



PLAN ANUAL DE TRABAJO



INSTITUCION	GOBERNACION DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD
AÑO PLANIFICADO	2012



APROBADO POR :	JOSE JOAQUIN AGUILAR	
CARGO :	GOBERNADOR DEPARTAMENTAL LA LIBERTAD	
FECHA DE APROBACION:		

INDICE

1.-Introducción.....
2.-Filosofía Organizacional.....
a).-Misión.....
b).-Visión.....
c).-Valores.....
3.-Estructura Organizativa.....
4.-Recurso Humano y Financiero.....
a).-Recurso Humano.....
b).-Recurso Financiero.....
5.-FODA.....
a).-Fortalezas.....
b).-Oportunidades.....
c).-Debilidades.....
d).-Amenazas.....
6.-Objetivos y Estrategias del plan Estratégico Quinquenal 2009-2014 MIGOB asociados a Plan Anual de Trabajo.....
7.-Acciones y Seguimiento.....
8.-Apéndices.....

1.-INTRODUCCION

El presente documento constituye el Plan Anual de Trabajo de la Gobernación Política Departamental de La Libertad.

2.-Filosofía Organizacional

a).- Misión

Coordinar e integrar en el territorio departamental de La Libertad a través de la planificación estratégica el seguimiento de las políticas y proyectos de inversión del gobierno central generando vínculos instituciones que permitan brindar un mejor servicio al ciudadano.

