

INTRODUCCION

El presente plan de trabajo contempla las actividades a realizar en el año 2014, el principal objetivo para este año es consolidar y darle seguimiento a las iniciativas de coordinación interinstitucional, para lograr la territorialidad de las políticas públicas del gobierno en el departamento de Sonsonate, el trabajo a realizar a través del Gabinete de Gestión Departamental será indispensable para lograr este objetivo. El presente plan de trabajo se ha formulado teniendo en cuenta la revisión del Plan Estratégico Quinquenal del Ministerio de Gobernación y el Plan Quinquenal de Desarrollo elaborado por la Presidencia de la República.

1- FILOSOFIA ORGANIZACIONAL:

a. MISION

Brindar servicios públicos de calidad a la población, siendo una institución coordinadora del trabajo de de las instituciones gubernamentales ejecutoras de proyectos, institucionalizando el acercamiento y el dialogo con la población.

b. VISION

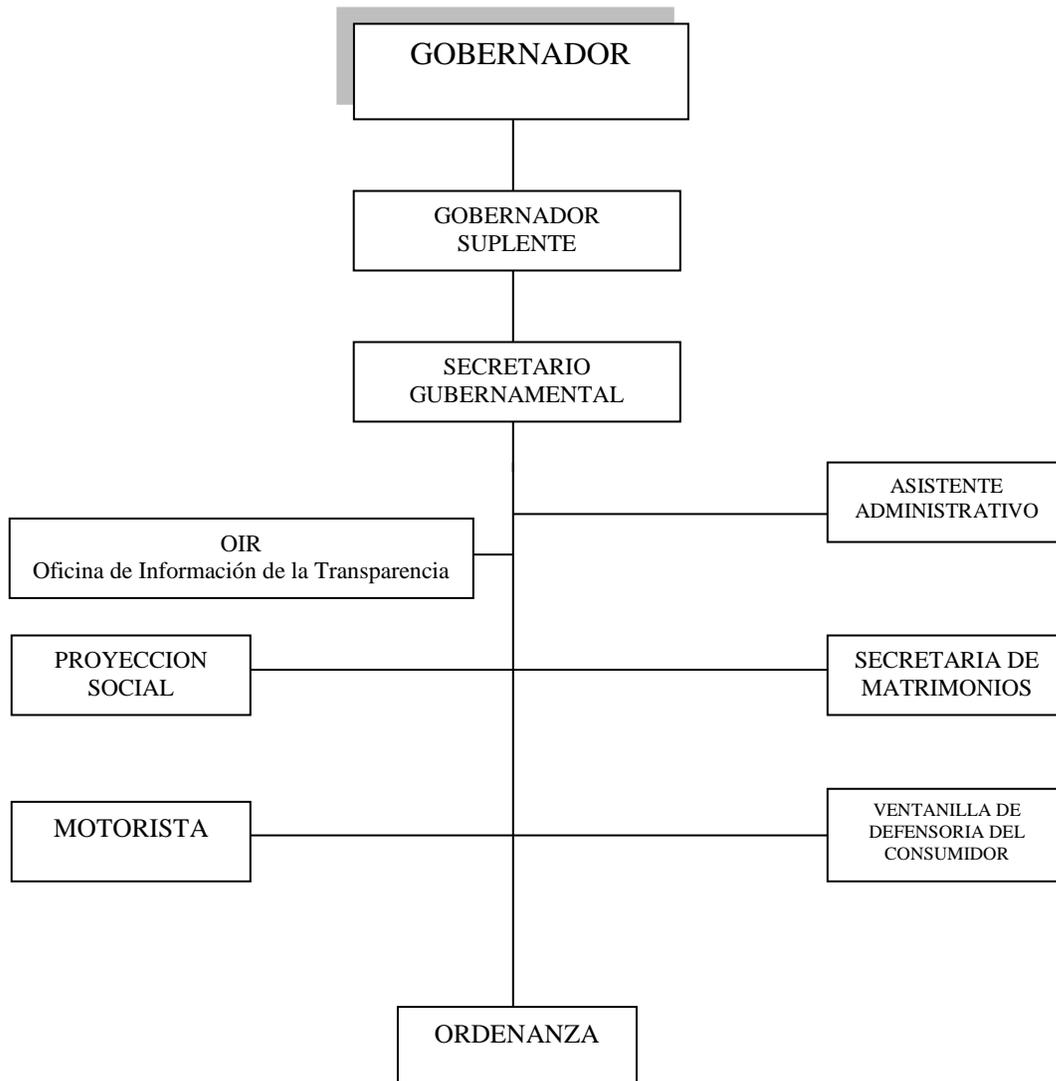
Ser una institución gubernamental eficiente, al servicio de la sociedad cumpliendo altos estándares de calidad que contribuye a mejorar la calidad de vida de la población.

