La Estrella; Miembro del Consejo de Vigilancia de Tarjeta Prepago; Director de la Empresa SIPAGO-SITRAMSS; Empresario de Transporte y Mecánica Automotriz de Reconocida Experiencia. Presidente de la Asociación Salvadoreña de Lisiados.



Directora Propietaria en representación de ONG'S.

Azucena del Carmen Ortiz.

Profesional en Mercadotecnia de la Universidad Politécnica de El Salvador; graduada como enfermera en el Instituto Nancy de México; con Diplomados en Género y Ética Política de FEPADE. Contraloría Ciudadana y Desarrollo Local; Políticas Públicas; Planificación y Proyectos, Políticas Públicas y Derechos Humanos y Presupuestos Públicos; con experiencia como facilitadora y consultora en las temas de Género, Transversalización de la Política de Genero, investigación en el área de Desarrollo Económico para la Elaboración de Plataformas de Mujeres, evaluación de Proyectos de Iniciativas Productivas en El Salvador; Actualmente se desempeña como Directora Ejecutiva de la Asociación Movimiento de Mujeres Mérida Anaya Montes.



Directora Propietaria en representación de ONG'S.

Mirsna Emely Torres de Silva.

Profesional en Economía de la Universidad Centroamericana José Simeón Cañas; con Diplomado en Género y Economía de la Universidad de El Salvador; Diplomado en Finanzas para No Financieros de Washington DC; Presidenta de la Asociación para la Autodeterminación y Desarrollo de Mujeres Salvadoreñas. AMS; Directora Propietaria de FOMILENIO; con amplia experiencia nacional e internacional como Facilitadora y Consultora en Planificación Estratégica y Desarrollo Organizacional.



Secretaria del Consejo Directivo.

Jacqueline Chávez de Sánchez.

Directora Ejecutiva de FOSOFAMILIA.

Profesional en Administración de Empresas, de la Universidad Cristiana de las Asambleas de Dios; con Maestría en Administración Financiera, de la Universidad Tecnológica de El Salvador.

Resumen Ejecutivo

Por medio de la intermediación política con la Comisión de Hacienda de la Asamblea Legislativa, se obtuvo una asignación presupuestaria por medio de una partida etiquetada, para el otorgamiento de créditos a mujeres salvadoreñas, por un monto total de Doscientos mil dólares de los Estados Unidos de América (US\$ 200,000.00).

Con dichos fondos los cuales serán desembolsados y ejecutados en el año 2016, buscamos la “Reducción significativa de la pobreza mediante el fomento de la autonomía económica en las mujeres microempresarias y su grupo familiar”, así como “contribuir al desarrollo de cualquier idea de negocio o emprendedurismo, que las mujeres deseen implementar para el mejoramiento de la calidad de vida de las familias salvadoreñas, a través del financiamiento de las actividades productivas de los sectores económicos de nuestro país”.

Durante el año 2015, se estrecharon más los lazos de cooperación con el Banco de Desarrollo de el Salvador (BANDESAL), por medio de la Fundación de Capacitación y Asesoría en Microfinanzas (FUNDAMICRO), recibiendo una cantidad de Vente mil Dólares de los Estados Unidos de América (US\$ 20,000,00), para fortalecimiento institucional, el cual fue enfocado en la asistencia técnica y la capacitación del personal de la institución, que incluye los siguientes aspectos: Diagnostico de la cartera de crédito, Elaboración de plan financiero 2016-2019 y acompañamiento en la implementación de estrategias para aumentar la colocación de créditos y su recuperación.

Se ha gestionado un proyecto por un monto de Doscientos mil Dólares de los Estados Unidos de América (US\$ 200,000.00), con la Lotería Nacional de Beneficencia, para promover conjuntamente el emprendedurismo, desarrollo e inclusión de la mujer salvadoreña, por medio de créditos productivos.