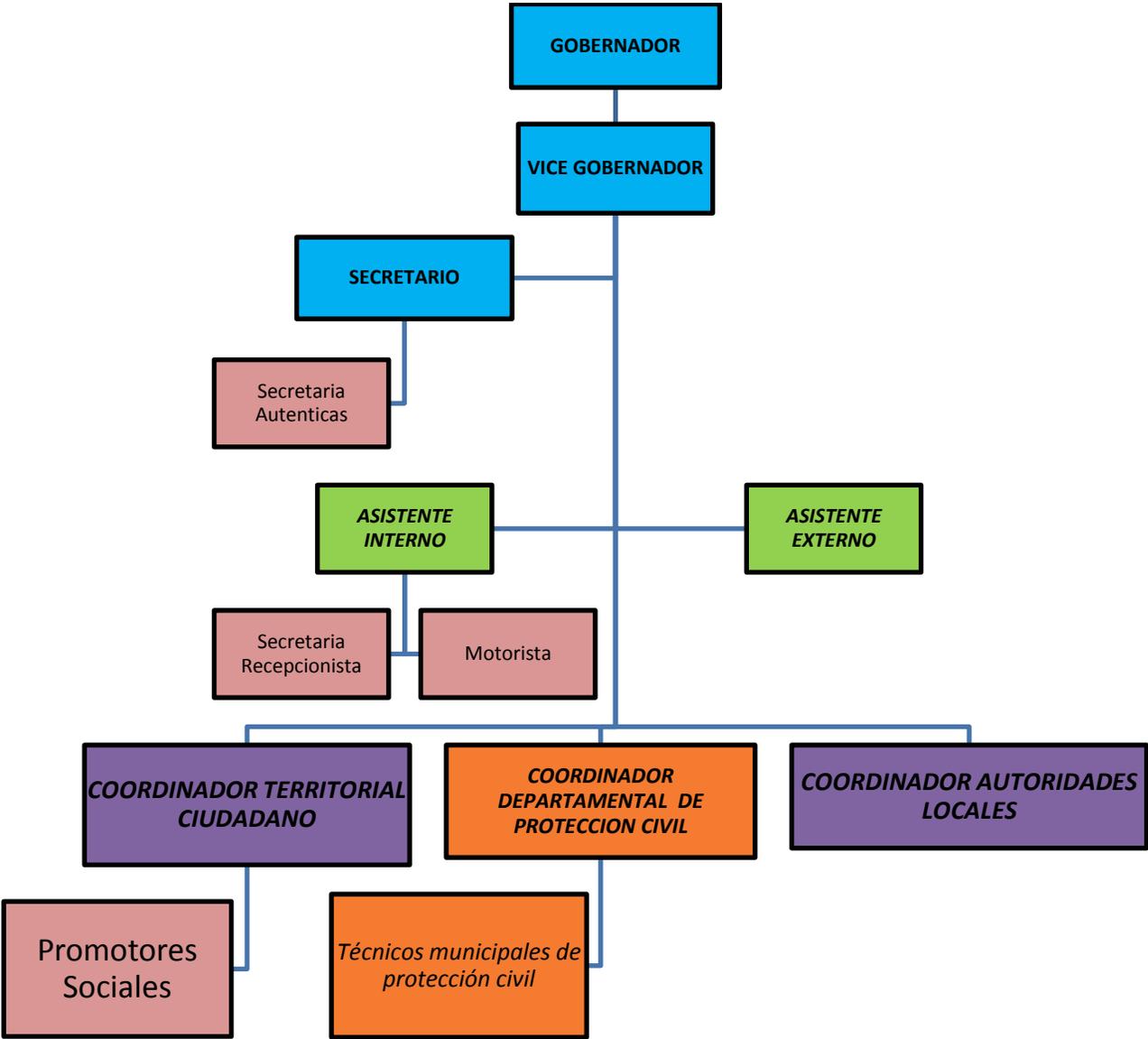
b).- Visión

Ser una institución referente en el territorio departamental que fundamente su trabajo en la coordinación y articulación interinstitucional en beneficio de la población

c).- Valores

- Transparencia
- Solidaridad
- Inclusión
- Identidad
- Participación

3.- ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



4.- RECURSO HUMANO Y FINANCIERO

a).- RECURSO HUMANO

UNIDAD /O DEPARTAMENTO	CANT. Y FUNCION DE PERSONAL	NOMBRE DE EMPLEADO
DIRECCION	2	GOBERNADOR
		AGUILAR JOVEL, JOSE JOAQUIN
		VICE-GOBERNADORA
		ARIAS MORAN, MONICA CRISTINA
		SECRETARIA/RECEPCION
		ZAVALA DE ANAYA, MARIA ELIZABETH
ATENCION AL PUBLICO	3	SECRETARIA/AUTENTICAS
		LOPEZ, ROSA ESPERANZA
		MOTORISTA
		GALEANO, CARLOS HUMBERTO
GESTION ADMINISTRATIVA	1	ASISTENTE INTERNO
		VEGA MARROQUIN, CARLOS ALBERTO
GESTION EXTERNA	1	ASISTENTE EXTERNO
		VILLALTA FUENTES, JACOB ELI
		COORD. AUTORIDADES LOC.
		HERNANDEZ DE GARCIA, ROSARIO DEL CARMEN
ATENCION TERRITORIAL	4	PROMOTOR
		AMAYA RODRIGUEZ, ESTER CONSUELO
		PROMOTOR
		DIAZ ROMERO, OSCAR ALONSO
		PROMOTOR
		MOLINA DE MERINO, CELIA ISABEL

b).- DETALLE RECURSO FINANCIERO+

Recurso Humano

Direccion y coordinacion							
AGUILAR JOVEL, JOSE JOAQUIN	AFP	\$ 1,800.00	\$ 121.50	\$ 51.43	\$ 336.15	\$ 1,972.93	\$ 24,011.31
ARIAS MORAN, MONICA CRISTINA	AFP	\$ 1,060.00	\$ 71.55	\$ 51.43	\$ 336.15	\$ 1,182.98	\$ 14,531.91
							\$38,543.22
Atencion al publico							
ZAVALA DE ANAYA, MARIA ELIZABETH	AFP	\$ 532.25	\$ 35.93	\$ 39.92	\$ 336.15	\$ 608.09	\$ 7,633.26
LOPEZ, ROSA ESPERANZA	AFP	\$ 442.20	\$ 29.85	\$ 33.17	\$ 336.15	\$ 505.22	\$ 6,398.77
							\$14,032.03
Gestion Administrava							
VEGA MARROQUIN, CARLOS ALBERTO	AFP	\$ 420.77	\$ 28.40	\$ 31.56	\$ 336.15	\$ 480.73	\$ 6,104.96
GALEANO, CARLOS HUMBERTO	AFP	\$ 300.00	\$ 20.25	\$ 22.50	\$ 336.15	\$ 342.75	\$ 4,449.15
							\$10,554.11
Gestion Externa							
VILLALTA FUENTES, JACOB ELI	AFP	\$ 660.00	\$ 44.55	\$ 49.50	\$ 336.15	\$ 754.05	\$ 9,384.75
Atencion Territorial							
HERNANDEZ DE GARCIA, ROSARIO DEL CARMEN	AFP	\$ 500.28	\$ 33.77	\$ 37.52	\$ 336.15	\$ 571.57	\$ 7,194.98
AMAYA RODRIGUEZ, ESTER CONSUELO	AFP	\$ 365.32	\$ 24.66	\$ 27.40	\$ 336.15	\$ 417.38	\$ 5,344.71
DIAZ ROMERO, OSCAR ALONSO	AFP	\$ 352.00	\$ 23.76	\$ 26.40	\$ 336.15	\$ 402.16	\$ 5,162.07
MOLINA DE MERINO CELIA ISABEL	AFP	\$ 352.00	\$ 23.76	\$ 26.40	\$ 336.15	\$ 402.16	\$ 5,162.07
							\$22,863.83
TOTAL ANUAL							\$ 95,377.94

5. FODA

a) FORTALEZAS

1. Excelente relación institucional con los 22 alcaldes de Departamento.

2. Liderazgo gerencial al interior de la gobernación, que ha sabido asignar las funciones a cada miembro, sobre una adecuada administración de las fortalezas y debilidades inherentes a la persona.
3. Fortalecimiento Institucional en cuanto equipo, y recurso humano
4. Instalaciones útiles y funcionales para brindar el servicio a la ciudadanía.
5. El nuevo perfil de la figura del Gobernador, a través de su participación y su rol coordinador en las diferentes actividades y programas del Gobierno Central.
6. Orientación estratégica adecuada del Gabinete Departamental en consonancia con el espíritu del Decreto Ejecutivo 54.
7. Fortalecimiento de la estructura para la prevención y mitigación de desastres.
8. La buena relación interinstitucional, y el trabajo en equipo que como ente rector del sistema de protección civil en el departamento, hemos construido con los técnicos departamentales, municipales y con la Dirección General de Protección Civil.
9. Un recurso humano trabajando acorde a la institucionalidad del Estado, y exento de mezclar dicho trabajo, con las simpatías y/o afiliaciones partidarias que cada quien pueda tener.
10. Personal antiguo conocedor de las políticas administrativas, adaptado a las nuevas directrices internas y a las nuevas funciones o políticas estatales.

b) OPORTUNIDADES

- Desarrollar las actividades de atención al público de forma eficaz y oportuna.
- Capacidad de gestión para dar respuesta a las demandas planteadas por los habitantes del Departamento.
- Capacidad de respuesta a la población que habita en zonas de riesgo en situaciones de desastre y emergencia.

c) DEBILIDADES

1. No contar con instalaciones propias, amplias y con mejor ubicación para el

nuevo rol de la Gobernación.

2. No contar con un presupuesto propio para el funcionamiento institucional que imposibilita la adquisición y contratación de recursos.
3. Salarios no acordes a las nuevas funciones, atribuciones y capacidades acumuladas del personal de Gobernación
4. No contar con un Gestor de Proyectos, un Secretario Jurídico y un programador informático, que le permita al Gobernador enfocarse en su función netamente política.
5. Contar con un solo motorista para los tres vehículos asignados.
6. No contar con una plaza de ordenanza a efectos de mantener limpias las instalaciones.

d) AMENAZAS

- Falta de espacio, para almacenar lo necesario en situaciones de emergencia, asimismo el desconocimiento de la población de la ubicación y los servicios que presta la gobernación.
- Deficiencia en las prestaciones de servicio.
- Falta de motivación para el desempeño de labores.
- Falta de asistencia técnica.
- Incumplimiento a las diferentes misiones oficiales.

6.-OBJETIVOS ESTRATEGIAS DEL PLAN ESTRATEGICO QUINQUENAL MIGOB ASOCIADOS A SU PLAN DE TRABAJO.

OBJETIVO GENERAL	ESTRATEGIA GENERAL
Velar por la buena implementación, de las políticas internas del Gobierno Central a nivel Departamental, en coordinación con los Alcaldes Municipales, las Diferentes Carteras de Estado y demás Funcionarios del Departamento.	Establecer mecanismos de concertación y articulación de esfuerzos, ágil y efectiva, entre GOES, Gobiernos Locales y otros organismos de gestión.
Objetivos Específicos	Estrategias Especificas
Fomento a la participación Ciudadana	Creación de Organismos Ciudadanos Departamentales
Fortalecimiento de la Transparencia	Eventos de Rendición de Cuentas
Modernización y Desarrollo Integral	Desarrollo y Capacitación al recurso humano
	Estandarización y documentación de procesos internos
	Definición de un organigrama Institucional de funciones

7.- ACCIONES Y SEGUIMIENTO

En el Anexo III de la sección de apéndices se presentan los reportes generados a través del SSP (Sistema de Seguimiento de Planes), en ello se visualiza las acciones, actividades y metas a emprender por la Gobernación Departamental de La Libertad y sus diferentes unidades para el año 2012

8.- APENDICES