c. VALORES

- Integridad
- Responsabilidad
- Eficiencia
- Solidaridad
- Espíritu de servicio

2- ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

ORGANIGRAMA



3. RECURSO HUMANO

Area de trabajo	Cantidad de Personal
Administración	4
Matrimonios y certificación de firmas de partidas de nacimiento	1
Promoción Social	2
Ordenanza	1
Recepción de denuncias y asesorías sobre derechos del consumidor	1
Motorista	1

4- FODA

FORTALEZAS:	DEBILIDADES:
<ol style="list-style-type: none">1- El reconocimiento y el avance estratégico en la coordinación interinstitucional.2- El acercamiento a las comunidades y el reconocimiento de este hecho.3- Mejor proyección de la institución hacia la población.4- Edificio propio, amplio y adecuado para las actividades.	<ol style="list-style-type: none">1- Poco personal, falta de manuales de funciones2- Falta de mantenimiento preventivo y correctivo al equipo informático.3- Falta de condiciones para archivo institucional.4- Falta de área de comunicaciones, falta de personal técnico de planificación.5- Falta de presupuesto para actividades especiales.

OPORTUNIDADES:	AMENAZAS:
<p>1- Vigencia del Decreto Ejecutivo N. 54/2010 que le da respaldo legal a la existencia del Gabinete de Gestión Departamental coordinado por el Gobernador.</p> <p>2- Nueva visión del Gobierno central de coordinar trabajo entre todas las instituciones del Estado.</p>	<p>1- Ambiente de inseguridad y desigualdad social</p> <p>2- Falta de credibilidad de la población en las instituciones gubernamentales</p> <p>3- Falta de disponibilidad para trabajar coordinadamente de algunas alcaldías.</p>

8- OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL MIGOB ASOCIADOS AL PLAN ANUAL DE TRABAJO

ESTRATEGIAS Y OBJETIVOS	
OBJETIVO	ESTRATEGIA
Fortalecimiento del Sistema Nacional de Protección Civil (SINAPROC)	FORTALECER LA PREVENCIÓN, SISTEMAS DE ALERTA TEMPRANA, COMUNICACIÓN Y COORDINACIÓN EFECTIVA ANTE CUALQUIER AMENAZA
ESTRATEGIAS X OBJETIVOS	
OBJETIVO	ESTRATEGIA
Fortalecimiento del Sistema Nacional de Protección Civil (SINAPROC)	PROMOVER UNA POLÍTICA NACIONAL DE GESTIÓN DE RIESGOS
ESTRATEGIAS X OBJETIVOS	
OBJETIVO	ESTRATEGIA
Fortalecimiento de la actuación de las Gobernaciones a nivel nacional	DESARROLLAR UN NUEVO ROL DE GESTIÓN DE LAS GOBERNACIONES (LEY DE RÉGIMEN POLÍTICO)
OBJETIVO	ESTRATEGIA

ESTRATEGIAS Y OBJETIVOS	
OBJETIVO	ESTRATEGIA
Fortalecimiento de la actuación de las Gobernaciones a nivel nacional	LOGRAR LA GOBERNABILIDAD DEL CAMBIO (GOBERNABILIDAD, TERRITORIALIDAD E INTEGRALIDAD)
OBJETIVO	ESTRATEGIA
Fortalecimiento de la actuación de las Gobernaciones a nivel nacional	ESTABLECER MECANISMOS DE CONCERTACIÓN Y ARTICULACIÓN DE ESFUERZOS, ÁGIL Y EFECTIVA, ENTRE GOES, GOBIERNOS LOCALES, COMUNIDADES Y OTROS ORGANISMOS DE GESTIÓN
OBJETIVO	ESTRATEGIA
Desarrollo de Programas de beneficio social y participación ciudadana en los ámbitos de competencia del MIGOB	IMPLEMENTAR PROGRAMAS Y PROYECTOS EN BENEFICIO DE NUESTRA POBLACIÓN OBJETIVO Y EL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN