

	PLAN ANUAL DE TRABAJO	
---	-------------------------------------	---

Nombre de la Gobernación	Gobernación Política Departamental de Morazán
Año Planificado	2014

Ministerio de Gobernación



Aprobado por	Miguel Ángel Ventura Argueta	 
	Gobernador Político Departamental de Morazán	
	Jueves 16 de mayo de 2013	

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL	4
a. ROL DE LA GOBERNACIÓN	
b. MISIÓN	
c. VISIÓN	
d. OBJETIVO GENERAL	
e. VALORES	
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	6
RECURSO HUMANO Y FINANCIERO	7
ANÁLISIS FODA	10
OBJETIVOS, ESTRATEGIAS Y ACCIONES DEL PLAN ESTRATÉGICO QUINQUENAL 2009-2014 MIGOB ASOCIADOS AL PLAN ANUAL	11
SEGUIMIENTO	15



INTRODUCCIÓN

En el presente periodo administrativo se nos presenta la oportunidad de sentar las bases para el desarrollo del departamento de Morazán; sin embargo, la falta de una cultura institucional de planeación y evaluación ha provocado en gran medida, que diversos planes y programas no se ejecuten completamente. Esto se debe en parte, a que los destinatarios del plan no se apropiaron de las propuestas, debido a las resistencias naturales al cambio, pero también a la falta de compromiso, incluso de quienes han impulsado tales propuestas.

En la apuesta de iniciar un proceso participativo de planificación, se parte de proponer una concepción de Plan de Desarrollo Departamental; no como un documento de buenos propósitos, sino como herramienta que guíe y facilite la consecución de los objetivos y metas del Departamento de Morazán; constituyéndose en instrumento básico de direccionalidad de todo el Departamento, a través de un sistema de planificación ascendente que involucre al conjunto de las entidades orgánicas que integran y realizan las tareas institucionales, a fin de impulsar bajo mecanismos claros de participación de toda la comunidad departamental, la definición del rumbo del departamento en un ambiente de confianza y respeto que permita transformar en consensos los designios y construir un mejor futuro para el departamento de Morazán.

En tal sentido, se presenta el Plan Estratégico de la Gobernación Departamental de Morazán, como herramienta que guiará el rumbo del accionar de esta entidad hacia el impulso del desarrollo departamental. Dicho plan, parte del concepto y principalmente de la aspiración de desarrollo, que depende en buena parte de gozar de las condiciones adecuadas para la buena ejecución de los planes trazados.

El presente plan trata de ser amplio y es el punto de partida para comenzar a trabajar sobre fortalezas y debilidades para mejorar. El plan tiene que ver con la gestión institucional; es una herramienta gerencial que orienta a la institución y al equipo de trabajo hacia propósitos, metas y objetivos acordados colectivamente.

Es una intención que se convierte en herramienta para llegar a la puesta en marcha de un Plan de Desarrollo Departamental, que integre los principales componentes del departamento (educación, salud, medio ambiente, etc.), con la finalidad de elevar nuestro índice de desarrollo humano.

Cabe mencionar, que el presente plan no contempla aún el Plan Operativo Anual, debido a que aún hay muchas cosas por definirse para el 2014.



FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

a. Rol de la Gobernación

Tradicionalmente, las instancias de gobierno representadas en el departamento de Morazán han jugado un rol pasivo y asistencialista, siendo en algunas ocasiones parciales y poco transparentes, beneficiando principalmente a quienes forman parte del partido que los llevó al gobierno; por lo tanto, las distintas administraciones representadas a través de su Gobernador y sus Direcciones Departamentales no han logrado incidir en la solución de los problemas estructurales del Departamento.

Ante esta situación, la actual gobernación asume con responsabilidad ética y propone convertirse en un dinamizador del desarrollo juntamente con las distintas instituciones y actores sociales que den respuesta a la situación de pobreza y exclusión.