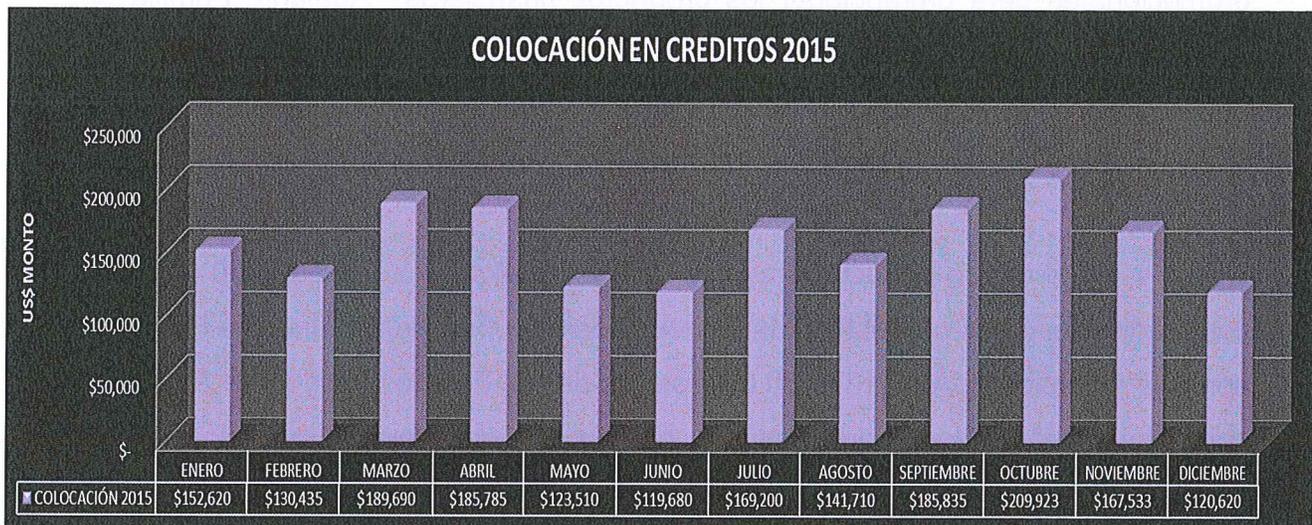
Asimismo continuamos ejecutando con transparencia y efectividad el proyecto ATN/OC “Mejorando el acceso a servicios financieros de las mujeres usuarias de Ciudad Mujer”, y para ello se realizó un requerimiento por la cantidad de CUARENTA MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y OCHO 66/100 DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US\$40,838.66), fondos que se han utilizado para contratar consultorías, bienes y servicios tales como: 1) Implementación de un Sistema Integral de Administración del Riesgo Crediticio. 2) Capacitación en Conceptos Básicos de la Teoría del Género y su Transversalización Institucional. 3) Campaña Radial en Radios Comunitarias. 4) Lanzamiento de nuevos productos financieros “Adelante Familia” y “Financia Familia”. 5) Adquisición de artículos promocionales para promocionar los productos financieros, “Adelante Familia” y “Financia Familia”. 6) Capacitación en metodologías crediticias con enfoque de género para micro-finanzas, y 7) Más de 200 mujeres empresarias capacitadas en Conceptos Básicos de la Teoría del Género y su Transversalización.

Además, en el marco de dicho proyecto se ha beneficiado a más de 350 mujeres con créditos bajo los productos financieros “Adelante Familia” y “Financia Familia”, con una inversión de US\$127,380.00 Dólares de los Estados Unidos de América, con ello estamos logrando alcanzar a más mujeres excluidas del sistema financiero.

Así mismo llevamos a cabo nuestro evento de Rendición de Cuentas correspondiente al período Junio 2014 – Mayo 2015, el cual se realizó en las instalaciones del Auditorium del Banco Central de Reserva, ubicado sobre la Avenida Juan Pablo II y Centro de Gobierno, en San Salvador. Este evento fue iniciado con la participación de la Licenciada Rosibel Paredes Caballero, Presidenta de FOSOFAMILIA, además de la ciudadanía, asistieron jóvenes de distintos centros educativos privados y públicos.

Gestión Crediticia

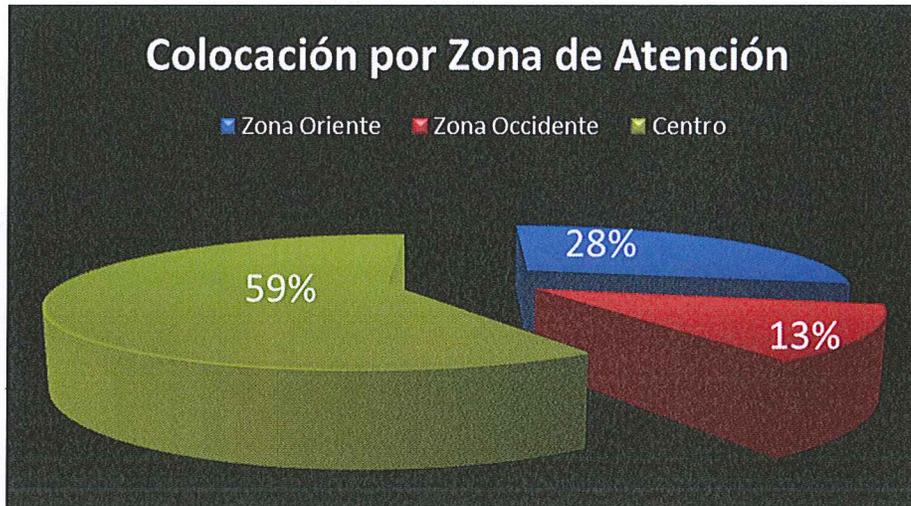
La colocación en créditos durante el año 2015, fue por un monto total de Un millón ochocientos noventa y seis mil quinientos cuarenta y uno 11/100 Dólares de los Estados Unidos de América (US\$1,896,541.00), estos créditos han sido colocados utilizando las metodologías de crédito individual y grupos solidarios, dentro de los cuales el crédito individual ocupa la mayoría de los créditos otorgados con 96% del monto total. Se atendió todos los sectores económicos tales como: agricultura, comercio, industria y servicios; siendo el sector comercio el que ocupa la mayor parte de atención; obteniendo el siguiente comportamiento durante el año.



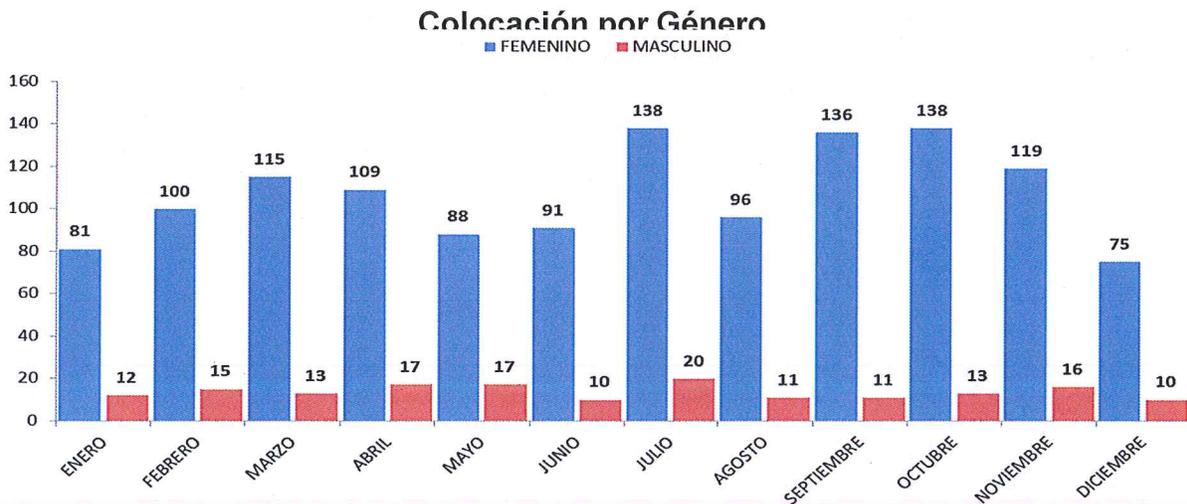
Con la colocación en créditos detallada arriba, se dio atención a 1,451 solicitudes, con un crédito promedio de \$1,307, sin contar las solicitudes que no terminaron el proceso por diferentes circunstancias como son la calificación de riesgo, falta de garantía personal, entre otras.

La colocación por zona, durante el año 2015 la colocación total en la zona de oriente, fue por un monto total de Quinientos cuarenta mil setecientos quince 00/100 Dólares de los Estados Unidos de América (US\$540,715.00); en la zona occidental la colocación fue por Doscientos treinta y ocho mil cuatrocientos 00/100 Dólares de los Estados Unidos de América (US\$238,400.00) y en la zona central

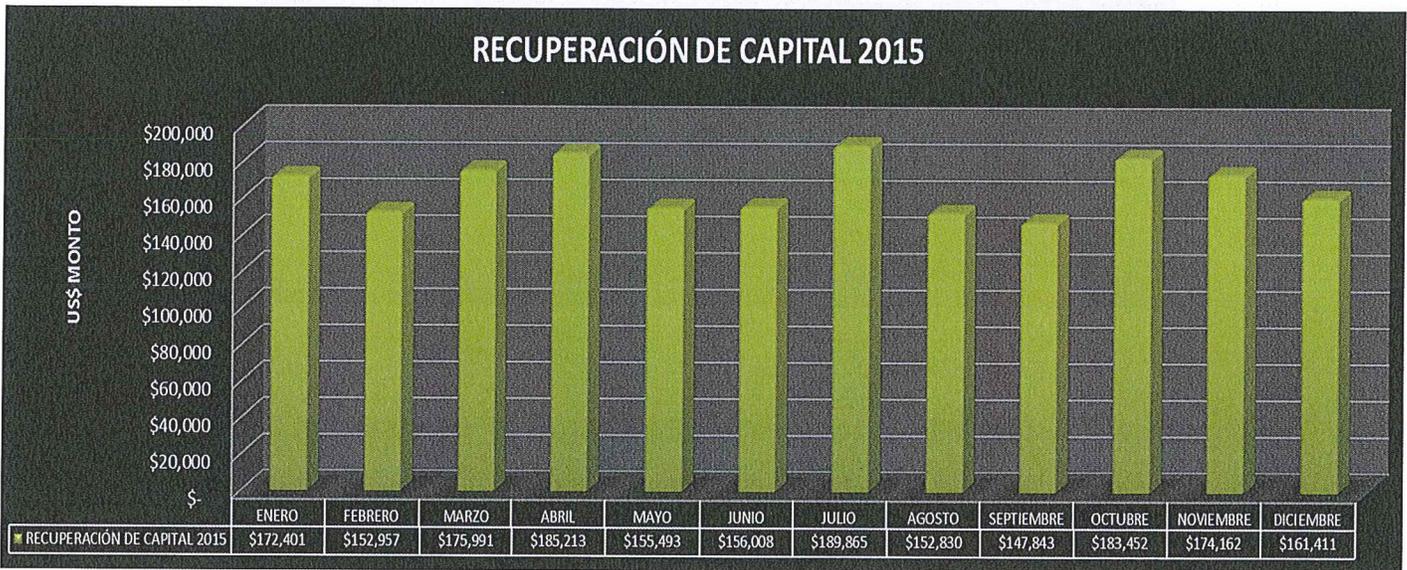
Un millón ciento diecisiete mil cuatrocientos veinte y seis 00/100 Dólares de los Estados Unidos de América (US\$1,117,426.00); siendo esta última donde se refleja la mayor colocación, así como se refleja en el grafico siguiente:



El objeto de FOSOFAMILIA, como lo establece su Ley de Creación es otorgar créditos, preferentemente y atender las necesidades crediticias de la mujer, en los sectores comerciales, industriales, Agropecuarios, artesanales, agroindustriales, de servicios, culturales, y de toda actividad productiva a nivel nacional. Es por ello que la institución comprometida al cumplimiento de su Ley de Creación, durante el 2015 la colocación por género fue según se visualiza en la siguiente gráfica:



Recuperación de Capital: al hablar de recuperación en capital, una labor difícil para el año 2015, por lo que se realizaron diferentes acciones de cobro masivo donde participaron en conjunto analistas de créditos, recuperadores y personal administrativo, gracias a esos esfuerzos se logró recuperar en el año un monto total de Dos millones siete mil seiscientos veintiocho Dólares de los Estados Unidos de América 00/100 (US\$2,007,628.00), siendo el comportamiento siguiente:



Gestión Administrativa

En la parte de la gestión Administrativa y gestión del Capital Humano, se han ejecutado los planes de capacitación para el período, los cuales han sido, en algunos casos focalizados a especializaciones de la siguiente forma:

No.	Tema Capacitación
1	Conceptos básicos de Género.
2	Protocolo de enrutamiento CCNA 2 nivel 1.
3	La Endocalidad como parte del trabajo en equipo.
4	Estrategia y Práctica para la valoración de Riesgos Operativos.
5	Metodologías crediticias para microfinanzas con enfoque de género.
6	Gestión Gerencial en IMF's y Desarrollo Gerencial de Mandos Medios.
7	Fundamentos contables y de análisis financiero para la toma de decisiones.
8	Normas de Control Interno.
9	Gestión de Tesorería y Liquidez.
10	Inglés para el trabajo.
11	Conceptos básicos de Teoría de Género y su Transversalización Institucional para empleados(a) y clientes (a).
12	Bases esenciales de la Productividad.
13	Análisis e interpretación de estados financieros como herramienta básica para la toma de decisiones.

En cuanto a las Adquisiciones y Contrataciones, el plan anual de compras proyectado para 2015, fue por Trecientos ochenta y cinco mil ochocientos setenta y siete 00/100 Dólares de los Estados Unidos de América (US\$385,877.00); ejecutando un total de Ciento noventa y cinco mil ciento treinta y dos 30/100 Dólares de los Estados Unidos de América (US\$195,132.30), un 50.57% del Plan de Compras aprobado para ese año. Toda compra y contratación se llevó a cabo de acuerdo a lo establecido en la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública.

Con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la Política de Autoridad, se ha mantenido control del uso de los recursos institucionales como lo son: combustible, papelería y útiles, energía eléctrica, entre otros.

Tecnologías de Información:

Después de una larga y complicada implementación del sistema SIM_NET, que inicia en abril del 2012 con una serie de problemas, donde el sistema adquirido no cubría las necesidades y expectativas de la institución. Se inicia en Junio de 2015 un nuevo proceso de implementación y corrección de errores en el SIM_NET, proceso que fue coordinando por el Ing. Saúl Solís (programador analista). Esta etapa comienza a dar grandes avances en la resolución de problemas que presenta el sistema, de tal manera que la etapa se finaliza en Agosto 2015, donde se firma un acta de entrega del sistema con sus códigos fuentes y manuales. Siendo a partir de esa fecha FOSOFAMILIA el administrador total del sistema y se dan realizado muchos avances obteniendo a finales de 2015, un sistema informática más eficiente.

Visualización del SIM_NET desde cualquier dispositivo: La administración está clara que para que la productividad del trabajo aumente en todas las unidades, estas deben contar con las herramientas necesarias, en el tiempo necesario y el dispositivo móvil necesario y para ello el departamento de TI ha creado un acceso que permita a los usuarios poder ingresar al SIM_NET desde cualquier lugar y

cualquier dispositivo móvil, esto con el propósito de que la información sea en tiempo real y oportuno.

A finales del año 2015 se implementa la plataforma de Mensajitos para la efectiva administración de la cartera crediticia, la cual nos ha permitido contar con una herramienta de seguimiento y control del pago oportuno de las cuotas del crédito y así poder reducir los porcentajes de mora en la cartera de créditos.