Esta voluntad requiere de un nuevo concepto y rol, que rompa el actual modelo de gobernador tradicional-asistencialista, meramente representativo, en beneficio de un verdadero cambio social y económico acorde con los Derechos Humanos. En este sentido, la Gobernación tiene que prestar especial atención a la generación de capacidades, al diálogo, al consenso, la participación de todos los sectores y en especial los excluidos, a la construcción de propuestas pertinentes, a la gestión de recursos cualificados, humanos, materiales y financieros de forma transparente y oportuna.

El desarrollo local sostenible se asume desde la Gobernación como objetivo y enfoque, para lograr el bienestar y la prosperidad de las familias del Departamento. Entender el desarrollo de esta forma supone una visión de integralidad, sostenibilidad y participación social.

Esta nueva forma de entender una Gobernación Política Departamental está estrechamente vinculada con la Constitución de la República, el mandato presidencial mediante el “gobierno del cambio”, la nueva visión de las autoridades del Despacho Ministerial, y de las peticiones de la ciudadanía, que entienden ésta como:

“Ser la representación oficial del Presidente de la República en el departamento de Morazán, con capacidad de articulación entre las diferentes instancias gubernamentales; promoviendo y coordinando el desarrollo departamental, a través de las políticas públicas de Estado y la atención inmediata a las necesidades de la población”.

Los recursos humanos, materiales y financieros actuales no responden a las necesidades emanadas del nuevo gobierno. Esta nueva concepción y rol de la Gobernación implica necesariamente lo siguiente:



b. MISIÓN	c. VISIÓN
Potenciar la participación y articulación del tejido social y económico a favor de la implementación de propuestas, viables y sostenibles, orientadas al bienestar de los habitantes del departamento de Morazán, en un ambiente de respeto a los Derechos Humanos.	Ser una institución gubernamental reconocida por la promoción y dinamización del desarrollo sostenible en el departamento de Morazán.

d. OBJETIVO GENERAL

Motivar y fortalecer la articulación interinstitucional y social, construyendo ciudadanía que genere capacidades de transformar la realidad y gestionar propuestas de solución en las instituciones y colectivos sociales para superar la marginalidad y la pobreza en el departamento de Morazán, consolidando un nuevo rol de Gobernación.

e. Valores

La Gobernación Departamental de Morazán, fundamenta su accionar en la promoción y observancia de los siguientes valores centrales:

1. TRANSPARENCIA:

Entendida como el compromiso con la sociedad para dar a conocer todos los actos del ejercicio del poder público; es decir, que toda la información que existe y resulte de la gestión pública se encuentre disponible para que los ciudadanos accedan a ella en el momento que consideren pertinente.

2. SERVICIO

Entendido como una forma particular de ejercer la administración pública; no desde la autoridad verticalista, sino desde la concepción de servidor público, con una mirada horizontal y la búsqueda constante del bien común.



3. INCLUSIÓN

Valorización de la diversidad de pensamiento y la aceptación de las diferencias, como punto de partida para la contribución y construcción conjunta de una sociedad de oportunidades reales para todos.

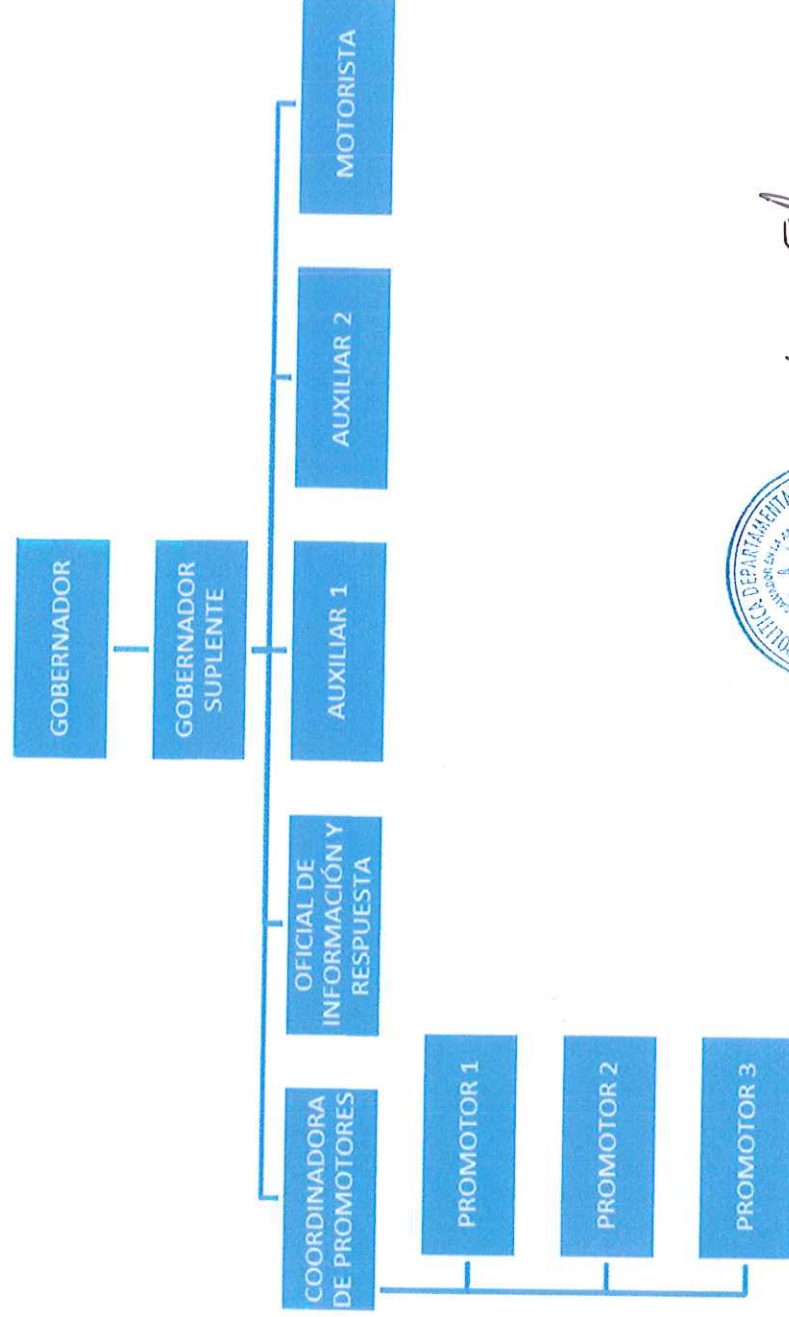
4. RESPONSABILIDAD

Entendida como principio rector en la toma de decisiones, mejorando el rendimiento en el tiempo y los recursos propios del cargo que se tiene, así como promover principios y prácticas saludables para producir, manejar y usar las herramientas y materiales que al cargo se le confiere.

5. COOPERACIÓN

Apertura a la coordinación con las diferentes instancias gubernamentales y no gubernamentales, para la puesta en marcha de un trabajo conjunto orientado hacia un objetivo compartido, aunando esfuerzos.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



[Handwritten signature]

RECURSO HUMANO Y FINANCIERO

Actualmente el personal se encuentra compuesto por 11 miembros: Gobernador, Vice gobernador, Coordinadora de promotores, 2 promotores, 3 secretarías, un motorista y una colaboradora ad honorem a tiempo completo.

Cargo	Requisitos	Funciones	Salario Mensual
GOBERNADOR	Honesto, responsable, profesional, con visión de desarrollo y capacidad en la búsqueda de consensos, cercano a la población y con espíritu de servidor público.	Representante del Jefe de Estado en el territorio departamental y responsable de las relaciones con el gobierno central y la cooperación internacional.	\$2,200.00
VICE GOBERNADOR	Honesto, responsable, con conocimientos profesionales y experiencia en elaboración y gestión de proyectos.	Responsable del área de planificación estratégica, de la efectiva administración de recursos y de la dirección del personal a su cargo.	\$1,060.00
ASISTENTE	Responsable, profesional, con capacidad de redacción, coordinación y buenas relaciones humanas.	Llevar la agenda del Señor Gobernador, y responsable de la redacción de documentación oficial y de coordinación logística para actos públicos.	\$441.51
COORDINADORA DE PROMOTORES	Honesto, responsable y con capacidad de investigación y sistematización de información, así como en la coordinación para un trabajo conjunto.	Coordinar y conducir el equipo de promotores a su cargo, así como la sistematización de los trabajos de campo realizados.	\$660.00
SECRETARIAS	Responsable, honesta y con capacidades profesionales secretariales.	Llevar registro de los diferentes permisos, solicitudes y bodas que se realizan desde la Gobernación.	\$386.20 \$469.87
MOTORISTA	Responsable, honesto y con capacidad mecánica para la identificación de problemas en el vehículo.	Velar por el buen estado del vehículo, su mantenimiento, reparación, conducción y limpieza.	\$386.20



PROMOTORES	Profesional en el área de desarrollo sostenible y sustentable, con capacidad de investigación y sistematización de manera coordinada.	Trabajo de investigación y coordinación de campo, para la construcción y ejecución de proyectos.	\$352.00 \$352.00 \$386.20
------------	---	--	----------------------------------

CONCEPTO	UNIDAD DE MEDIDA	Nº DE UNIDAD	PRECIO UNITARIO \$	COSTO TOTAL
Mobiliario y Equipo				
• Escritorio Secretarial	Unidad	8	\$400.00	\$3200.00
• Sillas Secretariales	Unidad	8	\$65.00	\$520.00
• Estantes de Metal de cuatro cuerpos	Unidad	12	\$75.00	\$900.00
• Computadoras completas de escritorio	Unidad	4	\$600.00	\$2400.00
• Muebles para computadora	Unidad	4	\$70.00	\$280.00
• Mesa redonda con cuatro sillas	Unidad	1	\$400.00	\$400.00
• Sillas apilables	Unidad	30	\$60.00	\$1800.00
• Sillas de espera	Unidad	20	\$33.00	\$660.00
• Librería de persianas	Unidad	3	\$200.00	\$600.00
• Pantallas para proyección de cañón	Unidad	2	\$80.00	\$160.00
• Archivo de cuatro gavetas	Unidad	2	\$430.00	\$860.00
• Pódium de fibra de vidrio	Unidad	1	\$400.00	\$400.00
• Pódium de madera	Unidad	1	\$600.00	\$600.00
• Máquina de Escribir Eléctrica	Unidad	1	\$170.00	\$170.00
• Botiquín	Unidad	1	\$50.00	\$50.00
• Altavoces para computadora	Unidad	1	\$25.00	\$25.00
• CD en blanco	Caja	3	\$10.00	\$30.00
Papelería				
• Papel bond	Pliego	200	\$0.20	\$40.00
• Papel bond carta	Caja	5	\$40.00	\$200.00
• Papel bond oficio	Caja	2	\$40.00	\$80.00
• Marcadores permanentes	Caja	3	\$3.00	\$9.00
• Marcadores temporales	Caja	3	\$3.00	\$9.00
• Folders y accesorios	Caja	3	\$25.00	\$75.00
• Lapiceros	Caja	12	\$3.00	\$36.00
• Lápicos	Caja	6	\$3.00	\$18.00
Pago de Servicios				
• Agua potable	Mensual	12	\$50.00	\$600.00
• Energía Eléctrica	Mensual	12	\$150.00	\$1,800.00
• Teléfono fijo	Mensual	12	\$60.00	\$720.00
• Teléfono celular	Mensual	12	\$50.00	\$600.00
• Internet	Mensual	12	\$50.00	\$600.00



<u>Transporte y Combustible</u>	Mensual	12	\$80.00	\$960.00
• Combustible				
• Viáticos	Cupón	3300	\$5.00	\$16,500.00
<u>Caja Chica</u>	Mensual	12	\$90.00	\$1,080.00
• Caja Chica	Mensual	12	\$500.00	\$6,000.00
<u>Materiales de Fontanería y Construcción</u>				
• Juegos de accesorios de mecanismo de flujo de agua y descarga de servicio sanitario	Unidad	6	\$40.00	\$240.00
• Servicio Sanitario con sus respectivos accesorios	Unidad	1	\$40.00	\$240.00
• Válvula control de cierre manual para sanitario	Unidad	1	\$25.00	\$25.00
• Láminas de duralita con sus respectivos pines	Unidad	6	\$17.00	\$102.00
• Bolsas de cemento	Unidad	30	\$9.00	\$270.00
• Arena	Carretillas	60	\$6.00	\$360.00
• Piedra	Metro cúbico	4	\$80.00	\$320.00
• Pasamanos	Unidad	4	\$150.00	\$600.00
• Puertas metálicas	Unidad	2	\$100.00	\$200.00
• Pintura	Cubeta	6	\$40.00	\$240.00
• Rótulos de Señalización	Unidad	10	\$10.00	100.00
SUB-TOTAL				\$44,479.00

Resumen presupuestario:

RUBRO	MONTO
Salarios del Personal (anual)	\$80328.00
Sub Total Presupuestario	\$44479.00
TOTAL	\$124807.00

Con lo anteriormente enumerado, buscamos garantizar el impulso de procesos de transformación de la realidad del departamento de Morazán, ayudándole a pasar de la marginalidad y exclusión a la participación e inclusión, del conflicto a la reconciliación y, de la dependencia a la auto determinación.



ANÁLISIS FODA

FORTALEZAS INTERNAS	OPORTUNIDADES EXTERNAS	DEBILIDADES INTERNAS	AMENAZAS EXTERNAS
- Personal profesional y técnicamente capacitado - Espíritu de servicio - Trabajo en equipo - Buenas relaciones interpersonales - Excelentes relaciones interinstitucionales - Capacidad de gestión nacional e internacional - Contar con nuestra planificación estratégica como gobernación - Contar con nuestro plan anual de trabajo - Aplicación de métodos evaluativos del personal sobre resultados - Uso eficiente y eficaz de los recursos - Plataforma estratégica de la Cuenca del Río Torola elaborada	- Estrecha vinculación con la población - Nuevas iniciativas y propuestas a presentar - Cercanía con actores claves del departamento para impulsar nuevas visiones y procesos orientados al desarrollo - Inclusión de la población - Implementación de Territorios de Progreso - Hermanamiento entre Montgomery County y el departamento de Morazán - Creación de sujetos protagonistas y replicadores de desarrollo - Fortalecimiento de la sociedad civil, desde la base. - Conformación de Sistema de Actores para el Desarrollo en torno a una propuesta de desarrollo integral del Departamento - Alianza de apoyo con el programa ART-PNUD - Alianza de apoyo con Universidad de Florida	- Falta recursos económicos para atención a casos especiales - Instalación eléctrica obsoleta - Deficiente servicio de agua potable y cañería - Carecemos de personal dedicado a la elaboración de proyectos. - Personal profesional con salarios por debajo de sus capacidades - Fondos de Caja Chica limitado y con demasiadas restricciones	- Obligar, por las circunstancias, a gobernación a responder únicamente a emergencias. - Indiferencia y apatía en algunas municipalidades - Indiferencia y apatía de algunas instituciones del ejecutivo para la articulación - Bloqueo de propuestas por intereses particulares o partidarios. - No cubrir expectativas de la población - Desgaste político - Emigración - Partidarización - Visión reduccionista del desarrollo, al enfocarse solo en infraestructura. - Freno a la concientización y bloqueo a la organización departamental. - División a causa del proceso electoral



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PLAN QUINQUENAL VINCULADOS AL PLAN ANUAL DE GOBERNACIÓN

ESTRATEGIA DE PLAN QUINQUENAL	OBJETIVO DE PLAN QUINQUENAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO DE GOBERNACIÓN MORAZÁN
Contar con una población sana, educada y productiva, que tenga la capacidad y las oportunidades adecuadas para desarrollar plenamente sus potencialidades y para convertirse en la base principal de nuestro desarrollo.	Revertir la tendencia del aumento de la pobreza registrada en los últimos años y ampliar la cobertura de los servicios sociales básicos tanto en las zonas rurales como en las urbanas, en especial para la población en condición de mayor vulnerabilidad, y sobre todo para las mujeres.	“Fortalecimiento de Sistema de Actores para el Desarrollo con una visión de desarrollo sostenible, que genere la construcción y ejecución de una propuesta compartida a favor de la mejora en la calidad de vida de la población”

ACCIONES - META:

- Garantizada la continuidad de la articulación, permanente y estratégica, entre las organizaciones sociales e instituciones gubernamentales.
- Implementado colectivamente un plan amplio de desarrollo departamental con la apropiación y consenso de los diferentes actores sociales e institucionales.
- Implementación de un plan de gestión que garantice el marketing territorial a nivel nacional e internacional
- Establecimiento de una mesa multisectorial de cooperación, permanente, que garantice la obtención de recursos para la inversión social y económica emanada del plan.
- Implementación y seguimiento a iniciativas de desarrollo departamental
- Implementado y evaluado el impacto del plan departamental desde el involucramiento y aporte de los diferentes actores, garantizando la priorización en la inversión y la consolidación de una ciudadanía activa.
- Implementación articulada de Territorios de Progreso, Plataforma Cuenca y Propuesta Morazán 2020
- Implementación de Propuesta de Desarrollo Territorial de Nahuaterique
- Puesta en funcionamiento de Centro de Estudios Superiores (INCTAUES)
- Implementación de Ciudad Mujer
- Implementación de Centro de Agricultura Familiar



ESTRATEGIA DE PLAN QUINQUENAL	OBJETIVO DE PLAN QUINQUENAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO DE GOBERNACIÓN MORAZÁN
Constituir un sector público responsable, eficiente, eficaz, moderno, descentralizado que brinde a la población servicios de calidad, que disponga de los recursos suficientes para cumplir de forma adecuada con las atribuciones que le asigna la Constitución de la República y que cuente con un sistema de rendición de cuentas diligente y transparente, La organización pública tendrá delimitada claramente las competencias del gobierno central y de los gobiernos municipales.	Promover una reforma política que fortalezca la vida en democracia y consolide el estado de derecho. Impulsar una reforma administrativa del Estado que permita su desconcentración y su descentralización progresivas.	“Consolidar el nuevo rol y estilo de trabajo de la Gobernación que logre el involucramiento de los distintos actores sociales, una mayor incidencia en las políticas públicas y un desarrollo sostenible del departamento de Morazán”

ACCIONES - META:

- Implementación de plan de capacitaciones para el fortalecimiento de capacidades en la elaboración de planes territoriales y la aplicación de políticas públicas
- Motivadas y promovidas propuestas ciudadanas que incidan en el cambio de las políticas públicas que generen verdaderos cambios sociales.
- Garantizar la eficiencia y eficacia en los servicios prestados



- Generar condiciones adecuadas para una mejor atención al usuario y garantizar una mayor eficacia
- Consolidación de Oficina de Información y Respuesta
- Puesta en funcionamiento de Ventanilla del Consumidor

ESTRATEGIA DE PLAN QUINQUENAL	OBJETIVO DE PLAN QUINQUENAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO DE GOBERNACIÓN MORAZÁN
Construir una sociedad equitativa, incluyente y tolerante en donde exista la equidad de género y en la que los derechos de toda la población, con especial énfasis en los grupos en condiciones de vulnerabilidad, sean respetados.	Promover una reforma política que fortalezca la vida en democracia y consolide el estado de derecho.	“Impulsar un proceso permanente de formación integral de los individuos y colectivos, que potencie y fortalezca la participación y la construcción de ciudadanía encaminada a la toma de decisiones transformadoras de su entorno”

ACCIONES - META:

- Implementados espacios de discusión y debate para la construcción de un pensamiento social desde los colectivos y organizaciones sociales.
- Fortalecido un grupo interinstitucional que desarrolla procesos formativos como propuesta y demanda de los diferentes actores sociales y población en general.
- Sistematizada la generación de pensamiento y experiencias que impulse un verdadero aprendizaje colectivo orientador para la continua transformación socioeconómica en el departamento de Morazán.
- Fortalecidas Red Ciudadana de Mujeres, Coordinadora Departamental de Veteranos, Red Departamental de Jóvenes y Concejo Departamental Indígena.



ESTRATEGIA DE PLAN QUINQUENAL	OBJETIVO DE PLAN QUINQUENAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO DE GOBERNACIÓN MORAZÁN
Constituir un sector público responsable, eficiente, eficaz, moderno, descentralizado y brinde a la población servicios de calidad, que disponga de los recursos suficientes para cumplir de forma adecuada con las atribuciones que le asigna la Constitución de la República y que cuente con un sistema de rendición de cuentas diligente y transparente, La organización pública tendrá delimitada claramente las competencias del gobierno central y de los gobiernos municipales.	Promover una reforma política que fortalezca la vida en democracia y consolide el estado de derecho. Impulsar una reforma administrativa del Estado que permita su desconcentración y su descentralización progresivas.	“Fortalecer las capacidades y habilidades del personal a través de la formación en competencias para la implementación de la visión y la misión de la Gobernación, en beneficio de la población”

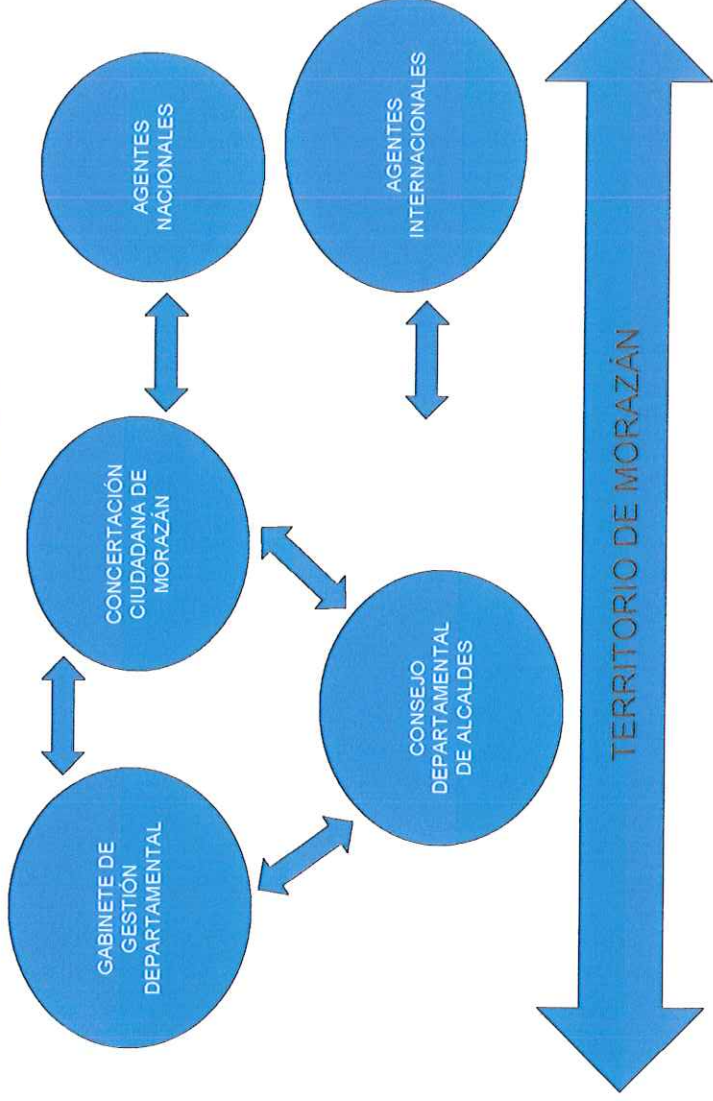
ACCIONES - META:

- Ser una institución que verdaderamente potencia la dinamización social en beneficio de un desarrollo local sostenible.
- El personal desarrolla su trabajo aplicando los conocimientos y aprendizajes obtenidos desde la formación y la práctica cotidiana.



[Handwritten signature]

SISTEMA DE ACTORES PARA EL DESARROLLO



Firma manuscrita en tinta azul, probablemente del representante legal de la institución.