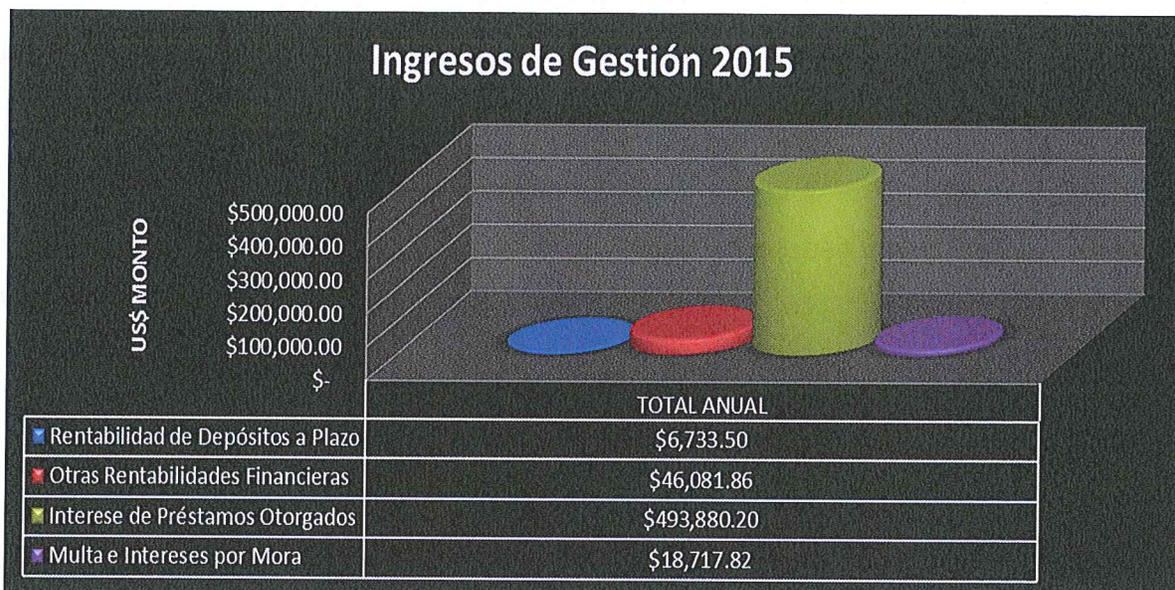
Gestión Financiera

Dentro de los principales logros que impactaron positivamente los indicadores financieros en el período 2015, podemos mencionar los siguientes:

Calidad de Cartera > de 30 días.	12.72%
Calidad de Cartera > de 90 días.	10.68%
Colocación de Crédito Anual.	US\$ 1,812,260.63
Saldo de Cartera al 31 de diciembre 2015	US\$ 1,968,506.05.00

Adicionalmente, se llevaron a cabo acciones positivas las cuales se detallan a continuación:

1. Los ingresos de gestión que incluye Rentabilidad de Depósitos a Plazo, Otras rentabilidades Financieras, Interese de Préstamos Otorgados y Multas e Intereses por Mora; los cuales son utilizados para el funcionamiento de las operaciones; durante los meses de enero a diciembre de 2015 fue por un monto total de, Quinientos sesenta y cinco mil cuatrocientos trece 38/100 Dólares de los Estados Unidos de América (US\$565,413.38); el ingreso por rubro se presenta en la siguiente gráfica:



2. La información financiera que se remite al Ministerios de Hacienda, se preparó cumpliendo con la normativa correspondiente y tiempo establecido.
3. El Presupuesto Institucional 2015, fue aprobado por el Consejo Directivo por un monto de Cuatro millones doscientos noventa mil ciento sesenta y ocho Dólares de los Estados Unidos de América (US\$4,290,168.00); ejecutando al final del año por el lado del Ingreso, Dos millones ochocientos treinta y tres mil seiscientos ochenta y tres 45/100 Dólares de los Estados Unidos de América (US\$ 2,833,683.45) un 66% del presupuesto aprobado y por el lado del Egreso Dos millones ochocientos noventa y seis mil cuatrocientos cuarenta y siete 27/100 Dólares de los Estados Unidos de América (US\$2,896,447.27), un 68% del presupuesto de egresos aprobado.
4. La gestión de la Tesorería institucional se llevó a cabo en cumpliendo con las normativas establecidas y realizando el pago de las obligaciones en tiempo oportuno.

Acceso a la Información Pública

La oficina de Información y respuesta, es encargada de aplicar y velar por el cumplimiento de la Ley de Acceso a la Información Pública, a través de la creación e implementación de mecanismos y normativas institucionales claras, que prueben entre sus usuarios la cultura de transparencia y rendición de cuentas, generando de esta manera condiciones de confianza hacia la gestión pública de la Institución.

El detalle de la gestión realizada se presenta en el siguiente cuadro:

1	Número de Solicitudes de acceso a la Información que han sido presentadas al FOSOFAMILIA:	11
2	Resultado:	Satisfactorio ya que la información se entregó al ciudadano en el tiempo establecido por la LAIP.
3	Solicitudes otorgadas:	10
4	Rechazadas:	0
5	Motivos de Rechazo:	No Aplica
6	Tiempo de Respuesta:	Entregadas en el plazo de 1 a 10 días
7	Requerimientos o consultas directas, pagina Web Institucional, Facebook y Twitter:	100

Principales Logros en la implementación de la Oficina de información y respuesta:

- FOSOFAMILIA, Obtuvo 9.77, como calificación en el ranking de información oficioso, que emite la Presidencia de la Republica atreves de la Secretaría de Participación Ciudadana, Transparencia y Anti Corrupción.

- Se ha cumplido con el 100% en la publicación de la información clasificada como oficiosa de acuerdo al Ranking de la Secretaria de Participación Ciudadana, Transparencia y Anti Corrupción.
- Se ha puesto a disposición del público todas las actas de sesiones de Consejo Directivo, con excepción a aquellos aspectos que se declaren como reservados de acuerdo a la Ley LAIP.
- Se ha puesto a disposición de público el POA y los resultados obtenidos en el cumplimiento del mismo.
- El Instituto de Acceso a la Información Pública, certificó a nuestra Oficial de Información por haber cursado satisfactoriamente el “Curso Preparatorio sobre la Ley de Acceso a la Información Pública para Oficiales de Información”.

Eventos

FOSOFAMILIA, durante todo el año 2015, trabajo arduamente en el fortalecimiento de lazos de cooperación y alianzas estratégicas con diferentes instituciones y actores importantes del país; asimismo se llevó a cabo una serie de actividades promocionales, con el fin de dar a conocer los servicios que brinda FOSOFAMILIA. Las acciones más destacadas, se presentan a continuación:

AMPLIANDO LAZOS DE COMPERACION CON LA REPUBLICA DE CHINA TAIWAN ICDF.



La licenciada Rosibel paredes, y su equipo de trabajo recibió la visita de Delegación de ICDF, TAIWAN INTERNATIONAL COOPERATION AND DEVELOPMENT FUND; con la excelentísima presencia del señor Embajador de China (Taiwán), Mtr. Andrea S.Y. Lee, y el señor Secretario de ICDF WEBER V. B. SHIH, acompañado de su delegación.

La licenciada Rosibel Paredes, dio a conocer la Misión y Visión de FOSOFAMILIA, y su articulación con el proyecto de País.

DE CERCA A LA CIUDADANIA.

FOSOFAMILIA, dirigido por la licenciada Rosibel Paredes Caballero, es creyente que los servicios financieros y no financieros, deben de estar cerca de la gente, es por ello que participa en el Gobernando con la gente y el festival del Buen Vivir, el cual dirige la señora Primera Dama, Margarita de Sánchez, a la fecha se han invertido más de US\$1,000,000.00 de Dólares en créditos otorgados en los Municipios visitados por la Primera Dama y el Señor Presidente de la Republica, Salvador Sánchez Cerén.



AVANZANDO A LA INCLUSIÓN FINANCIERA.



FOSOFAMILIA, sin fines de lucro y con el firme compromiso de abrir las puertas al éxito a todas las mujeres empresarias y emprendedoras, brinda un crédito para actividades productivas a la señora María Dolores, quien solicitó la ayuda de un crédito a la primera Dama de la República, Margarita Villalta de Sánchez, y la presidenta de FOSOFAMILIA Licda. Rosibel Paredes, designo el análisis de la solicitud y se le otorgo dicho crédito para la compra de activo

EMPRESARIAS Y EMPRESARIOS PARTICIPANDO EN EL PROGRAMA CASA ABIERTA.



Las empresarias y empresarios, del FOSOFAMILIA, fueron recibidos por el excelentísimo señor Presidente de la Republica, Profesor Salvador Sánchez Cerén, acompañado de su amada esposa Doña Margarita Villalta de Sánchez, en programa Casa Abierta.

El señor presidente, manifestó que su gobierno seguirá impulsando, estrategias a favor de las empresarias y empresarios, las cuales están establecidas en el Plan Quinquenal de Desarrollo, El Salvador, PRODUCTIVO, EDUCADO Y SEGURO, además al programa asistieron la Presidenta del Banco de Desarrollo BANDESAL, Licda. Melida Mancia y la Presidenta de FOSOFAMILIA Licda. Rosibel Paredes, quienes rindieron cuenta de los avances en la inclusión financiera de la población más vulnerable o que no es mercado meta de la banca comercial.

EDUCACIÓN FINANCIERA PARA USUARIAS DE CIUDAD MUJER Y EMPRESARIAS DE FOSOFAMILIA.

El pasado 20 de noviembre de 2015, FOSOFAMILIA, celebró la graduación de más de 200 mujeres empresarias y emprendedoras, de los distintos sectores productivos del país, en el marco del proyecto “ATN/OC, Mejorando los servicios financieros para las usuarias de Ciudad Mujer”. Con ello se busca que las mujeres puedan adquirir conocimientos para la mejor administración de sus ganancias. Dicha graduación se realizó en las instalaciones de la Lotería Nacional de Beneficencia.



EMPRESARIA GANADORA DE PREMIO CITY-ESEN.



FOSOFAMILIA, dentro de sus estrategias impulsa el intercambio de experiencias de empresarias y empresarios en ruedas de negocio y competitividad empresarial, tal es el caso que nuestra empresaria LETICIA, obtuvo un merecido premio, por su labor y su dedicación a la generación de empleo en el Municipio de Panchimalco.

Estados Financieros Auditados

FONDO SOLIDARIO PARA LA FAMILIA MICROEMPRESARIA			
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA			
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015			
(EXPRESADO EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA)			
RECURSOS			OBLIGACIONES
FONDOS		\$ 180,104.51	OBLIGACIONES CON TERCEROS
Cajas	\$ 390.00		\$ 208,329.52
Bancos Comerciales MN	\$ 158,647.28		Depósitos Ajenos \$ 58,749.74
Fondos en Tránsito	\$ 41.81		Depósitos en Garantía \$ 5,802.99
Anticipo de Fondos	\$ 310.75		Depósitos Retenciones Fiscales \$ 187.50
Deudores Monetarios por Cobrar	\$ 22,714.67		Acreedores Monetarios \$ 40,036.48
			Endudamiento Interno \$ 98,204.62
			Acreedores Financieros \$ 5,348.79
INVERSIONES		\$ 1998,276.89	PATRIMONIO
Inversiones Temporales	\$ 57,500.00		\$ 2110,629.29
Inversiones en Préstamos, Corto Plazo (Neto)	\$ 280,314.13		Patrimonio Instituciones Descentralizadas \$ 3086,064.60
Inversiones en Préstamos, Largo Plazo (Neto)	\$ 1503,982.09		Donaciones \$ 8,379.74
Deudores Financieros	\$ 17,018.12		Resultados de Ejercicios Anteriores \$ (573,024.78)
Inversiones Intangibles (Neto)	\$ 47,500.77		Reservas Técnicas \$ 112,591.37
Inversiones No Recuperables	\$ 71,543.16		Detrimento Patrimonial \$ (884.27)
Existencias	\$ 10,418.62		Resultado a la Fecha \$ (533,287.37)
INVERSIONES EN BIENES DE USO		\$ 130,492.88	
Equipo de Transportación y Elevación (Neto)	\$ 77,158.63		
Maquinaria, Equipos y Mobiliario Diversos (Neto)	\$ 53,334.25		
INVERSIONES EN PROYECTOS Y PROGRAMAS		\$ 10,084.53	
Inversiones en Bienes de Uso Público	\$ 10,084.53		
TOTAL ACTIVO		\$ 2318,958.81	TOTAL OBLIGACIONES + PATRIMONIO
			\$ 2318,958.81
<p><i>[Firma]</i> LICDA. ROSIBEL PAREDES CABALLERO PRESIDENTA</p>		<p><i>[Firma]</i> LICDA. JACQUELINE IVETTE CHÁVEZ DE SÁNCHEZ DIRECTORA EJECUTIVA INTERINA</p>	
<p><i>[Firma]</i> LIC. LUDWIN JOSÉ MIGUEL AMAYA JEFE UNIDAD FINANCIERA</p>		<p><i>[Firma]</i> LIC. FRANCISCO ALBERTO SALVADOR JIMÉNEZ CONTADOR INSTITUCIONAL</p>	
<p><i>[Firma]</i> AUDITOR EXTERNO</p>			

FONDO SOLIDARIO PARA LA FAMILIA MICROEMPRESARIA
ESTADO DE RENDIMIENTO ECONÓMICO
DEL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015
 (EXPRESADO EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA)

INGRESOS DE GESTIÓN		\$ 682,444.05
INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS	\$ 516,695.96	
Rentabilidad de Depósitos a Plazo	\$ 6,233.50	
Otras Rentabilidades Financieras (Comisiones de Créditos)	\$ 46,081.86	
Intereses de Préstamos Otorgados	\$ 493,880.20	
INGRESOS POR TRANSFERENCIAS CORRIENTES RECIBIDAS	\$ 18,717.82	
Multas e Intereses por Mora	\$ 18,717.82	
Transferencias entre Dependencias Institucionales	\$ -	
INGRESOS POR TRANSFERENCIAS DE CAPITAL RECIBIDAS	\$ 40,838.66	
Transferencias de Capital del Sector Externo	\$ 40,838.66	
INGRESOS POR ACTUALIZACIONES Y AJUSTES	\$ 76,192.04	
Ingresos Diversos	\$ 5,473.23	
Ingresos por Donaciones de Bienes	\$ 280.00	
Corrección de Recursos	\$ 335.13	
Ajustes Ejercicios Anteriores	\$ 70,103.68	
GASTOS DE GESTIÓN		\$ 1215,731.45
GASTOS DE INVERSIONES PÚBLICAS	\$ 42,619.94	
GASTOS EN PERSONAL	\$ 693,605.40	
GASTOS EN BIENES DE CONSUMO Y SERVICIOS	\$ 235,902.91	
GASTOS EN BIENES CAPITALIZABLES	\$ 5,109.39	
GASTOS FINANCIEROS Y OTROS	\$ 48,949.41	
GASTOS EN TRANSFERENCIAS OTORGADAS	\$ -	
COSTOS DE VENTA Y CARGOS CALCULADOS (Depreciaciones, Amortizaciones y Reservas)	\$ 175,334.47	
GASTOS DE ACTUALIZACIONES Y AJUSTES	\$ 14,209.93	
RESULTADO ACUMULADO		\$ (533,287.37)


 LICDA. ROSIBEL PAREDES CABALLERO
 PRESIDENTA


 LIC. LUDWIN JOSE MIGUEL AMAZA
 JEFE UNIDAD FINANCIERA


 INSCRIPCIÓN
 No. 859
 República de El Salvador

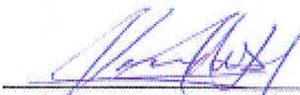
AUDITOR EXTERNO


 LICDA. JACQUELINE IVETTE CHÁVEZ DE SÁNCHEZ
 DIRECTORA EJECUTIVA INTERINA


 LIC. FRANCISCO ALBERTO SALVADOR JIMÉNEZ
 CONTADOR INSTITUCIONAL

FONDO SOLIDARIO PARA LA FAMILIA MICROEMPRESARIA
ESTADO DE FLUJO DE FONDOS
DEL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015
(EXPRESADO EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA)

DISPONIBILIDADES INICIALES			
SALDO INICIAL		\$	313,289.17
RESULTADO OPERACIONAL NETO		\$	(144,393.43)
FUENTES OPERACIONALES		\$	2966,383.12
INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS	\$ 554,403.85		
TRANSFERENCIAS DE CAPITAL RECIBIDAS	\$ 40,836.66		
RECUPERACIÓN DE INVERSIONES FINANCIERAS (CRÉDITOS)	\$ 2250,452.57		
REINTEGRO DE FONDOS	\$ -		
RECUPERACIÓN DE INVERSIONES TEMPORALES	\$ 11.30		
TRANSFERENCIAS ENTRE DEPENDENCIAS INSTITUCIONALES	\$ -		
OPERACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES	\$ 111,621.64		
USOS OPERACIONALES		\$	3110,781.66
REMUNERACIONES	\$ 680,771.53		
ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 289,015.77		
GASTOS FINANCIEROS Y OTROS	\$ 30,245.06		
INVERSIONES EN ACTIVO FIJO	\$ 2,934.49		
INVERSIONES FINANCIERAS (CRÉDITOS OTORGADOS)	\$ 1893,449.29		
INVERSIONES FINANCIERAS TEMPORALES	\$ 163,693.07		
TRANSFERENCIAS ENTRE DEPENDENCIAS INSTITUCIONALES	\$ -		
OPERACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES	\$ 53,765.90		
FINANCIAMIENTO DE TERCEROS NETO			(16,795.38)
SERVICIOS DE LA DEUDA	\$ 16,795.38		
RESULTADO NO OPERACIONAL NETO			4,970.73
FUENTES NO OPERACIONALES		\$	252,600.50
ANTICIPO EMPLEADOS	\$ 3,871.28		
ANTICIPO POR SERVICIOS	\$ 20,041.22		
ANTICIPO A PROVEEDORES	\$ 5,436.01		
DEPÓSITOS AJENOS	\$ 217,777.20		
DEPÓSITOS EN GARANTÍA	\$ 20,422.79		
DEPÓSITOS RETENCIONES FISCALES	\$ 5,960.00		
USOS NO OPERACIONALES		\$	277,629.77
ANTICIPO EMPLEADOS	\$ 3,061.28		
ANTICIPO POR SERVICIOS	\$ 28,887.34		
ANTICIPO A PROVEEDORES	\$ 5,436.01		
DEPÓSITOS AJENOS	\$ 212,509.62		
DEPÓSITOS EN GARANTÍA	\$ 20,476.52		
DEPÓSITOS POR RETENCIONES FISCALES	\$ 6,060.00		
DISPONIBILIDADES FINALES		\$	157,079.09

 LICDA. KOSIBEL PAREDES CABALLERO PRESIDENTA	 LICDA. JACQUELINE IVETTE CHÁVEZ DE SÁNCHEZ DIRECTORA EJECUTIVA INTERINA
 LIC. LUDWIN JOSÉ MIGUEL AMAYA JEFE UNIDAD FINANCIERA	 LIC. FRANCISCO ALBERTO SALVADOR JIMÉNEZ CONTADOR INSTITUCIONAL



FONDO SOLIDARIO PARA LA FAMILIA MICROEMPRESARIA
ESTADO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
DEL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015
 (EXPRESADO EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA)

INGRESOS

COD.	CUENTAS	PRESUPUESTO	EJECUTADO	SALDO
15	INGRESOS FINANCIEROS	\$ 682,741.55	\$ 576,055.56	\$ 106,685.99
22	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	\$ -	\$ -	\$ -
23	RECUPERACIÓN DE INV. FINANCIERAS	\$ 2200,603.52	\$ 2257,627.89	\$ (57,024.37)
31	ENDEUDAMIENTO PÚBLICO	\$ 50,000.00	\$ -	\$ 50,000.00
32	SALDOS DE AÑOS ANTERIORES	\$ 76,852.10	\$ -	\$ 76,852.10
	TOTAL INGRESOS	\$ 3010,197.17	\$ 2833,683.45	\$ 176,513.72

EGRESOS

COD.	CUENTAS	PRESUPUESTO	EJECUTADO	SALDO
51	REMUNERACIONES	\$ 719,922.45	\$ 693,605.40	\$ 26,317.05
54	ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 310,133.58	\$ 255,909.49	\$ 54,224.09
55	GASTOS FINANCIEROS Y OTROS	\$ 36,327.94	\$ 30,661.88	\$ 6,666.06
61	INVERSIONES EN ACTIVO FIJO	\$ 12,913.51	\$ 2,934.49	\$ 9,979.02
62	TRANSFERENCIA DE CAPITAL	\$ -	\$ -	\$ -
63	INVERSIONES FINANCIERAS	\$ 1909,654.63	\$ 1896,540.63	\$ 13,114.00
71	AMORTIZACIÓN DE ENDEUDAMIENTO PÚBLICO	\$ 21,245.06	\$ 16,795.38	\$ 4,449.68
	TOTAL EGRESOS	\$ 3010,197.17	\$ 2896,447.27	\$ 113,749.90


 LICDA. ROSIBEL PAREDES CABALLERO
 PRESIDENTA

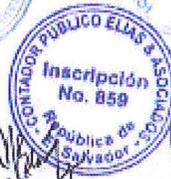



 LICDA. JACQUELINE IVETTE CHÁVEZ DE SÁNCHEZ
 DIRECTORA EJECUTIVA INTERINA


 LIC. EDWIN JOSÉ MIGUEL AMAYA
 JEFE UNIDAD FINANCIERA




 AUDITOR EXTERNO




 LIC. FRANCISCO ALBERTO SALVADOR JIMÉNEZ
 CONTADOR INSTITUCIONAL

